

事業番号	05 02 34	事業改善シート (25年度実施事業分)			<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	長野県ナースセンター運営事業				担当課	部局	健康福祉部
総合5か年計画	プロジェクト	5-1-4 雇用・社会参加促進プロジェクト			担当課	課・室	医療推進課
	施策の総合的展開	6-1 健康で長生きできる地域づくり			担当課	E-mail	<a href="mailto:iryo@pref.nagano.lg.jp">iryo@pref.nagano.lg.jp</a>
		3 医療従事者の養成・確保			担当課	実施期間	H5 ~

### 1 事業の概要

目指す姿	看護職員の再就業の促進や離職防止等、看護職員確保・定着対策の総合的な推進及び在宅医療サービスの一環として行う訪問看護の推進を図る。 成果目標: 人口10万人あたりの就業看護職員数1,186.8人(H22)→1,326.7人(H29)		
現状	○平成22年末の人口10万人あたりの就業看護職員数は1,186.8人(全国1,089.9人)と全国を上回っているが、二次医療圏ごとには地域間の偏在が見られる。超高齢社会を迎え、地域医療を安定的に提供するために看護職員の確保や看護の質の向上が大きな課題となっている。 ○第7次長野県看護職員需給見通しにおいても、H23年の充足率を97%と予測し、新卒就業者の確保及び再就業者の増を図り、H27年には99%までの改善を目指している。		
県が関与する理由	県でなければ実施不可(法令等義務)	【左記の説明、根拠法令等】 看護師等人材確保の促進に関する法律	
	県民との協働による実施: 困難		

成果目標・事業内容	① 成果目標					
	○新規登録者数500名、再就業者数250名 ○訪問看護師養成研修会受講修了者30名 ○再就職支援研修会受講者数180名					
事業内容	② 事業内容 (単位:千円)					
	項目	実施方法	H25事業実績		H26	
			(当初)	(決算)	(当初)	
	1 ナースバンク事業	委託	再就業相談事業 委託先:長野県看護協会	3,087	3,087	3,087
	2 看護の心普及事業	委託	・一日看護師体験事業 ・看護の心PR事業 ・看護学生支援事業	1,098	1,098	1,098
	3 訪問看護支援事業	委託	訪問看護師養成研修事業	1,270	1,270	0
	派遣面接相談事業	委託		0	0	361
	4 再就職支援研修事業	委託	再就職支援研修会事業	2,962	2,962	2,962
	5 新人看護職員研修事業	委託	・新人看護職員集合研修事業 ・研修責任者・担当者研修事業	5,531	5,531	5,531
	6 人件費	委託	就業相談員の配置(3名)	12,090	12,090	13,616
		合計	26,038	26,038	26,655	

事業コスト	区分(単位:千円)					成果目標の達成状況						
	予算額	前年度繰越					項目	H24末(実績)	H25			H26目標
		当初予算	32,156	22,854	26,038	26,655			目標	成果	達成状況	
		補正予算					求職登録者	643人	500人	729人	達成	500人
		合計(A)	32,156	22,854	26,038	26,655			再就職者数	261人	250人	242人
	Aの財源	国庫支出金	6,856	6,898	8,493	8,854	訪問看護師養成研修修了者	0回	1回 30人	10回 延1,038人	達成	—
		県債					再就職支援研修会受講者	206名	180名	191名	達成	200人
		その他(繰入金)			1,270		派遣面接相談者数	—	—			70人
		一般財源	25,300	15,956	16,275	17,801						
	決算額(B)	28,411	22,854	26,038								
概算人件費	職員数(人)	0.30	0.30	0.30	0.30							
	概算人件費(C)	2,477	2,477	2,477	2,477							
概算事業費(B(A)+C)	30,888	25,331	28,515	29,132								

目標に対する成果の状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>求職者(短時間希望)と求人(フルタイム勤務可)とのミスマッチの傾向があり、再就職者は242人と前年度を下回ったが、試行で実施したハローワークとの連携による就職プレ相談会では再就職率5割弱と効果が上がった。</li> <li>新規事業の訪問看護師養成研修は10回シリーズとし、延1,038人と多くの参加者を得て、地域で活躍する訪問看護職員の質の向上につながった。</li> </ul>
-------------	--

### 2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか。	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input checked="" type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	<ul style="list-style-type: none"> <li>更なる看護職員の確保を図るため、ハローワークと連携した派遣面接相談事業を新規事業として実施し、ナースセンターの機能強化を図っていく。</li> </ul>