

### (3) 市町村財政比較分析表(普通会計決算)

人口	10,053	人(H23.3.31現在)	実収赤字比率	-	%
面積	47.08	km <sup>2</sup>	実収赤字比率	-	%
人口密度	4,590,059	千円	実収赤字比率	9.7	%
収入	4,537,939	千円	将来負担比率	-	%
支出	14,364	千円			
標準財政規模	2,797,494	千円	市町村間差	H18 -1 H19 -1 H20 -1	
地方債現在高	3,577,281	千円	(年度毎)	H21 -1 H22 -1	

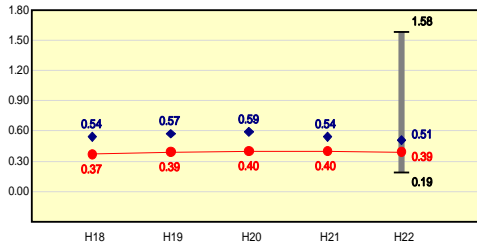
● 当該団体値  
◆ 類似団体内平均値  
T 類似団体内の最大値及び最小値

市町村類型とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類したものである。当該団体と同じグループに属する団体を類似団体と言う。平成23年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づき(実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない団体については、グラフを表記しない。充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記しない。類似団体内平均値は、充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体を含めた加重平均であるため、最小値を下回ることがある。『人件費・物件費等の状況』の決算額は、人件費・物件費及び維持補修費の合計である。ただし、人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

#### 財政力 財政力指数 [0.39]

類似団体内順位 26/46 全国平均 0.53 長野県平均 0.42

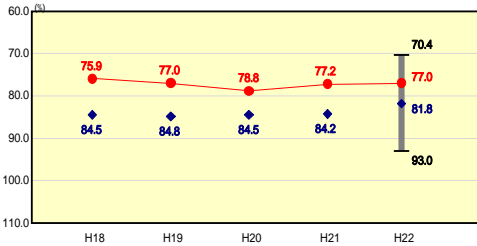
**財政力指数の分析**  
 税収に乏しいことから類似団体内平均値を下回る状況が続いており、平成22年度は0.39となっている。既存企業の育成や優良企業の誘致を推進するとともに、税の徴収強化などにより歳入確保を図り、財政基盤の強化に努める。



#### 財政構造の弾力性 経常収支比率 [77.0%]

類似団体内順位 6/46 全国平均 89.2 長野県平均 82.7

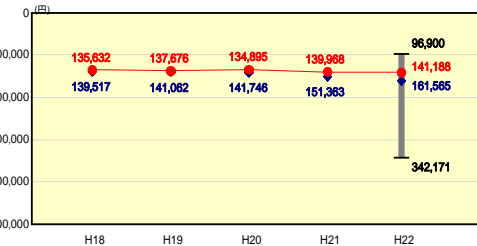
**経常収支比率の分析**  
 地方債の発行抑制、繰上償還の実施などによる公債費の減少や、人件費抑制などの取組みにより、類似団体内平均値を下回っている。今後は、医療、介護に対する負担増や施設維持運営費などの経常経費増が見込まれるが、物件費削減や自主財源確保などの取組みを継続することで上昇幅の抑制を図り、弾力的な財政運営に努める。



#### 人件費・物件費等の状況 人口1人当たり人件費・物件費等決算額 [141,188円]

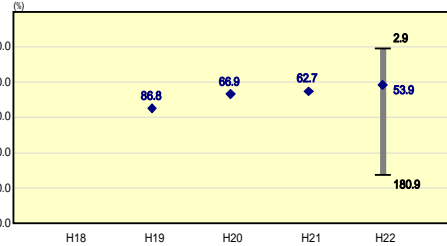
類似団体内順位 20/46 全国平均 114,985 長野県平均 124,369

**人口1人当たり人件費・物件費等決算額の分析**  
 類似団体内平均値を下回っているが、今後は、施設維持運営費などに係る需要増が見込まれるため、指定管理者制度の導入により行政運営の効率化を図るとともに、各種事業内容を見直すなどし、継続的な抑制に努める。



#### 将来負担の状況 将来負担比率 [-%]

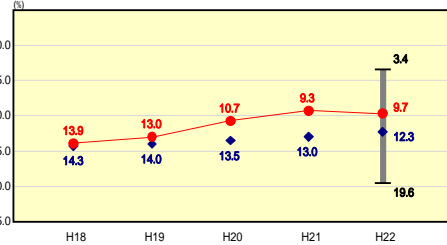
類似団体内順位 1/46 全国平均 79.7 長野県平均 40.9



**将来負担比率の分析**  
 将来的負担すべき実質的な負債を捉えた比率は生じていない。

#### 公債費負担の状況 実質公債費比率 [9.7%]

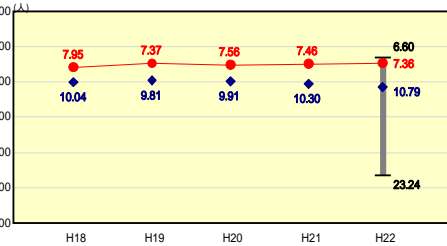
類似団体内順位 10/46 全国平均 10.5 長野県平均 11.8



**実質公債費比率の分析**  
 類似団体内平均値を下回っているが、平成22年度は下水道事業の償還に係る繰上負担の増などにより、前年度をわずかに上回った。大規模な普通建設事業については、実施時期や規模を精査するとともに、その財源措置は基金を有効活用するなどして地方債の発行抑制を図り、引き続き健全な水準を維持するよう努める。

#### 定員管理の状況 人口千人当たり職員数 [7.36人]

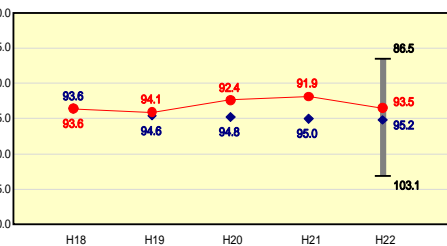
類似団体内順位 5/46 全国平均 7.24 長野県平均 7.86



**人口千人当たり職員数の分析**  
 新規採用数の抑制などにより類似団体内平均値を下回っている。今後は、当村の定員適正化計画を基調とした取組みを継続する中で、住民サービス水準の維持、向上を図る。

#### 給与水準 (国との比較) ラスバイレス指数 [93.5]

類似団体内順位 14/46 全国市平均 98.8 全国町村平均 95.3



**ラスバイレス指数の分析**  
 類似団体内平均値を下回っており、今後も適切な水準を維持するよう努める。