

重点目標⑥「就業率」 政策評価

| | | | | |
|---|-----|------------------|---------------|---------------|
| 様々な人の労働参加を 全国トップに 《就業率》 15歳以上人口に占める 就業者数の割合 | 年 | 基準値 (2016) | 最新値 (2020) | 目標値 (2022) |
| | 実績値 | 60.9% (60.7%) | 62.6% | 61.5% |

※基準値の上段は、遡及改定後の値により算出した値、下段()はプラン策定時の値

(目標値の考え)

全国1位の実業率を目指し、計画策定時の直近5年間(2012年～2016年)の全国1位の平均を目標値とした。

矢印は、2016年から2020年までの改善(↑)・悪化(↓)・変化なし(→)の傾向

①若者

| | 2016年 | 2020年 |
|---------|-------|---------|
| Uターン就職率 | 37.8% | 33.8% ↓ |

- 2-6 郷学郷就の産業人材育成・確保**
- ・人口減少時代の産業人材の育成・確保
 - ・技術革新進展への対応

②女性

女性の有業率

| | 2012年 | 2017年 |
|--------|------------------|--------------------|
| 全年代 | 51.1% (全国4位) | 52.6% (全国5位) ↑ |
| 25～34歳 | 70.7% (全国32位) | 78.2% (全国23位) ↑ |

※調査が5年に1度のため、2013年～2016年の数値なし

- 2-6 郷学郷就の産業人材育成・確保**
- ・働き方改革の推進とAI・IoT等の活用
- 5-2 女性が輝く社会づくり**
- ・女性が輝く社会づくり

③高齢者

65歳以上の男女別有業率

| | 2012年 | 2017年 |
|----|-----------------|-------------------|
| 男性 | 38.5% (全国1位) | 41.6% (全国1位) ↑ |
| 女性 | 19.7% (全国1位) | 21.6% (全国1位) ↑ |

※調査が5年に1度のため、2013年～2016年の数値なし

- 5-3 人生二毛作社会の実現**
- ・シニア世代が経験や知識を活かして活躍できる社会づくり

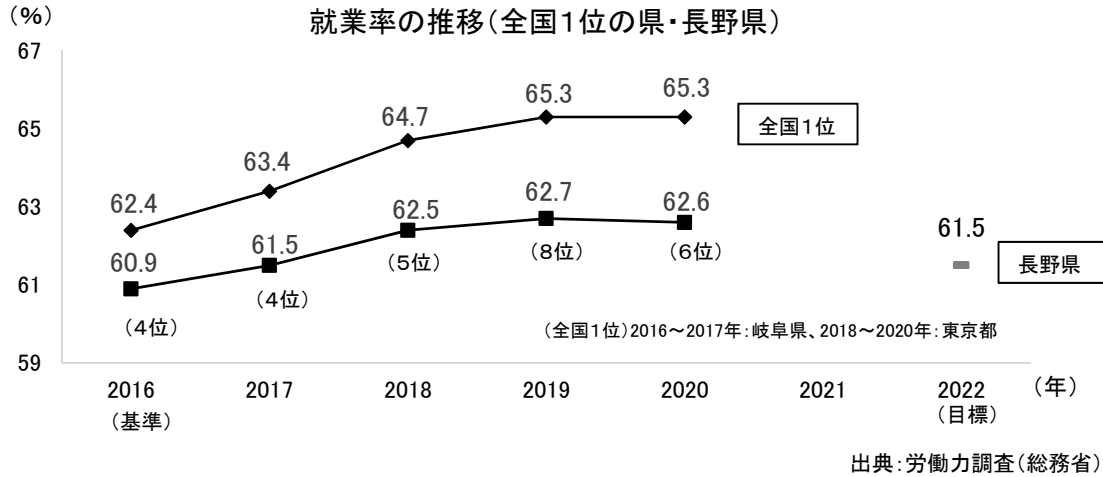
④障がい者

| | 2016年 | 2020年 |
|--------------------------|-------|---------|
| 法定雇用率適用企業で 雇用される障がい者数 | 5,804 | 7,068 ↑ |

- 2-6 郷学郷就の産業人材育成・確保**
- ・働き方改革の推進とAI・IoT等の活用
- 5-1 多様性を尊重する共生社会づくり**
- ・障がい者が暮らしやすい地域づくり

