

|                   |               |                                  |  |                               |                                |                                |  |
|-------------------|---------------|----------------------------------|--|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|
| 事業番号              | 16 01 13      | 事業改善シート(28年度実施事業分)               |  | <input type="checkbox"/> 予算要求 | <input type="checkbox"/> 当初予算案 | <input type="checkbox"/> 補正予算案 | <input checked="" type="checkbox"/> 点検 |
| 事業名               | 精強な第一線警察の構築事業 |                                  |  | 担当課                           | 部局                             | 警察本部                           |  |
| 総合5か年計画           | プロジェクト        |                                  |  | 課・局・室                         | 教養課                            |                                |  |
|                   | 施策の総合的展開      | 4-2 県民生活の安全確保<br>1 犯罪のない安全な社会づくり |  | E-mail                        | police-keimu@pref.nagano.lg.jp |                                |  |
| 人口定着・確かな暮らし実現総合戦略 | 信州創生の基本方針     |                                  |  | 実施期間                          | S29 ~                          |                                |  |
|                   | 施策展開          |                                  |  |                               |                                |                                |  |

## 1 事業の概要

|           |   |  |  |
|-----------|---|--|--|
| 目指す姿      | 警察に課せられた責務を果たすため、組織の基盤を構成する「優秀な人材」を確保するとともに、各種教養及び訓練を推進し、高い倫理感の涵養、実務能力、強靱な体力、気力及び術科技能の向上を図り、精強な第一線警察を構築する。  |  |  |
| 現状(予算編成時) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 警察官としてふさわしい能力と適性を有する人材を確保することは、警察力の基盤強化を図る上で極めて重要である。</li> <li>○ 警察官の大量退職時代の中、優秀な人材を確保するとともに、各種教養、訓練を通じて精強な警察官を育成する必要がある。</li> </ul> |  |  |
| 県が関与する理由  | 県でなければ実施不可(法令等義務)   | 【左記の説明、根拠法令等】<br>警察法、警察教養規則、警察教養細則、長野県警察の教養に関する訓令 ほか |  |
|           | 県民との協働による実施：実施は困難   |  |  |

|           |  |               |                              |                            |        |          |          |          |
|-----------|--|---------------|------------------------------|----------------------------|--------|----------|----------|----------|
| 成果目標・事業内容 | ① 成果目標(H28)  |               |                              |                            |        |          |          |          |
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 警察業務に必要な資質を備え、心身とも健康で勤務意欲が高い優秀な職員を確保するための必要な募集施策を実施し、受験者の拡大と精強な警察官を育成する。</li> <li>○ 「全職員のワークライフバランスの推進と女性の視点を一層反映した警察運営の取組計画」に基づき、平成32年4月までに全警察官の10%を女性警察官とする。</li> <li>○ 県民に信頼される執行力を備えた警察官を育成するため、適正な職務執行をするための実務能力と誇りと使命感を涵養するための教養を推進する。</li> </ul> |               |                              |                            |        |          |          |          |
|           | ② 事業内容 (単位:千円)   |               |                              |                            |        |          |          |          |
|           |  | 項目            | 実施方法                         | H28事業実績                    |        | H28 (当初) | H28 (決算) | H29 (当初) |
|           |  | 1. 優秀な人材確保    | 直接                           | ・警察官募集広報活動経費<br>・試験会場負担金 等 |        | 5,225    | 4,730    | 5,120    |
|           |  | 2. 警察官育成・教養事業 | 直接                           | ・部外講師等による教養、訓練用機器のリース料 等   |        | 2,433    | 2,221    | 2,363    |
|           | 3. 各種術科訓練の推進   | 直接            | ・術科訓練用消耗品の整備<br>・各種大会参加への負担金 |                            | 1,759  | 1,461    | 1,759    |          |
|           | 4. 運転技能訓練の推進   | 直接            | ・緊急自動車運転技能向上のための訓練経費         |                            | 5,414  | 4,977    | 5,414    |          |
|           |  |               | 合計                           |                            | 14,831 | 13,389   | 14,656   |          |

|       |               |        |        |        |               |               |           |           |           |           |      |           |
|-------|---------------|--------|--------|--------|---------------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------|-----------|
| 事業コスト | 区分(単位:千円)     |        |        |        | 成果目標の達成状況     |               |           |           |           |           |      |           |
|       | 予算額           | 前年度繰越  |        |        |               | 項目            | H26末      | H27末      | H28       |           |      | H29 目標    |
|       |               | 当初予算   | 14,352 | 14,831 | 14,656        |               |           |           | 目標        | 成果        | 達成状況 |           |
|       |               | 補正予算   |        |        |               |               |           |           |           |           |      |           |
|       |               | 合計(A)  | 14,352 | 14,831 | 14,656        |               |           |           |           |           |      |           |
|       | Aの財源          | 一般財源   | 7,759  | 8,313  | 8,119         | 部外講師等教養       | 46回       | 44回       | 50回       | 47回       | 未達成  | 50回       |
|       |               | 県債     |        |        |               | 映像射撃シミュレータ訓練  | 延べ 3,892人 | 延べ 3,180人 | 延べ 3,000人 | 延べ 2,480人 | 未達成  | 延べ 3,000人 |
|       |               | 国庫支出金  | 6,451  | 6,376  | 6,420         | 女性警察官の比率      | 8.10%     | 8.50%     | 8.90%     | 8.90%     | 達成   | 9.20%     |
|       |               | その他    | 142    | 142    | 117           | 男性警察官<br>応募者数 | 1,106人    | 993人      | 1,150人    | 1,255人    | 達成   | 1,240人    |
|       | 決算額(B)        | 13,350 | 13,389 |        | 女性警察官<br>応募者数 | 321人          | 296人      | 260人      | 365人      | 達成        | 290人 |           |
| 概算人件費 | 職員数(人)        | 0.01   | 0.01   | 0.01   |               |               |           |           |           |           |      |           |
|       | 概算人件費(C)      | 83     | 79     | 79     |               |               |           |           |           |           |      |           |
|       | 概算事業費(B(A)+C) | 13,433 | 13,468 | 14,735 |               |               |           |           |           |           |      |           |

|             |  |
|-------------|--|
| 目標に対する成果の状況 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 長野県の治安を担う人材を確保するため各種採用活動を推進したところ、男性警察官応募者数1,255人(目標+105人)、女性警察官365人(目標+105人)と男女ともに目標数に達した。要因として、積極的に実施したガイダンス等の採用活動が挙げられる。</li> <li>○ 部外講師による倫理教養や、幹部・指導者・若手等を対象とした各種講習会、訓練を実施し、警察官として必要な実務能力、強靱な体力、気力及び術科技能の向上を図った。</li> </ul> |
|-------------|--|

## 2 今後の事業の方向性

|                    |   |
|--------------------|---|
| 今後、事業をどのようにしていきたいか | <input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 女性警察官の比率を平成32年4月に10%以上(33年4月から1年短縮)の目標達成に向け、引き続き計画的な採用を行う。</li> <li>○ 長野県の治安を守り、長野県警察の未来を担う人材を確保するため、引き続きリクルーティング・サポーターによる採用活動を始めた各種採用活動を積極的に推進する。</li> <li>○ 強靱な組織の構築のため、警察官個人としての実務能力、術科技能等の向上を図る各種事業を更に推進する。</li> </ul> |
|--------------------|---|