

| | | | | | | | | |
|---------|-----------------------|--------------------|----------------|--|-------------------------------|--|--------------------------------|--|
| 事業番号 | 05 02 38 | 事業改善シート（27年度実施事業分） | | | <input type="checkbox"/> 予算要求 | <input type="checkbox"/> 当初予算案 | <input type="checkbox"/> 補正予算案 | <input checked="" type="checkbox"/> 点検 |
| 事業名 | 短時間正規雇用等多様な勤務形態導入支援事業 | | | | 担当課 | 部局 | 健康福祉部 | |
| 総合5か年計画 | プロジェクト | | | | 課・室 | 医療推進課 | | |
| | 施策の総合的展開 | 6-1 | 健康で長生きできる地域づくり | | E-mail | iryo@pref.nagano.lg.jp | | |
| | | 3 | 医療従事者の養成・確保 | | 実施期間 | H22 ~ | | |

1 事業の概要

| | | | | | |
|-----------|---|---|---------|------|------|
| 目指す姿 | 短時間正規雇用等多様な勤務形態の導入を支援することにより、就労継続や再就業を促進し、医療人材の確保・定着を図る。 | | | | |
| 現状（予算編成時） | 少子高齢化、医療の高度化などにより看護職員の需要の増加が見込まれる一方、18才人口の減少により養成数が減少するなか、離職防止や復職支援策が求められている。 | | | | |
| 県が関与する理由 | 県関与の必要性あり | 【左記の説明、根拠法令等】 ・地域における医療及び介護の総合的な確保の促進に関する法律 ・看護職員確保対策事業等補助金交付要綱 | | | |
| 成果目標・事業内容 | ① 成果目標（H27） | | | | |
| | 新規に短時間正規雇用制度等を導入し、就労環境の改善を図ろうとする医療機関に対し補助を行う。 | | | | |
| | ② 事業内容 （単位：千円） | | | | |
| | 項目 | 実施方法 | H27事業実績 | | |
| | | | H27 | H28 | |
| | | | （当初） | （決算） | （当初） |
| | 短時間正規雇用等多様な勤務形態導入支援事業 | 補助金 | 4,580 | 0 | 0 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | 合計 | 4,580 | 0 | 0 |

| 事業 | 区分 | （単位：千円） | | | |
|--------|---------------|---------|-------|-------|------|
| | | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 28年度 |
| 予算額 | 前年度繰越 | | | | |
| | 当初予算 | 8,015 | 4,580 | 4,580 | 0 |
| | 補正予算 | | | | |
| | 合計(A) | 8,015 | 4,580 | 4,580 | 0 |
| Aの財源 | 一般財源 | | | | |
| | 県債 | | | | |
| | 国庫支出金 | 8,015 | | | 0 |
| | その他 | 0 | 4,580 | 4,580 | 0 |
| 決算額(B) | 0 | 0 | 0 | | |
| 概算人件費 | 職員数(人) | 0.10 | 0.10 | 0.10 | |
| | 概算人件費(C) | 826 | 826 | 828 | 0 |
| | 概算事業費(B(A)+C) | 826 | 826 | 828 | 0 |

| 項目 | H26末（実績） | H27 | | | H28目標 |
|-------------------|----------|---------------|------|------|-------|
| | | 目標 | 成果 | 達成状況 | |
| 要望に対する補助実施件数 | 0/0件 | 4/4件 | 0/0件 | 未達成 | — |
| 人口10万人当たりの就業看護職員数 | 1,329.6人 | 1,329.6人（H28） | — | — | — |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| | |
|-------------|--|
| 目標に対する成果の状況 | 補助要件（就労改善委員会等の検討会設置など）を満たせない等の理由から、交付希望の取下げがあったため。 |
|-------------|--|

2 今後の事業の方向性

| | |
|--------------------|--|
| 今後、事業をどのようにしていきたいか | <input checked="" type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 今後「看護職員の就労環境改善事業」におけるアドバイザーを派遣することを通して、多様な勤務形態を導入できるよう支援していきたい。 |
|--------------------|--|