

| | | | | | | | |
|-------------------|--------------|--|--|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|
| 事業番号 | 07 06 04 | 事業改善シート(28年度実施事業分) | | <input type="checkbox"/> 予算要求 | <input type="checkbox"/> 当初予算案 | <input type="checkbox"/> 補正予算案 | <input checked="" type="checkbox"/> 点検 |
| 事業名 | 労働環境に係る調査事業費 | | | 担当課 | 部局 | 産業労働部 | |
| | | | | | 課・局・室 | 労働雇用課 | |
| 総合5か年計画 | プロジェクト | 1-6 職業能力の開発と安心できる雇用・就業環境づくり 2雇用の促進 3働きやすい労働環境づくりの推進 | | | E-mail | rodokoyo@pref.nagano.lg.jp | |
| | 施策の総合的展開 | | | | 実施期間 | S30 ~ | |
| 人口定着・確かな暮らし実現総合戦略 | 信州創生の基本方針 | 2-4 若者のライフデザインの希望実現 | | | | | |
| | 施策展開 | 3-(2) 経済の自立的発展を支える担い手の確保 ア 県内経済を支える労働力の確保(ア) 若者・女性の就業促進(イ) 高齢者・障がい者の就労等の支援 ウ ワーク・ライフ・バランスの実現 | | | | | |

1 事業の概要

| | | | | | | | | | | |
|---------------|---|--|--|-----------|--------|------|--------------|--------|-------|-----|
| 目指す姿 | 労働環境の変化に応じて的確な労働施策を推進するために、常用・女性・高齢者・非正規等労働者の労働環境調査を一定周期で行い、労働者を取り巻く状況の経年的な変化を見る。 調査結果を労働関係セミナー・労働相談等の各種施策展開の基礎資料とするとともに、労使関係団体へ提供し、双方の関係安定を目指す。 | | | | | | | | | |
| 現状(予算編成時) | 労働環境把握のため、下記調査を実施している。H28年度は「多様化する就業形態の労働環境実態調査」、「長野県高齢者・障がい者雇用実態調査」を併せて実施予定。 ①多様化する就業形態の労働環境実態調査(3年周期) ②女性雇用環境調査(4年周期) ③労働条件等実態調査(4年周期) ④長野県高齢者・障がい者雇用実態調査(4年周期) | | | | | | | | | |
| 県が関与する理由 | 県でなければ実施不可(その他) | 【左記の説明、根拠法令等】 国・市町村・民間では県内データを把握する調査をしていないため、県による調査実施が必要 県民との協働による実施：実施は困難 | | | | | | | | |
| 成果目標・事業内容 | ① 成果目標(H28) ○調査票回収率 36.8%を目指す (設定理由：調査毎に調査対象事業所数等が異なるため、回収率を成果目標として設定し、近年の調査実施環境の悪化を鑑み、統計調査の正確性と有用性の観点から回収率36.8%を目標とする) | | | | | | | | | |
| | ② 事業内容 (単位：千円) | | | | | | | | | |
| | 項目 | 実施方法 | H28事業実績 | | H29 | | | | | |
| | | | | | (当初) | | | | | |
| | | | | | (当初) | | | | | |
| | 労働環境に係る調査 | 委託 | 多様な働き方等労働環境等実態調査の実施 ・事業所調査(就業形態別雇用状況、多様な働き方の制度の導入・運用状況、障がい者雇用の実態、助成制度等) ・個人(非正規社員)調査(労働条件、希望する就業形態等)(委託先：協同組合長野シーアイ開発センター) | 4,179 | 3,111 | 0 | | | | |
| | | | 合計 | 4,179 | 3,111 | 0 | | | | |
| 事業コスト | 区分(単位：千円) | 27年度 | 28年度 | 成果目標の達成状況 | | | | | | |
| | 予算額 | 前年度繰越 | | | 項目 | H26末 | H27末 | H28 | | H29 |
| | | 当初予算 | 3,350 | 4,179 | | | | 目標 | 成果 | |
| | | 補正予算 | | -1,068 | 回収事業所数 | — | 1,281 事業所 | — | — | — |
| | | 合計(A) | 3,350 | 3,111 | 調査票回収率 | — | — | 36.80% | 47.5% | 達成 |
| | Aの財源 | 一般財源 | | 3,111 | | | | | | |
| | | 県債 | | | | | | | | |
| | | 国庫支出金 | | | | | | | | |
| | | その他 | 3,350 | 0 | | | | | | |
| | 決算額(B) | 3,334 | 3,111 | | | | | | | |
| 概算人件費 | 職員数(人) | 0.20 | 0.20 | | | | | | | |
| | 概算人件費(C) | 1,655 | 1,583 | | | | | | | |
| 概算事業費(B(A)+C) | 4,989 | 4,694 | | | | | | | | |

| | |
|-------------|--|
| 目標に対する成果の状況 | 回収率は47.5%で、調査に対する一定の信頼性は確保できた。調査結果は県内事業所における労働環境等の実態を把握し、多様な働き方の推進等労働行政施策を推進するための基礎資料として活用。 また、調査結果は労働関係セミナー、労働相談および労使間の会議等での参考資料とするなど幅広く活用されている。 |
|-------------|--|

2 今後の事業の方向性

| | |
|--------------------|--|
| 今後、事業をどのようにしていきたいか | <input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input checked="" type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 多様な働き方を推進し、若者、女性、高齢者、障がい者等誰もが働きやすい職場環境づくりのため、労働環境の実態や課題等を把握し、労働施策の策定、推進の基礎資料となる調査は重要である。 今後も雇用・社会情勢の変化を的確に捉え、時勢に即した調査実施のため調査項目の精査等を行い実施する。 (平成29年度は「多様な働き方普及促進事業(H29事業改善シート070801)」において予算化) |
|--------------------|--|