重点目標⑥「就業率」 政策評価

- 就業率は、2019年まで増加し、2020年は前年を0.1ポイント下回ったものの目標値を上回って推移しています。
- 最近5年間では、1.7ポイント(60.9(2016年)→62.6(2020年))上昇していますが、全国順位は4位から6位に低下しています。

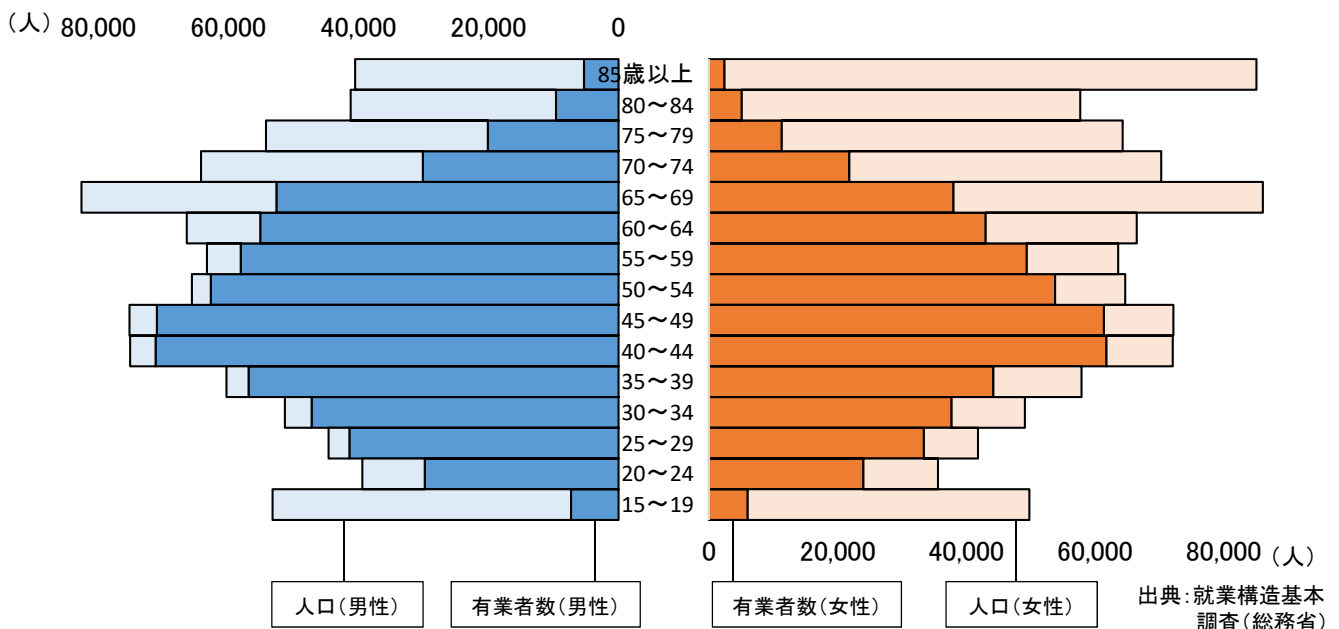


2020年就業率上位6位都道府県の、過去5年間の就業率の推移

| | 2016年 | | 2017年 | | 2018年 | | 2019年 | | 2020年 | |
|-----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|
| | 就業率 | 順位 | 就業率 | 順位 | 就業率 | 順位 | 就業率 | 順位 | 就業率 | 順位 |
| 東京都 | 62.3% | 2 | 63.2% | 2 | 64.7% | 1 | 65.3% | 1 | 65.3% | 1 |
| 岐阜県 | 62.4% | 1 | 63.4% | 1 | 64.6% | 2 | 65.0% | 2 | 65.1% | 2 |
| 愛知県 | 60.5% | 6 | 60.9% | 6 | 62.5% | 4 | 63.3% | 3 | 63.2% | 3 |
| 福井県 | 62.1% | 3 | 61.5% | 3 | 62.5% | 3 | 62.8% | 7 | 62.9% | 4 |
| 佐賀県 | 59.1% | 13 | 60.8% | 8 | 61.4% | 11 | 60.1% | 22 | 62.6% | 5 |
| 長野県 | 60.9% | 4 | 61.5% | 4 | 62.4% | 5 | 62.7% | 8 | 62.6% | 6 |

