

事業番号	05 03 02	事業改善シート(令和3年度実施事業分)		□当初要求 □当初予算案 □補正予算案 ■点検		
事業名	看護職員確保対策事業	部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課	
		実施期間	S34 ~	E-mail	ishikango@pref.nagano.lg.jp	
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)						
8つの重点目標	⑦健康長寿日本一を維持					
総合的に展開する重点政策	4-3 医療・介護提供体制の充実		1-3 高等教育の振興による知の拠点づくり			

1 事業の概要

事業の現状・目指す姿(予算編成時)及び実施内容	【現状】	<ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症の影響により、看護職員需給推計(2025年における推計)策定時と乖離した現状 新型コロナウイルス感染症の影響により、現場での実習が不足する新人看護職員への支援が必要 看護職員の再就業促進及び離職防止のため、地域の実情を把握し、供給できる体制づくりの推進が必要
	【目指す姿】	看護職員の安定的な確保による医療体制の充実
	【実施内容】	<ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症等の不測の事態に備え、看護職員が不足する地域や分野における人材の確保 新人看護職員の臨床現場での学びを補う研修により、リアリティショックによる早期離職を抑制 ナースセンター地域相談窓口を設置し、地域における再就業支援と離職の防止を推進

指標の状況及び目標値 [↑:改善、↓:悪化、→:変化なし、—:数値なし]									
No	成果指標	単位	R1年度	R2年度	推移	R3年度	推移	R3年度目標値	達成状況
1	人口10万人当たり就業看護職員数	看護職員 看護師	人	隔年実施	1,490.3	↑	隔年実施	—	—
					1,143.7			1,083.3	
2	病院に勤務する常勤看護職員離職率(全体職員)	%	9.30	9.10	↑	8.20	↑	9.20	達成
3	病院に勤務する常勤看護職員離職率(新人職員)	%	6.40	6.30	↑	5.10	↑	5.46	達成
4	県内看護師等学校養成所新卒者県内就業率	%	83.20	83.44	↑	83.52	↑	82.69	達成
5	県内看護師等学校養成所新卒者看護師国家試験合格率	%	98.00	98.60	↑	98.30	↓	97.92	達成

事業コスト	区分(単位:千円)		R1年度	R2年度	R3年度
	予算額	前年度繰越額	0	0	0
		当初予算額	867,439	900,801	716,027
		補正予算額	0	-4,300	-16,976
		合計(A)	867,439	896,501	699,051
		うち一般財源	311,116	349,924	297,166
	決算額(B)	689,935	799,027	630,259	
職員数(人)	91.0	91.0	91.0		

成果指標及び目標値の設定理由	<p>1.県内看護職員の確保を図るための指標 目標値:前回調査時の職員数を設定</p> <p>2.県内看護職員の病院での定着を把握するための指標 目標値:過去5か年の平均値を設定</p> <p>3.県内看護職員の病院での定着を把握するための指標 目標値:過去5か年の平均値を設定</p> <p>4.新規学卒就業者の確保を図るための指標 目標値:過去5か年の平均値を設定</p> <p>5.新規学卒の看護師資格取得者の確保を図るための指標 目標値:過去5か年の平均値を設定</p>
達成状況の分析	<p>1.調査ごとに堅実な増加の動きがみられる。</p> <p>2.目標値を達成した。昨年度に比して大きな変化となった。引き続き看護職員の確保に向けた施策へ取り組む。</p> <p>3.目標値を達成した。昨年度に比して大きな変化となった。引き続き看護職員の確保に向けた施策へ取り組む。</p> <p>4.目標値を達成したが、ほぼ横ばいの動きであり、大きな変化は見られなかった。</p> <p>5.目標値を達成したが、昨年度に比べて微減している結果となった。</p>

主な取組	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 看護人材育成推進事業 :看護師等学校養成所の関係者を集めた連絡会において、看護人材養成体制の状況を把握し、人材交流を含めた中長期的な人材養成体制の方向性等について共有 ✓ 看護師等養成所、病院内保育所等への運営費等を補助 :運営に必要な経費を補助し、新規養成、離職防止及び潜在看護職員の再就業を支援 ✓ 看護職員修学資金の貸与 :看護職員の確保が困難な中小病院等や過疎町村への就業を促進(拡充) ✓ ナースセンター運営事業 :潜在看護職員の再就業促進及び離職防止を図る ✓ 長野県看護大学、須坂看護専門学校の運営
------	---



