

## 8. 非正規社員

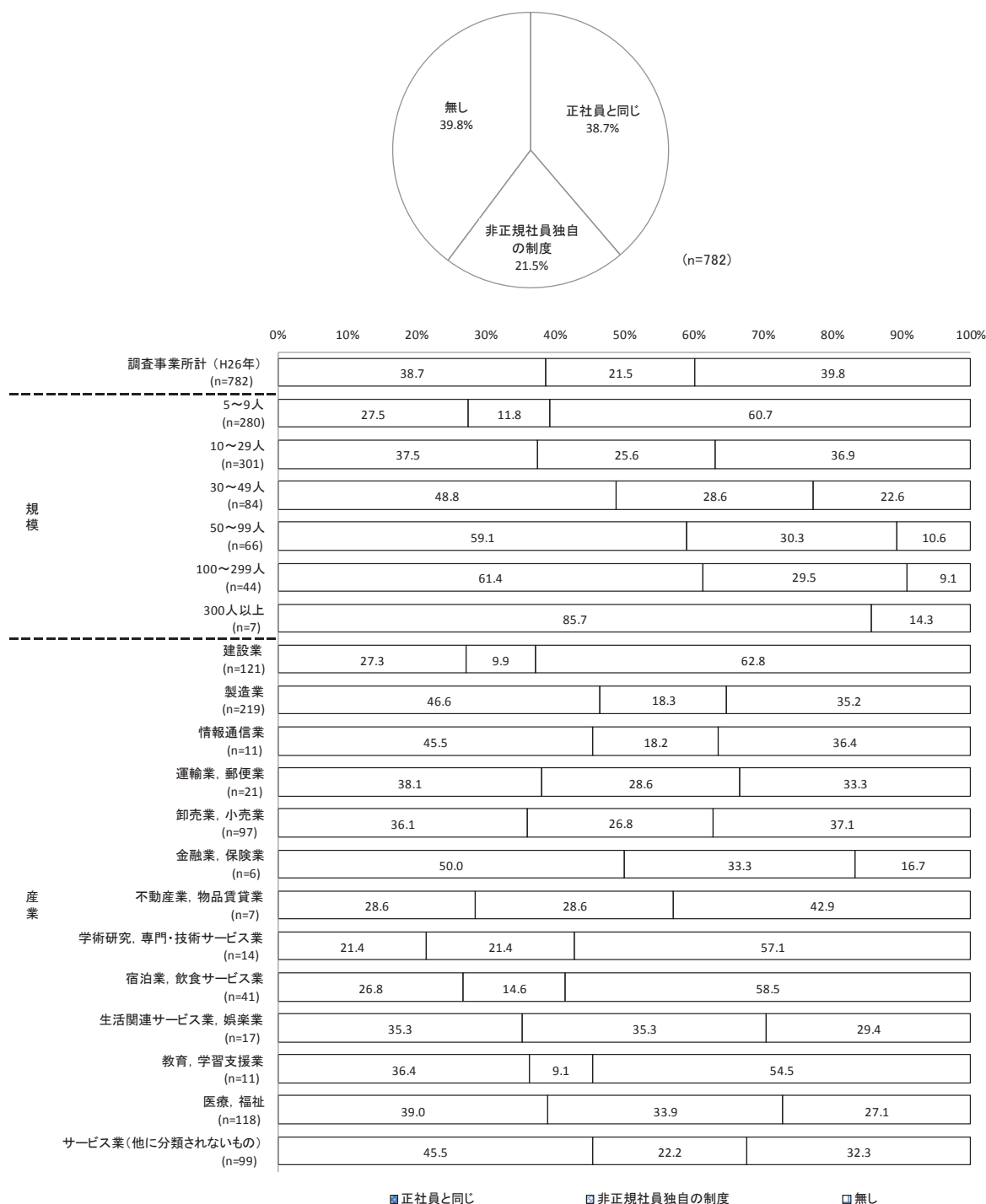
### (1) 年次有給休暇

非正規社員の年次有給休暇制度については、調査事業所計で「正社員と同じ」が38.7%、「非正規社員独自の制度」が21.5%となっている。

規模別にみると、規模が大きいほど「正社員と同じ」と回答した事業所の割合は高い傾向にあり、100～299人規模では61.4%となっている。

産業別にみると、「正社員と同じ」と回答した事業所の割合は、製造業で46.6%、情報通信業、サービス業（他に分類されないもの）とともに45.5%と、比較的高くなっている。

