

事業番号	15 02 01	事業改善シート(28年度実施事業分)			<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検	
事業名	公立小中学校事務・栄養職員研修会費				担当課	部局	教育委員会事務局		
						課・局・室	義務教育課		
						E-mail	gimukyo@pref.nagano.lg.jp		
						実施期間	S61 ~		
総合5か年計画	プロジェクト								
	施策の総合的展開								
人口定着・確かな暮らし実現総合戦略	信州創生の基本方針								
	施策展開								

1 事業の概要

目指す姿	公立小・中学校事務職員及び栄養職員に対し、経験や役職に応じた知識の習得や役割の自覚をさせるとともに、資質の向上を図る。			
現状(予算編成時)	新規採用者から専門幹昇任者まで、8つの段階に対象者や研修内容を設定し、総合教育センターにおいて研修会を毎年実施。			

県が関与する理由	県でなければ実施不可(法令等義務)	【左記の説明、根拠法令等】 地方公務員法第39条「職員には、その勤務能率の発揮及び増進のために、研修を受ける機会を与えなければならない」(第1項),「前項の研修は、任命権者が行う」(第2項)
	県民との協働による実施: 実施は困難	

成果目標・事業内容	① 成果目標(H28)					
	経験年数や役職に応じた知識の習得と実務能力の向上。					
	② 事業内容 (単位:千円)					
	項目	実施方法	H28事業実績	H28(当初)	H28(決算)	H29(当初)
	研修会の開催	直接	新規採用、中堅、役付等の事務・栄養職員を対象に、社会人、公務員の基礎、創造的問題解決、高度な専門知識等に関する研修会を実施。	283	283	283
			合計	283	283	283

事業コスト	区分(単位:千円)				成果目標の達成状況							
	予算額	前年度繰越	27年度	28年度	29年度	項目	H26末	H27末	H28			H29目標
		当初予算	283	283	283				目標	成果	達成状況	
		補正予算										
		合計(A)	283	283	283							
	Aの財源	一般財源	283	283	283							
		県債										
		国庫支出金										
		その他	0	0	0							
	決算額(B)	283	283									
概算人件費	職員数(人)	1.00	1.00	1.00								
	概算人件費(C)	8,276	7,914	7,914								
概算事業費(B(A)+C)	8,559	8,197	8,197									

目標に対する成果の状況	<ul style="list-style-type: none"> 新規採用者、主事・技師2級職(在籍期間5年以上)、主査昇任者、主幹昇任者のそれぞれの段階に応じた研修を開催し、延べ108人の職員が参加した。 新規採用者や主事・技師等若手職員向けの研修では、レポートの提出により習熟度を確認した結果、基礎的な知識の修得、実務能力の向上、学校職員としての意欲の高揚、創造力の開発、問題の発見・解決能力の向上が確認できた。 主査昇任者や主幹昇任者向けの研修では、レポートの提出により習熟度を確認した結果、学校経営に参画するために必要な役付職員としての自覚や知識、行政視野の拡大が確認できた。
-------------	---

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	<ul style="list-style-type: none"> 現行の研修体系に基づき事業を継続する。 研修内容については、より効果的なものになるよう工夫改善を進める。