2 今後の事業の方向性

	課題等	今後の方向性
今後、事業をどのようにしていきたいか	<ul style="list-style-type: none"> 引き続き新型コロナウイルスや新興感染症への対応に向け、感染管理に深い知識と経験を持つ看護人材の更なる養成が求められている 新型コロナウイルスワクチン接種等の業務により掘り起こされた潜在看護職の就業促進及び就業相談等といった手厚いサポートが必要となっている 看護師等養成所における社会人経験者の教育体制支援が求められている 	<ul style="list-style-type: none"> 感染管理認定看護師養成に係る医療機関等が負担する費用への支援及び長野県看護大学への感染管理認定看護師教育課程の開設により、感染管理に精通した看護職員の更なる養成を推進する 長野県ナースセンターにおける相談体制、研修体制の強化により、潜在看護職等の人材確保の促進を図る 今後増加の見込まれる社会人経験者の学びなおしにかかる教育体制等の構築を支援し、看護職員の新規養成を推進していく

事業名	看護職員確保対策事業	部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課
-----	------------	----	-------	-----	--------------

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
1	准看護師試験	925 千円	846 千円	731 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	准看護師試験の実施、 准看護師試験委員会開催	直接 委託	准看護師試験開催方法の検討及び試験(年1回)の実施 また、准看護師の行政処分及び再教育を行うため、該当案件を審議する 【試験日:令和4年2月6日(日) 受験者:102人 合格者:102人】

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
2	看護学生等実習指導者養成講習会	2,493 千円	1,246 千円	2,493 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	看護学生等実習指導者養成講習会	委託	効果的な実習指導ができる知識・技術を習得した実習指導者の養成・確保を図るため、講習会を開催【養成者数:49人】

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
3	新人看護職員研修指導体制整備事業	28,178 千円	26,747 千円	27,124 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	新人看護職員研修指導体制整備事業	補助金	新人看護職員の資質向上を図るため、新人研修を実施する病院の研修に係る経費を支援【補助実績:46病院】

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
4	外国人看護師候補者就労支援事業	1,065 千円	1,456 千円	1,164 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	外国人看護師候補者就労研修支援事業	補助金	経済連携協定に基づき入国する外国人看護師候補者の適正な受け入れを図るため、受入施設の研修に係る経費を支援【補助実績:1事業者】

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
5	助産師活用推進事業	2,102 千円	2,102 千円	2,102 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	助産師出向支援協議会の開催及び協議会事務局の設置	委託	安全で安心な妊娠・出産・育児環境の整備に向け、県内助産師の偏在是正、助産実践能力の強化支援を図るため、事務局等を設置

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
6	訪問看護支援事業	4,501 千円	4,501 千円	4,501 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	訪問看護支援事業	委託	県内の訪問看護事業所を一体的に統括・支援する拠点の整備や訪問看護に携わる看護職の資質向上を図るため専門研修を開催 【訪問看護専門研修 開催回数:15回、参加者数:461人】

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
7	特定行為研修受講支援事業	3,548 千円	2,828 千円	2,774 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	特定行為研修受講支援事業補助金	補助金	特定行為を行うことができる看護師の養成を支援し、県内の在宅医療の推進を図るため、研修の受講にかかる経費を支援【補助実績:6事業者】

事業名	看護職員確保対策事業	部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課
-----	------------	----	-------	-----	--------------

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
8	病床機能転換に係る看護体制強化事業	2,300 千円	787 千円	0 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	病床機能転換に係る看護体制強化事業補助金	補助金	病床機能転換に係る病床機能分化に必要な看護技術について、その取得に要する経費を支援【補助実績:0事業者】

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
9	新型コロナウイルスの影響に係る看護職員卒後フォローアップ研修事業	0 千円	0 千円	180 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	新型コロナウイルスの影響に係る看護職員卒後フォローアップ研修事業補助金	補助金	新型コロナウイルス感染症の影響による実習不足により、経験が不足している新人看護職員の臨床現場の学びを補うとともに、リアリティショックによる早期離職を防止する研修に係る経費を支援【補助実績:1事業者】