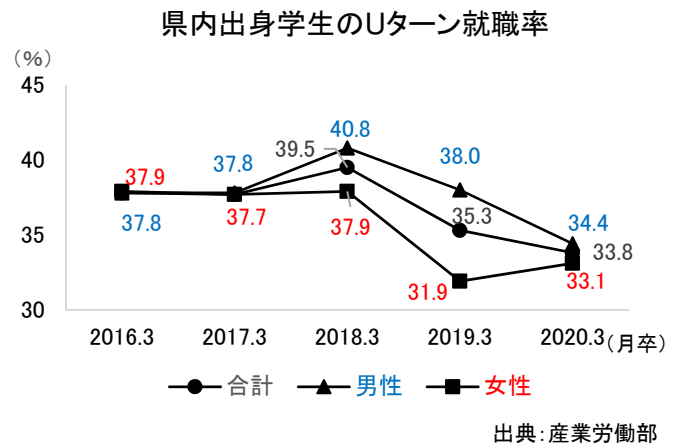
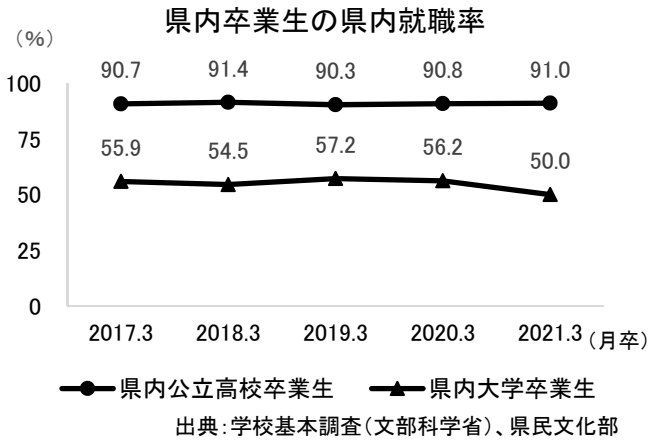
出典: 労働力調査(総務省)

長野県の年齢5歳階級別人口と有業者数(2017年)

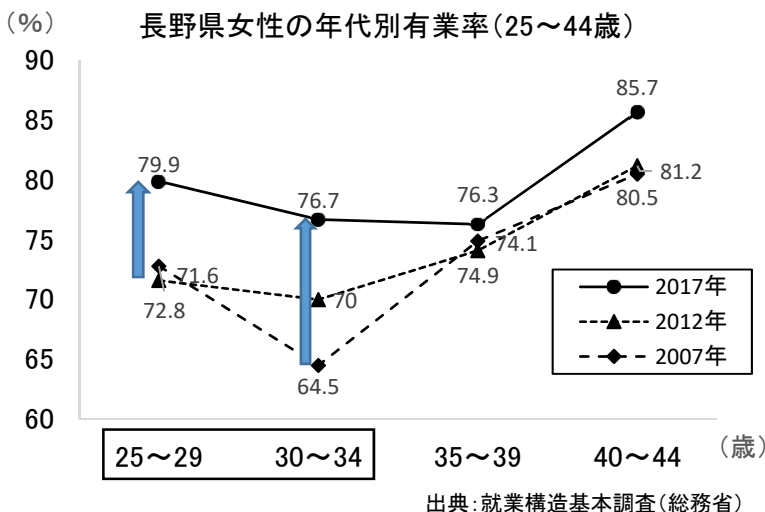
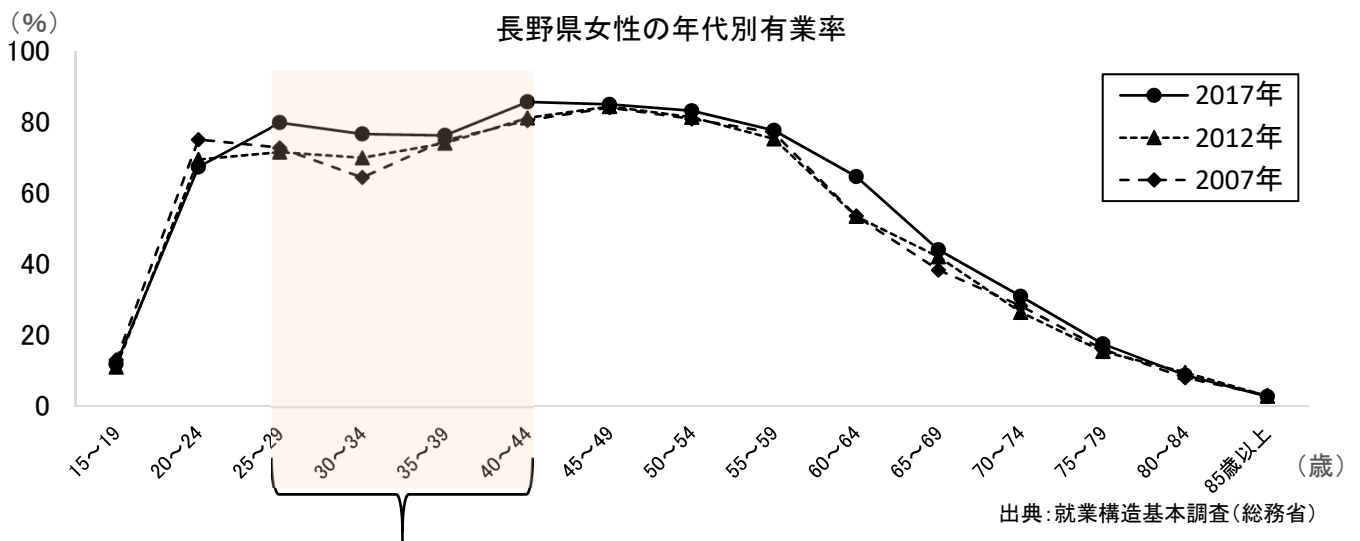


