

|      |          |                     |       |        |                               |                               |                                |                                |                                        |
|------|----------|---------------------|-------|--------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------|
| 事業番号 | 05 03 01 | 事業改善シート（令和6年度実施事業分） |       |        |                               | <input type="checkbox"/> 当初要求 | <input type="checkbox"/> 当初予算案 | <input type="checkbox"/> 補正予算案 | <input checked="" type="checkbox"/> 点検 |
| 事業名  | 医師確保対策事業 | 部局                  | 健康福祉部 | 課・室    | 医師・看護人材確保対策課                  |                               |                                |                                |                                        |
|      |          | 実施期間                | S47 ～ | E-mail | ishikango @ pref.nagano.lg.jp |                               |                                |                                |                                        |

1 現状と課題

令和2年末時点の本県の医療施設従事医師数は人口10万人当たり243.8人で、全国平均の256.6人を下回っている。  
即戦力となる医師や、将来県内の地域医療を担う医師の確保、勤務環境改善等を通じた医師の定着を図ることが求められる。

2 事業目的

医師不足や地域・診療科の偏在を解消し、身近な地域で安心して医療を受けられるようにするため、医師の確保・養成・定着を図る。

3 事業目的を達成するための取組

|                                                                   |  |
|-------------------------------------------------------------------|--|
| <b>①医師の確保（即戦力となる医師の確保）</b>                                        |  |
| ・即戦力となる医師を確保するため、ドクターバンク（医師の無料職業紹介）事業を実施                          |  |
| ・安定的な支援ネットワークを構築するため、地域の中核病院による医師の確保・養成や小規模病院等への診療支援（医師派遣）等の取組を支援 |  |
| <b>②医師の養成（将来の医師の確保及び医学生等のキャリア形成支援）</b>                            |  |
| ・将来の地域医療を担う医師を確保するため、県内医療機関での従事を要件とした医学生修学資金等を貸与                  |  |
| ・医学生修学資金貸与者等のキャリア形成を支援するため、個別面談や研修会を実施                            |  |
| <b>③医師の定着（勤務環境の改善）</b>                                            |  |
| ・県内医療機関が医師の時間外労働上限規制に適切に対応できるよう、医療勤務環境改善支援センターによる支援を継続            |  |
| ・医師の勤務環境改善に向けて、チーム医療やICT化の推進による働き方改革に取り組む医療機関を支援                  |  |
| ・生産性向上・職場環境整備等を図るため、ベースアップ評価量を算定し、生産性向上に資する取組を進める医療機関を支援          |  |

4 成果指標

（推移の凡例 ↗：改善 ↘：悪化 →：変化なし —：数値なし）

| No. | 指標名                         | 単位  | R4年度  | R5年度  | R6年度 |       | R6年度<br>目標値 | 達成<br>状況 | 目標値設定理由                                                                                                               |
|-----|-----------------------------|-----|-------|-------|------|-------|-------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                             |     | 実績    | 実績    | 推移   | 実績    | 推移          |          |                                                                                                                       |
| ①   | 地域医療人材拠点病院支援事業による医師派遣数（延べ数） | 人・日 | 2,650 | 3,283 | ↗    | 3,293 | ↗           | 2,650    | 達成<br>地域の中核病院による医師不足が深刻な小規模病院等への診療支援(医師派遣)回数について、R4年度の実績値以上を目標値として設定。                                                 |
| ②   | 医学生修学資金貸与者数                 | 人   | 126   | 127   | ↗    | 142   | ↗           | 145      | 未達成<br>将来の地域医療を担う修学資金貸与医師は医療提供体制の維持・確保において不可欠であるため、これまでの貸与実績等を踏まえて目標値を設定。                                             |
| ③   | 医療勤務環境改善支援センターによる医療機関への訪問回数 | 回   | 86    | 92    | ↗    | 25    | ↘           | 46       | 未達成<br>令和6年4月からの医師の時間外労働上限規制適用開始に向けた支援ニーズのピークは越えるものの、引き続き支援継続の必要があることから、特定労務管理対象機関の指定予定及びR4年度に訪問支援した医療機関数を踏まえて目標値を設定。 |