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
10	長野県ナースセンター運営事業	31,031 千円	31,146 千円	36,885 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	ナースバンク事業	委託	看護職のための再就業相談、再就業支援研修を実施、ナースセンター事業運営委員会を開催
2	看護の心普及事業	委託	看護の心PR事業・看護学生支援事業、看護学生向けU・Iターン促進事業として採用情報をPR
3	派遣面接相談事業	委託	就業相談員による派遣面接を実施(20回)
4	就労支援相談員の配置	委託	ナースセンターに就労支援相談員等を配置
5	プラチナナースのセカンドキャリア支援事業	委託	事業所等訪問によるニーズ調査、プラチナナースに関するチラシの作成及び周知の実施、プラチナナースセカンドキャリアセミナーの開催

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
11	新人看護職員研修事業	5,485 千円	5,531 千円	5,531 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	新人看護職員集合研修	補助金	新人看護職員が少ない病院等の看護職員を対象に集合研修開催に係る経費を支援【補助実績:1事業者、受講者:160人】
2	研修責任者等研修	補助金	病院等の研修責任者が実用的な能力を習得するための研修経費を支援【補助実績:1事業者、受講者:26人】

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
12	看護師等養成所運営費補助金	189,851 千円	199,440 千円	197,465 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	看護師等養成所運営費補助金	補助金	新規看護師等の養成を図るため、看護師養成所の運営に必要な経費に対し補助【補助実績:11校(3年課程7、2年課程2、准看護師課程5)】

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
13	看護職員修学資金貸与事業	77,813 千円	72,317 千円	67,922 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	看護職員修学資金貸与事業	貸付金	看護職員の確保が困難な中小規模病院や診療所等を支援するため、一定期間の勤務など所定の要件を満たした場合に返済を免除する修学資金を貸与【貸与実績:継続者:105人、新規者:67人】

事業名	看護職員確保対策事業	部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課
-----	------------	----	-------	-----	--------------

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
14	病院内保育所運営費補助金	86,268 千円	86,110 千円	82,001 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)		
1	病院内保育所運営費補助金	補助金	職場環境づくりを支援し、離職防止及び潜在看護師の再就業を促進するため、院内保育所の運営費に対し補助【補助実績:37保育所】		

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
15	看護人材育成推進事業	1,962 千円	1,594 千円	1,887 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)		
1	連絡協議会、看護教員キャリア別研修会の開催	直接	<ul style="list-style-type: none"> ・看護師等学校養成所の関係者を集めた連絡会において、看護人材養成体制の状況を把握し、人材交流を含めた中長期的な人材養成体制の方向性等について共有【看護師等養成所教務主任等会議:参加者22校36人】 ・看護職員の離職防止を図る系統的な研修や看護教員の資質向上を図る継続研修を開催【看護教員キャリア別研修会:受講者27人】 		

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
16	看護師等養成所施設整備事業	15,955 千円	133,283 千円	0 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)		
1	看護師等養成所施設整備事業	補助金	新規看護師の養成を図るため、看護師等養成所の施設整備の経費に対し補助【補助実績:0事業者】		

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
17	看護職員等確保対策施設整備事業	281 千円	0 千円	558 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)		
1	看護職員等確保対策施設整備事業	補助金	看護職員の定着促進等を図るため、医療機関が行う勤務環境改善のための経費に対し補助【補助実績:2事業者】		

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
18	看護専門学校運営費	35,476 千円	31,951 千円	32,032 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)		
1	看護専門学校運営費	直接	長野県須坂看護専門学校の通年運営		

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
19	看護大学運営費	197,725 千円	188,377 千円	158,812 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)		
1	看護大学運営費	直接	長野県看護大学の通年運営		

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
20	その他看護職員確保対策事業	2,976 千円	8,765 千円	5,707 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)		
1	その他看護職員確保対策事業	直接委託補助金	看護職員の確保に必要なその他研修、委託、補助金、負担金事業の実施【保健師等研修実施 701千円、助産師等研修委託 1,289千円、医療従事者が働きやすい環境整備推進事業等補助金 2,471千円、看護職員派遣負担金 1,246千円】		

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
21	国庫返還金	0 千円	0 千円	390 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)		
1	国庫返還金	直接	H27及びR2事業における超過受入分の返還		