

事業番号	05 02 33	事業改善シート (27年度実施事業分)			<input type="checkbox"/> 当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	長野県ナースセンター運営事業				担当課	部局	健康福祉部	
総合5か年計画	プロジェクト	5-1-4 雇用・社会参加促進プロジェクト			課・室	医療推進課		
	施策の総合的展開	6-1 健康で長生きできる地域づくり			E-mail	iryo@pref.nagano.lg.jp		
		3 医療従事者の養成・確保			実施期間	H5 ~		

## 1 事業の概要

目指す姿	看護職員の再就業の促進や離職防止等、看護職員の確保・定着対策の総合的な推進を図る。 成果目標:人口10万人あたりの就業看護職員数 1,261.2人(H24)→1,326.7人(H29)						
現状(予算編成時)	○平成24年末の人口10万人あたりの就業看護職員数は1,261.2人(全国1,134.4人)と全国を上回っているが、二次医療圏毎には地域間の偏在が見られる。超高齢社会を迎え、地域医療の安定供給のために看護職員の確保や看護の質の向上は大きな課題となっている。 ○第7次長野県看護職員需給見直しにおいても、H23年の充足率97%と予想し、新卒就業者の確保及び再就業者の増を図り、H27年には99%までの改善を目指している。						
県が関与する理由	県でなければ実施不可(法令等義務) <b>【左記の説明、根拠法令等】</b> 都道府県毎に1個の都道府県ナースセンターの指定と、看護師等の人材確保の推進が謳われている。 県民との協働による実施: 検討中 <b>・看護師等人材確保の促進に関する法律 ・都道府県ナースセンター実施要領</b>						
成果目標・事業内容	① 成果目標(H27)						
	<input type="checkbox"/> ナースバンクの新規登録者数700人、再就業者数300人 <input type="checkbox"/> 就労支援相談員派遣面接相談事業 相談者数100人(25回以上開催) <input type="checkbox"/> 再就職支援研修事業受講者数220人 <input type="checkbox"/> 届出制度登録者数1000人						
	② 事業内容 (単位:千円)						
		項目	実施方法	H27事業実績	H27 (当初)	H27 (決算)	H28 (当初)
	1	ナースバンク事業	委託	・再就職相談事業 ・再就職支援研修事業 ・サテライト運営事業 ・運営委員会事業	6,312	6,311	6,285
2	看護の心普及事業	委託	・看護の心PR事業 ・看護学生支援事業	504	504	3,769	
3	派遣面接相談事業	委託	・就労支援相談員派遣面接相談事業	365	245	365	
	新人看護職員研修事業			0	0	0	
4	人件費	委託	就労支援相談員等の配置(常勤換算4人)	16,020	16,021	16,240	
			合計	23,201	23,081	26,659	

事業コスト	区分(単位:千円)	25年度	26年度	27年度	28年度	成果目標の達成状況						
	予算額	前年度繰越					項目	H26末(実績)	H27			H28目標
		当初予算	26,038	26,655	23,201	26,659			目標	成果	達成状況	
		補正予算					求人登録者数	865人	700人	878人	達成	750人
		合計(A)	26,038	26,655	23,201	26,659	再就職者数	271人	300人	140人	未達成	300人
	Aの財源	一般財源	16,275				派遣面接相談者数	137人	100人	80人	未達成	100人
		県債					再就職支援研修会受講者数	234人	220人	201人	未達成	220人
		国庫支出金	8,493	361	365	365	届出制度登録者数	—	1000人	223人	未達成	1000人
		その他	1,270	26,294	22,836	26,294						
	決算額(B)	26,038	26,526	23,081								
概算人件費	職員数(人)	0.30	0.30	0.45	0.45							
	概算人件費(C)	2,477	2,477	3,724	3,724							
概算事業費(B(A)+C)	28,515	29,132	26,805	30,383								

目標に対する成果の状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求人登録者数は横ばいの状況であるが、平日日勤を希望する求職者と交代制勤務ができる職員を希望する求人側とのマッチングが難しくなっているため、再就職者数が減少。</li> <li>・派遣面接相談の参加者減少は、相談会開催案内の市町村広報誌掲載への掲載回数の減少が影響したと考えられる。</li> <li>・再就職支援研修会は、派遣面接相談の参加者から受講する者が多いが、平成27年度は派遣面接相談の参加者が減少したため受講者が減少した。</li> <li>・離職者等の届出制度登録者数は、制度開始半年ということで、制度の周知や趣旨の理解が十分得られず目標数の2割となったが、登録者の割合はほぼ全国平均。</li> <li>・平成27年度は全国的にナースバンク登録システムの全面改修及び離職者等の登録制度の開始に伴う作業に追われたことも影響し、個々の事業実績が伸び悩んだが、長野県ナースセンター事業運営委員会の設置、ハローワークとの連携強化事業の開始、高校進路指導担当者連絡会等新たな事業に取り組み始めたことで、他機関との連携強化が進んだ。</li> </ul>
-------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input checked="" type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 ・新卒看護師のU・ターンによる県内の就業を促進するための事業を実施する。 ・派遣面接相談への参加者が減少しているため、開催会場のハローワークを7か所から9か所に広げ、身近な場所で相談会が受けられるようにする。
--------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------