図表 8-1 年次有給休暇



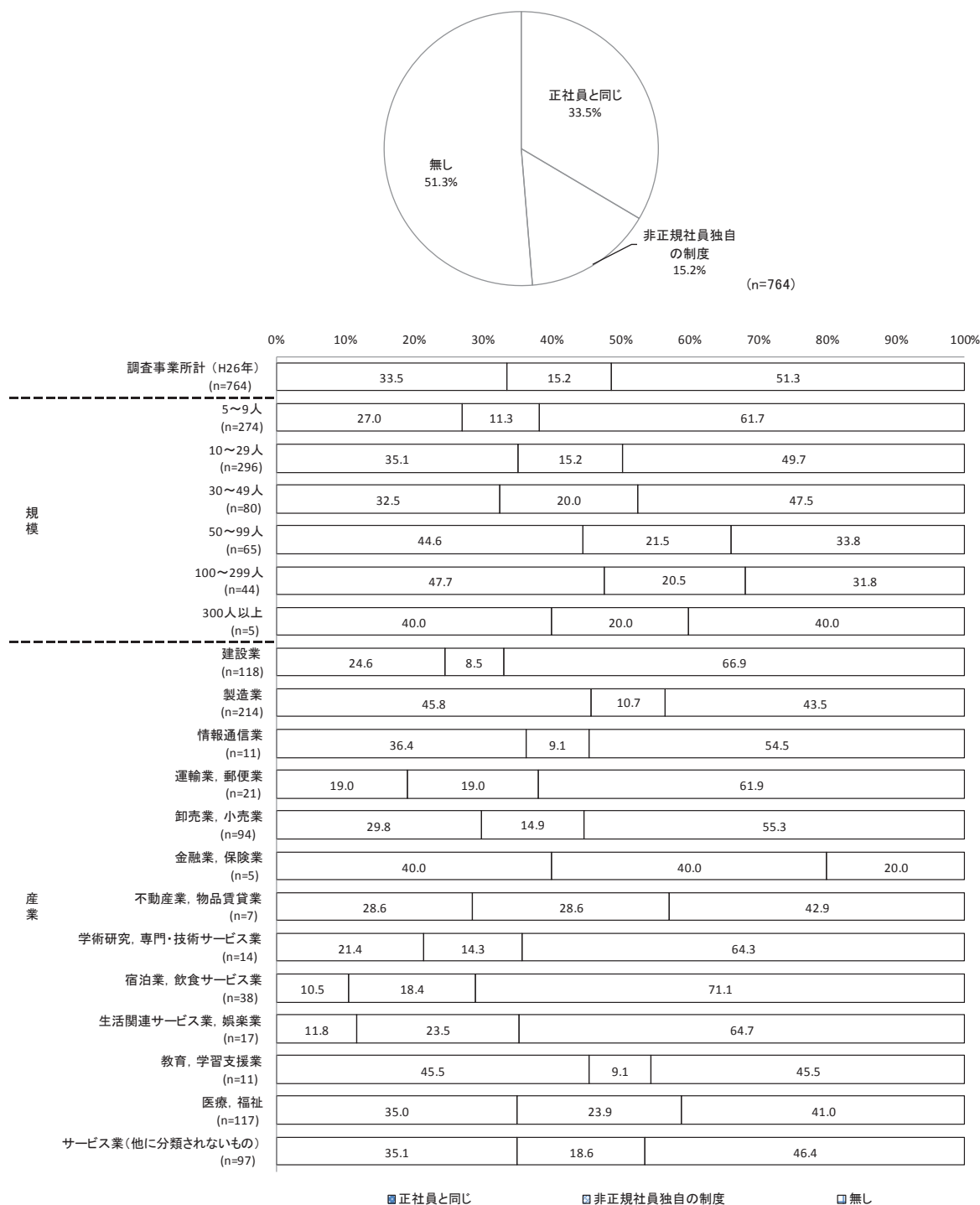
## (2) 特別休暇

非正規社員の特別休暇制度については、調査事業所計で「正社員と同じ」が 33.5%、「非正規社員独自の制度」が 15.2%となっている。

規模別にみると、規模が大きいほど「正社員と同じ」と回答した事業所の割合は高い傾向にあり、100～299人規模では 47.7%となっている。

産業別にみると、「正社員と同じ」と回答した事業所の割合は、製造業で 45.8%、教育、学習支援業で 45.5%の順に高くなっている。

図表 8-2 特別休暇



