

多様な視点が企業の未来をひらく

女性リーダーマッチングベースで 経営に新たな可能性を

役員クラスの女性人材の登用を通じて、経営の意思決定層に新たな視点を。

異なる経験や価値観を持つ女性の参画が、企業価値の向上と

持続的な成長を後押しします。



女性リーダーマッチングベースとは

長野県内企業における意思決定層（役員等）への女性登用を促進し、多様性のある経営・職場環境づくりを実現するため、県内企業等と女性役員候補者とのマッチングをコーディネートします。

※マッチングコーディネートについては、長野県が実施する「令和8年度女性リーダー創出プロジェクト事業」の委託を受けた八十二キャリアリンク（株）が行います。



このような企業様にオススメです！

女性・社外役員の選任を検討中

ガバナンスを強化したい

企業文化の変革を進めたい

経営に多様な視点を取り入れたい

女性役員候補者を紹介してほしい

まずはお気軽にご連絡ください！

右のメールアドレス宛に、件名を「女性リーダーマッチングベースについての問い合わせ」としてメールをお送りください。

後日、ご確認事項や詳細について記載したメールを当社からお送りします。

八十二キャリアリンク株式会社

✉ wellnagano@career.82group.jp

☎ 070-8709-8260

(平日9:00~17:00)

詳しくは専用WEBサイト（W.E.L.L.NAGANO ウェルナガノ）へ

女性リーダーマッチングベースの概要のほか、本マッチングベースを活用して新たに女性役員を登用する際に利用できる補助金の情報も掲載しています。また、女性をはじめ、誰もが活躍できる組織であるかを診断できるツールもご利用いただけます。ぜひご覧ください。



ウェルナガノ

検索

長野県最低賃金改正のお知らせ

長野県内の事業場で働くすべての労働者に適用される「長野県最低賃金」が、**令和8年10月2日から時間額1,117円**に改正されました。この機会にご確認ください。

なお、対象となる賃金は、通常の労働時間・労働日に対応する賃金で、臨時に支払われる賃金、精皆勤手当、通勤手当及び家族手当などは含まれません。

また、中小企業・小規模事業者等に対する賃金の引き上げの環境整備、雇用の維持を図るための支援策を実施しています。ご活用ください。



長野県最低賃金

時間額

1,117円

(改正前 時間額1,061円)

効力発生年月日 **令和8年10月2日**

<https://jsite.mhlw.go.jp/nagano-roudoukyoku/>



長野労働局

詳細は長野労働局ホームページをご覧ください。

長野労働局

検索

—お問合せ先—

長野労働局労働基準部賃金室

電話：026-223-0555

または最寄りの労働基準監督署へ

最低賃金の引上げに向けた中小企業への支援制度の紹介

賃上げ環境整備支援事業(県)

長野県では、生産性向上に資する設備投資や人材育成等の取組を行うとともに、従業員の賃金引上げに取り組む中小企業事業者等を支援するため、各種補助事業を行います。



▶ <https://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/tinnage/tinnageshienjigyou.html>

補助金	対象となる事業者	主な要件
賃上げ環境整備促進補助金 (基本型) ①	国の「業務改善助成金」の対象とならない、事業場内最低賃金が比較的高い事業者 (賃金引上げ前が1,117円以上1,500円未満)	事業場内最低賃金を50円以上引き上げるとともに、生産性向上に資する設備投資やコンサルティングを実施
中小企業賃上げ・生産性向上サポート補助金 (業務改善助成金上乘せ補助) ②	国「業務改善助成金」の支給決定を受けた事業者を対象に、県が上乘せで補助	
中小企業賃上げ・生産性向上サポート補助金 (経過措置分) ③	R8.10.1までに事業場内最低賃金を1,117円以上に引き上げ、かつ国「業務改善助成金」を申請していない事業者	
賃上げ環境整備促進補助金 (人材育成追加型) ④	①、②いずれかの補助金を申請している事業者	生産性向上に資する人材育成事業を実施

お問合せ・申請はこちら **長野県賃上げ・業務改善支援センター (通称：Bizサポ、県事業)**

持続的な賃上げ・生産性向上を支援するためのセミナーや個別相談会も開催しています。

▶ <https://bizsapo-nagano.jp/>
電話：050-5805-4878



働き方改革推進支援助成金

労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進等に取り組む中小企業事業主に、外部専門家のコンサルティング、労働能率の増進に資する設備・機器の導入等を実施し、成果を上げた場合に助成します。

お問合せ先

長野労働局 雇用環境・均等室 電話：026-223-0560



キャリアアップ助成金(国)

有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者といったいわゆる非正規雇用の労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、これらの取組を実施した事業主に対して一定額を助成します。

お問合せ先

長野労働局 職業対策課 電話：026-226-0866



令和8年夏季一時金要求・妥結状況調査結果（最終報）

労働雇用課では、県内の民間労働組合を対象に「夏季一時金要求・妥結状況調査」を実施しております。令和8年7月31日現在でまとめた調査結果（最終報）の概要は、次のとおりです。

