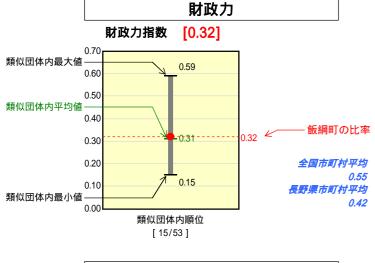
市町村財政比較分析表(平成19年度普通会計決算)

財政力





類似団体平均

(国との比較)

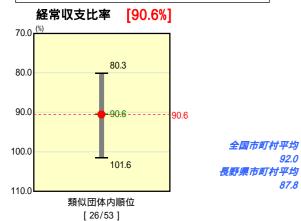
財政構造の弾力性

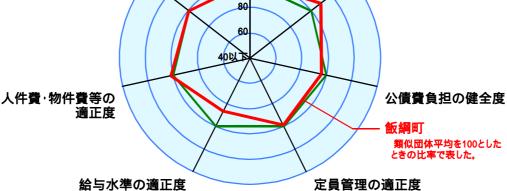


将来負担の健全度









類似団体とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類した結果、 当該団体と同じグループに属する団体を言う。

平成20年4月1日以降の市町村合併により消滅した団体で実質公債費比率を算定していない 団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。

ラスパイレス指数及び人口1,000人当たり職員数については、平成19年地方公務員給与 実態調査に基づくものである。なお、平成19年度中に市町村合併を行った団体については、 当該項目に係るデータのグラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。

人件費・物件費等の適正度

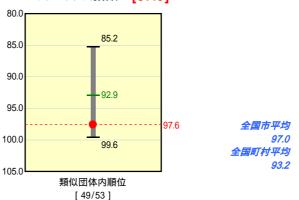




人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

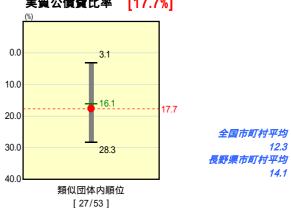
給与水準の適正度 (国との比較)

ラスパイレス指数 [97.6]

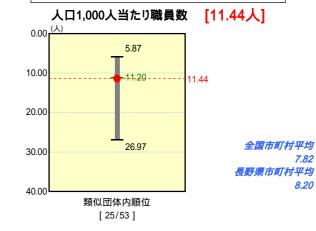


実質公債費比率 [17.7%]

公債費負担の健全度



定員管理の適正度



財政力指数

合併後3ヵ年とも類似団体平均と同程度である。景気後退の中、税収の増加は見込めないが、インターネット公売等を取り入れて滞納額の圧 縮を図るとともに、事業の見直しや人件費抑制等により歳出削減に努める。

本年度より下水道繰出金のうち「分流式下水道等経費」を繰出基準に基づく繰出として算定することとしたため、昨年度より8.5歳「ハト上昇 し、類似団体平均値と同じになった。今後もこの繰出しは続くので、その他の繰出金については基準内繰出にとどめ、事業の見直しや新 規採用の抑制等により義務的経費の削減に努める。

合併効果により昨年度に引き続き類似団体平均を下回っているが、今後も事務事業の効率化に努め類似団体平均を上回らないようにす

類似団体平均を4.7歳(ソト上回っている。国では地域手当が支給されているため昇給号俸の抑制が行われているが、当町では地域手当は 支給されていないため抑制されていない、平成20年4月1日現在、現給補償対象者は132/276名(47.83%)。平成21年には94/272名

(34.56%)に減少し現在の給料表に移行する予定。また、平成20年度において特別勤務手当の一部を廃止した。

人口1人当たり地方債現在高

類似団体平均を下回っているが、平成23年度までに総額約19億円の中学校建設に係る起債発行額を予定しているため、他事業における起 債発行を抑制していく。

普通会計における償還額は減少傾向にあるが、公営企業債の償還財源に充てたと認められる繰入金が増えているため類似団体平均を1.6 まわれた回っている。平成19年度から21年度までの間に総額約3億5千万円(普通会計約3億5千7百万円、企業会計約6千3百万円)の繰上 償還を予定しているが、今後、中学校建設に伴う起債発行も控えているため、他事業での起債発行を抑制していく。

類似団体平均を0.24上回っている。集中改革ブランに基づき退職者の完全補充は実施していない。今後、平成19年度から平成22年度の間に 退職者20名(うち嘱託2名)に対して新規採用は6名(保育士含む)にとどめる予定。