

自己評価シート

長野県佐久技術専門校生産技術システム科

評価区分	評価項目	評価項目の説明 【算出方法】	評価基準	評価	区分 評価	コメント
①応募 ・入校	応募倍率	・定員に対する応募者の倍率 【応募者数/定員】 (注) ・複数回受験した受験生については、重複して数える。 ・第2志望がある場合は、第2志望は考慮しない。	◎:1倍超 ○:0.8倍以上 △:0.5倍以上 ×:0.5倍未満	×	×	R元 応募者数、入校生数 5名
	定員充足率	・定員に対する入校者の割合 【入校者数/定員×100】	◎:100% ○:80%以上 △:50%以上 ×:50%未満	×		
②訓練	中途退校率	・訓練期間中に退校した者の割合 【{(中途退校者数-就職による中途退校者数)/ (入校者数又は在校生数-就職による中途退校者数)}×100】 (注) ・就職による中途退校者数を加味する。 ・2年制の訓練科については、2年次当初の在校生数とする。	◎:10%未満 ○:20%未満 △:30%未満 ×:30%以上	△	△	H30 入校生 8名 中退者 2名 対校者 2名とも自己都合
	技能照査合格率	・技能照査の合格率 【合格者数/受検者数×100】	◎:90%以上 ○:80%以上 △:70%以上 ×:70%未満	◎		
③就職	就職率	・就職者数の割合 【{(就職者数+就職中退校者数)/(修了者数-進 学者数+就職中退校者数)}×100】 (注) ・就職による中退者含む。	◎:90%以上 ○:80%以上 △:70%以上 ×:70%未満	◎	◎	
	求人倍率	・求人倍率 【企業の訓練科への求人数/定員】	◎:1倍以上 ○:0.8倍以上 △:0.5倍以上 ×:0.5倍未満	◎		
総合評価		・上記の評価項目の評価基準による結果を踏まえ3 段階(A~C)で区分 ・A:良好 ・B:一部改善を要する。 ・C:総合的な見直しを要する。	・「△」と「×」の数で評価 ・①応募・入校②訓練③就職の3区分で 評価 ・各区分の項目の悪い方で評価 ・Aの条件 (条件1)「△」が1つ以下で「×」がない 場合 ・Bの条件 (条件1)A、C以外の場合 ・Cの条件 (条件1)「×」が2つ以上 (条件2)「×」が1つで「△」が1つ以上 (条件3)「△」が3つの場合		C	

【参考指標】

評価区分	評価項目	評価項目の説明 【算出方法】	評価基準	評価	コメント
訓練	在校生の満足度	・在校生1人1人の満足度指数から平均を算出 ・満足度指数は以下のとおりとする。 (在校生アンケート問3(1)より算出→満足:100、ほ ぼ満足:80、どちらでもない:50、やや不満:20、不 満:0) 【1人1人の満足度指数の総和/回答が得られた 調査数】 (注) ・在校生に対してアンケートを実施	◎:90以上 ○:80以上 △:70以上 ×:70未満	◎	
	定着率	・訓練科に関連した企業等に就職した者の3年後の 定着率(訓練科に関連した企業等に転職している者 を含む) 【(3年目において訓練科に関連した企業等に就業 中である者の数/修了時、訓練科に関連した企業 等に就職した修了生数)×100】 (注) ・確認できなかった修了生については分母から除く。	◎:90%以上 ○:80%以上 △:70%以上 ×:70%未満	○	

自己評価シート

長野県佐久技術専門学校機械CAD加工コース

評価区分	評価項目	評価項目の説明 【算出方法】	評価基準	評価	区分 評価	コメント
①応募 ・入校	応募倍率	・定員に対する応募者の倍率 【応募者数/定員】 (注) ・複数回受験した受験生については、重複して数える。 ・第2志望がある場合は、第2志望は考慮しない。	◎:1倍超 ○:0.8倍以上 △:0.5倍以上 ×:0.5倍未満	○	×	R元前期 応募者 8名
	定員充足率	・定員に対する入校者の割合 【入校者数/定員×100】	◎:100% ○:80%以上 △:50%以上 ×:50%未満	×		R元前期 入校生 3名
②訓練	中途退校率	・訓練期間中に退校した者の割合 【{(中途退校者数-就職による中途退校者数)/(入校者数 又は在校生数-就職による中途退校者数)}×100】 (注) ・就職による中途退校者数を加味する。 ・2年制の訓練科については、2年次当初の在校生数とする。	◎:10%未満 ○:20%未満 △:30%未満 ×:30%以上	◎	◎	H31前期 入校生 4名 中退者 1名 中退理由 自己都合 H31後期 入校生 9名 中退者 1名 中退理由 就職
	技能照査合格率	・技能照査(修了試験)の合格率 【合格者数/受検者数×100】	◎:90%以上 ○:80%以上 △:70%以上 ×:70%未満	◎		
③就職	就職率	・就職者数の割合 【{(就職者数+就職中退校者数)/(修了者数-進 学者数+就職中退校者数)}×100】 (注) ・就職による中退者含む。	◎:90%以上 ○:80%以上 △:70%以上 ×:70%未満	×	×	就職者 前期 3名 後期 2名 計5名
	求人倍率	・求人倍率 【企業の訓練科への求人数/定員】	◎:1倍以上 ○:0.8倍以上 △:0.5倍以上 ×:0.5倍未満	◎		
総合評価		・上記の評価項目の評価基準による結果を踏まえ3 段階(A~C)で区分 ・A:良好 ・B:一部改善を要する。 ・C:総合的な見直しを要する。	・「△」と「×」の数で評価 ・①応募・入校②訓練③就職の3区分で 評価 ・各区分の項目の悪い方で評価 ・Aの条件 (条件1)「△」が1つ以下で「×」がない 場合 ・Bの条件 (条件1)A、C以外の場合 ・Cの条件 (条件1)「×」が2つ以上 (条件2)「×」が1つで「△」が1つ以上 (条件3)「△」が3つの場合		C	

【参考指標】

評価区分	評価項目	評価項目の説明 【算出方法】	評価基準	評価	コメント
訓練	在校生の満足度	・在校生1人1人の満足度指数から平均を算出 ・満足度指数は以下のとおりとする。 (在校生アンケート問3(1)より算出→満足:100、ほ ぼ満足:80、どちらでもない:50、やや不満:20、不 満:0) 【1人1人の満足度指数の総和/回答が得られた 調査数】 (注) ・在校生に対してアンケートを実施	◎:90以上 ○:80以上 △:70以上 ×:70未満	◎	
	定着率	・訓練科に関連した企業等に就職した者の3年後の 定着率(訓練科に関連した企業等に転職している者 を含む) 【(3年目において訓練科に関連した企業等に就業 中である者の数/修了時、訓練科に関連した企業 等に就職した修了生数)×100】 (注) ・確認できなかった修了生については分母から除く。	◎:90%以上 ○:80%以上 △:70%以上 ×:70%未満	×	