

事業番号	17 01 01	事業改善シート（24年度実施事業分）		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	人事委員会運営費			担当課	部局	人事委員会事務局
<参考> 総合5か年 計画	プロジェクト			課・室		
	施策の総合的展開			E-mail	jin@pref.nagano.lg.jp	
				実施期間	S26	～

### 1 事業の概要

目指す姿	人事行政に関する専門的、中立的機関としての人事委員会の役割を果たすことにより、適正な人事行政の運営を図る。					
現状	<p>地方公務員法により、県には必ず人事委員会を設置し、職員採用試験等の実施、職員の給与等に関する勧告及び報告、公平審査等の事務を行うこととされている。</p> <p>地方公務員法に定められた事業であり、概ね期待どおりの成果が得られているが、国の公務員制度改革の動向を注視しながら、状況の変化に応じた効率的な事務の実施に努める。</p>					
県が関与する理由	<input checked="" type="checkbox"/> 法令等義務 <input type="checkbox"/> 内部管理 <input type="checkbox"/> 県でなければ実施不可    【左記の説明、根拠法令等】 <input type="checkbox"/> 民間、市町村でも実施可能だが、県関与の必要性有    地方自治法、地方公務員法、人事委員会設置条例、人事委員会事務処理規則 <input type="checkbox"/> その他( )					
事業内容	① 成果目標 (H24)					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>県職員(上・中・初級)、警察職員(上・初級)、警察官、学校栄養職員、小中事務職員等採用試験を公平かつ公正に実施する。</li> <li>民間事業所の給与等実態調査等を行い、職員の給与等に関する報告及び勧告を行う。</li> <li>職員の不利益処分についての不服申立て審査等の事務を公平かつ公正に実施する。</li> </ul>					
	② 事業内容 (単位:千円)					
	項目	実施方法	H24事業実績	H24 (当初)	H24 (決算)	H25 (当初)
	職員採用試験等の実施	直接	県職員(上・中・初級)、警察職員(上・初級)、警察官、学校栄養職員、小中事務職員等の採用試験を実施した。(競争試験 11、選考考査 3)			
	職員の給与等に関する報告及び勧告	直接	民間事業所の給与等実態調査等を行い、職員の給与等に関する報告及び勧告を行った。(民間給与実態調査実施事業所数 165)	5,971	5,797	6,562
	公平審査事務	直接	職員の不利益処分についての不服申立て審査等の公平審査事務を実施した。			
	合計			5,971	5,797	6,562

事業コスト	区分(単位:千円)	22年度	23年度	24年度	25年度
	前年度繰越	0	0	0	0
	当初予算	7,159	6,529	5,971	6,562
	補正予算	0	0	0	0
	合計(A)	7,159	6,529	5,971	6,562
	国庫支出金				
	県債				
	その他(特定財源)				152
	一般財源	7,159	6,529	5,971	6,410
	決算額(B)	6,633	6,511	5,797	
概算職員数(人)	11.00	11.00	11.00	11.00	
概算人件費	91,487	90,838	90,838	90,838	
概算人件費(C)					
概算事業費(B(A)+C)	98,120	97,349	96,635	97,400	

成果目標の達成状況					
項目	現況(見込)	H24			H25 目標
		目標	成果	達成状況	

目標に対する成果の状況	職員採用試験、職員の給与等の報告及び勧告、公平審査事務のいずれも適正に実施した。
-------------	--

### 2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか。	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	引き続き人事行政に関する専門的、中立的機関としての人事委員会の役割を果たすことにより、適正な人事行政の運営を図っていく。