

事業番号	02 08 05	事業改善シート(26年度実施事業分)		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	男女共同参画センター管理運営費			担当課	部局	県民文化部	
総合5か年計画	プロジェクト				課・室	人権・男女共同参画課	
	施策の総合的展開	2-2 協働、人権尊重、男女共同参画社会の実現			E-mail	jinken-danjo@pref.nagano.lg.jp	
		3 男女共同参画社会づくり			実施期間	S59 ~	

1 事業の概要

目指す姿	男女共同参画に関する講座・研修の開催、相談及び情報提供の実施により、男女ともに個性と能力が十分に発揮できる男女共同参画社会の実現を目指す。
------	---

現状(予算編成時)	<input type="checkbox"/> 男女共同参画社会づくりを促進するため、地域における課題解決や実践的活動につながる講座の開催など、機能の充実を図っている。 <input type="checkbox"/> 相談については、毎年1,000件を超える相談が寄せられている。
-----------	---

県が関与する理由	県でなければ実施不可(法令等義務)	【左記の説明、根拠法令等】 県は、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施策に準じた施策及び区域の特性に応じた施策を策定し、実施する責務を有している。
	県民との協働による実施: 実施中	男女共同参画社会基本法、長野県男女共同参画社会づくり条例 長野県男女共同参画センター条例

成果目標・事業内容	① 成果目標(H26)					
	<input type="checkbox"/> 県の審議会等での女性委員の割合 39.0% → 45% (設定理由: 政策決定への女性の参画度を示す指標であるため) <input type="checkbox"/> 県職員の係長以上に占める女性の割合 9.8% → 12%(H28年度) (設定理由: 県の職場における男女共同参画社会づくりの環境を表す指標であるため) <input type="checkbox"/> 公立学校の女性校長・教頭の割合 小・中学校 13.1% → 13.6% 高等学校 6.3% → 6.5% (設定理由: 公立学校において、男女がともに働きやすい環境を表す指標であるため) <input type="checkbox"/> 民間企業の課長相当職以上に占める女性の割合 9.1% → 11% (設定理由: 雇用の分野における女性の参画状況を示す指標であるため)					
	② 事業内容 (単位: 千円)					
		項目	実施方法	H26事業実績	H26 (当初)	H26 (決算)
	1. 男女共同参画センター管理費	直接指定管理	施設及び設備の維持管理等 指定管理先(株東急コミュニティー)(委託38,350千円)	41,806	41,780	49,506
	2. 男女共同参画センター事業費	直接	・各種講座・研修の開催(67回) ・一般相談(1,475件)、法律相談(76件)、カウンセリング(104件) ・情報提供 ・地域防災における男女共同参画の推進事業(9月補正・内閣府委託事業)	12,133	12,451	12,302
	合計			53,939	54,231	61,808

事業コスト	区	分(単位: 千円)	24年度	25年度	26年度	27年度
	予算額	前年度繰越				
		当初予算	50,727	51,106	53,939	61,808
		補正予算			1,000	
		合計(A)	50,727	51,106	54,939	61,808
	Aの財源	一般財源	49,974	49,334	52,163	60,675
		県債				
		国庫支出金	683	648	1,648	1,076
		その他	70	1,124	1,128	57
	ト	決算額(B)	50,072	50,005	54,231	
概算人件費	職員数(人)	3.30	3.30	3.30	3.30	
	概算人件費(C)	27,251	27,251	27,251	27,251	
	概算事業費(B(A)+C)	77,323	77,256	81,482	89,059	

成果目標の達成状況					
項目	H25末(実績)	H26			H27目標
		目標	成果	達成状況	
県の審議会等での女性委員の割合	39.0%	45%	43.5%	未達成	50%
県職員の係長以上に占める女性の割合	9.8%	12% (H28年度)	10.8%	—	12% (H28年度)
公立学校の女性校長・教頭の割合(小・中学校)	13.1%	13.6%	14.1%	達成	14.1%
公立学校の女性校長・教頭の割合(高等学校)	6.3%	6.5%	6.8%	達成	6.8%
民間企業の課長相当職以上に占める女性の割合	9.1% (H22年度)	11%	12.2%	達成	13% (H29年度)

目標に対する成果の状況	「小中学校、高等学校の公立学校の女性校長・教頭の割合」及び、「民間企業の課長相当職以上に占める女性の割合」については、目標を達成した。県職員の係長以上に占める女性の割合については、昨年度より割合が上がっており、平成28年度の目標達成に向けて順調に推移している。「県の審議会等に占める女性委員の割合」については、団体推薦における当該団体の役員や、関係行政機関の役職に就いている女性が少ないこと等の理由により目標に達しなかった。
-------------	--

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 男女共同参画に関する人材育成、啓発及び情報発信の拠点として、多様な主体と連携して講座等を実施するなど、効果的な事業を展開していく。
--------------------	--