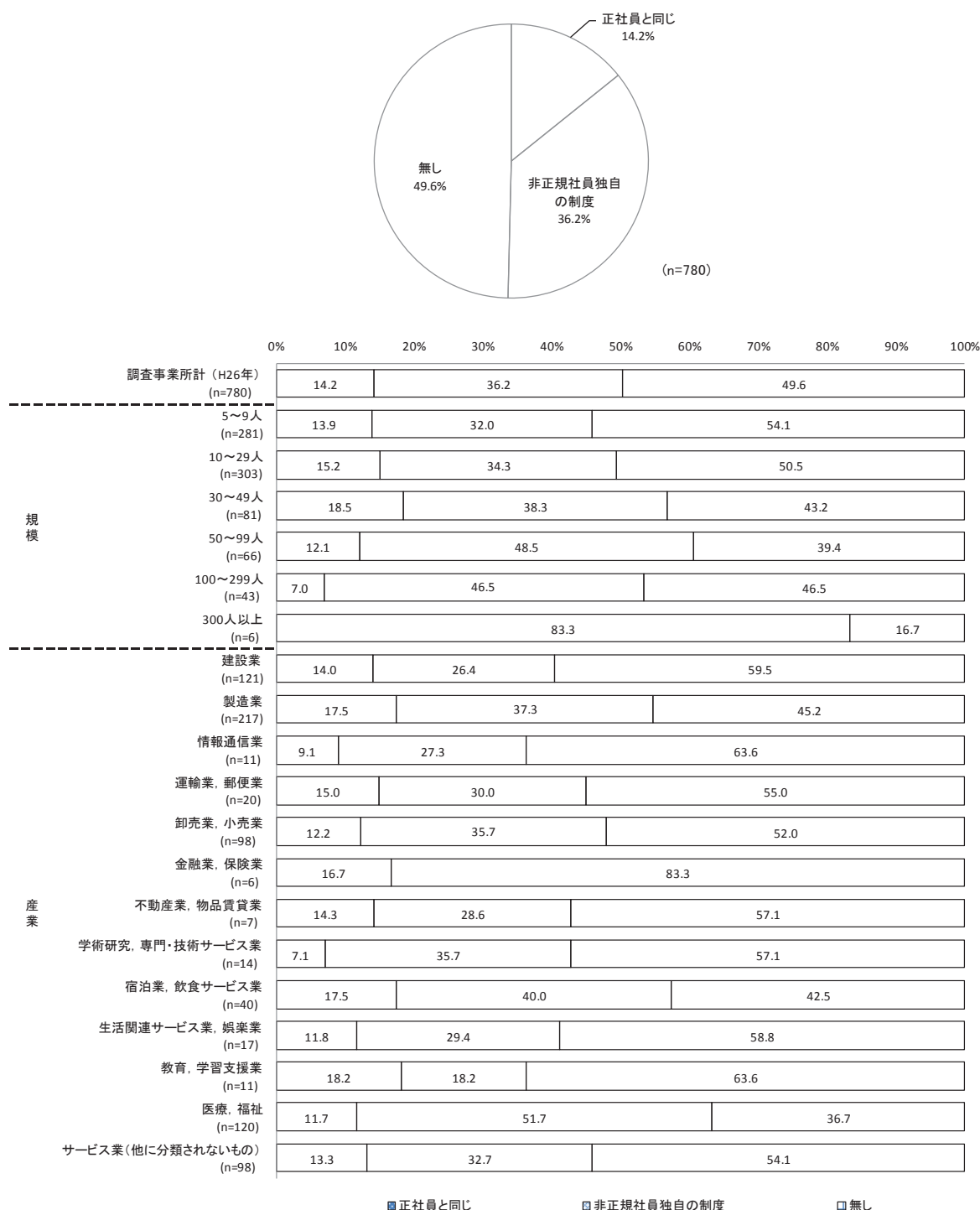
### (3) 昇給制度

非正規社員の昇給制度については、調査事業所計で「正社員と同じ」が14.2%、「非正規社員独自の制度」が36.2%となっている。

規模別にみると、規模が大きいほど「非正規社員独自の制度」と回答した事業所の割合は概ね高い傾向にあり、50～99人規模で48.5%、100～299人規模で46.5%となっている。

産業別にみると、「非正規社員独自の制度」と回答した事業所の割合は、医療、福祉で51.7%、宿泊業、飲食サービス業で40.0%、製造業で37.3%の順に高くなっている。

