

第3章 個人調査の集計結果

1 回答者の属性

(1) 年齢

回答者全体の年齢階層は、「60～64歳」が19.0%で最も多く、次いで「65歳以上」が17.8%、「50～54歳」が12.2%、「45～49歳」が11.3%となっている。

男女別で見ると、男性は「60～64歳」が36.2%と最も多く、次に「65歳以上」で33.0%となり、約7割が60歳以上となっている。女性では、「50～54歳」が14.7%と最も多く、約6割が「40～59歳」となっている。

表1-1 年齢階層別労働者割合

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	10代	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	無回答	
総数	805	0.1	1.5	3.1	6.3	7.6	10.4	11.3	12.2	9.9	19.0	17.8	0.7	
前回調査	806	0.5	2.1	3.8	6.2	7.2	15.9	14.6	10.3	9.1	15.6	14.0	0.6	
男性	218	0.0	2.8	3.2	3.2	4.1	2.8	4.1	5.5	5.0	36.2	33.0	0.0	
女性	558	0.2	1.1	3.2	7.7	9.1	14.0	14.5	14.7	11.8	12.4	11.3	0.0	
計	776	0.1	1.5	3.2	6.4	7.7	10.8	11.6	12.1	9.9	19.1	17.4	0.0	
無回答	29	0.0	0.0	0.0	3.4	3.4	0.0	3.4	13.8	10.3	17.2	27.6	20.7	
前回調査	男性	183	1.1	5.5	6.0	3.8	4.9	8.2	4.9	3.3	5.5	28.4	28.4	0.0
	女性	601	0.3	1.2	3.3	7.2	8.2	18.6	17.8	12.1	10.5	12.1	8.7	0.0
	計	784	0.5	2.2	4.0	6.4	7.4	16.2	14.8	10.1	9.3	15.9	13.3	0.0

表1-2 就業形態別、性別、年齢階層別労働者割合

(単位：人、%)

性別、就業形態	性別	回答数	10代	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	無回答
契約社員	全体	95	0.0	1.1	7.4	5.3	7.4	3.2	8.4	8.4	10.5	28.4	20.0	0.0
	男性	44	0.0	2.3	2.3	0.0	4.5	2.3	4.5	2.3	9.1	40.9	31.8	0.0
	女性	46	0.0	0.0	13.0	10.9	10.9	4.3	13.0	15.2	10.9	13.0	8.7	0.0
	無回答	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	60.0	20.0	0.0
嘱託社員	全体	97	1.0	0.0	2.1	2.1	1.0	0.0	2.1	7.2	7.2	53.6	23.7	0.0
	男性	67	0.0	0.0	1.5	1.5	1.5	0.0	1.5	4.5	3.0	62.7	23.9	0.0
	女性	28	3.6	0.0	3.6	3.6	0.0	0.0	3.6	14.3	17.9	35.7	17.9	0.0
	無回答	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
パートタイマー・アルバイト	全体	521	0.0	1.3	2.3	7.3	9.0	14.4	13.8	11.9	10.9	11.7	17.3	0.0
	男性	78	0.0	3.8	6.4	5.1	5.1	3.8	5.1	3.8	3.8	19.2	43.6	0.0
	女性	429	0.0	0.9	1.6	7.7	9.8	16.8	15.6	13.1	12.1	10.5	11.9	0.0
	無回答	14	0.0	0.0	0.0	7.1	7.1	0.0	7.1	21.4	14.3	7.1	35.7	0.0
臨時・日雇	全体	25	0.0	4.0	4.0	8.0	0.0	4.0	8.0	24.0	4.0	24.0	20.0	0.0
	男性	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	60.0	0.0
	女性	20	0.0	5.0	5.0	10.0	0.0	5.0	10.0	30.0	5.0	20.0	10.0	0.0
派遣労働者	全体	15	0.0	13.3	6.7	13.3	26.7	0.0	0.0	20.0	6.7	0.0	13.3	0.0
	男性	7	0.0	28.6	0.0	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3	0.0
	女性	8	0.0	0.0	12.5	12.5	25.0	0.0	0.0	37.5	0.0	0.0	12.5	0.0
その他	全体	26	0.0	0.0	7.7	0.0	7.7	7.7	7.7	42.3	7.7	15.4	3.8	0.0
	男性	6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	83.3	0.0	0.0	16.7	0.0
	女性	18	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1	11.1	11.1	27.8	11.1	16.7	0.0	0.0
	無回答	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
無回答		26	0.0	3.8	0.0	7.7	0.0	11.5	19.2	3.8	7.7	11.5	11.5	23.1

「その他」の主なもの 研修期間、準社員 など

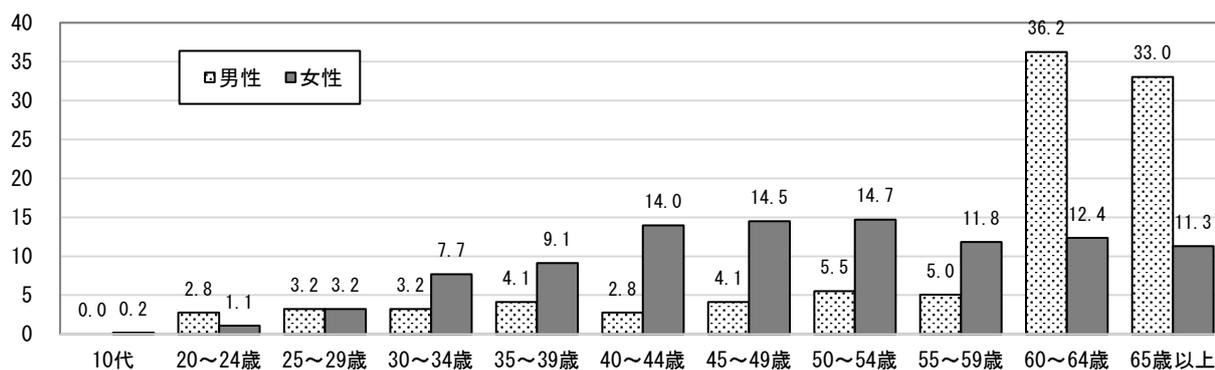


図1 年齢階層別労働者割合（男女別）（単位：％）

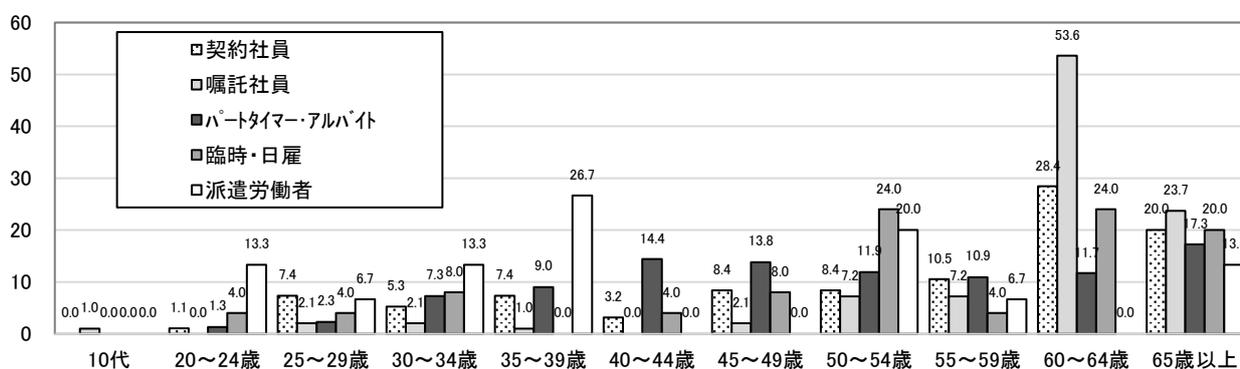


図2 年齢階層別労働者割合（就業形態別）（単位：％）

(2) 在学の有無

在学状況について、回答者全体では「在学中」が2.6%、「在学していない」90.8%となっている。男女別にみると、「在学中」の男性は1.4%、女性は3.2%となっている。

表2 在学状況

(単位：人、％)

性別、就業形態	回答数	在学中	在学していない	無回答
総数	805	2.6	90.8	6.6
前回調査	806	2.0	90.3	7.7
男性	218	1.4	91.3	7.3
女性	558	3.2	92.1	4.7
計	776	2.7	91.9	5.4
無回答	29	0.0	62.1	37.9
契約社員	95	4.2	88.4	7.4
嘱託社員	97	1.0	91.8	7.2
パートタイマー・アルバイト	521	2.7	92.3	5.0
臨時・日雇	25	0.0	88.0	12.0
派遣労働者	15	6.7	93.3	0.0
その他	26	3.8	80.8	15.4
計	779	2.7	91.3	6.0
無回答	26	0.0	76.9	23.1

(3) 配偶者の有無

配偶者の有無については、回答者全体の76.1%が「有」と回答している。

男女別でみると、男性の72.5%、女性の78.5%が「有」と回答している。

男女の年代別にみると、男性では、「40～44歳」と55歳以上の年代で、「有」が半数を超えている。女性では25歳以上の全ての年代で、「有」が半数を超えている。

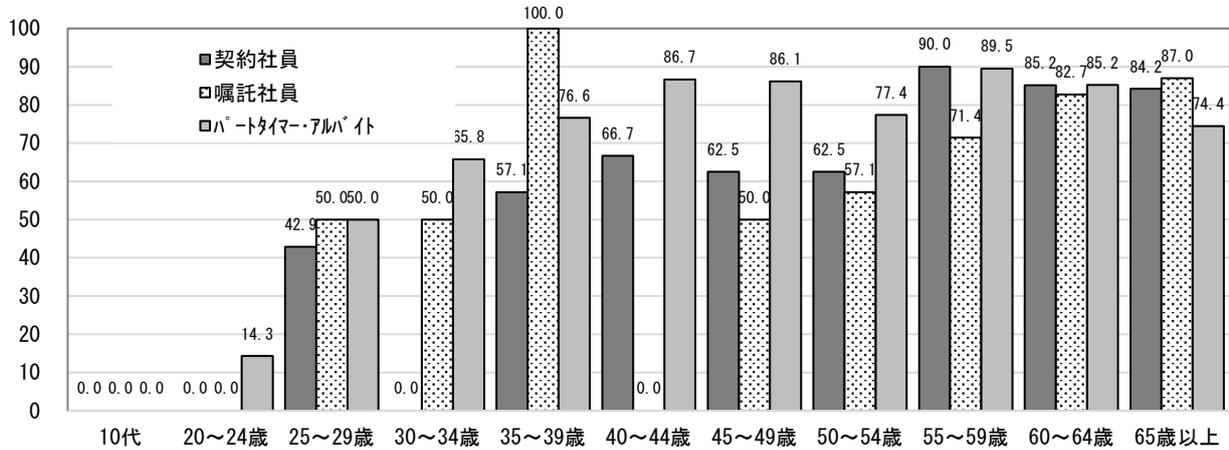


図3 年齢階層別労働者の配偶者有りの割合 (就業形態別) (単位: %)

表3 年齢階層別労働者の配偶者「有」の割合

(単位: 人、%)

性別、就業形態	調査回答総数	配偶者有り		10代	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上
		人数	割合											
総数	805	613	76.1	16.7	44.0	56.9	73.8	85.7	83.5	69.4	87.5	84.3	77.6	0.0
前回調査	806	593	73.6	0.0	5.9	25.8	62.0	77.6	79.7	78.8	79.5	90.4	75.4	76.1
男性	218	158	72.5	0.0	16.7	14.3	28.6	44.4	66.7	44.4	16.7	90.9	81.0	91.7
女性	558	438	78.5	0.0	16.7	55.6	62.8	80.4	87.2	87.7	78.0	86.4	87.0	61.9
計	776	596	76.8	0.0	16.7	44.0	58.0	75.0	85.7	83.3	70.2	87.0	83.8	77.8
無回答	29	17	58.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	50.0	100.0	100.0	75.0
契約社員	95	67	70.5	0.0	0.0	42.9	0.0	57.1	66.7	62.5	62.5	90.0	85.2	84.2
嘱託社員	97	76	78.4	0.0	0.0	50.0	50.0	100.0	0.0	50.0	57.1	71.4	82.7	87.0
パートタイマー・アルバイト	521	413	79.3	0.0	14.3	50.0	65.8	76.6	86.7	86.1	77.4	89.5	85.2	74.4
臨時・日雇	25	19	76.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	100.0	100.0	83.3	100.0	100.0	60.0
派遣労働者	15	9	60.0	0.0	50.0	100.0	0.0	75.0	0.0	0.0	66.7	100.0	0.0	50.0
その他	26	11	42.3	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	100.0	27.3	50.0	50.0	100.0
計	779	595	76.4	0.0	18.2	44.0	55.1	73.8	85.2	83.7	69.1	87.2	84.0	77.1
無回答	26	18	69.2	-	0.0	-	100.0	-	100.0	80.0	100.0	100.0	100.0	100.0

(4) 家庭内での生計中心者

生活費の中心者を全体で見ると、「配偶者」が49.3%で最も多く、次いで「回答者本人」が37.6%となっている。

男女別で見ると、男性は「回答者本人」が83.5%で最も多く、次いで「親」7.8%となっている。女性は、「配偶者」が67.9%で最も多く、次いで「回答者本人」19.4%となっている。