5 本事業が貢献する総合5か年計画の施策分野と達成目標

| No.  | 施策分野（施策の総合的展開名）  | 達成目標<br>（☆印が付いているものは主要目標） | 単位 | 直近3か年の状況      |       |              |       |              |       | 目標           |       |
|------|------------------|---------------------------|----|---------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|
|      |                  |                           |    | 年／<br>年度      | 数値    | 年／<br>年度     | 数値    | 年／<br>年度     | 数値    | 年／<br>年度     | 数値    |
| 1-5② | 充実した医療・介護提供体制の構築 | ☆医療施設従事医師数(人口10万人当たり)     | 人  | 2018<br>(H30) | 233.1 | 2020<br>(R2) | 243.8 | 2022<br>(R4) | 249.8 | 2026<br>(R8) | 264.6 |
| 1-5② | 充実した医療・介護提供体制の構築 | 分娩取扱医師数(人口10万人当たり)        | 人  | 2018<br>(H30) | 5.8   | 2020<br>(R2) | 6.6   | 2022<br>(R4) | 6.6   | 2026<br>(R8) | 6.6   |

6 事業コスト

（単位：千円、人）

| 区分   | 予算額   |         |           |              |         | 決算額     | 職員数 |
|------|-------|---------|-----------|--------------|---------|---------|-----|
|      | 前年度繰越 | 当初予算    | 補正予算等     | 合計<br>(予算現額) | うち一般財源  |         |     |
| R6年度 | 0     | 767,575 | 1,086,371 | 1,853,946    | 420,744 | 704,354 | 7.5 |
| R5年度 | 0     | 774,801 | △ 68,838  | 705,963      | 429,430 | 678,505 | 8.5 |
| R4年度 | 0     | 748,053 | △ 20,256  | 727,797      | 437,727 | 688,184 | 7.5 |

|      |          |                     |    |       |     |                               |                                |                                |                                        |
|------|----------|---------------------|----|-------|-----|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------|
| 事業番号 | 05 03 01 | 事業改善シート（令和6年度実施事業分） |    |       |     | <input type="checkbox"/> 当初要求 | <input type="checkbox"/> 当初予算案 | <input type="checkbox"/> 補正予算案 | <input checked="" type="checkbox"/> 点検 |
| 事業名  | 医師確保対策事業 |                     | 部局 | 健康福祉部 | 課・室 | 医師・看護人材確保対策課                  |                                |                                |                                        |

## 7 主な取組実績と成果

### ①医師の確保（即戦力となる医師の確保）

- ・ドクターバンク事業において、23名から求職相談があり4名が成約（再成約を含む）となった。また、新たに民間求人サイトにてドクターバンク事業の広報を行った。
- ・地域医療人材拠点病院支援事業により、14の中核病院（拠点病院・準拠点病院）から小規模病院等延べ70施設に対し、延べ3,293人・日の医師派遣が行われた。

### ②医師の養成（将来の医師の確保及び医学生等のキャリア形成支援）

- ・将来の地域医療を担う医師を確保するため医学生142名（新規31名、継続111名）に対して医学生修学資金を貸与した。また、修学資金の貸与を受けた学生に対し、地域医療や将来の職業選択への意識の涵養を図ることを目的とした研修を5回開催し、延べ226名の医学生が参加した。
- ・県内の研修医確保に向け、臨床研修病院合同説明会への参加及び県内開催を合計3回実施し、延べ1,417名の医学生等が参加した。

### ③医師の定着（勤務環境の改善）

- ・令和6年度から適用された医師の時間外労働の上限規制に関する支援等のため、医療勤務環境改善支援センターの活動として15の医療機関に対し、延べ25回の訪問支援を実施した。
- ・地域医療勤務環境改善体制整備事業により、チーム医療やICT化の推進による働き方改革に取り組む2医療機関に対して支援を行った。
- ・生産性向上・職場環境整備等支援事業については、令和7年度に全額繰越のため執行なし。