重点目標⑥「就業率」 政策評価

- 若者については、県内公立高校卒業生の県内就職率は91.0%（2021年3月卒）と高水準を維持しています。一方で、県内大学卒業生の県内就職率が50.0%（2021年3月卒）と低下しているほか、県内出身学生のUターン就職率は33.8%（2020年3月卒）と目標値（45%）を大きく下回っており、更なる取組が必要です。



- 子育て期女性のうち25～34歳の有業率が、2012年から2017年の間に7.5ポイント（70.7%→78.2%）上昇し、全国順位も32位から23位に上昇するなど、関連施策の成果が表れていますが、就業率全国トップに向け、更なる取組が必要です。



都道府県別の女性の有業率（25～34歳）

| 順位 | 2012年 | | 2017年 | |
|----|-----------|---------|-----------|---------|
| | 県名 | 有業率 (%) | 県名 | 有業率 (%) |
| 1 | 山形県 | 81.5% | 福井県 | 85.6% |
| 2 | 島根県 | 81.4% | 富山県 | 85.6% |
| 3 | 福井県 | 80.8% | 島根県 | 84.4% |
| 4 | 石川県 | 79.6% | 石川県 | 83.9% |
| 5 | 富山県 | 78.7% | 山形県 | 83.6% |
| | 長野県 (32位) | 70.7% | 長野県 (23位) | 78.2% |

出典：就業構造基本調査（総務省）

重点目標⑥「就業率」 政策評価

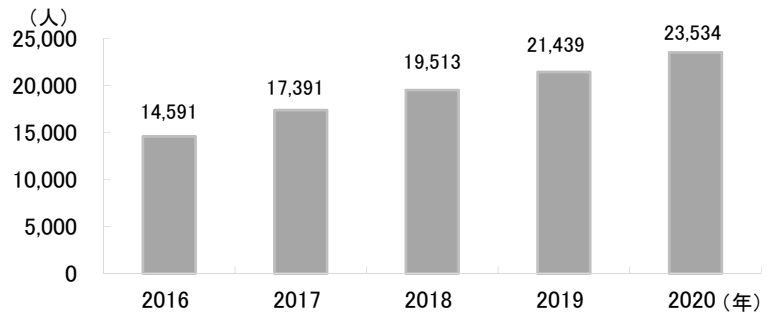
- 65歳以上の高齢者の有業率は男女とも上昇し(男性:38.5%(2012年)→41.6%(2017年)、女性:19.7%(2012年)→21.6%(2017年))、全国1位を維持しています。高年齢の常用労働者が一貫して増加しており(14,591人(2016年)→23,534人(2020年))、就業促進策に一定の成果が表れています。