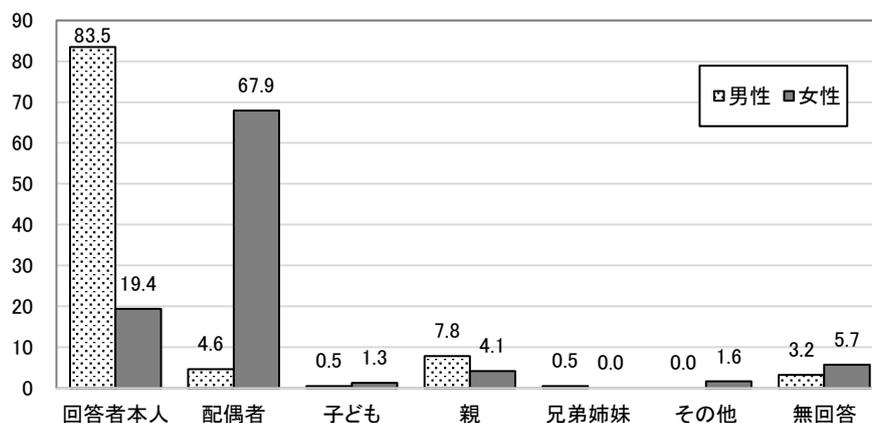


図4 家庭内での生計中心者 (男女別) (単位：%)

表4 家庭内での生計中心者

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	回答者本人	配偶者	子供	親	兄弟姉妹	その他	無回答
総数	805	37.6	49.3	1.0	5.0	0.1	1.1	5.8
前回調査	806	29.3	56.0	1.0	8.1	0.0	1.2	4.5
男性	218	83.5	4.6	0.5	7.8	0.5	0.0	3.2
女性	558	19.4	67.9	1.3	4.1	0.0	1.6	5.7
計	776	37.4	50.1	1.0	5.2	0.1	1.2	5.0
無回答	29	44.8	27.6	0.0	0.0	0.0	0.0	27.6
契約社員	95	60.0	28.4	0.0	9.5	0.0	0.0	2.1
嘱託社員	97	71.1	16.5	2.1	3.1	0.0	2.1	5.2
パートタイマー・アルバイト	521	27.1	61.6	1.0	4.4	0.2	1.3	4.4
臨時・日雇	25	28.0	56.0	4.0	4.0	0.0	0.0	8.0
派遣労働者	15	66.7	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.3
その他	26	46.2	23.1	0.0	11.5	0.0	0.0	19.2
計	779	38.0	49.7	1.0	5.0	0.1	1.2	5.0
無回答	26	26.9	38.5	0.0	3.8	0.0	0.0	30.8

生計中心者が「回答者本人」である回答者を男女別、年齢別で見ると、男性は「60～64 歳」が 40.7%で最も多く、次いで「65 歳以上」34.6%となっている。女性では、「65 歳以上」が 23.1%で最も多く、次いで「50～54 歳」が 15.7%となっている。

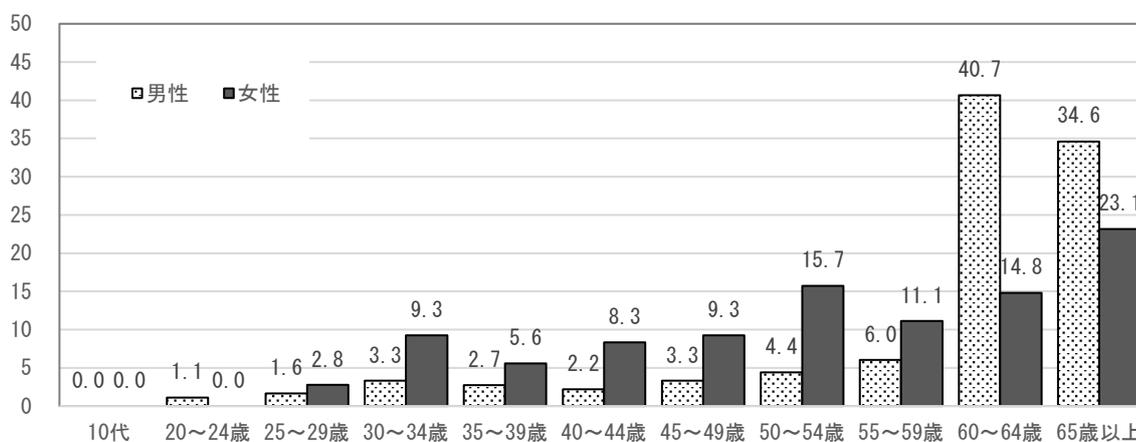


図5 家庭内での生計中心者が「回答者本人」の割合（年齢・性別）（単位：％）

表5 家庭内での生計中心者が「回答者本人」の年齢別回答割合（単位：人、％）

	性別	回答数	10代	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上
今回	男性	182	0.0	1.1	1.6	3.3	2.7	2.2	3.3	4.4	6.0	40.7	34.6
	女性	108	0.0	0.0	2.8	9.3	5.6	8.3	9.3	15.7	11.1	14.8	23.1
前回調査	男性	141	0.0	2.1	5.7	2.8	3.5	6.4	2.8	3.5	6.4	34.8	31.9
	女性	88	0.0	0.0	2.3	12.5	5.7	10.2	14.8	8.0	8.0	20.5	18.2

(5) 年収の状況

平成30年度分の年収（税込み）については、全体では「200万円以上300万円未満」が19.0%で最も多く、次いで「103万円以上130万円未満」が18.0%、「70万円以上103万円未満」が16.3%と続いている。

表6 年収の状況

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	70万円未満	70万円以上103万円未満	103万円以上130万円未満	130万円以上150万円未満	150万円以上200万円未満	200万円以上300万円未満	300万円以上400万円未満	400万円以上500万円未満	500万円以上	無回答
総数	805	6.1	16.3	18.0	9.3	15.8	19.0	7.7	2.2	2.0	3.6
前回調査	806	6.8	18.1	17.0	10.8	17.9	19.1	5.3	1.0	1.1	2.9
男性	218	2.3	6.4	5.5	5.5	14.2	33.5	18.8	6.4	5.5	1.8
女性	558	7.3	20.4	23.3	10.9	16.1	14.2	3.4	0.7	0.4	3.2
計	776	5.9	16.5	18.3	9.4	15.6	19.6	7.7	2.3	1.8	2.8
無回答	29	10.3	10.3	10.3	6.9	20.7	3.4	6.9	0.0	6.9	24.1
契約社員	95	0.0	7.4	4.2	9.5	18.9	40.0	10.5	2.1	5.3	2.1
嘱託社員	97	1.0	4.1	5.2	5.2	5.2	37.1	20.6	9.3	8.2	4.1
パートタイマー・アルバイト	521	8.6	21.7	24.6	10.4	17.5	10.4	3.1	1.0	0.4	2.5
臨時・日雇	25	8.0	8.0	12.0	12.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0
派遣労働者	15	0.0	20.0	6.7	6.7	13.3	26.7	26.7	0.0	0.0	0.0
その他	26	3.8	7.7	7.7	3.8	11.5	30.8	15.4	3.8	3.8	11.5
計	779	6.3	16.8	18.4	9.4	15.9	18.6	7.6	2.2	2.1	2.8
無回答	26	0.0	0.0	7.7	7.7	11.5	30.8	11.5	3.8	0.0	26.9

表7 年収の状況(年代別)

(単位：人、%)

年代別計	回答数	70万円未満	70万円以上103万円未満	103万円以上130万円未満	130万円以上150万円未満	150万円以上200万円未満	200万円以上300万円未満	300万円以上400万円未満	400万円以上500万円未満	500万円以上	無回答
10代	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20～24歳	12	16.7	8.3	33.3	0.0	16.7	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25～29歳	25	4.0	16.0	20.0	8.0	20.0	28.0	4.0	0.0	0.0	0.0
30～34歳	51	7.8	19.6	27.5	7.8	13.7	17.6	3.9	2.0	0.0	0.0
35～39歳	61	3.3	36.1	23.0	6.6	6.6	9.8	9.8	0.0	0.0	4.9
40～44歳	84	9.5	20.2	26.2	10.7	13.1	10.7	4.8	2.4	0.0	2.4
45～49歳	91	5.5	16.5	23.1	16.5	17.6	13.2	4.4	0.0	0.0	3.3
50～54歳	98	6.1	16.3	17.3	13.3	18.4	17.3	6.1	2.0	2.0	1.0
55～59歳	80	7.5	12.5	18.8	7.5	17.5	26.3	5.0	1.3	1.3	2.5
60～64歳	153	4.6	10.5	10.5	9.2	12.4	24.8	12.4	3.9	7.8	3.9
65歳以上	143	4.9	14.0	11.9	5.6	21.7	21.7	11.2	4.2	0.7	4.2
年代別計	799	6.1	16.4	18.1	9.4	15.9	19.1	7.8	2.3	2.0	2.9
無回答	6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0

(6) 従事する職種

全体では、「販売・営業・接客サービス」が 24.0%で最も多く、次いで「一般事務」が 23.4%、「その他」が 23.1%となっている。

表8 従事する職種

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	一般事務	製造・加工作業	販売・営業・接客サービス	専門技術職	その他	無回答
総数	805	23.4	11.8	24.0	15.0	23.1	2.7
前回調査	806	25.8	18.1	8.6	23.0	21.8	2.7
男性	218	12.8	17.0	25.2	6.4	36.2	2.3
女性	558	28.0	9.9	23.7	19.0	18.1	1.4
計	776	23.7	11.9	24.1	15.5	23.2	1.7
無回答	29	13.8	10.3	20.7	3.4	20.7	31.0
契約社員	95	27.4	16.8	18.9	5.3	30.5	1.1
嘱託社員	97	21.6	11.3	22.7	15.5	25.8	3.1
パートタイマー・アルバイト	521	24.0	11.1	25.5	16.1	21.5	1.7
臨時・日雇	25	20.0	8.0	32.0	24.0	16.0	0.0
派遣労働者	15	33.3	33.3	20.0	6.7	6.7	0.0
その他	26	11.5	3.8	23.1	19.2	38.5	3.8
計	779	23.7	11.9	24.4	14.9	23.2	1.8
無回答	26	11.5	7.7	11.5	19.2	19.2	30.8

「その他」の主なもの 介護職、調理補助、清掃作業、運転業務 など

(7) 労働組合の加入状況

労働組合については、全体のうち「加入していない」が 85.8%、「加入している」が 7.8%となっている。

表9 労働組合の加入状況

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	加入していない	加入している	無回答
総数	805	85.8	7.8	6.3
前回調査	806	86.6	9.7	3.7
男性	218	88.1	7.8	4.1
女性	558	86.2	7.3	6.5
計	776	86.7	7.5	5.8
無回答	29	62.1	17.2	20.7
契約社員	95	82.1	9.5	8.4
嘱託社員	97	92.8	6.2	1.0
パートタイマー・アルバイト	521	86.0	8.3	5.8
臨時・日雇	25	92.0	0.0	8.0
派遣労働者	15	86.7	13.3	0.0
その他	26	76.9	11.5	11.5
計	779	86.3	8.1	5.6
無回答	26	73.1	0.0	26.9

(8) 同居の状況（複数回答）

全体でみると、「配偶者」が69.7%で最も多く、次いで「子ども」が49.7%、「親」が23.0%となっている。

表10 同居の状況（複数回答）

（単位：人、%）

性別、就業形態	回答数	配偶者	子ども	親	兄弟姉妹	その他	同居していない	無回答
総数	805	69.7	49.7	23.0	4.0	3.0	7.7	3.5
前回調査	806	69.0	53.3	27.5	5.3	3.2	7.6	1.7
男性	218	67.9	32.1	25.2	5.0	3.7	11.5	1.4
女性	558	71.1	57.9	23.1	3.8	2.9	6.3	2.9
計	776	70.2	50.6	23.7	4.1	3.1	7.7	2.4
無回答	29	55.2	24.1	3.4	0.0	0.0	6.9	31.0
契約社員	95	61.1	43.2	32.6	7.4	6.3	8.4	2.1
嘱託社員	97	77.3	36.1	20.6	3.1	2.1	9.3	1.0
パートタイマー・アルバイト	521	72.6	55.5	20.5	3.1	2.7	6.5	3.3
臨時・日雇	25	64.0	40.0	36.0	8.0	4.0	8.0	4.0
派遣労働者	15	60.0	26.7	20.0	6.7	0.0	20.0	0.0
その他	26	34.6	46.2	38.5	11.5	0.0	23.1	3.8
計	779	70.0	50.2	23.1	4.1	3.0	8.0	2.8
無回答	26	61.5	34.6	19.2	0.0	3.8	0.0	23.1

※この調査における同居とは、同一生計で同じ敷地内に住んでいることをいいます。

同居しているお子さんのうち、一番下のお子さんの年齢を尋ねたところ、全体でみると「7歳未満」が21.5%で最も多く、次いで「7～12歳」が19.5%、「23～29歳」が14.3%となっている。

表11 平成31年4月1日現在の一番下のお子さんの年齢

（単位：人、%）

性別、就業形態	回答数	7歳未満	7歳～12歳	13歳～15歳	16歳～18歳	19歳～22歳	23歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	無回答
総数	400	21.5	19.5	8.8	9.8	9.8	14.3	13.5	2.3	0.8
前回調査	430	22.1	23.3	10.0	9.1	5.6	13.5	11.6	3.7	1.2
男性	70	15.7	4.3	0.0	4.3	11.4	21.4	34.3	7.1	1.4
女性	323	22.9	23.2	10.2	11.1	9.0	13.0	8.7	1.2	0.6
計	393	21.6	19.8	8.4	9.9	9.4	14.5	13.2	2.3	0.8
無回答	7	14.3	0.0	28.6	0.0	28.6	0.0	28.6	0.0	0.0
契約社員	41	7.3	4.9	9.8	4.9	14.6	22.0	31.7	4.9	0.0
嘱託社員	35	5.7	2.9	0.0	2.9	8.6	45.7	31.4	0.0	2.9
パートタイマー・アルバイト	289	24.9	23.2	10.4	11.4	8.7	9.7	8.7	2.4	0.7
臨時・日雇	10	10.0	30.0	0.0	20.0	0.0	10.0	30.0	0.0	0.0
派遣労働者	4	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	12	8.3	16.7	0.0	8.3	41.7	16.7	8.3	0.0	0.0
計	391	21.0	19.4	8.7	10.0	10.0	14.3	13.6	2.3	0.8
無回答	9	44.4	22.2	11.1	0.0	0.0	11.1	11.1	0.0	0.0

