

事業番号	06 07 03	事業改善シート（24年度実施事業分）		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	労働相談事業			担当課	部局	商工労働部
					課・室	労働雇用課
<参考> 総合5か年計画	プロジェクト	1-6 職業能力の開発と安心できる雇用・就業環境づくり		E-mail	<a href="mailto:rodokoyo@pref.nagano.lg.jp">rodokoyo@pref.nagano.lg.jp</a>	
	施策の総合的展開	2 雇用の促進 3 働きやすい職場環境づくりの推進		実施期間	S22 ~	

## 1 事業の概要

目指す姿	・安心して働ける労働環境に向け、中小企業・未組織労働者等のセーフティネットとして、労働相談を実施し、複雑化、多様化する労使関係の安定と適正な労働条件の確保を図る。	
現状	・労働者を取り巻く環境はますます複雑化、深刻化しており、安定した労使関係の形成と、健全な労働環境の整備のため労働相談を実施する必要がある。	
県が関与する理由	<input checked="" type="checkbox"/> 法令等義務 <input type="checkbox"/> 内部管理 <input type="checkbox"/> 県でなければ実施不可 <input type="checkbox"/> 民間、市町村でも実施可能だが、県関与の必要性有 <input type="checkbox"/> その他( )	<input checked="" type="checkbox"/> 【左記の説明、根拠法令等】 個別労働関係紛争解決促進法

事業内容	① 成果目標(H24)					
	・継続して着実に実施していく必要があるため、平成23年度と同様の件数を目標とする。 相談件数 1,200件					
	② 事業内容 (単位:千円)					
	項目	実施方法	H24事業実績	H24 (当初)	H24 (決算)	H25 (当初)
	労働相談の実施	直接	(1) 労働相談員(嘱託)の配置...労政事務所(4所)に常勤・専任の労働相談員を各1名配置 (2) 特別労働相談員の配置...弁護士等を特別労働相談員に委嘱し、高度で専門的な労働相談に対応(14名) (3) 巡回労働相談所・勤労者心の相談室の開設...市町村と連携し、地域に出向いて行う「巡回労働相談所」、メンタルな相談に対応する「勤労者心の相談室」を開設(巡回労働相談28回、勤労者心の相談室6回)	10,568	10,086	10,589
合計			10,568	10,086	10,589	

事業コスト	区分(単位:千円)	22年度	23年度	24年度	25年度
	前年度繰越				
	当初予算	10,584	10,561	10,568	10,589
	補正予算				
	合計(A)	10,584	10,561	10,568	10,589
	国庫支出金				
	県債				
	その他(諸収入)	52	52	52	43
	一般財源	10,532	10,509	10,516	10,546
	決算額(B)	9,394	9,918	10,086	
概算人件費	職員数(人)	1.00	1.00	1.00	1.00
	概算人件費(C)	8,317	8,258	8,258	8,258
概算事業費(B(A)+C)		17,711	18,176	18,344	18,847

成果目標の達成状況					
項目	現況(見込)	H24			H25 目標
		目標	成果	達成状況	
相談件数(件)	1,200	1,200	1,893	達成	1,200

目標に対する成果の状況	雇用不安が続いていることもあり、労働相談事業に関するチラシの作成、配布、市町村の広報誌への掲載などのPRを積極的に行ったところ、目標を大幅に上回る成果を上げることができた。
-------------	--

## 2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか。	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	依然として厳しい雇用環境が続いており、さらに広く周知に努め、労働者のセーフティーネットとなるべく、引き続き着実に事業を実施してまいります。