## 8 成果指標の達成状況に関する要因分析

| 指標①                                                                                                          | 地域医療人材拠点病院支援事業による医師派遣数（延べ数） | R5年度推移 | ↗ | R6年度推移 | ↗ | 達成状況 | 達成  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------|---|--------|---|------|-----|
| 地域の中核病院の人材育成や医師不足が深刻な小規模病院等への診療支援（医師派遣）に対する支援を行い、積極的な医師派遣を促すことによって目標を達成することができた。                             |                             |        |   |        |   |      |     |
| 指標②                                                                                                          | 医学生修学資金貸与者数                 | R5年度推移 | ↗ | R6年度推移 | ↗ | 達成状況 | 未達成 |
| 一般枠の貸与者の応募が減少したことに加え、医学生修学資金の貸与が必須となる地域枠の入学者が定員に満たなかったため、目標は未達成となったが、継続分も含めた貸与者全体の人数は前年を上回った。                |                             |        |   |        |   |      |     |
| 指標③                                                                                                          | 医療勤務環境改善支援センターによる医療機関への訪問回数 | R5年度推移 | ↗ | R6年度推移 | ↘ | 達成状況 | 未達成 |
| 医療労務管理アドバイザーの派遣等による医療機関の状況に応じたプッシュ型の支援を行ったが、医師の働き方改革の施行（R6.4）以降は医療機関からの支援ニーズのピークは越えたため、医療機関への訪問回数は前年度より減少した。 |                             |        |   |        |   |      |     |

## 9 今後の事業の方向性

### (1) 上記7、8及び県民の意見等を踏まえた課題

- ・ドクターバンク事業における民間求人サイトでの広報等新たな取組の推進等により着実に成果が出ている。
- ・医学生修学資金貸与者は着実に増加しているが、新規の貸与者数は目標に達することができなかったことや、本県は医師少数県であることも踏まえ、さらなる貸与者増に取り組む必要がある。
- ・医師の時間外労働上限規制適用後も、特定労務管理対象機関の指定を受けた医療機関に対する支援を引続き行っていく必要がある。

### (2) 事業改善の方策

- ・ドクターバンク事業を含めた医師確保対策に関する情報発信を積極的に行い、新規求職者の増加につなげる。
- ・医学生修学資金貸与者のさらなる確保を図るため、昨年度から開始した大学出願前事前募集の取組を継続して実施するとともに、地域枠等の増員に向けて大学との調整を進める。
- ・特定労務管理対象機関の指定を受けた医療機関の「医師労働時間短縮計画」の進捗状況の確認などのフォローアップを含め、医師の時間外労働上限規制の適用後も地域の医療提供体制が維持されるよう、医療勤務環境改善支援センターによる支援を行っていく。

|      |          |                     |    |                               |                                |                                |     |
|------|----------|---------------------|----|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----|
| 事業番号 | 05 03 01 | 細事業一覧（令和 6 年度実施事業分） |    | <input type="checkbox"/> 当初要求 | <input type="checkbox"/> 当初予算案 | <input type="checkbox"/> 補正予算案 | ■点検 |
| 事業名  | 医師確保対策事業 |                     | 部局 | 健康福祉部                         | 課・室                            | 医師・看護人材確保対策課                   |     |

| 細事業<br>No. | 細事業名              |      | R4年度<br>決算額                                       | R5年度<br>決算額   | R6年度<br>決算額   |
|------------|-------------------|------|---------------------------------------------------|---------------|---------------|
| 1          | 医師の確保に関する事業       |      | 116,402<br>千円                                     | 113,755<br>千円 | 127,785<br>千円 |
| No.        | 細事業を構成する主な取組      | 実施方法 | 令和 6 年度実施内容（実績）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット）           |               |               |
| 1          | ドクターバンク事業         | 直接   | U・I ターンを希望する県外医師等の求職と医療機関の求人とのマッチングを行う医師無料職業紹介を実施 |               |               |
|            |                   |      | 新規求職登録者11名、成約者 4 名（再成約を含む）                        |               |               |
| 2          | 信州医師確保総合支援センターの運営 | 直接   | ・地域医療対策協議会を開催<br>・医師の確保・定着、地域医療の充実等について検討・協議      |               |               |
|            |                   |      | 地域医療対策協議会の開催 3 回                                  |               |               |
| 3          | 医師研究資金貸与事業        | 貸付金  | 県外から転任する、産科をはじめ医師不足が顕著な診療科に従事する医師に対し、研究資金を貸与      |               |               |
|            |                   |      | 新規貸与者 4 名                                         |               |               |
| 4          | 産科医療機関確保等事業       | 補助金  | ・分娩を取り扱う医療機関が限られている地域の産科医療従事者の人件費等を補助             |               |               |
|            |                   |      | 補助事業者 1 者・ 1 施設                                   |               |               |
| 5          | 地域医療人材拠点病院支援事業    | 補助金  | 地域の中核病院による医師の確保・養成や小規模病院等への診療支援（医師派遣）に係る経費を補助     |               |               |
|            |                   |      | 補助事業者11者・14施設、医師派遣延べ3,293人・日                      |               |               |

