

事業番号	04 05 02	事業改善シート（令和2年度実施事業分）	当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	男女共同参画推進事業費		部局	県民文化部	課・室	人権・男女共同参画課
			実施期間	S54～	E-mail	inken-danjo@pref.nagano.lg.jp
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)						
8つの重点目標						
総合的に展開する重点政策	5-2 女性が輝く社会づくり					

## 1 事業の概要

事業の現状・目指す姿 (予算編成時)	【現 状】
	○女性の就業率や議会議員・農業委員に占める女性の割合は全国的にも高い状況にある。 ○自治会、PTAなど地域での活動では女性が大きな役割を果たしているものの、その組織の方針を決定する役員等は圧倒的に男性が多い状況にある。
	【目指す姿】
	○男女共同参画に取り組む先進的な事例や身近なモデルを提供するとともに、講座・研修等による啓発を通じて、男女ともに個性と能力が十分に発揮できる男女共同参画社会の実現を目指す。

### 【実施内容】

- 啓発イベントや講座等の実施
- 男女共同参画センターにおける各種研修、相談の実施、施設の管理運営 等

### 指標の状況及び目標値 [↑:改善、↓:悪化、→:変化なし]

No	成果指標	H30年度	R1年度		R2年度		目標値	達成状況	事業 コスト	区分(単位:千円)		R1年度	R2年度	
			前年度繰越	現計予算	合計(A)	うち一般財源				決算額(B)	職員数(人)			
1	県の審議会等での女性委員の割合	43.0%	42.4%	↓	38.9%	↓	50.0%	未達成		前年度繰越				
2	県職員の管理職(課長級以上)に占める女性の割合	7.1%	8.6%	↑	9.6%	↑	10.0%	未達成		現計予算	59,838	61,646		
3	民間企業の課長相当職以上に占める女性の割合	9.9%	—	—	—	—	15.0%	—		合計(A)	59,838	61,646		
4	男女共同参画センター研修受講者の有用度	91.0%	96.4%	↑	92.7%	↓	85.0%	達成		うち一般財源	56,485	53,584		
										決算額(B)	56,577	55,659		
									職員数(人)	7	7			

成果指標 設定理由	<p>1 政策決定への女性の参画度を示す指標として、県の審議会等での女性委員の割合を成果指標に設定</p> <p>2 県の職場における男女共同参画社会づくりの環境を表す指標として、管理職に占める女性の割合を成果指標に設定</p> <p>3 雇用の分野における男女共同参画社会づくりの環境を表す指標として、民間企業の課長相当職以上に占める女性の割合を成果指標に設定</p> <p>4 男女共同参画センターで実施する研修がどれだけ役に立つかを示す指標として、受講者アンケートによる有用度を成果指標に設定</p>
--------------	---

達成状況 の分析	<p>1 県の審議会等での女性委員の割合については、積極的な女性の登用に努めているものの、委員を依頼した分野の職に従事する女性が少ない等の理由により、目標達成には至らなかった。</p> <p>2 女性活躍推進法で定める「特定事業主行動計画」に位置付けられる「長野県女性活躍推進計画」に基づき、女性職員の管理職への積極的な登用、職域の拡大、キャリア形成に向けたきめ細かな支援等の取組の成果が表れてきている。(R3.4.1 10.6%)</p> <p>3 雇用環境等実態調査の調査項目にないため、令和元年度及び令和2年度の実績値無し</p> <p>4 随時、アンケート等で聞き取った利用者の声を反映させており、高い有用度を維持している。引き続き、課題やニーズに合わせた内容を取り上げるとともに、研修・講座のオンライン化といった時代に応じた新たな手法にも取り組んでいく。</p>
-------------	--

