

事業番号	03 05 01	事業改善シート（令和5年度実施事業分）		■当初要求	□当初予算案	□補正予算案	□点検
事業名	職員研修事業費	部局	総務部	課・室	職員キャリア開発課		
		実施期間	S25 ～	E-mail	career@pref.nagano.lg.jp		
次期総合5か年計画（答申書）との対応関係							
政策の柱							

1 現状と課題

社会環境の急速な変化や行政課題の高度化、複雑化に対応していくため、職員が新たな知識や技術を主体的に学び続けるとともに、組織力を高め、成果を生み出すために管理監督者のマネジメント力を強化していくことが必要。

2 事業目的

長野県職員育成基本方針に基づき、「外部環境の変化を自ら分析し、自律的に行動する職員」を育成するため、研修の充実や自己啓発活動の支援など、職員の主体的な能力開発への支援を実施し、「学ぶ県組織」として職員一人ひとりの能力を最大限に活かす組織への転換を進める。


3 事業目的を達成するための取組

①一人ひとりの主体的なキャリア開発の支援と多様な成長機会の提供

- ・主体的なキャリア開発を支援するため、各年代を対象としたキャリア形成研修を実施
- ・職員の主体的な学びを推進するため、自己啓発支援制度を実施

②管理監督職員のマネジメント力強化

- ・組織マネジメントや人材育成の理論・技法などを習得するため、課長級研修及び新任係長研修を実施
- ・職場環境の改善やマネジメント行動の向上を目的とした多面観察（職場環境調査）を実施



R4新規採用職員研修

4 成果指標

（推移の凡例 ↗：改善 ↘：悪化 →：変化なし —：数値なし）

No.	指標名	単位	R2年度		R3年度		R4年度		R5年度 目標値	達成 状況	目標値設定理由
			実績	実績	推移	見込値	推移				
①	キャリア形成研修の活用度	点	69.1	74.2	↗	集計中 (5月頃 確定)		前年を 上回る	△	キャリア形成研修の受講者アンケート結果に基づき、職務における研修の活用度を数値化した指標を目標とする。	
②	リーダー養成研修の活用度	点	76.8	69.8	↘	集計中 (5月頃 確定)		前年を 上回る	△	リーダー養成研修の受講者アンケート結果に基づき、職務における研修の活用度を数値化した指標を目標とする。	

5 事業コスト

（単位：千円、人）

区分	予算額					決算額	職員数
	前年度繰越	当初予算	補正予算	合計	うち一般財源		
R5年度	(予算案)				0		7.0
	(要求)		24,102		24,102	24,091	
R4年度	0	23,399	0	23,399	23,393		7.0
R3年度	0	23,705	0	23,705	23,698	19,690	8.0

事業番号	03 05 01	細事業一覧（令和5年度実施事業分）		■当初要求 □当初予算案 □補正予算案 □点検		
事業名	職員研修事業費		部局	総務部	課・室	職員キャリア開発課

細事業 No.	細事業名		R3年度 当初予算	R4年度 当初予算	R5年度 当初予算	
1	職員研修事業費		23,705 千円	23,399 千円	(予算案) (要求) 24,102 千円	
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和5年度実施内容（予定）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット）			
1	職員研修	直接	<p>長野県職員育成基本方針に基づき、キャリア形成研修、リーダー養成研修、職場等支援研修、自己啓発支援等を実施。</p> <p>○キャリア形成研修 新規採用課程① [集合研修] 新規採用課程② [集合研修] 新規採用課程③ [集合研修] 採用3年目研修 [集合研修] 採用10年目研修 [集合研修] キャリアデザイン40's [集合研修] キャリアデザイン50's [集合研修] 定年延長者研修 [集合研修]</p> <p>○リーダー養成研修 課長級職員研修 [集合研修] 新任係長研修 [eラーニング等]</p> <p>○職場等支援研修 子育て職員支援研修 [オンライン] 女性職員研修 [集合研修]</p> <p>○選択必修型研修 [eラーニング]</p> <p>○自己啓発支援の実施（資格取得、外部講座受講、大学院修学、海外自主研修）</p>			