有効回答のあった189組合のうち、189組合が一時金要求を行い、187組合が妥結しました。

平均要求額は、2.42か月分の687,132円となり、前年同期（令和7年7月31日現在）と比べ金額では35,514円増加し、月数では0.05か月上回りました。

平均妥結額は、2.08か月分の589,791円となり、前年同期（令和7年7月31日現在）と比べ金額では46,312円増加し、月数では0.10か月上回りました。

また、企業規模別の状況をみると、従業員300人未満規模の平均妥結額は502,673円（月数1.90か月）、300～999人規模は664,483円（2.19か月）、1,000人以上規模は774,293円（2.44か月）となりました。

区 分		要 求				妥 結		
		平均年齢	平均賃金	組合数	平均 要求額	平均 要求月数	組合数	平均妥結額
調査計 (R8.7.31現在)		歳	円	組合	円	か月	組合	円
		40.8	283,408	189	687,132	2.42	187	589,791
企業規模別 状 況	300人未満	41.1	263,796	107	612,226	2.32	106	502,673
	300～999人	40.2	302,767	52	752,567	2.49	52	664,483
	1000人以上	40.9	319,800	30	840,877	2.63	29	774,293
前年同期 (R7.7.31)		40.8	274,668	198	651,618	2.37	194	543,479

(注) 1 要求・妥結状況は、単純平均によるもの。 2 平均妥結月数は、妥結組合の平均賃金に対するもの。

働くみんなに、
大きな安心。

中退共は、1959年の設立以来、120万社以上の中小企業にご利用いただいている国の退職金制度です。

中 小 企 業 退 職 金 共 済 制 度

安心

確実な退職金支払
安心の資産運用

有利

掛金は全額非課税
掛金の一部を国が助成

簡単

外部積立型で管理が簡単
退職金試算額もお知らせ

(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1
TEL.03-6907-1234



詳しくは
ホームページをご覧ください。

障がいのあるお客さまへの対応で工夫していることはありませんか

障がい者にやさしいサービスを提供する事業所を認定する制度のご案内

優れた合理的配慮を提供する事業所を、**ともいきホスピタリティ**（障がい者共生社会推進事業所）登録事業者として認定し、認定証と認定ステッカーをお配りしています。



取組宣言例

- ・対面、電話、メール、筆談などご本人が使いやすい方法で、安心して希望を伝えられる環境を整えます。
- ・状況や希望を確認し、できる対応や代替案を一緒に検討します。

長野県ホームページに各事業所の取組宣言を掲載しています。共生社会づくりへの取組の発信や事業所のPRにつながります！ぜひ、申請についてご検討ください。申請書など詳しいことはQRコードからご覧ください。



※こちらの認定区分も併せてご確認ください。

「ともいきワークプレイス」

障がい者が働きやすい職場環境づくりを行う事業所



お問い合わせ

長野県健康福祉部障がい者支援課

Tel: 026-235-7105 (直通) Fax: 026-234-2369
Eメール: tomo-iki@pref.nagano.lg.jp

長野県公式ホームページ

長野県ともいきカンパニー

検索

トモイク 共育プロジェクト

職場も家庭も、脱ワンオペ。

共育プロジェクトは、職場も家庭も、誰かひとりが負担を抱え込む「ワンオペ」から脱却し、みんなで「共に育てる」に取り組める社会を目指す、厚生労働省の広報事業です。公式サイトでは、仕事と家庭を両立しやすい職場環境の整備や、各家庭における最適な家事・育児分担などを考える上でのヒントとしてご活用いただけるコンテンツを発信しています。

若年層における仕事と育児の両立に関する意識調査

- ▶ 企業選びの際、若年層の約7割が「仕事とプライベートの両立」を意識
 - ▶ 理想の働き方の実現が仕事のモチベーション向上に繋がると回答した若年社会人は7割超
- 若年層にとって、ワークライフバランスの充実、意欲的に働くための重要な要素となっている。

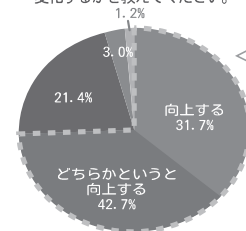
◆ あなたは、新卒で入社する会社を選ぶ際に、将来の仕事（キャリア）とプライベートの両立を意識していますか（意識していましたか）。

若年層の約7割（66.6%）が、会社を選ぶときに、「仕事（キャリア）とプライベートの両立」を意識している。



- とても意識している（意識していた）
- やや意識している（やや意識していた）
- あまり意識していない（あまり意識していなかった）
- 全く意識していない（全く意識していなかった）

◆ 理想の働き方が実現した際、仕事のモチベーションがどの程度変化するか教えてください。



若年社会人の中で、理想の働き方が実現した際に仕事のモチベーションが高まると回答したのは74.4%。

令和7年度 若年層における仕事と育児の両立に関する意識調査（速報）
https://tomoiku.nhlw.go.jp/report

詳細はこちら↓

公式HP



公式X



公式YouTube



メールマガジン



チェックしておきたい！／

企業にとって役立つコンテンツが豊富に掲載

企業版両親学級

トモイクに取り組む企業の好事例集

研修資料

トモイクシート



共育を支援する助成金制度があります！

詳細はこちら→

両立支援等助成金 厚生労働省

検索



労働ながの 編集・発行：長野県産業労働部労働雇用課

HPにも掲載中

労働ながの

検索

電話：026-235-7118（直通）（受付時間 土日・祝日を除く 9:00～16:30） Eメール: rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

「労働ながの」に対するご意見、ご希望、ご感想をお待ちしております！