

事業番号	03 03 02	事業改善シート (令和3年度実施事業分)	□当初要求 □当初予算案 □補正予算案 ■点検			
事業名	コンプライアンスの推進	部局	総務部	課・室	コンプライアンス・行政経営課	
		実施期間	H27 ~	E-mail	comp-gyosei@pref.nagano.lg.jp	
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)						
8つの重点目標						
総合的に展開する重点政策						


## 1 事業の概要

事業の現状・目指す姿(予算編成時)及び実施内容	【現状】
	【目指す姿】
	【実施内容】

指標の状況及び目標値 [↑:改善、↓:悪化、→:変化なし、—:数値なし]									
No	成果指標	単位	R1年度	R2年度	推移	R3年度	推移	R3年度目標値	達成状況
1	所属長研修への参加者数	人	178	198	↑	230	↑	200	達成
2	上記研修アンケートでの「理解できた」職員の割合	%	84	93	↑	94	↑	90以上	達成
3									
4									
5									

区分(単位:千円)	R1年度	R2年度	R3年度
前年度繰越額	0	0	0
当初予算額	4,620	3,068	4,094
補正予算額	0	0	0
合計(A)	4,620	3,068	4,094
うち一般財源	4,613	3,061	4,087
決算額(B)	3,769	3,220	3,665
職員数(人)	4.0	3.8	3.8

成果指標及び目標値の設定理由	<p>1. 社会環境が変化している中、コンプライアンスの推進のためには、管理監督者が本県の目指すコンプライアンスについて十分理解することが必要であることから、対象者250名の8割を目標値として設定。</p> <p>2. 研修への参加だけでなく、理解・習熟が重要であることから、過去の理解度を参考に目標値を設定。</p>
達成状況の分析	<p>1. 新規研修の追加による参加者増。</p> <p>2. コンプライアンス意識の浸透に伴う参加者の理解度の上昇。</p>

主な取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 職員研修の充実 <ul style="list-style-type: none"> <li>・所属長を対象としたグループワーク型の研修を導入</li> <li>・新任課長、本庁係長を対象としたコンプライアンス研修を実施</li> </ul> </li> <li>✓ 各所属における風通しのよい職場環境づくりの取組 <ul style="list-style-type: none"> <li>・コンプライアンス推進月間において全所属で上司と職員との面談を実施</li> <li>・各所属で改訂ハラスメントパンフレット等を活用した所属内研修等を実施</li> </ul> </li> <li>✓ 内部統制制度の実施体制の充実と確実な運用 <ul style="list-style-type: none"> <li>・全所属による内部統制制度の確実な運用と定着</li> <li>・内部統制評価報告書の策定と議会への提出</li> </ul> </li> </ul>	 <p>グループワーク研修(イメージ)</p>
------	--	--

## 2 今後の事業の方向性

	課題等	今後の方向性
今後、事業をどのようにしていきたいか	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員全体へのコンプライアンス意識のさらなる浸透</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修の開催やコンプライアンス月間の取組、コンプライアンスに係る部局長ビジョンの組織内の浸透を通じたコンプライアンス意識の浸透。</li> </ul>

事業名	コンプライアンスの推進	部局	総務部	課・室	コンプライアンス・行政経営課
-----	-------------	----	-----	-----	----------------

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
1	職員の意識改革	4,620	3,068	4,094
		細事業1~3の合計：千円	細事業1~3の合計：千円	細事業1~3の合計：千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容 (実績)	
1	コンプライアンス推進本部会議の開催	直接	全部局長で構成する推進本部会議でのコンプライアンス推進参与による指導・助言等 【推進本部会議2回、グループワーク1回】	
2	職員研修の実施	直接	管理監督者等に対するコンプライアンス研修を実施 【所属長等2回、新任課長1回、本庁係長1回】	

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
2	組織の風土改革	-	-	-
		千円	千円	千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容 (実績)	
1	コンプライアンス推進月間の実施	直接	全ての所属において、一定の期間内に1か月間を設定し、上司と部下との個別面談や所属内意見交換等の取組を集中的に実施 【6月~7月に全所属で実施】	
2	ハラスメント防止対策の拡充	直接	外部講師によるハラスメント研修会の実施、パンフレットのJSNへの掲示、コンプライアンス推進月間における事例集を活用した意見交換	

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
3	適正な事務処理のための仕組みづくり	-	-	-
		千円	千円	千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容 (実績)	
1	内部統制制度の着実な実施	直接	内部統制評価書を作成し、監査委員の審査後11月議会へ報告。当該年度分の行動計画の策定等	