(9) 直前の就業形態

現在の職場で働く直前の就業形態について、全体では「パートタイマー・アルバイト」が34.5%で最も多く、次いで「別の企業で正社員」が21.0%、「同一企業で正社員」が13.9%、「主婦・主夫」が10.1%となっている。

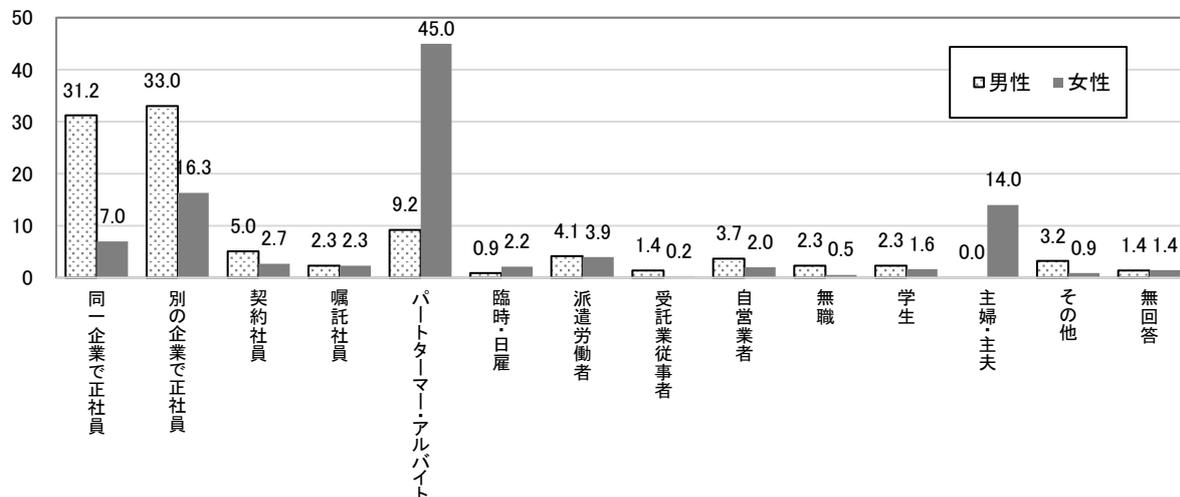


図6 直前の就業形態 (男女別) (単位：%)

表12 直前の就業形態

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	正同一企業で社員	正別の企業で社員	契約社員	嘱託社員	パート・アルバイト	臨時・日雇	派遣労働者	受託業務従事者	自営業者	無職	学生	主婦・主夫	その他	無回答
総数	805	13.9	21.0	3.2	2.2	34.5	1.7	3.9	0.5	2.4	1.1	1.7	10.1	1.5	2.2
前回調査	806	12.5	18.7	4.0	5.2	34.4	3.1	2.2	0.2	1.9	1.2	1.9	12.5	1.1	1.0
男性	218	31.2	33.0	5.0	2.3	9.2	0.9	4.1	1.4	3.7	2.3	2.3	0.0	3.2	1.4
女性	558	7.0	16.3	2.7	2.3	45.0	2.2	3.9	0.2	2.0	0.5	1.6	14.0	0.9	1.4
計	776	13.8	21.0	3.4	2.3	34.9	1.8	4.0	0.5	2.4	1.0	1.8	10.1	1.5	1.4
無回答	29	17.2	20.7	0.0	0.0	24.1	0.0	0.0	0.0	0.0	3.4	0.0	10.3	0.0	24.1
契約社員	95	21.1	24.2	11.6	1.1	21.1	1.1	8.4	0.0	2.1	2.1	3.2	1.1	2.1	1.1
嘱託社員	97	45.4	25.8	4.1	8.2	7.2	1.0	2.1	0.0	0.0	1.0	4.1	1.0	0.0	0.0
パートタイマー・アルバイト	521	7.9	17.9	1.7	1.5	44.7	1.3	2.1	0.8	2.5	1.2	0.8	14.6	1.2	1.9
臨時・日雇	25	8.0	28.0	4.0	4.0	20.0	16.0	0.0	0.0	8.0	0.0	0.0	4.0	4.0	4.0
派遣労働者	15	6.7	26.7	0.0	0.0	13.3	0.0	46.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.7	0.0
その他	26	7.7	42.3	3.8	0.0	23.1	0.0	11.5	0.0	0.0	0.0	0.0	3.8	7.7	0.0
計	779	14.1	20.9	3.3	2.3	35.0	1.7	4.0	0.5	2.2	1.2	1.4	10.3	1.5	1.5
無回答	26	7.7	23.1	0.0	0.0	19.2	3.8	0.0	0.0	7.7	0.0	11.5	3.8	0.0	23.1

2 労働条件

(1) 交通費の支給

全体では、「制度がある」が77.6%で最も多く、「制度がない」が15.5%、「わからない」が4.5%となっている。

表 13 交通費の支給

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	制度がある	制度がない	わからない	無回答
総数	805	77.6	15.5	4.5	2.4
前回調査	806	82.5	13.9	2.5	1.1
男性	218	72.9	19.3	6.9	0.9
女性	558	80.5	14.2	3.6	1.8
計	776	78.4	15.6	4.5	1.5
無回答	29	58.6	13.8	3.4	24.1
契約社員	95	89.5	7.4	3.2	0.0
嘱託社員	97	81.4	15.5	3.1	0.0
パートタイマー・アルバイト	521	76.2	16.9	4.6	2.3
臨時・日雇	25	84.0	8.0	8.0	0.0
派遣労働者	15	66.7	33.3	0.0	0.0
その他	26	76.9	11.5	11.5	0.0
計	779	78.6	15.4	4.5	1.5
無回答	26	50.0	19.2	3.8	26.9

(2) 賃金形態

全体では、「時給」が68.7%、「月給」が21.2%、「日給」が6.2%となっている。

表 14 賃金形態

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	時給	日給	月給	年棒	その他	無回答
総数	805	68.7	6.2	21.2	1.0	1.1	1.7
前回調査	806	74.3	3.7	19.7	0.0	1.2	1.0
男性	218	41.7	11.5	39.4	3.2	3.7	0.5
女性	558	79.7	4.3	14.5	0.2	0.2	1.1
計	776	69.1	6.3	21.5	1.0	1.2	0.9
無回答	29	58.6	3.4	13.8	0.0	0.0	24.1
契約社員	95	32.6	11.6	51.6	3.2	0.0	1.1
嘱託社員	97	9.3	13.4	68.0	5.2	3.1	1.0
パートタイマー・アルバイト	521	90.8	3.1	4.8	0.0	0.6	0.8
臨時・日雇	25	48.0	24.0	24.0	0.0	0.0	4.0
派遣労働者	15	80.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0
その他	26	42.3	3.8	50.0	0.0	3.8	0.0
計	779	70.3	6.0	20.8	1.0	0.9	0.9
無回答	26	19.2	11.5	34.6	0.0	7.7	26.9

(3) 雇用保険

全体では、「加入している」が71.1%、「加入していない」が21.7%、「わからない」が3.1%となっている。

表 15 雇用保険への加入状況

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	加入している	加入していない	わからない	無回答
総数	805	71.1	21.7	3.1	4.1
前回調査	806	71.7	22.8	2.7	2.7
男性	218	70.2	21.1	4.6	4.1
女性	558	71.9	22.6	2.5	3.0
計	776	71.4	22.2	3.1	3.4
無回答	29	62.1	10.3	3.4	24.1
契約社員	95	88.4	3.2	3.2	5.3
嘱託社員	97	92.8	5.2	0.0	2.1
パートタイマー・アルバイト	521	64.7	28.6	3.8	2.9
臨時・日雇	25	64.0	36.0	0.0	0.0
派遣労働者	15	80.0	20.0	0.0	0.0
その他	26	73.1	11.5	7.7	7.7
計	779	71.6	22.1	3.2	3.1
無回答	26	53.8	11.5	0.0	34.6

(4) 健康保険

全体では、「自分名義で会社の健康保険に加入している」が54.9%、「配偶者等の被扶養者になっている」が25.1%、「自分で国民健康保険に加入している」が13.9%、「加入していない」が3.5%、「わからない」が0.7%となっている。

表 16 健康保険への加入状況

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	自分名義で会社の健康保険に加入している	配偶者等の被扶養者になっている	自分で国民健康保険に加入している	加入していない	わからない	無回答
総数	805	54.9	25.1	13.9	3.5	0.7	1.9
前回調査	806	55.6	25.4	13.0	4.3	0.6	1.0
男性	218	75.7	1.8	18.8	1.4	0.9	1.4
女性	558	47.1	34.8	12.0	4.3	0.7	1.1
計	776	55.2	25.5	13.9	3.5	0.8	1.2
無回答	29	48.3	13.8	13.8	3.4	0.0	20.7
契約社員	95	88.4	3.2	5.3	1.1	2.1	0.0
嘱託社員	97	93.8	2.1	4.1	0.0	0.0	0.0
パートタイマー・アルバイト	521	38.4	36.9	18.0	5.0	0.4	1.3
臨時・日雇	25	64.0	8.0	16.0	4.0	4.0	4.0
派遣労働者	15	86.7	0.0	13.3	0.0	0.0	0.0
その他	26	84.6	7.7	7.7	0.0	0.0	0.0
計	779	54.7	25.8	14.2	3.6	0.6	1.0
無回答	26	61.5	3.8	3.8	0.0	3.8	26.9

(5) 公的年金

全体では、「厚生年金に加入している」が55.3%、「第3号被保険者になっている」が18.1%、「国民年金に加入している」10.8%、「加入していない」8.9%、「わからない」3.0%となっている。

表 17 公的年金への加入状況

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	厚生年金に加入している	国民年金に加入している	第3号被保険者になっている	加入していない	わからない	無回答
総数	805	55.3	10.8	18.1	8.9	3.0	3.9
前回調査	806	54.8	12.5	18.9	7.1	3.0	3.7
男性	218	74.8	8.3	0.0	11.0	3.2	2.8
女性	558	48.2	12.0	25.4	8.4	3.0	2.9
計	776	55.7	11.0	18.3	9.1	3.1	2.8
無回答	29	44.8	6.9	13.8	3.4	0.0	31.0
契約社員	95	84.2	3.2	3.2	4.2	3.2	2.1
嘱託社員	97	90.7	1.0	2.1	5.2	0.0	1.0
パートタイマー・アルバイト	521	40.3	15.0	26.5	10.9	3.5	3.8
臨時・日雇	25	68.0	12.0	8.0	4.0	0.0	8.0
派遣労働者	15	86.7	6.7	0.0	6.7	0.0	0.0
その他	26	80.8	3.8	3.8	3.8	7.7	0.0
計	779	55.1	11.2	18.7	8.9	3.0	3.2
無回答	26	61.5	0.0	0.0	11.5	3.8	23.1

3 現在の働き方

(1) 現在の就業形態を選んだ理由（複数回答）

全体でみると、「家計の補助・学費等を得るため」が30.1%と最も多く、次いで「自分の都合のよい時間に働けるから」が25.5%、と「仕事と家事・育児等を両立するため」が24.6%、「通勤時間が短いから」が19.9%となっている。

表 18 現在の就業形態の選択理由（複数回答）

（単位：人、％）

性別、就業形態	回答数	家計の補助・学費等を得るため	自分の都合のよい時間に働けるから	仕事と家事・育児等を両立するため	通勤時間が短いから	定年退職後の再雇用のため	専門的な技能・資格を活かせるから	自分のやりたい仕事ができるから	他に仕事が無かったため	正社員として働ける会社が無かったから	勤務時間が短い・残業がないから	家庭の事情により正社員で働けないから	簡単に仕事ができ、責任が少ないから	体力的に正社員として働けなかったから	就業調整（年収や労働時間の調整）をしたいから※	組織に縛られたくないから	その他	無回答
総数	805	30.1	25.5	24.6	19.9	17.1	14.2	13.5	10.4	9.9	6.6	6.2	4.1	2.9	2.2	1.7	3.9	1.9
前回調査	806	28.8	23.9	28.9	16.3	11.7	17.6	15.9	12.2	14.0	6.6	8.1	3.6	3.7	2.7	1.6	5.5	1.1
男性	218	12.8	14.2	0.0	10.1	44.5	15.6	17.4	14.2	11.0	5.0	1.8	4.1	1.4	0.5	4.1	2.8	3.2
女性	558	37.6	30.5	34.6	23.3	6.5	14.0	11.6	9.5	9.7	7.2	8.1	4.1	3.6	3.0	0.9	4.3	0.2
計	776	30.7	25.9	24.9	19.6	17.1	14.4	13.3	10.8	10.1	6.6	6.3	4.1	3.0	2.3	1.8	3.9	1.0
無回答	29	13.8	13.8	17.2	27.6	17.2	6.9	20.7	0.0	6.9	6.9	3.4	3.4	0.0	0.0	0.0	3.4	24.1
契約社員	95	17.9	8.4	8.4	17.9	24.2	10.5	18.9	15.8	16.8	6.3	2.1	5.3	3.2	2.1	0.0	4.2	2.1
嘱託社員	97	15.5	8.2	2.1	5.2	58.8	16.5	13.4	13.4	12.4	3.1	2.1	1.0	0.0	0.0	2.1	1.0	1.0
パートタイマー・アルバイト	521	37.6	33.4	34.2	23.0	9.2	12.7	12.1	8.3	8.1	7.9	8.3	4.8	2.9	3.1	1.7	3.6	0.4
臨時・日雇	25	16.0	16.0	16.0	24.0	16.0	28.0	20.0	16.0	16.0	4.0	8.0	4.0	12.0	0.0	8.0	4.0	0.0
派遣労働者	15	13.3	13.3	0.0	13.3	6.7	13.3	13.3	13.3	13.3	13.3	6.7	6.7	6.7	0.0	6.7	26.7	0.0
その他	26	19.2	23.1	15.4	23.1	7.7	23.1	23.1	15.4	11.5	0.0	0.0	0.0	3.8	0.0	0.0	7.7	0.0
計	779	10.1	30.7	10.4	25.9	20.0	6.8	25.2	17.3	13.7	13.7	6.4	4.2	2.3	3.0	1.8	4.0	0.6
無回答	26	11.5	11.5	7.7	15.4	11.5	26.9	7.7	11.5	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	38.5