図表 8-3 昇給制度



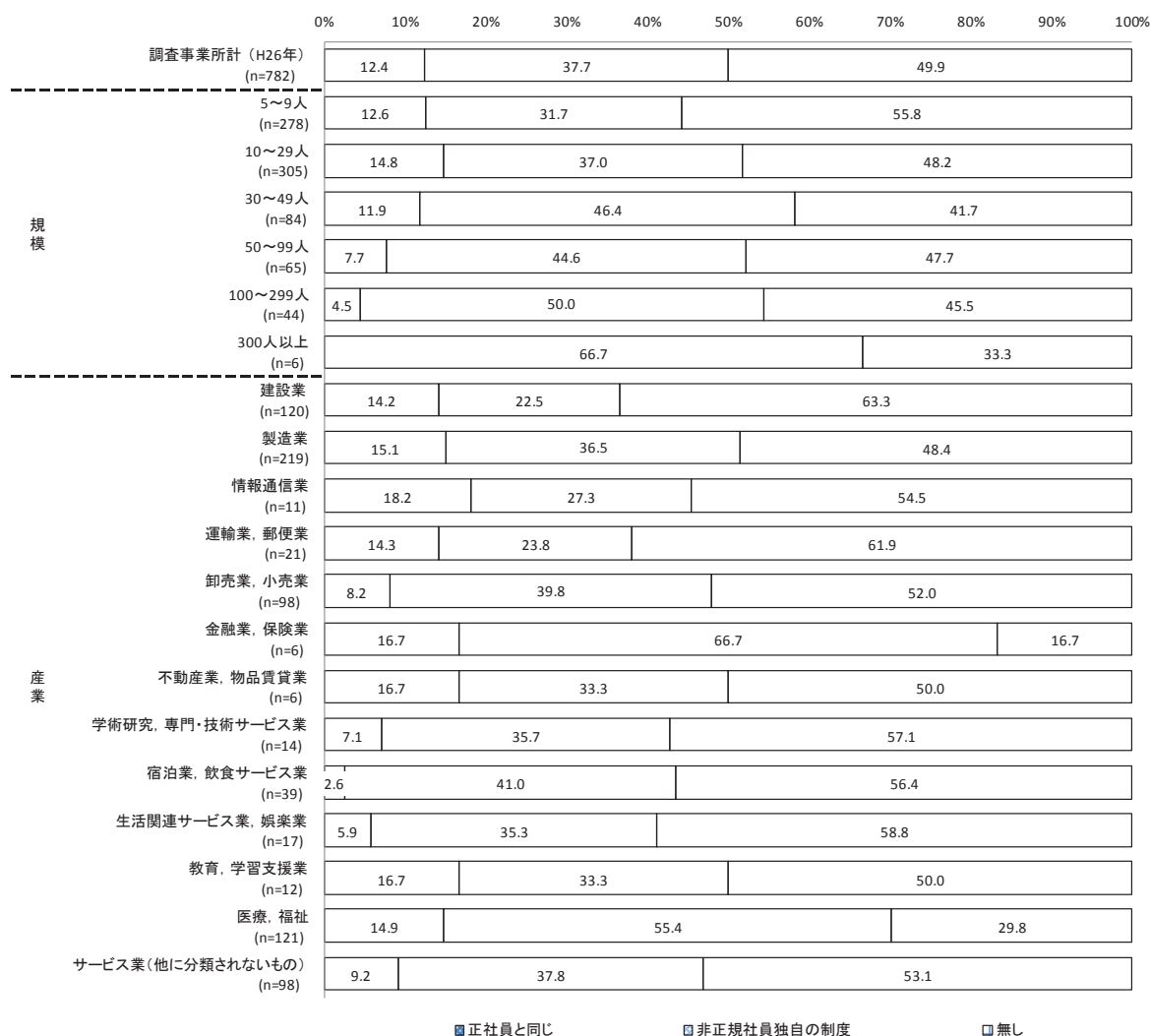
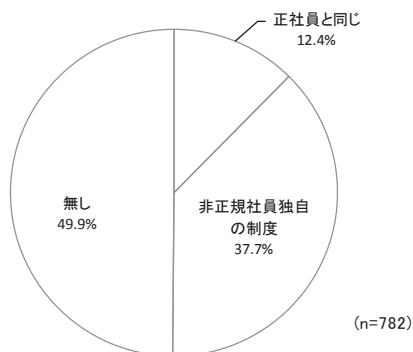
#### (4) 賞与

非正規社員の賞与については、調査事業所計で「正社員と同じ」が12.4%、「非正規社員独自の制度」が37.7%となっている。

規模別にみると、規模が大きいほど「非正規社員独自の制度」と回答した事業所の割合は概ね高い傾向にあり、100～299人規模で50.0%となっている。

産業別にみると、「非正規社員独自の制度」と回答した事業所の割合は、医療、福祉で55.4%、宿泊業、飲食サービス業で41.0%、卸売業、小売業で39.8%と比較的高くなっている。

図表 8-4 賞与



## (5) 退職金

非正規社員の退職金制度については、調査事業所計で「正社員と同じ」が6.3%、「非正規社員独自の制度」が13.5%、「無し」が80.2%となっている。

規模別にみると、規模によって退職金制度に大きな差は見られない。

産業別にみると、「非正規社員独自の制度」と回答した事業所の割合は、学術研究、専門・技術サービス業で28.6%、情報通信業で27.3%、医療、福祉で21.7%と比較的高くなっている。

図表 8-5 退職金

