

事業番号	05 02 31	事業改善シート（25年度実施事業分）		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	保健師専門研修事業			担当課	部局	健康福祉部
総合5か年計画	プロジェクト				課・室	医療推進課
	施策の総合的展開	6-1 健康で長生きできる地域づくり			E-mail	iryo@pref.nagano.lg.jp
		3 医療従事者の養成・確保			実施期間	S38 ~

1 事業の概要

目指す姿	保健師助産師看護師法改正による卒後研修の努力義務化を踏まえ、地域住民の多様な健康ニーズや新たな健康課題に対応できる能力を、経験年数等に応じて体系的に修得することにより、資質の向上を図る。																														
現状	<p>○保健師助産師看護師法、看護師等の人材確保の促進に関する法律により、経験年数に応じて、地域の多様な健康課題に対応できる能力等を修得し、能力の開発及び向上を図る責務がある。</p> <p>○国の新人看護職員研修ガイドラインに基づく新人保健師育成のため、指導者となる中堅等保健師に対し、育成支援に必要な知識技術を修得する研修を実施する必要がある。</p> <p>○地域保健法の基本的理念に基づき、実情に即した現任訓練を含めた研修を実施し、地域住民の多様な健康ニーズや新たな健康課題に対応できる能力等の修得を効果的に進めていく必要がある。</p>																														
県が関与する理由	県でなければ実施不可(法令等義務)	【左記の説明、根拠法令等】																													
	県民との協働による実施：困難	地域保健法、長野県保健所保健師活動指針																													
成果目標・事業内容	<p>① 成果目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ○新任保健師研修会(1回 35名) ○現任保健師研修会(1回 35名) ○保健師専門研修会(1回 60名) ○保健所保健衛生係長等研修会(2回 延50名) ○保健所管内保健師研修会(10保健所、計65回 延2000名) <p>② 事業内容 (単位:千円)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th rowspan="2">実施方法</th> <th colspan="3">H25事業実績</th> </tr> <tr> <th colspan="2">H25</th> <th>H26</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>(当初)</th> <th>(決算)</th> <th>(当初)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>保健師専門研修事業</td> <td>直接</td> <td>354</td> <td>439</td> <td>490</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">合計</td> <td>354</td> <td>439</td> <td>490</td> </tr> </tbody> </table>			項目	実施方法	H25事業実績			H25		H26			(当初)	(決算)	(当初)	保健師専門研修事業	直接	354	439	490						合計		354	439	490
項目	実施方法	H25事業実績																													
		H25		H26																											
		(当初)	(決算)	(当初)																											
保健師専門研修事業	直接	354	439	490																											
合計		354	439	490																											

事業コスト	区分(単位:千円)					成果目標の達成状況						
	予算額	前年度繰越					項目	H24末(実績)	H25			H26目標
		当初予算	354	354	354	490			目標	成果	達成状況	
		補正予算			85		新任保健師研修会	1回 31名	1回 35名	1回 21名	未達成	1回 25名
		合計(A)	354	354	439	490	現任保健師研修会	1回 23名	1回 35名	1回 19名	未達成	1回 20名
	Aの財源	国庫支出金			0	60	保健師専門研修会	1回 52名	1回 60名	1回 83名	達成	1回 60名
		県債					保健衛生係長等研修会	2回 延43名	2回 延50名	2回 延44名	未達成	2回 延50名
		その他(繰入金)					保健所管内保健師研修会	計66回 延2,836名	計65回 延2,000名	計67回 延3,101名	達成	計65回 延2,000名
		一般財源	354	354	439	430						
	決算額(B)		354	354	439							
概算人件費	職員数(人)	0.10	0.10	0.10	0.10							
	概算人件費(C)	826	826	826	1,652							
概算事業費(B(A)+C)		1,180	1,180	1,265	2,142							

目標に対する成果の状況	<p>・新任・現任・係長等研修会は、一部の対象者が業務との調整がつかず欠席し未達成となったが、概ね例年並みの参加者数を確保できた。</p> <p>・経験年数別に各対象者に求められる能力や役割を理解し、効果的な地域保健活動を展開するための技術や資質の向上を図ることができた。</p>
-------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか。	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	<p>・今後も経験年数等に応じた地域の健康課題への対応力を習得する研修を実施するとともに、「長野県保健師人材育成ガイドライン」を作成し、人材育成支援に必要な知識・技術を習得する研修の体系化を図る。</p>