※「就業調整」とは、所得税の非課税限度額及び雇用保険、厚生年金等の加入要件に関する調整を行うことをいいます。

「その他」の主なもの 他にやりたいことがある、障がい者のため、介護をしているため、友人・知人の紹介 など

(2) 現在の勤務先における勤続年数

全体で見ると、「10年以上」が28.4%で最も多く、次いで「5年以上10年未満」が22.5%、「1年以上3年未満」が18.4%、「3年以上5年未満」が17.6%となっている。

表 19 勤続年数

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	6ヶ月未満	6ヶ月以上 1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上	無回答
総数	805	7.0	4.8	18.4	17.6	22.5	28.4	1.2
前回調査	806	2.5	5.3	23.0	19.2	22.0	27.4	0.6
男性	218	4.1	5.5	19.7	16.1	13.8	39.9	0.9
女性	558	8.2	4.7	18.3	18.6	26.0	23.8	0.4
計	776	7.1	4.9	18.7	17.9	22.6	28.4	0.5
無回答	29	3.4	3.4	10.3	10.3	20.7	31.0	20.7
契約社員	95	7.4	2.1	20.0	20.0	13.7	36.8	0.0
嘱託社員	97	5.2	5.2	8.2	12.4	20.6	48.5	0.0
パートタイマー・アルバイト	521	6.9	5.0	19.4	18.2	25.9	24.0	0.6
臨時・日雇	25	20.0	0.0	16.0	24.0	20.0	20.0	0.0
派遣労働者	15	6.7	13.3	60.0	13.3	6.7	0.0	0.0
その他	26	7.7	7.7	26.9	7.7	15.4	34.6	0.0
計	779	7.2	4.7	19.0	17.5	22.8	28.4	0.4
無回答	26	0.0	7.7	0.0	23.1	11.5	30.8	26.9

(3) 1週の平均所定労働時間

全体で見ると、「35時間以上40時間」が39.5%で最も多く、次いで「20時間以上25時間未満」が16.9%、「20時間未満」が16.0%となっている。

表 20 1週の平均所定労働時間

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	20時間未満	20時間以上 25時間未満	25時間以上 30時間未満	30時間以上 35時間未満	35時間以上 40時間	無回答
総数	805	16.0	16.9	10.3	14.9	39.5	2.4
前回調査	806	14.6	13.9	13.0	16.5	40.8	1.1
男性	218	8.7	7.3	4.6	10.6	66.5	2.3
女性	558	19.0	20.4	12.9	17.0	29.4	1.3
計	776	16.1	16.8	10.6	15.2	39.8	1.5
無回答	29	13.8	20.7	3.4	6.9	31.0	24.1
契約社員	95	6.3	8.4	4.2	13.7	67.4	0.0
嘱託社員	97	2.1	3.1	1.0	9.3	82.5	2.1
パートタイマー・アルバイト	521	21.5	23.2	14.0	17.1	22.8	1.3
臨時・日雇	25	20.0	4.0	8.0	24.0	44.0	0.0
派遣労働者	15	6.7	6.7	13.3	6.7	66.7	0.0
その他	26	3.8	3.8	3.8	7.7	73.1	7.7
計	779	16.3	17.3	10.7	15.4	38.9	1.4
無回答	26	7.7	3.8	0.0	0.0	57.7	30.8

(4) 1か月の残業時間

全体でみると、「残業はない」が60.0%で最も多く、次いで「10時間未満」が26.5%、「10時間以上20時間未満」が8.3%となっている。

表 21 1か月の残業時間

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	残業はない	10時間未満	10時間以上 20時間未満	20時間以上	無回答
総数	805	60.0	26.5	8.3	2.5	2.7
前回調査	806	59.7	27.8	7.6	3.3	1.6
男性	218	51.8	27.1	14.2	5.5	1.4
女性	558	63.3	26.5	5.6	1.4	3.2
計	776	60.1	26.7	8.0	2.6	2.7
無回答	29	58.6	20.7	17.2	0.0	3.4
契約社員	95	44.2	32.6	16.8	3.2	3.2
嘱託社員	97	48.5	32.0	13.4	4.1	2.1
パートタイマー・アルバイト	521	65.6	24.8	5.4	1.2	3.1
臨時・日雇	25	64.0	36.0	0.0	0.0	0.0
派遣労働者	15	53.3	6.7	6.7	33.3	0.0
その他	26	53.8	26.9	15.4	3.8	0.0
計	779	60.2	26.7	8.0	2.4	2.7
無回答	26	53.8	19.2	19.2	3.8	3.8

(5) 平成31年4月に支給された1か月の賃金総額

全体で見ると、「10万以上20万円未満」が48.4%で最も多く、次いで「10万円未満」が35.7%、「20万以上30万円未満」が10.7%となっている。

表22 平成31年4月に支給された1か月の賃金総額

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	10万円未満	10万以上 20万円未満	20万以上 30万円未満	30万以上 40万円未満	40万以上 50万円未満	50万円以上	無回答
総数	805	35.7	48.4	10.7	1.7	0.9	0.2	2.4
前回調査	806	35.4	54.1	7.7	1.2	0.1	0.2	1.2
男性	218	18.3	43.1	28.9	6.0	2.3	0.9	0.5
女性	558	42.5	50.7	3.6	0.2	0.0	0.0	3.0
計	776	35.7	48.6	10.7	1.8	0.6	0.3	2.3
無回答	29	34.5	44.8	10.3	0.0	6.9	0.0	3.4
契約社員	95	12.6	63.2	18.9	0.0	2.1	1.1	2.1
嘱託社員	97	6.2	42.3	38.1	8.2	3.1	1.0	1.0
パートタイマー・アルバイト	521	48.4	45.5	3.3	0.2	0.0	0.0	2.7
臨時・日雇	25	40.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
派遣労働者	15	13.3	46.7	26.7	13.3	0.0	0.0	0.0
その他	26	11.5	61.5	15.4	7.7	3.8	0.0	0.0
計	779	36.6	48.3	10.3	1.7	0.8	0.3	2.2
無回答	26	7.7	53.8	23.1	3.8	3.8	0.0	7.7

年代別にみると、「35～39歳」と「65歳以上」では、「10万円未満」が最も多く、他の年代では、「10万以上20万円未満」が最も多く、次に「10万円未満」となっている。（「40～44歳」では同率）

表23 平成31年4月に支給された1か月の賃金総額(年代別)

(単位：人、%)

年代別	回答数	10万円未満	10万以上 20万円未満	20万以上 30万円未満	30万以上 40万円未満	40万以上 50万円未満	50万円以上	無回答
総数	805	35.7	48.4	10.7	1.7	0.9	0.2	2.4
前回調査	806	35.4	54.1	7.7	1.2	0.1	0.2	1.2
年代別計	799	35.8	48.4	10.6	1.8	0.9	0.3	2.3
無回答	6	16.7	50.0	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7
10代	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20～24歳	12	25.0	50.0	16.7	0.0	0.0	0.0	8.3
25～29歳	25	24.0	68.0	8.0	0.0	0.0	0.0	0.0
30～34歳	51	45.1	51.0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
35～39歳	61	50.8	32.8	11.5	0.0	0.0	0.0	4.9
40～44歳	84	44.0	44.0	6.0	1.2	1.2	0.0	3.6
45～49歳	91	37.4	52.7	6.6	0.0	0.0	0.0	3.3
50～54歳	98	31.6	59.2	5.1	2.0	1.0	0.0	1.0
55～59歳	80	28.8	57.5	7.5	1.3	1.3	0.0	3.8
60～64歳	153	23.5	44.4	21.6	5.2	2.6	1.3	1.3
65歳以上	143	43.4	42.0	12.6	0.7	0.0	0.0	1.4
無回答	6	16.7	50.0	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7

4 現在の就業形態の満足度

(1) 賃金、収入

全体でみると、「やや不満」が26.8%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が35.9%、「やや不満」と「不満」の合計が40.5%となっている。

表24 賃金、収入面での満足度

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	805	13.4	22.5	22.2	26.8	13.7	1.4
前回調査	806	14.3	20.5	20.1	26.1	18.2	0.9
男性	218	11.9	21.6	26.1	24.3	15.1	0.9
女性	558	13.8	22.8	20.4	28.1	13.3	1.6
計	776	13.3	22.4	22.0	27.1	13.8	1.4
無回答	29	17.2	24.1	27.6	20.7	10.3	0.0
契約社員	95	6.3	24.2	23.2	34.7	10.5	1.1
嘱託社員	97	13.4	21.6	20.6	23.7	18.6	2.1
パートタイマー・アルバイト	521	15.2	21.9	22.8	26.5	12.1	1.5
臨時・日雇	25	20.0	16.0	12.0	28.0	24.0	0.0
派遣労働者	15	6.7	20.0	26.7	26.7	20.0	0.0
その他	26	7.7	38.5	11.5	19.2	23.1	0.0
計	779	13.6	22.5	22.0	27.0	13.6	1.4
無回答	26	7.7	23.1	30.8	23.1	15.4	0.0

賃金、収入面で「不満」「やや不満」とした回答者の理由は、全体でみると「業務量に賃金額が見合っていないから」が42.6%で最も多く、次いで「仕事内容が正社員と同じなのに差がある」が37.4%、「賞与、ボーナスがない」が33.1%となっている。

表25 「不満」「やや不満」とした理由(複数回答)

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数 (やや不満、不満)	業務量に見合っていないから	仕事内容が正社員と同じなのに差がある	賞与、ボーナスがない	責任が正社員と同じなのに差がある	他社と比べて賃金額に差がある	収入が安定しない	同じ就業形態の同僚と賃金額に差があるから	賃金の算定方法が分からない	勤続年数が正社員と同じなのに差がある	男女で処遇に差があるから	その他
総数	326	42.6	37.4	33.1	21.8	21.2	15.3	12.9	9.5	4.3	0.3	9.2
前回調査	357	44.3	45.1	29.1	30.0	20.2	16.5	8.4	7.3	9.5	1.1	9.8
男性	86	43.0	39.5	30.2	22.1	18.6	19.8	11.6	12.8	3.5	0.0	5.8
女性	231	42.4	37.2	33.3	22.1	22.9	13.4	13.9	8.7	4.8	0.4	10.8
計	317	42.6	37.9	32.5	22.1	21.8	15.1	13.2	9.8	4.4	0.3	9.5
無回答	9	44.4	22.2	55.6	11.1	0.0	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員	43	39.5	53.5	23.3	23.3	18.6	4.7	20.9	9.3	2.3	0.0	7.0
嘱託社員	41	41.5	53.7	26.8	39.0	22.0	9.8	9.8	9.8	2.4	0.0	7.3
パートタイマー・アルバイト	201	42.8	30.8	39.3	18.4	22.9	18.4	10.9	10.0	5.0	0.0	8.5
臨時・日雇	13	38.5	53.8	7.7	30.8	15.4	15.4	7.7	7.7	7.7	7.7	30.8
派遣労働者	7	42.9	28.6	28.6	0.0	14.3	42.9	28.6	0.0	14.3	0.0	14.3
その他	11	45.5	36.4	18.2	18.2	27.3	0.0	27.3	0.0	0.0	0.0	18.2
計	316	42.1	38.0	33.2	21.8	21.8	15.2	13.0	9.2	4.4	0.3	9.5
無回答	10	60.0	20.0	30.0	20.0	0.0	20.0	10.0	20.0	0.0	0.0	0.0

「その他」の主なもの 正社員の時との差が大きい、時給が上がらない、賞与が少なすぎる、交通費の支給希望 など

(2) 労働時間

全体でみると、「満足」が29.4%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が55.6%、「やや不満」と「不満」の合計が15.1%となっている。

表 26 労働時間の面での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	805	29.4	26.2	28.0	11.4	3.7	1.2
前回調査	806	32.4	26.1	25.8	10.5	4.3	0.9
男性	218	28.9	26.6	29.4	11.0	3.2	0.9
女性	558	29.2	25.8	27.6	12.0	3.9	1.4
計	776	29.1	26.0	28.1	11.7	3.7	1.3
無回答	29	37.9	31.0	24.1	3.4	3.4	0.0
契約社員	95	32.6	21.1	33.7	10.5	1.1	1.1
嘱託社員	97	29.9	27.8	24.7	15.5	1.0	1.0
パートタイマー・アルバイト	521	29.6	27.1	26.9	10.9	4.0	1.5
臨時・日雇	25	16.0	20.0	32.0	20.0	12.0	0.0
派遣労働者	15	26.7	13.3	33.3	20.0	6.7	0.0
その他	26	26.9	42.3	30.8	0.0	0.0	0.0
計	779	29.4	26.4	27.9	11.6	3.5	1.3
無回答	26	30.8	19.2	30.8	7.7	11.5	0.0