65歳以上の男女別有業率

| | 2012年 | 2017年 |
|----|-----------------|-----------------|
| 男性 | 38.5% (全国1位) | 41.6% (全国1位) |
| 女性 | 19.7% (全国1位) | 21.6% (全国1位) |

出典:就業構造基本調査(総務省)

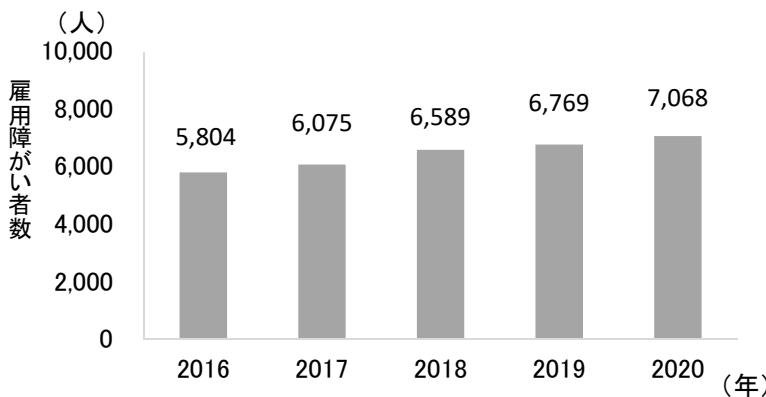
高年齢の常用労働者の推移(65歳以上)



出典:高年齢者の雇用状況(長野労働局)

- 法定雇用率適用企業で雇用される障がい者数は2009年以降一貫して増加し、7,068人(2020年)に達しており、障がい者の就労促進策に一定の成果が表れていますが、法定雇用率達成企業の割合は58.8%(2020年)と更なる取組が必要です。
- 外国人労働者は、2014年以降増加していましたが、新型コロナウイルス感染症等の影響により2020年は減少しています。

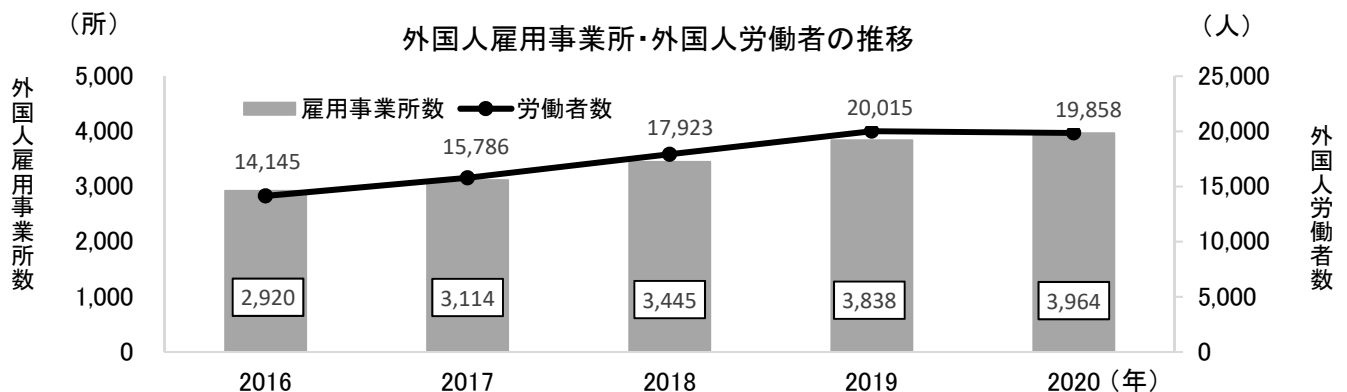
民間企業の雇用障がい者数・実雇用率の推移



| 年 | 実雇用率(%) | | 法定雇用率 | 達成企業割合(%) |
|------|---------|------|-------|-----------|
| | 長野県 | 全国 | | 長野県 |
| 2016 | 2.02 | 1.92 | 2.0% | 60.2 |
| 2017 | 2.06 | 1.97 | | 60.9 |
| 2018 | 2.14 | 2.05 | 2.2% | 56.5 |
| 2019 | 2.17 | 2.11 | | 58.1 |
| 2020 | 2.25 | 2.15 | | 58.8 |

出典:民間企業における障がい者雇用状況の集計結果(長野労働局)

外国人雇用事業所・外国人労働者の推移



出典:長野県における外国人雇用状況の届出状況(長野労働局)