主な取組	<p>✓<b>ライフスタイルデザイン講座の実施 (R2.11~R3.3)</b> 出産・育児や離職などを理由とした生活環境の変化により将来への不安を抱える女性を対象として、ライフスタイルデザインを学ぶ講座をオンラインで実施した。</p> <p>✓<b>働く女性のキャリア形成支援事業補助金</b> 県内で働く女性の活躍を促進するため、県内の中小企業が雇用する女性のキャリア形成を目的とする研修に要する経費の一部を補助した。</p> <p>✓<b>第5次長野県男女共同参画計画の策定に向けた検討</b> 第4次計画期間中の情勢の変化や新型コロナウイルス感染症が社会に与えた影響などを踏まえながら、令和3年度を始期とする第5次計画の策定に向け、男女共同参画審議会、女性活躍推進会議、パブリックコメント等の機会を通じて検討した。</p>	 <p>新しい時代 新しい私を はじめよう</p> <p>ライフスタイルデザイン講座</p> <p>ライフスタイルデザイン講座募集チラシ</p>
------	---	---

## 2 今後の事業の方向性

	課 題 等	今後の方向性
今後、事業をどのようにしていきたいか	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 固定的性別役割分担意識、男性優位の社会構造、慣習が、男女共同参画社会づくりを阻害</li> <li>・ コロナ禍において、ジェンダー課題が顕在化</li> <li>・ 県民に対する効果的な啓発・発信が不十分</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 第5次長野県男女共同参画計画の考え方を広く周知するとともに、住民に身近な市町村や関係団体と連携し、家庭、地域、雇用の場における男女共同参画社会づくりに取り組む。</li> <li>・ 男女共同参画センターの機能強化を図り、「集う場」から、男女共同参画の理念を「発信する場」へ変革する。</li> </ul>

事業名	男女共同参画推進事業費	部局	県民文化部	課・室	人権・男女共同参画課
-----	-------------	----	-------	-----	------------

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算
1	男女共同参画推進事業費	7,288 千円	4,076 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)
1	男女共同参画社会づくり 県民協働事業	直接	固定的性別役割分担意識にとらわれずチャレンジし活躍する個人、団体等を表彰 ○長野県男女共同参画推進県民会議表彰 1名受賞
2	市町村男女共同参画計画 策定支援	直接	「市町村男女共同参画計画策定の手引」を作成、配布するとともに、計画策定委員等を対象に、男女共同参画の視点を活かした地域づくりの理念や手法に関する講座を開催 ○4町村で講座開催（朝日村、南箕輪村、下諏訪町、高森町）
3	男女共同参画セミナー	直接	職場や地域における男女共同参画社会づくりを推進するため、市町村等と共同してセミナーを開催 ○2町で開催（箕輪町、山ノ内町）
4	男女共同参画社会づくり 啓発事業	直接	啓発リーフレット等の印刷、配布 ○女性相談窓口リーフレット ○男女共同参画施策の実施状況及び男女共同参画社会づくりの推進状況についての報告書
5	男女共同参画審議会	直接	男女共同参画審議会を開催（3回） ○第5次長野県男女共同参画計画策定に関する検討及び答申
6	女性の活躍推進事業	委託	女性の社会参加を促進するとともに、女性が希望を持てる魅力ある長野県を目指し、女性自身のエンパワーメントを図る学びの場の提供や、中小企業で働く女性のキャリア形成を目的とする研修への参加費用に対する補助等を実施 ○ライフスタイルデザイン講座（委託）－オンラインにより実施 ○働く女性のモチベーションアップセミナー（委託）－ ○地域における女性参画を進める講座－2回開催 ○働く女性のキャリア形成支援事業補助金－2社に補助

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算
2	男女共同参画センター管理運営費	49,289 千円	51,583 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)
1	男女共同参画センター管理費	指定管理	施設及び設備の維持管理等 指定管理先（㈱東急コミュニティー） ○利用者－12,300人 ○指定管理料－37,315千円
2	男女共同参画センター事業費	直接	女性のチャレンジ支援のための各種講座・研修等の開催 一般・法律相談、カウンセリング、情報提供等の実施 ○講座・研修等の開催－22回（出前講座、市町村との共催含む） ○女性相談－電話・面接相談、カウンセリング、法律相談 1,320件 ○男性相談－電話相談 116件 ○図書室の運営、情報誌の発行