労働時間の面で「不満」「やや不満」とした回答者の理由は、全体でみると「仕事量が平均していない」が36.1%で最も多く、次いで「業務量と労働時間のバランスがとれていない」が28.7%、「もっと労働時間を多くしてほしい」が26.2%、「賃金に差があっても正社員と同じ労働時間」が24.6%となっている。

表 27 「不満」「やや不満」とした理由（複数回答）

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数 (やや不満、不満)	仕事量が平均していない	業務量と労働時間のバランスがとれていない	もっと労働時間を多くしてほしい	賃金に差があっても正社員と同じ労働時間	もっと労働時間を減らしてほしい	同じ就業形態の同僚と差があるから	仕事内容が正社員と同じでも残業はできない	他社と比べて差があるから	残業はないと聞いているから	男女で差があるから	その他
総数	122	36.1	28.7	26.2	24.6	17.2	12.3	2.5	1.6	0.8	0.8	11.5
前回調査	120	31.7	35.8	25.0	29.2	18.3	10.8	10.0	9.2	8.3	0.0	8.3
男性	31	32.3	16.1	9.7	29.0	35.5	9.7	0.0	0.0	3.2	0.0	12.9
女性	89	36.0	33.7	32.6	23.6	10.1	13.5	3.4	2.2	0.0	1.1	11.2
計	120	35.0	29.2	26.7	25.0	16.7	12.5	2.5	1.7	0.8	0.8	11.7
無回答	2	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員	11	18.2	27.3	0.0	36.4	45.5	9.1	0.0	0.0	9.1	0.0	9.1
嘱託社員	16	31.3	18.8	0.0	37.5	37.5	18.8	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5
パートタイマー・アルバイト	78	38.5	33.3	35.9	16.7	9.0	12.8	2.6	2.6	0.0	1.3	11.5
臨時・日雇	8	25.0	25.0	25.0	50.0	12.5	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0
派遣労働者	4	50.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計	117	35.0	29.1	27.4	24.8	16.2	12.0	2.6	1.7	0.9	0.9	12.0
無回答	5	60.0	20.0	0.0	20.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

「その他」の主なもの 年休取得が難しい、サービス残業がある、休憩時間がとれない、急な業務を断れない など

(3) 評価・その他待遇

全体で見ると、「どちらでもない」が35.2%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が40.8%、「やや不満」と「不満」の合計が21.7%となっている。

表 28 評価・その他待遇の面での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	805	16.3	24.5	35.2	14.4	7.3	2.4
前回調査	806	16.7	21.3	33.3	16.1	10.4	2.1
男性	218	14.7	29.8	37.2	11.5	4.6	2.3
女性	558	16.7	22.2	34.4	15.9	8.8	2.0
計	776	16.1	24.4	35.2	14.7	7.6	2.1
無回答	29	20.7	27.6	34.5	6.9	0.0	10.3
契約社員	95	14.7	25.3	36.8	15.8	4.2	3.2
嘱託社員	97	16.5	24.7	36.1	15.5	5.2	2.1
パートタイマー・アルバイト	521	18.0	23.4	33.8	14.2	7.9	2.7
臨時・日雇	25	12.0	16.0	40.0	20.0	12.0	0.0
派遣労働者	15	13.3	26.7	26.7	26.7	6.7	0.0
その他	26	7.7	34.6	42.3	3.8	11.5	0.0
計	779	16.8	24.0	34.8	14.6	7.3	2.4
無回答	26	0.0	38.5	46.2	7.7	7.7	0.0

評価・その他待遇の面で「不満」「やや不満」とした回答者の理由は、全体で見ると「評価方法が不明である」が37.1%で最も多く、次いで「業務量が多くても評価されない」が36.0%、「仕事内容が正社員と同じでも差がある」が33.1%となっている。

表 29 「不満」「やや不満」とした理由（複数回答）

(単位：人、%)

性別、就業形態	(やや不満、不満) 回答数	評価方法が不明である	業務量が多くても評価されない	仕事内容が正社員と同じでも差がある	責任が正社員と同じでも差がある	仕事のスキルアップが評価されない	仕事の成果を認められない	勤務時間が正社員と同じでも差がある	勤務時間が正社員と勤続年数が正社員と同じでも差がある	同じ就業形態の同僚と評価に差がある	他社と比べて評価に差があるから	男女で評価に差がある	その他
総数	175	37.1	36.0	33.1	20.6	17.7	17.7	17.1	8.6	5.7	2.9	0.0	9.1
前回調査	214	32.2	37.9	40.2	26.6	18.2	26.6	15.9	6.1	11.2	7.9	1.9	7.0
男性	35	34.3	25.7	40.0	25.7	11.4	11.4	17.1	2.9	5.7	2.9	0.0	8.6
女性	138	37.7	37.7	31.2	18.8	19.6	19.6	17.4	10.1	5.8	2.9	0.0	9.4
計	173	37.0	35.3	32.9	20.2	17.9	17.9	17.3	8.7	5.8	2.9	0.0	9.2
無回答	2	50.0	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員	19	26.3	26.3	63.2	36.8	10.5	5.3	26.3	5.3	10.5	5.3	0.0	5.3
嘱託社員	20	45.0	15.0	30.0	35.0	25.0	10.0	30.0	5.0	5.0	0.0	0.0	15.0
パートタイマー・アルバイト	115	39.1	43.5	26.1	16.5	17.4	19.1	13.9	11.3	5.2	3.5	0.0	7.8
臨時・日雇	8	25.0	12.5	62.5	12.5	37.5	25.0	25.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0
派遣労働者	5	40.0	0.0	40.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0
その他	4	25.0	50.0	50.0	25.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0
計	171	37.4	35.7	33.3	20.5	18.1	18.1	17.0	8.8	5.8	2.9	0.0	9.4
無回答	4	25.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

「その他」の主なもの 賞与に差がある、評価制度がない、パワハラ・セクハラがある、評価が不公平 など

(4) 福利厚生

全体で見ると、「どちらでもない」が40.6%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が38.0%、「やや不満」と「不満」の合計が18.1%となっている。

表 30 福利厚生の面での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	805	16.4	21.6	40.6	10.8	7.3	3.2
前回調査	806	17.0	18.4	41.3	12.2	9.2	2.0
男性	218	17.4	27.5	35.8	11.0	5.5	2.8
女性	558	15.4	19.5	42.8	11.1	8.1	3.0
計	776	16.0	21.8	40.9	11.1	7.3	3.0
無回答	29	27.6	17.2	34.5	3.4	6.9	10.3
契約社員	95	21.1	28.4	36.8	10.5	0.0	3.2
嘱託社員	97	22.7	28.9	29.9	8.2	8.2	2.1
パートタイマー・アルバイト	521	15.2	17.7	42.0	12.3	8.8	4.0
臨時・日雇	25	16.0	36.0	36.0	8.0	4.0	0.0
派遣労働者	15	13.3	26.7	40.0	6.7	13.3	0.0
その他	26	15.4	34.6	38.5	3.8	7.7	0.0
計	779	16.8	21.7	39.5	11.0	7.6	3.3
無回答	26	3.8	19.2	73.1	3.8	0.0	0.0

(5) 仕事の「やりがい」

全体で見ると、「やや満足」が35.5%で最も多く、「満足」「やや満足」の合計が56.9%、「不満」「やや不満」の合計が9.6%となっている。

表 31 仕事の「やりがい」としての満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	805	21.4	35.5	31.7	6.7	2.9	1.9
前回調査	806	23.7	34.6	31.0	5.8	3.5	1.4
男性	218	17.9	39.4	33.5	4.6	2.3	2.3
女性	558	22.0	34.6	31.2	7.5	2.9	1.8
計	776	20.9	36.0	31.8	6.7	2.7	1.9
無回答	29	34.5	24.1	27.6	6.9	6.9	0.0
契約社員	95	23.2	40.0	29.5	5.3	0.0	2.1
嘱託社員	97	18.6	40.2	32.0	5.2	2.1	2.1
パートタイマー・アルバイト	521	21.7	33.8	32.6	7.1	2.7	2.1
臨時・日雇	25	24.0	32.0	16.0	16.0	12.0	0.0
派遣労働者	15	20.0	26.7	40.0	6.7	6.7	0.0
その他	26	19.2	46.2	26.9	0.0	7.7	0.0
計	779	21.4	35.6	31.6	6.7	2.8	1.9
無回答	26	19.2	34.6	34.6	7.7	3.8	0.0

(6) 就業形態の総合評価

全体でみると、「どちらでもない」が 32.9%で最も多く、「満足」「やや満足」の合計が 43.2%、「不満」「やや不満」の合計が 14.8%となっている。

表 32 就業形態の総合評価

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	805	12.8	30.4	32.9	11.6	3.2	9.1
前回調査	806	13.3	28.0	29.9	14.9	4.2	9.7
男性	218	13.3	33.5	34.9	7.8	3.2	7.3
女性	558	12.2	29.2	32.4	12.7	3.4	10.0
計	776	12.5	30.4	33.1	11.3	3.4	9.3
無回答	29	20.7	31.0	27.6	17.2	0.0	3.4
契約社員	95	12.6	33.7	33.7	11.6	0.0	8.4
嘱託社員	97	12.4	33.0	32.0	7.2	3.1	12.4
パートタイマー・アルバイト	521	14.4	28.6	33.2	11.5	3.8	8.4
臨時・日雇	25	12.0	24.0	20.0	20.0	8.0	16.0
派遣労働者	15	0.0	40.0	33.3	20.0	0.0	6.7
その他	26	3.8	42.3	30.8	7.7	0.0	15.4
計	779	13.2	30.3	32.6	11.3	3.2	9.4
無回答	26	0.0	34.6	42.3	19.2	3.8	0.0

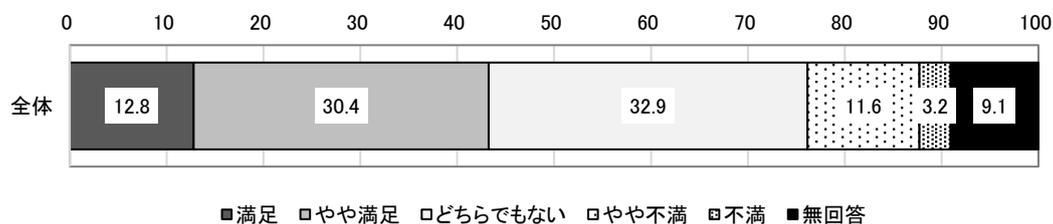


図 7 就業形態の総合評価 (単位：%)

5 現在の生活の満足度

(1) 家族との関係

全体で見ると、「満足」が40.7%で最も多く、「満足」「やや満足」の合計が70.1%、「不満」「やや不満」の合計が7.2%となっている。

表 33 家族との関係面での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	805	40.7	29.4	20.0	5.5	1.7	2.6
前回調査	806	41.4	29.0	19.5	6.5	1.6	2.0
男性	218	35.3	32.6	22.9	3.7	0.9	4.6
女性	558	42.3	29.0	18.3	6.3	2.2	2.0
計	776	40.3	30.0	19.6	5.5	1.8	2.7
無回答	29	51.7	13.8	31.0	3.4	0.0	0.0
契約社員	95	43.2	27.4	18.9	5.3	2.1	3.2
嘱託社員	97	40.2	25.8	23.7	4.1	1.0	5.2
パートタイマー・アルバイト	521	40.5	32.1	17.7	6.0	1.9	1.9
臨時・日雇	25	52.0	12.0	24.0	8.0	0.0	4.0
派遣労働者	15	40.0	33.3	13.3	0.0	6.7	6.7
その他	26	38.5	15.4	34.6	7.7	0.0	3.8
計	779	41.1	29.5	19.3	5.6	1.8	2.7
無回答	26	30.8	26.9	42.3	0.0	0.0	0.0

(2) 子育て

全体で見ると、「やや満足」が32.5%で最も多く、「満足」「やや満足」の合計が59.9%、「不満」「やや不満」の合計が4.4%となっている。

表 34 子育ての面での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	277	27.4	32.5	21.7	4.0	0.4	14.1
前回調査	308	27.9	36.0	17.2	5.8	1.3	11.7
男性	25	16.0	20.0	36.0	4.0	0.0	24.0
女性	247	28.7	34.0	20.2	4.0	0.4	12.6
計	272	27.6	32.7	21.7	4.0	0.4	13.6
無回答	5	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	40.0
契約社員	17	29.4	29.4	17.6	5.9	0.0	17.6
嘱託社員	7	28.6	28.6	14.3	0.0	0.0	28.6
パートタイマー・アルバイト	227	29.5	33.9	19.8	3.5	0.4	12.8
臨時・日雇	6	0.0	50.0	0.0	16.7	0.0	33.3
派遣労働者	4	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0
その他	9	11.1	11.1	44.4	0.0	0.0	33.3
計	270	28.1	33.0	20.0	4.1	0.4	14.4
無回答	7	0.0	14.3	85.7	0.0	0.0	0.0

