

事業番号	04 04 11	事業改善シート (26年度実施事業分)			<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	女性医師総合支援事業				担当課	部局	健康福祉部	
総合5か年計画	プロジェクト	4-4-3 健康づくり・医療充実プロジェクト			課・室	医療推進課医師確保対策室		
	施策の総合的展開	6-1 健康で長生きできる地域づくり			E-mail	doctor@pref.nagano.lg.jp		
		3 医療従事者の養成・確保			実施期間	H19 ~		

1 事業の概要

目指す姿	女性医師が結婚・出産・育児などライフステージに応じた就労の促進等を図るため、女性医師の就労支援や相談窓口の設置、復職支援研修など、総合的な支援を行うことにより、女性医師の確保・養成・定着を図る。 成果目標：人口10万人当たり医療従事医師数 205人(H22) ⇒ 230人(H29)
------	--

現状 (予算編成時)	○近年、医師国家試験合格者の約3割を女性が占めており、女性医師の割合が増加するなか、女性医師が働き続けることができる環境整備等が課題となっている。 ○医師不足が依然として厳しいなか、医師の確保を行う上でも、今後とも増加していくと予想される女性医師への支援は急務である。
------------	---

県が関与する理由	県関与の必要性あり	【左記の説明、根拠法令等】 地域医療介護総合確保基金及び地域医療再生基金を活用し実施することが効果的である。 長野県地域医療介護総合確保基金事業(医療分野)補助金交付要綱、女性医師復職支援研修事業実施要領、女性医師ネットワーク協議会設置要綱、地域医療再生基金
	県民との協働による実施：実施は困難	

事業内容	① 成果目標 (H26)					
	○女性医師に対する相談窓口の設置 ○女性医師に対する就業支援を支援するため、無料職業紹介を実施 ○女性医師に対する復職支援のための研修などを実施					
	② 事業内容 (単位:千円)					
	項目	実施方法	H26事業実績			
			H26 (当初)	H26 (決算)	H27 (当初)	
	1 女性医師の就労支援	直接	求人女性医師に対し、県内医療機関への就業を斡旋する。	823	579	823
	2 女性医師への情報提供	委託	女性医師施策等を掲載した冊子を作成し、配布する。	400	360	400
3 キャリア形成セミナーの開催	直接	セミナーを開催し、女性医師のキャリア形成等を支援する。	198	117	198	
4 復職支援研修の実施	委託	復職支援研修を実施する病院へ委託	1,296	432	1,346	
5 女性医師ネットワーク協議会の開催等	直接	女性医師ネットワーク協議会の開催、相談窓口の整備	314	66	314	
6 国庫返還金	直接	H25事業確定に伴う返還金	0	105	0	
合計			3,031	1,659	3,081	

事業コスト	区分(単位:千円)	24年度	25年度	26年度	27年度
	前年度繰越				
	当初予算	1,260	1,260	3,031	3,081
	補正予算		-840	105	
	合計(A)	1,260	420	3,136	3,081
	一般財源	630	210	940	
	県債				
	国庫支出金	630	210	1,059	
	その他(繰入金)			1,137	3,081
	決算額(B)	1,260	420	1,659	
概算職員数(人)	0.25	0.45	0.60	0.60	
概算人件費	2,065	3,716	4,955	4,955	
概算事業費(B(A)+C)	3,325	4,136	6,614	8,036	

成果目標の達成状況					
項目	H25末(実績)	H26			H27目標
		目標	成果	達成状況	
復職医師数	2	3	1	未達成	2

目標に対する成果の状況	長野県で就労する魅力や本事業のPRに努めたが、離職中の女性医師数が限られていることもあり、目標を達成できなかった。
-------------	---

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない	<input type="checkbox"/> 事業を見直して実施	<input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	女性医師それぞれのライフステージに応じた勤務が実現するよう、きめ細かな支援を行うとともに、周知を広く行い、県内で勤務する女性医師の確保につなげていく。		