| 細事業<br>No. | 細事業名                 |                  | R4年度<br>決算額                                                                                              | R5年度<br>決算額   | R6年度<br>決算額   |
|------------|----------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| 2          | 医師の養成に関する事業          |                  | 482,449<br>千円                                                                                            | 483,944<br>千円 | 531,585<br>千円 |
| No.        | 細事業を構成する主な取組         | 実施方法             | 令和 6 年度実施内容（実績）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット）                                                                  |               |               |
| 1          | 医学生修学資金貸与者等のキャリア形成支援 | 委託               | ・修学資金貸与医師の配置調整<br>・医学生等のキャリア形成支援、地域医療を担う人材の開拓・育成等を実施<br><br>修学資金貸与者研修会の開催5回                              |               |               |
| 2          | 自治医科大学関連事業           | 負担金<br>貸付金<br>直接 | ・自治医科大学の運営費を負担<br>・自治医科大学学生に対し修学資金を貸与（R6入学から）<br>・自治医科大学支援アドバイザーによる医師配置等に関する支援<br><br>本県出身の自治医科大学在学学生17名 |               |               |
| 3          | 医学生修学資金等貸与事業         | 貸付金              | 将来県内の医療機関に医師として勤務しようとする医学生や産科等を目指す研修医に対し修学資金等を貸与<br><br>医学生修学資金貸与者142名（新規31名、継続111名）                     |               |               |
| 4          | 臨床研修指定病院合同説明会等事業     | 負担金<br>直接        | 医学生・研修医を対象とした研修指定病院合同説明会への参加及び県内開催<br><br>合同説明会への参加及び県内開催 計 3 回、医学生等の参加者延べ1,417名                         |               |               |

| 細事業<br>No. | 細事業名               | R4年度<br>決算額  | R5年度<br>決算額                                                                        | R6年度<br>決算額  |
|------------|--------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 3          | 医師の定着に関する事業        | 89,333<br>千円 | 80,806<br>千円                                                                       | 44,984<br>千円 |
| No.        | 細事業を構成する主な取組       | 実施方法         | 令和6年度実施内容（実績）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット）                                              |              |
| 1          | 地域医療勤務環境改善体制整備事業   | 補助金          | チーム医療やICT化の推進による医師の働き方改革に取り組む医療機関を支援<br>補助事業者数2者・2施設                               |              |
| 2          | 女性医師総合支援事業         | 直接<br>補助金    | ・女性医師のキャリア形成を支援するセミナー等を開催<br>・女性医師の復職支援のため、臨床現場での研修等に係る経費を補助<br>セミナーの開催1回          |              |
| 3          | 医師少数区域等勤務推進事業      | 補助金          | 医師少数区域等における勤務経験の認定を受けた医師の勤務環境整備等に必要な経費を補助<br>補助事業者3者・4施設                           |              |
| 4          | 医療勤務環境改善支援センター運営事業 | 直接           | 医療機関の勤務環境改善に関する専門知識を有したアドバイザーによる支援等を実施<br>医療機関への訪問延べ25回、相談対応274件                   |              |
| 5          | 産科医等確保支援事業         | 補助金          | 産科医療機関が分娩を取り扱う医師等に支給する分娩手当等を補助<br>補助事業者29者・34施設                                    |              |
| 6          | タスク・シフト等推進事業       | 補助金          | 医療関係団体が実施する、医師以外の医療従事者によるタスク・シフティング等に向けた能力向上のための研修に係る経費を補助<br>交付決定1者、のち交付決定取消のため0件 |              |
| 7          | 生産性向上・職場環境整備等支援事業  | 補助金          | ベースアップ評価料を算定している医療機関に対し、生産性向上に資する設備導入等の取組を支援<br>令和7年度に繰越したため令和6年度は未実施              |              |