※現在子育て中の方のみが回答対象

(3) 心身の健康

全体で見ると、「どちらでもない」が32.9%で最も多く、「満足」「やや満足」の合計が46.6%、「不満」「やや不満」の合計が18.7%となっている。

表 35 心身の健康面での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	805	16.8	29.8	32.9	15.8	2.9	1.9
前回調査	806	20.1	30.6	26.9	16.7	3.8	1.7
男性	218	13.3	33.0	36.2	12.8	3.2	1.4
女性	558	18.1	27.6	32.4	17.0	2.7	2.2
計	776	16.8	29.1	33.5	15.9	2.8	1.9
無回答	29	17.2	48.3	17.2	13.8	3.4	0.0
契約社員	95	16.8	33.7	32.6	11.6	2.1	3.2
嘱託社員	97	15.5	27.8	34.0	18.6	1.0	3.1
パートタイマー・アルバイト	521	17.3	29.2	32.4	16.7	2.9	1.5
臨時・日雇	25	28.0	32.0	28.0	8.0	4.0	0.0
派遣労働者	15	20.0	20.0	20.0	13.3	20.0	6.7
その他	26	11.5	26.9	50.0	7.7	3.8	0.0
計	779	17.2	29.4	32.9	15.7	3.0	1.9
無回答	26	3.8	42.3	34.6	19.2	0.0	0.0

(4) 自分の時間の使い方

全体で見ると、「やや満足」が31.7%で最も多く、「満足」「やや満足」の合計が48.3%、「不満」「やや不満」の合計が18.3%となっている。

表 36 自分の時間の使い方での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	805	16.6	31.7	31.2	14.8	3.5	2.2
前回調査	806	17.2	33.5	27.5	16.5	3.3	1.9
男性	218	21.6	33.0	32.6	11.0	0.0	1.8
女性	558	14.9	30.3	30.8	16.7	5.0	2.3
計	776	16.8	31.1	31.3	15.1	3.6	2.2
無回答	29	13.8	48.3	27.6	6.9	0.0	3.4
契約社員	95	17.9	32.6	35.8	9.5	1.1	3.2
嘱託社員	97	18.6	34.0	28.9	14.4	0.0	4.1
パートタイマー・アルバイト	521	16.1	32.2	29.8	15.7	4.2	1.9
臨時・日雇	25	40.0	8.0	36.0	12.0	4.0	0.0
派遣労働者	15	13.3	20.0	40.0	20.0	0.0	6.7
その他	26	7.7	23.1	38.5	15.4	15.4	0.0
計	779	17.1	31.2	31.1	14.8	3.6	2.3
無回答	26	3.8	46.2	34.6	15.4	0.0	0.0

(5) 趣味、生きがい

全体でみると、「どちらでもない」が 36.1%で最も多く、「満足」「やや満足」の合計が 45.6%、「不満」「やや不満」の合計が 16.1%となっている。

表 37 趣味、生きがいの面での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	805	17.0	28.6	36.1	11.9	4.2	2.1
前回調査	806	17.5	32.1	32.9	12.2	3.6	1.7
男性	218	19.3	32.6	36.2	8.3	1.8	1.8
女性	558	15.8	26.5	36.4	13.6	5.4	2.3
計	776	16.8	28.2	36.3	12.1	4.4	2.2
無回答	29	24.1	37.9	31.0	6.9	0.0	0.0
契約社員	95	20.0	38.9	31.6	6.3	1.1	2.1
嘱託社員	97	18.6	26.8	42.3	8.2	1.0	3.1
パートタイマー・アルバイト	521	16.1	27.4	35.1	14.2	5.0	2.1
臨時・日雇	25	36.0	32.0	24.0	4.0	4.0	0.0
派遣労働者	15	13.3	26.7	33.3	13.3	6.7	6.7
その他	26	7.7	19.2	50.0	7.7	15.4	0.0
計	779	17.2	28.6	35.7	11.9	4.4	2.2
無回答	26	11.5	26.9	50.0	11.5	0.0	0.0

(6) 生活全般に関する総合評価

全体でみると、「どちらでもない」が 32.8%で最も多く、「満足」「やや満足」の合計が 48.0%、「不満」「やや不満」の合計が 10.0%となっている。

表 38 生活全般に関する総合評価

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	805	16.1	31.9	32.8	8.8	1.2	9.1
前回調査	806	16.3	37.3	26.7	8.1	1.4	10.3
男性	218	15.1	38.1	31.2	7.8	0.9	6.9
女性	558	16.3	29.4	33.2	9.7	1.4	10.0
計	776	16.0	31.8	32.6	9.1	1.3	9.1
無回答	29	20.7	34.5	37.9	0.0	0.0	6.9
契約社員	95	16.8	32.6	34.7	6.3	0.0	9.5
嘱託社員	97	15.5	29.9	38.1	5.2	0.0	11.3
パートタイマー・アルバイト	521	15.9	32.8	31.9	9.8	1.3	8.3
臨時・日雇	25	36.0	28.0	16.0	8.0	4.0	8.0
派遣労働者	15	13.3	33.3	13.3	13.3	6.7	20.0
その他	26	11.5	19.2	38.5	15.4	3.8	11.5
計	779	16.4	31.8	32.3	9.0	1.3	9.1
無回答	26	7.7	34.6	46.2	3.8	0.0	7.7

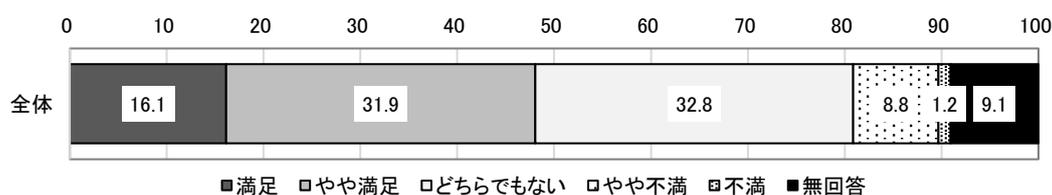


図 8 生活全般に関する総合評価 (単位：%)

6 現在の働き方について

(1) 良い面、メリット (複数回答)

全体で見ると、「休みを自分の都合で取ることができる」が44.7%で最も多く、次いで「家計の補助・学費等が得られる」が33.0%、「自分の都合の良い時間に仕事ができる」が26.6%となっている。

表 39 現状の働き方の良い面、メリット (複数回答)

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	休みを自分の都合で取ることができる	家計の補助・学費等が得られる	自分の都合の良い時間に仕事ができる	定年退職後に一定の収入が得られる	自分のやりたい仕事ができる	社内の人間関係にわずらわされない	自分の趣味の時間を確保できる	専門的な技能・資格を活かせる	自分の生活を中心にでき、仕事に振り回されない	就業調整 (年収や労働時間の調整) ができる	自分がやりたい分野の能力向上ができる	その他	特になし	無回答
総数	805	44.7	33.0	26.6	22.0	18.9	16.3	15.0	14.4	11.9	8.2	7.2	1.6	5.3	2.0
前回調査	806	49.6	33.9	24.1	17.4	21.6	15.6	15.6	16.0	15.4	6.8	8.1	1.9	7.1	0.9
男性	218	30.7	18.3	15.1	50.9	22.5	20.2	19.7	15.1	12.4	3.7	6.4	1.4	3.2	3.2
女性	558	50.7	40.0	31.7	10.4	17.4	14.7	13.1	13.8	11.5	10.0	6.6	1.8	6.3	1.6
計	776	45.1	33.9	27.1	21.8	18.8	16.2	14.9	14.2	11.7	8.2	6.6	1.7	5.4	2.1
無回答	29	34.5	10.3	13.8	27.6	20.7	17.2	17.2	20.7	17.2	6.9	24.1	0.0	3.4	0.0
契約社員	95	46.3	16.8	9.5	32.6	20.0	24.2	24.2	7.4	11.6	4.2	9.5	1.1	5.3	3.2
嘱託社員	97	38.1	20.6	5.2	64.9	19.6	17.5	11.3	21.6	8.2	5.2	4.1	0.0	1.0	3.1
パートタイマー・アルバイト	521	46.6	40.9	35.7	13.6	18.0	14.8	15.0	12.5	13.1	10.7	6.1	1.9	4.6	1.5
臨時・日雇	25	56.0	32.0	20.0	20.0	32.0	12.0	24.0	20.0	16.0	0.0	8.0	0.0	8.0	4.0
派遣労働者	15	53.3	6.7	20.0	6.7	6.7	26.7	6.7	20.0	13.3	0.0	6.7	6.7	20.0	0.0
その他	26	26.9	11.5	3.8	15.4	23.1	15.4	0.0	19.2	3.8	3.8	15.4	3.8	26.9	3.8
計	779	45.3	33.5	26.8	22.5	18.9	16.4	15.3	13.6	12.1	8.5	6.7	1.7	5.4	2.1
無回答	26	26.9	19.2	19.2	7.7	19.2	11.5	7.7	38.5	7.7	0.0	23.1	0.0	3.8	0.0

「その他」の主なもの ノルマに追われない、定年後も働ける、土日が休み、親の介護ができる など

(2) 悪い面、デメリット (複数回答)

全体で見ると、「収入が低い」が 30.1%で最も多く、次いで「このまま同じ処遇で働き続けられるか分からない」が 25.6%、「将来への不安がある」が 24.3%となっている。

表 40 現状の働き方の悪い面、デメリット (複数回答)

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	収入が低い	このまま同じ処遇で働き続けられるか分からない	将来への不安がある	同じ仕事でも、正社員との処遇の差がある	仕事を頑張っても評価されない	体力的に問題があるが働かざるを得ない	収入が不安定	もっと働く時間を多くしたいが、希望通りにならない	安心して長期間働くことができない	自分自身の能力アップができない	能力が充分発揮できない	その他	特にない	無回答
総数	805	30.1	25.6	24.3	15.5	13.8	13.2	11.2	7.0	4.3	4.2	2.1	4.2	19.3	6.3
前回調査	806	33.7	30.4	24.9	22.7	19.2	11.2	10.3	7.9	6.5	5.2	2.4	4.0	16.5	3.6
男性	218	32.6	21.1	18.3	16.1	15.1	16.5	13.8	4.6	0.9	1.8	2.8	0.9	22.0	6.9
女性	558	29.2	27.2	27.1	15.6	13.8	11.8	10.6	8.1	5.7	5.2	1.8	5.7	18.3	5.7
計	776	30.2	25.5	24.6	15.7	14.2	13.1	11.5	7.1	4.4	4.3	2.1	4.4	19.3	6.1
無回答	29	27.6	27.6	17.2	10.3	3.4	13.8	3.4	3.4	3.4	3.4	3.4	0.0	17.2	13.8
契約社員	95	44.2	18.9	24.2	21.1	15.8	10.5	9.5	2.1	2.1	2.1	1.1	3.2	17.9	9.5
嘱託社員	97	24.7	24.7	10.3	22.7	19.6	12.4	9.3	0.0	1.0	5.2	6.2	3.1	21.6	8.2
パートタイマー・アルバイト	521	27.1	26.1	25.0	12.3	12.9	13.4	12.5	9.6	4.8	3.8	1.3	5.2	19.4	5.6
臨時・日雇	25	44.0	24.0	32.0	24.0	8.0	16.0	8.0	4.0	8.0	20.0	4.0	0.0	12.0	8.0
派遣労働者	15	40.0	53.3	60.0	40.0	13.3	20.0	6.7	6.7	6.7	13.3	6.7	0.0	13.3	0.0
その他	26	34.6	30.8	38.5	19.2	15.4	7.7	7.7	3.8	15.4	0.0	3.8	3.8	26.9	3.8
計	779	29.9	25.7	24.4	15.8	14.0	13.0	11.3	7.1	4.5	4.4	2.2	4.4	19.4	6.3
無回答	26	34.6	23.1	23.1	7.7	7.7	19.2	7.7	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	15.4	7.7

「その他」の主なもの 有給が取りにくい、人間関係が難しい、時給が上がらない、勤務日が不確定 など

7 各種制度の適用状況

(1) 退職金

全体で見ると、制度の「適用がない」が46.2%で最も多く、次いで「適用がある」が20.9%、「制度があるかどうかわからない」が15.5%となっている。

表 41 退職金制度の適用状況 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	適用がある	適用がない	制度があるかどうかわからない	無回答
総数	805	20.9	46.2	15.5	17.4
前回調査	806	20.3	53.8	13.5	12.3
男性	218	22.9	44.5	11.9	20.6
女性	558	19.7	47.1	17.0	16.1
計	776	20.6	46.4	15.6	17.4
無回答	29	27.6	41.4	13.8	17.2
契約社員	95	34.7	43.2	4.2	17.9
嘱託社員	97	35.1	40.2	7.2	17.5
パートタイマー・アルバイト	521	15.4	47.2	20.3	17.1
臨時・日雇	25	16.0	68.0	4.0	12.0
派遣労働者	15	13.3	73.3	6.7	6.7
その他	26	26.9	42.3	15.4	15.4
計	779	20.5	46.9	15.8	16.8
無回答	26	30.8	26.9	7.7	34.6

(2) 昇給

全体で見ると、制度の「適用がある」が39.3%で最も多く、次いで「適用がない」が26.7%、「制度があるかどうかわからない」が16.5%となっている。

表 42 昇給制度の適用状況 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	適用がある	適用がない	制度があるかどうかわからない	無回答
総数	805	39.3	26.7	16.5	17.5
前回調査	806	37.5	35.4	15.4	11.8
男性	218	30.7	34.4	11.9	22.9
女性	558	42.8	23.8	18.3	15.1
計	776	39.4	26.8	16.5	17.3
無回答	29	34.5	24.1	17.2	24.1
契約社員	95	45.3	25.3	10.5	18.9
嘱託社員	97	36.1	33.0	9.3	21.6
パートタイマー・アルバイト	521	39.3	26.1	19.0	15.5
臨時・日雇	25	36.0	32.0	12.0	20.0
派遣労働者	15	33.3	46.7	13.3	6.7
その他	26	46.2	19.2	19.2	15.4
計	779	39.7	27.2	16.4	16.7
無回答	26	26.9	11.5	19.2	42.3

