

事業番号	18 01 01	事業改善シート(令和3年度実施事業分)		□当初要求 □当初予算案 □補正予算案 ■点検	
事業名	人事委員会運営費	部局	人事委員会事務局	課・室	
		実施期間	S26 ~	E-mail	jjin@pref.nagano.lg.jp
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)					
8つの重点目標					
総合的に展開する重点政策					

1 事業の概要

事業の現状・目指す姿(予算編成時)及び実施内容	【現状】 地方公務員法に基づく、職員採用試験、職員の給与等に関する報告及び勧告、公平審査等の事務について、公平・公正な実施に努めている。
	【目指す姿】 人事行政に関する専門的、中立的機関としての人事委員会の役割を果たすことにより、適正な人事行政の運営を図る。
	【実施内容】 職員採用試験等の実施、職員の給与等に関する報告及び勧告、公平審査事務など

指標の状況及び目標値 [↑:改善、↓:悪化、→:変化なし、—:数値なし]										区分(単位:千円)			
No	成果指標	単位	R1年度	R2年度	推移	R3年度	推移	R3年度目標値	達成状況	前年度繰越額	R1年度	R2年度	R3年度
1										0	0	0	0
2										14,379	14,705	16,848	
3										0	-339	-1,931	
4										14,379	14,366	14,917	
5										14,379	14,366	14,917	
										12,975	12,771	14,297	
										11.0	12.0	12.0	

成果指標及び目標値の設定理由	
達成状況の分析	

主な取組	<p>人事行政に関する専門的、中立的機関として公平かつ公正に職員採用試験、職員の給与等に関する報告及び勧告等を実施した。</p> <p>【職員採用試験等の実施】</p> <p>I 職員採用試験制度の改正</p> <ul style="list-style-type: none"> 技術系試験区分の受験資格の拡大 長野県のDXを強力に推進するため、「デジタル」区分を創設 <p>II 広報活動の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> 大手就活サイト等による合同web説明会に参加することで、別業種の志望も検討している人材に向けた幅広い情報発信を実施 オンラインのみに情報発信が偏ることのないよう、感染対策をしたうえで実地の合同説明会等へ参加 学生を対象に長野県職員の魅力等を伝えるオンライン先輩訪問を実施 <p>III 新型コロナウイルス感染症対策に伴う試験会場の増設</p> <ul style="list-style-type: none"> 首都圏等感染拡大地域との往来によるリスクを低減するため、大学卒業程度「行政A・技術」についても東京会場を設置 <p>【職員の給与等に関する報告及び勧告】</p> <p>情勢適応の原則に基づき、職員の給与等に関する報告及び勧告を実施(10/25)</p> <p><報告及び勧告のポイント></p> <ul style="list-style-type: none"> 月例給は据え置き、ボーナス(期末手当・勤勉手当)は引き下げ(4.40月分→4.30月分)
------	--

2 今後の事業の方向性

	課題等	今後の方向性
今後、事業をどのようにしていきたいか	引き続き人事行政に関する専門的、中立的機関としての人事委員会の役割を果たしていく必要がある。	人事行政の専門的、中立的機関として、より高いレベルでミッションを果たしていく。

事業名	人事委員会運営費	部局	人事委員会事務局	課・室	
-----	----------	----	----------	-----	--

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
1	人事委員会運営費	12,975 千円	12,771 千円	14,297 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	職員採用試験	直接	県職員(大卒・高卒程度)、警察行政職員(大卒・高卒程度)、警察官、小中事務職員等の採用試験、選考を実施 (参考:R3年度 競争試験11、選考7)
2	職員の給与等に関する報告及び勧告	直接	民間給与実態調査等を行い、職員の給与等に関する報告及び勧告を実施 (参考:R3年度 民間給与実態調査実施事業所数 156)
3	公平審査事務	直接	職員の不利益処分についての審査請求等の審査事務を実施 (参考:R3年度 継続事案1件)