

事業番号	15 01 13	事業改善シート (24年度実施事業分)		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	精強な第一線警察の構築事業費			担当課	部局	警察本部
<参考> 総合5か年 計画	プロジェクト			課・室	警務課・教養課	
	施策の総合的展開	4-2 県民生活の安全確保 1 犯罪のない安全な社会づくり		E-mail	police-keimu@pref.nagano.lg.jp	
				実施期間	S29 ~	

1 事業の概要

目指す姿	警察に課せられた責務を果たすため、組織の基盤を構成する「優秀な人材」を確保するとともに、各種教養及び訓練を推進し、高い倫理観の熟成、実務能力、強靱な体力、気力及び術科技能の向上を図り、精強な第一線警察を構築する。		
現状	警察官としてふさわしい能力と適正を有する人材を確保することは、警察力の基盤強化を図る上で極めて重要である。大量退職及び増員による大量採用時代の中、受験者を拡大し、優秀な人材を確保するとともに、各種教養、訓練を通じて精強な警察官を育成する必要がある。		
県が関与する理由	<input checked="" type="checkbox"/> 法令等義務 <input type="checkbox"/> 内部管理 <input checked="" type="checkbox"/> 県でなければ実施不可 <input type="checkbox"/> 民間、市町村でも実施可能だが、県関与の必要性有 <input type="checkbox"/> その他()	<input checked="" type="checkbox"/> 左記の説明、根拠法令等 警察法、警察教養規則、警察教養細則、長野県警察の教養に関する訓令 ほか	

① 成果目標 (H24)

大量退職による世代交代に対応した優秀な人材の確保と警察官の早期戦力化等の執行力の強化を図るため、警察官募集活動を推進する。また、犯人の制圧・逮捕等における強じんな執行力を養い、受傷事故を防止するための術科訓練の活性化、受傷事例を踏まえた実戦的な術科技能の向上を図る。

② 事業内容 (単位:千円)

項目	実施方法	H24事業実績	H24		H25
			(当初)	(決算)	(当初)
1. 優秀な人材確保	直接	・警察官募集広報活動経費 ・試験会場負担金等	4,185	4,033	4,411
2. 警察官育成・教養事業	直接	・部外講師等による教養、訓練用機器のリース等	3,680	3,400	3,175
3. 各種術科訓練の推進	直接	・術科訓練用消耗品の整備 ・各種大会参加への負担金	1,833	1,656	1,841
4. 運転技能訓練の推進	直接	・緊急自動車運転技能の向上を図るための訓練経費	4,954	4,600	4,954
合計			14,652	13,689	14,381

事業	区分(単位:千円)	22年度	23年度	24年度	25年度
		予算額			
	前年度繰越				
	当初予算	7,333	14,839	14,652	14,381
	補正予算				
	合計(A)	7,333	14,839	14,652	14,381
コスト	国庫支出金	2,895	6,822	6,667	6,502
	県債				
	その他(諸収入)				121
	一般財源	4,483	8,017	7,985	7,758
	決算額(B)	6,392	15,739	13,689	
	概算職員数(人)	0.01	0.01	0.01	0.01
	概算人件費(C)	83	83	83	83
	概算事業費(B(A)+C)	6,475	15,822	13,772	14,464

項目	現況(見込)	H24			H25目標
		目標	成果	達成状況	
男性警察官応募者数	H23:1635人	2000人	1518人	未達成	2000人
女性警察官応募者数	H23:395人	500人	387人	未達成	500人

目標に対する成果の状況	<p>○ 長野県の治安を担う優秀な人材を確保するため各種採用活動を推進し、警察官募集活動を実施した結果、男性警察官応募者数1,518名(前年比-117名)、女性警察官応募者数387人(前年比-8名)と男女ともに前年を下回り、目標数値の達成には至らなかった。要因としては、景気回復の兆しが見られ民間企業に人気傾いたことや、警察活動の情報発信が就職活動中の学生等に浸透しなかった事などが挙げられる。</p> <p>○ 部外講師による倫理教養や、幹部・指導者・若手等に対する各種講習会・訓練を実施し、警察官としてふさわしい人格・気力・体力の向上を図った。</p>
-------------	--

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか。	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	<p>○ 長野県の治安を守り、長野県警察の未来を担う優秀な人材を確保するため、就職活動支援員(リクルーティングサポーター)による採用活動を始めたこと、各種採用活動を積極的に推進する。</p> <p>○ 精強な組織の構築のため、実務能力・術科技能等の向上を更に推進する。</p>