(3) 賞与

全体でみると、制度の「適用がある」が48.4%で最も多く、次いで「適用がない」が29.2%、「制度があるかどうかわからない」が7.8%、「制度があるかどうかわからない」が7.8%となっている。

表 43 賞与制度の適用状況 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	適用がある	適用がない	制度があるかどうかわからない	無回答
総数	805	48.4	29.2	7.8	14.5
前回調査	806	52.2	31.0	6.9	9.8
男性	218	49.1	28.9	6.9	15.1
女性	558	48.4	29.0	8.6	14.0
計	776	48.6	29.0	8.1	14.3
無回答	29	44.8	34.5	0.0	20.7
契約社員	95	67.4	21.1	1.1	10.5
嘱託社員	97	63.9	17.5	5.2	13.4
パートタイマー・アルバイト	521	41.7	33.8	10.2	14.4
臨時・日雇	25	56.0	12.0	8.0	24.0
派遣労働者	15	26.7	60.0	6.7	6.7
その他	26	69.2	15.4	3.8	11.5
計	779	48.7	29.4	8.1	13.9
無回答	26	42.3	23.1	0.0	34.6

(4) 昇進・昇格

全体では、制度の「適用がない」が45.1%で最も多く、次いで「制度があるかどうかわからない」が17.1%、「適用がある」が16.9%となっている。

表 44 昇進・昇格制度の適用状況 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	適用がある	適用がない	制度があるかどうかわからない	無回答
総数	805	16.9	45.1	17.1	20.9
前回調査	806	14.6	52.5	17.0	15.9
男性	218	15.1	47.7	12.4	24.8
女性	558	17.7	44.1	19.2	19.0
計	776	17.0	45.1	17.3	20.6
無回答	29	13.8	44.8	13.8	27.6
契約社員	95	24.2	45.3	9.5	21.1
嘱託社員	97	21.6	45.4	7.2	25.8
パートタイマー・アルバイト	521	14.0	46.3	20.2	19.6
臨時・日雇	25	12.0	52.0	16.0	20.0
派遣労働者	15	13.3	60.0	13.3	13.3
その他	26	34.6	26.9	19.2	19.2
計	779	16.8	45.8	16.9	20.4
無回答	26	19.2	23.1	23.1	34.6

(5) 福利厚生施設等の利用

全体でみると、「制度があるかどうかわからない」が 26.5%で最も多く、次いで制度の「適用がない」が 26.1%、「適用がある」が 26.0%となっている。

表 45 福利厚生施設等の利用制度の適用状況 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	適用がある	適用がない	制度があるかどうかわからない	無回答
総数	805	26.0	26.1	26.5	21.5
前回調査	806	26.9	28.2	26.7	18.2
男性	218	33.9	19.7	18.8	27.5
女性	558	22.2	28.7	30.5	18.6
計	776	25.5	26.2	27.2	21.1
無回答	29	37.9	24.1	6.9	31.0
契約社員	95	47.4	14.7	17.9	20.0
嘱託社員	97	39.2	17.5	13.4	29.9
パートタイマー・アルバイト	521	18.8	29.8	31.3	20.2
臨時・日雇	25	32.0	20.0	28.0	20.0
派遣労働者	15	53.3	20.0	26.7	0.0
その他	26	23.1	34.6	26.9	15.4
計	779	26.1	26.1	27.1	20.8
無回答	26	23.1	26.9	7.7	42.3

(6) 適用を希望する制度 (複数回答)

各種制度の適用状況の問いで、制度の「適用がない」または、「制度があるかどうかわからない」と回答した方の適用を希望する制度は、「賞与」が 69.8%で最も多く、次いで「昇給」が 65.5%、「退職金制度」が 62.2%となっている。

表 46 適用を希望する制度 (複数回答) (単位：人、%)

性別、就業形態	退職金制度		昇給		賞与		昇進・昇格		福利厚生施設等の利用	
	回答数	希望する割合	回答数	希望する割合	回答数	希望する割合	回答数	希望する割合	回答数	希望する割合
総数	497	62.2	348	65.5	298	69.8	501	23.4	423	30.5
前回調査	328	60.4	276	67.5	213	69.6	123	22.0	140	31.7
男性	123	43.1	101	52.5	78	60.3	131	19.1	84	27.4
女性	358	69.3	235	71.5	210	73.8	353	25.8	330	31.8
計	481	62.6	336	65.8	288	70.1	484	24.0	414	30.9
無回答	16	50.0	12	58.3	10	60.0	17	5.9	9	11.1
契約社員	45	60.0	34	55.9	21	52.4	52	17.3	31	19.4
嘱託社員	46	63.0	41	51.2	22	63.6	51	13.7	30	33.3
パートタイマー・アルバイト	352	62.5	235	68.5	229	72.1	346	23.4	318	31.1
臨時・日雇	18	55.6	11	45.5	5	80.0	17	23.5	12	33.3
派遣労働者	12	66.7	9	77.8	10	80.0	11	72.7	7	28.6
その他	15	66.7	10	80.0	5	60.0	12	33.3	16	37.5
計	488	62.3	340	65.0	292	70.2	489	23.1	414	30.7
無回答	9	55.6	8	87.5	6	50.0	12	33.3	9	22.2

(7) 能力開発制度

①能力開発制度の有無

勤務先における能力開発制度は、全体で見ると、「有」が48.6%、「無」が26.6%となっている。

表 47 能力開発制度の有無 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	有	無	わからない	無回答
総数	805	48.6	26.6	20.1	4.7
前回調査	806	50.7	28.4	18.5	2.4
男性	218	51.8	27.1	15.1	6.0
女性	558	47.3	27.1	22.0	3.6
計	776	48.6	27.1	20.1	4.3
無回答	29	48.3	13.8	20.7	17.2
契約社員	95	62.1	22.1	10.5	5.3
嘱託社員	97	70.1	15.5	8.2	6.2
パートタイマー・アルバイト	521	42.4	30.1	23.0	4.4
臨時・日雇	25	60.0	20.0	12.0	8.0
派遣労働者	15	46.7	26.7	26.7	0.0
その他	26	50.0	15.4	30.8	3.8
計	779	49.2	26.4	19.6	4.7
無回答	26	30.8	30.8	34.6	3.8

②能力開発制度の利用希望

全体で見ると、能力開発制度を利用したいと「思う」が34.2%、「思わない」が25.6%、「わからない」が31.1%となっている。

表 48 能力開発制度の利用希望 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	利用したいと思う	利用したいと思わない	わからない	無回答
総数	805	34.2	25.6	31.1	9.2
前回調査	806	39.3	24.8	27.8	8.1
男性	218	28.9	33.9	28.9	8.3
女性	558	36.7	22.2	32.1	9.0
計	776	34.5	25.5	31.2	8.8
無回答	29	24.1	27.6	27.6	20.7
契約社員	95	33.7	31.6	25.3	9.5
嘱託社員	97	30.9	30.9	26.8	11.3
パートタイマー・アルバイト	521	33.8	25.5	32.4	8.3
臨時・日雇	25	48.0	16.0	20.0	16.0
派遣労働者	15	53.3	20.0	20.0	6.7
その他	26	46.2	11.5	30.8	11.5
計	779	34.7	26.1	30.2	9.1
無回答	26	19.2	11.5	57.7	11.5

(8) 正社員への転換制度（派遣労働者を除く）

①正社員への転換制度の有無

全体でみると、非正社員から正社員への転換制度が「有」が 24.2%、「無」が 18.5%、「わからない」が 32.8%となっている。

表 49 正社員への転換制度の有無 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	有	無	わからない	無回答
総数	790	24.2	18.5	32.8	24.6
前回調査	758	43.5	19.7	27.3	9.5
男性	211	22.7	24.2	27.5	25.6
女性	550	24.9	16.4	35.1	23.6
計	761	24.3	18.5	33.0	24.2
無回答	29	20.7	17.2	27.6	34.5
契約社員	95	31.6	20.0	24.2	24.2
嘱託社員	97	24.7	25.8	20.6	28.9
パートタイマー・アルバイト	521	22.8	17.5	36.7	23.0
臨時・日雇	25	32.0	24.0	32.0	12.0
その他	26	30.8	7.7	23.1	38.5
計	764	24.7	18.7	32.5	24.1
無回答	26	7.7	11.5	42.3	38.5

②転換制度の利用条件の認知度

正社員への転換制度について「有」と回答した方のうち、正社員への転換制度の利用条件について「知っている」は、全体の 45.0%、「知らない」が 49.2%となっている。

表 50 転換制度の利用条件の認知度 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	知っている	知らない	無回答
総数	191	45.0	49.2	5.8
前回調査	330	49.4	48.2	2.4
男性	48	52.1	39.6	8.3
女性	137	42.3	52.6	5.1
計	185	44.9	49.2	5.9
無回答	6	50.0	50.0	0.0
契約社員	30	40.0	50.0	10.0
嘱託社員	24	50.0	41.7	8.3
パートタイマー・アルバイト	119	42.9	52.9	4.2
臨時・日雇	8	50.0	37.5	12.5
その他	8	62.5	37.5	0.0
計	189	44.4	49.7	5.8
無回答	2	100.0	0.0	0.0

③転換制度の利用希望

正社員への転換制度が「ない」「わからない」と回答した者のうち、正社員への転換制度があった場合に利用を「希望する」者は全体の19.8%、「希望しない」者が36.5%となっている。

表 51 転換制度の利用希望

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	希望する	希望しない	わからない	無回答
総数	405	19.8	36.5	34.6	9.1
前回調査	356	25.6	32.6	35.4	6.5
男性	109	12.8	42.2	34.9	10.1
女性	283	22.3	35.0	34.6	8.1
計	392	19.6	37.0	34.7	8.7
無回答	13	23.1	23.1	30.8	23.1
契約社員	42	21.4	33.3	35.7	9.5
嘱託社員	45	13.3	37.8	37.8	11.1
パートタイマー・アルバイト	282	19.5	37.9	34.4	8.2
臨時・日雇	14	28.6	35.7	21.4	14.3
その他	8	37.5	12.5	37.5	12.5
計	391	19.7	36.8	34.5	9.0
無回答	14	21.4	28.6	35.7	14.3

(9) 短時間正社員制度

①短時間正社員制度の認知度

全体でみると、「名前も、働き方の内容も知っている」が 8.2%、「名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない」が 26.1%、「名前を聞いたこともない」が 62.2%となっている。

表 52 短時間正社員制度の認知度 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	名前も、働き方の内容も知っている	名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない	名前を聞いたこともない	無回答
総数	805	8.2	26.1	62.2	3.5
前回調査	806	8.2	27.7	62.3	1.9
男性	218	9.2	31.2	54.1	5.5
女性	558	7.2	24.6	65.8	2.5
計	776	7.7	26.4	62.5	3.4
無回答	29	20.7	17.2	55.2	6.9
契約社員	95	7.4	36.8	50.5	5.3
嘱託社員	97	11.3	21.6	60.8	6.2
パートタイマー・アルバイト	521	8.1	23.6	65.6	2.7
臨時・日雇	25	0.0	36.0	56.0	8.0
派遣労働者	15	20.0	33.3	46.7	0.0
その他	26	7.7	30.8	61.5	0.0
計	779	8.3	25.8	62.4	3.5
無回答	26	3.8	34.6	57.7	3.8

短時間正社員とは

正社員のうち、フルタイム労働者と比べて短い所定労働時間(所定労働日数)で働く雇用形態。(期間の定めのない労働契約を締結しており、時間当りの基本給及び賞与・退職金などの算定方法が同一事業所に雇用されている同種のフルタイムの正社員と同等である)

②短時間正社員制度の利用希望

全体でみると、制度を「利用したい」が 31.9%、「利用したいと思わない」が 25.3%となっている。

表 53 短時間正社員制度の利用希望 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	利用したい	利用したいと思わない	わからない	現在利用している	無回答
総数	805	31.9	25.3	38.1	0.4	4.2
前回調査	806	32.3	25.4	38.2	1.0	3.1
男性	218	19.3	32.1	42.2	0.0	6.4
女性	558	37.3	21.9	37.1	0.5	3.2
計	776	32.2	24.7	38.5	0.4	4.1
無回答	29	24.1	41.4	27.6	0.0	6.9
契約社員	95	18.9	34.7	41.1	0.0	5.3
嘱託社員	97	26.8	29.9	37.1	0.0	6.2
パートタイマー・アルバイト	521	35.7	23.0	37.4	0.6	3.3
臨時・日雇	25	36.0	16.0	36.0	0.0	12.0
派遣労働者	15	20.0	53.3	26.7	0.0	0.0
その他	26	34.6	30.8	30.8	0.0	3.8
計	779	32.2	25.9	37.4	0.4	4.1
無回答	26	23.1	7.7	61.5	0.0	7.7

(10) 「テレワーク」制度

① 「テレワーク」制度の認知度

全体でみると、「名前も、働き方の内容も知っている」が 19.1%、「名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない」が 40.5%、「名前を聞いたこともない」が 36.8%となっている。

表 54 「テレワーク」制度の認知度 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	名前も、働き方の内容も知っている	名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない	名前を聞いたこともない	無回答
総数	805	19.1	40.5	36.8	3.6
前回調査	806	36.7	50.9	9.9	2.5
男性	218	24.3	35.8	33.0	6.9
女性	558	17.2	42.1	38.5	2.2
計	776	19.2	40.3	37.0	3.5
無回答	29	17.2	44.8	31.0	6.9
契約社員	95	27.4	37.9	29.5	5.3
嘱託社員	97	28.9	35.1	28.9	7.2
パートタイマー・アルバイト	521	16.1	42.6	38.8	2.5
臨時・日雇	25	16.0	40.0	36.0	8.0
派遣労働者	15	33.3	40.0	26.7	0.0
その他	26	19.2	42.3	38.5	0.0
計	779	19.5	40.9	36.1	3.5
無回答	26	7.7	26.9	57.7	7.7

「テレワーク」とは

雇用主と雇用関係にある労働者が、労働時間の全部または一部について、自宅や会社以外の場所で情報通信技術(インターネット、電子メール等)を用いて行う勤務形態。

② 「テレワーク」制度の利用希望

全体では、制度を「利用したい」が 12.5%、「利用したいと思わない」が 41.6%、「わからない」が 40.2%で、「現在利用している」は 0.7%となっている。

表 55 「テレワーク」制度の利用希望 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	利用したい	利用したいと思わない	わからない	現在利用している	無回答
総数	805	12.5	41.6	40.2	0.7	4.8
前回調査	806	17.5	46.7	31.1	0.0	4.7
男性	218	12.4	41.3	36.7	1.8	7.8
女性	558	12.5	42.3	41.8	0.2	3.2
計	776	12.5	42.0	40.3	0.6	4.5
無回答	29	13.8	31.0	37.9	3.4	13.8
契約社員	95	6.3	50.5	36.8	1.1	5.3
嘱託社員	97	20.6	36.1	30.9	2.1	10.3
パートタイマー・アルバイト	521	11.7	41.1	43.2	0.6	3.5
臨時・日雇	25	12.0	48.0	32.0	0.0	8.0
派遣労働者	15	33.3	53.3	13.3	0.0	0.0
その他	26	19.2	38.5	38.5	0.0	3.8
計	779	12.8	42.0	39.8	0.8	4.6
無回答	26	3.8	30.8	53.8	0.0	11.5

8 今後の働き方について

(1) 希望する働き方と就業形態

全体でみると、「現在の会社で同じ形態で続けたい」が40.7%で最も多く、次いで「わからない」が24.8%、「仕事はやめたい」が9.2%、「現在の会社で正社員になりたい」が8.7%となっている。

表 56 希望する働き方と就業形態

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	現在の会社で同じ形態で続けたい	別の会社で同じ形態で仕事を続けたい	現在の会社で正社員になりたい	別の会社で正社員になりたい	独立、起業したい	わからない	仕事はやめたい	その他	無回答
総数	805	40.7	3.9	8.7	5.2	2.5	24.8	9.2	2.9	4.7
前回調査	806	40.1	2.9	14.3	7.4	1.4	22.5	5.1	1.9	4.6
男性	218	43.6	2.8	5.5	1.8	4.1	21.1	12.8	2.8	6.4
女性	558	38.9	4.5	10.2	6.8	1.6	26.3	7.9	2.9	3.9
計	776	40.2	4.0	8.9	5.4	2.3	24.9	9.3	2.8	4.6
無回答	29	55.2	0.0	3.4	0.0	6.9	24.1	6.9	3.4	6.9
契約社員	95	47.4	2.1	9.5	5.3	2.1	22.1	6.3	2.1	7.4
嘱託社員	97	49.5	3.1	1.0	0.0	3.1	19.6	13.4	5.2	6.2
パートタイマー・アルバイト	521	40.1	4.4	9.0	6.1	1.7	26.5	9.0	1.9	3.8
臨時・日雇	25	32.0	0.0	12.0	8.0	4.0	20.0	4.0	16.0	8.0
派遣労働者	15	13.3	6.7	26.7	6.7	6.7	40.0	0.0	0.0	0.0
その他	26	30.8	3.8	19.2	7.7	7.7	7.7	7.7	7.7	7.7
計	779	41.1	3.9	8.9	5.4	2.3	24.5	8.9	3.0	4.7
無回答	26	30.8	3.8	3.8	0.0	7.7	34.6	19.2	0.0	3.8

「その他」の主なもの 異動したい、勤務時間の短縮、テレワーク、社会保険への加入 など

(2) 現在の会社（現雇用主）への要望（複数回答）

全体で見ると、「賃金制度の改善・アップ」が52.9%で最も多く、次いで「継続した雇用の確保」が29.2%、「正社員への転換」が13.8%となっている。

表 57 現在の会社（現雇用主）への要望（複数回答）

（単位：人、％）

性別、就業形態	回答数	賃金制度の改善・アップ	継続した雇用の確保	正社員への転換	従業員から会社への苦情・要望等への迅速な対応	福利厚生制度の充実	職場環境（安全・衛生）の改善	職場での差別・いじめ・いやがらせ対策	労働・社会保険への加入	育児・介護休業制度の適用	教育訓練の充実	時間外労働の縮減・適正管理	その他	無回答
総数	805	52.9	29.2	13.8	10.8	8.2	7.7	7.6	7.2	7.0	4.7	3.2	3.6	14.4
前回調査	806	56.1	31.5	13.2	10.5	16.0	9.8	5.5	7.2	7.7	6.2	6.1	5.0	8.6
男性	218	55.0	34.4	7.3	9.2	7.8	6.4	5.0	3.7	4.1	5.5	1.8	2.3	13.8
女性	558	53.0	27.1	16.8	11.5	8.6	8.2	8.6	9.0	8.2	4.5	3.8	4.1	13.8
計	776	53.6	29.1	14.2	10.8	8.4	7.7	7.6	7.5	7.1	4.8	3.2	3.6	13.8
無回答	29	34.5	31.0	3.4	10.3	3.4	6.9	6.9	0.0	3.4	3.4	3.4	3.4	31.0
契約社員	95	54.7	38.9	10.5	7.4	8.4	5.3	7.4	1.1	4.2	3.2	2.1	6.3	14.7
嘱託社員	97	54.6	35.1	11.3	12.4	4.1	6.2	5.2	0.0	4.1	2.1	2.1	3.1	11.3
パートタイム・アルバイト	521	52.4	27.4	15.7	10.6	8.8	8.4	7.7	10.7	7.9	5.4	3.5	3.1	14.8
臨時・日雇	25	48.0	32.0	8.0	16.0	8.0	16.0	0.0	0.0	4.0	4.0	8.0	4.0	12.0
派遣労働者	15	60.0	40.0	6.7	0.0	20.0	0.0	20.0	6.7	13.3	26.7	0.0	6.7	0.0
その他	26	50.0	11.5	11.5	19.2	7.7	3.8	3.8	0.0	11.5	0.0	3.8	7.7	26.9
計	779	52.9	29.7	14.0	10.7	8.3	7.7	7.2	7.4	7.1	4.9	3.2	3.7	14.4
無回答	26	53.8	15.4	7.7	15.4	3.8	7.7	19.2	0.0	3.8	0.0	3.8	0.0	15.4

「その他」の主なもの 平等な評価、慶弔休暇制度、後継者の育成、人手不足解消、有給の消化、短時間正社員制度導入 など

9 行政機関について

(1) 行政機関の認知度（複数回答）

全体で見ると、「ハローワーク（国機関）」が98.3%で最も多く、次いで「労働基準監督署（国機関）」が76.3%、「県立技術専門校・工科短期大学校（県機関）」が42.6%となっている。

表 58 行政機関の認知度（複数回答）

（単位：人、％）

性別、就業形態	回答数	ハローワーク （国機関）	労働基準監督署 （国機関）	県立技術専門校・工科短期大学校 （県機関）	労働局 （国機関）	ジヨブカフェ信州 （県機関）	労働委員会 （県機関）	「女性・障がい者就業支援デスク」 （県の無料職業紹介所）	労政事務所 （県機関）	パーソナル・サポート・センター	その他	無回答
総数	805	98.3	76.3	42.6	37.8	19.0	9.8	7.2	6.7	3.2	0.0	1.4
前回調査	806	97.9	43.1	37.3	76.8	22.6	8.4	7.1	10.4	5.8	0.1	1.7
男性	218	99.1	83.5	48.6	39.4	15.1	13.3	6.4	11.0	4.1	0.0	0.9
女性	558	98.2	73.3	40.1	37.5	21.1	8.1	7.9	5.0	3.0	0.0	1.3
計	776	98.5	76.2	42.5	38.0	19.5	9.5	7.5	6.7	3.4	0.0	1.2
無回答	29	93.1	79.3	44.8	31.0	6.9	17.2	0.0	6.9	0.0	0.0	6.9
契約社員	95	94.7	77.9	41.1	43.2	16.8	8.4	6.3	8.4	1.1	0.0	4.2
嘱託社員	97	100.0	90.7	50.5	39.2	23.7	12.4	11.3	12.4	9.3	0.0	0.0
パートタイマー・アルバイト	521	98.7	73.1	41.5	35.7	19.4	9.0	6.9	5.4	2.5	0.0	1.0
臨時・日雇	25	92.0	68.0	48.0	28.0	12.0	8.0	0.0	12.0	0.0	0.0	8.0
派遣労働者	15	100.0	93.3	40.0	53.3	33.3	26.7	13.3	6.7	6.7	0.0	0.0
その他	26	100.0	84.6	46.2	50.0	7.7	15.4	11.5	3.8	3.8	0.0	0.0
計	779	98.2	76.5	42.9	37.6	19.3	9.9	7.4	6.8	3.2	0.0	1.4
無回答	26	100.0	69.2	34.6	42.3	11.5	7.7	0.0	3.8	3.8	0.0	0.0

(2) 行政への希望 (複数回答)

全体でみると、「最低賃金や賃金水準のアップ」が 58.6%で最も多く、次いで「個人の事情によって柔軟に働き方を選択できる社会の実現」が 34.0%、「非正規雇用者を守る法律の強化」が 28.7%となっている。

表 59 行政への希望 (複数回答)

(単位: 人、%)

性別、就業形態	回答数	最低賃金や賃金水準のアップ	個人の事情によって柔軟に働き方を選択できる社会の実現	非正規雇用者を守る法律の強化	保育など女性が継続就業できる制度の充実	仕事や学校を辞めても再挑戦が可能な社会の実現	景気回復対策による正社員雇用の拡大	短時間正社員・テレワーク等の制度導入の推進	技能・資格取得のための助成制度や資金融資	企業誘致や創業支援による雇用の拡大	技能・資格取得のための公的講座の充実	新卒中心の採用システムの見直し	事業所への法律遵守の指導の徹底	労働者が利用できる制度のPR強化	相談窓口の増設	相談窓口の営業時間の延長、営業日の拡大	事業者や労働者向けの労働教育の充実	その他	無回答
総数	805	58.6	34.0	28.7	26.8	26.1	25.0	21.9	13.8	9.3	8.6	7.7	6.0	5.8	4.8	3.9	3.4	1.7	7.6
前回調査	806	55.0	36.6	31.8	27.2	27.5	34.7	23.0	15.0	10.0	10.9	6.5	5.3	5.8	2.9	4.5	3.1	2.2	6.1
男性	218	52.3	29.4	26.6	16.1	19.7	28.0	12.4	14.2	16.5	7.8	8.3	6.9	11.9	5.0	3.7	3.7	0.9	11.9
女性	558	61.1	35.1	29.6	31.0	28.3	23.8	26.3	12.9	6.3	8.4	7.5	5.6	3.6	4.7	3.9	3.2	2.2	5.9
計	776	58.6	33.5	28.7	26.8	25.9	25.0	22.4	13.3	9.1	8.2	7.7	5.9	5.9	4.8	3.9	3.4	1.8	7.6
無回答	29	58.6	48.3	27.6	27.6	31.0	24.1	6.9	27.6	13.8	17.2	6.9	6.9	3.4	6.9	3.4	3.4	0.0	6.9
契約社員	95	63.2	22.1	24.2	27.4	22.1	31.6	11.6	15.8	9.5	4.2	8.4	6.3	3.2	9.5	4.2	1.1	3.2	12.6
嘱託社員	97	49.5	37.1	29.9	28.9	20.6	27.8	17.5	14.4	17.5	10.3	11.3	6.2	10.3	2.1	4.1	4.1	1.0	4.1
パートタイマー・アルバイト	521	60.1	34.9	30.5	26.1	27.3	22.1	25.1	13.4	8.3	8.6	6.7	5.6	5.8	4.8	4.0	3.6	1.3	6.5
臨時・日雇	25	60.0	40.0	24.0	36.0	40.0	28.0	24.0	4.0	12.0	12.0	4.0	12.0	0.0	0.0	0.0	4.0	8.0	12.0
派遣労働者	15	53.3	53.3	40.0	13.3	40.0	33.3	13.3	20.0	6.7	20.0	26.7	20.0	6.7	6.7	13.3	0.0	0.0	13.3
その他	26	42.3	26.9	15.4	30.8	23.1	30.8	11.5	15.4	3.8	3.8	3.8	3.8	7.7	3.8	0.0	3.8	3.8	7.7
計	779	58.4	33.9	29.1	26.8	26.3	24.6	21.8	13.7	9.5	8.5	7.7	6.2	5.9	4.9	4.0	3.3	1.8	7.3
無回答	26	65.4	38.5	15.4	26.9	19.2	34.6	23.1	15.4	3.8	11.5	7.7	0.0	3.8	3.8	0.0	3.8	0.0	15.4

「その他」の主なもの ハラスメント対策・指導、職場訪問による実態把握、同一労働・同一賃金、高齢者雇用の拡大 など