

【県内企業の経営者・人事担当役員等 必見】

「女性リーダー創出フォーラムin信州」を9月10日(木)に開催します

女性リーダーの創出・活躍は、今や企業の競争力強化と持続的成長のために重要な経営戦略の1つです。

本フォーラムの専門家による講演及び先進的な取組を進める県内企業の事例を通じ、女性活躍推進に向けた第一歩を踏み出しませんか。



日時及びセミナーの内容

日時等 9月10日(木) 13:00～15:30 (受付開始12:30)

開催方法 会場(ホテル国際21)及びオンライン(ZOOM)の同時開催

プログラム

第1部 基調講演「女性リーダーが拓く地域の未来」

【登壇者】小安美和氏(株式会社Will Lab代表取締役)

第2部 パネルディスカッション「取組企業に学ぶ 女性活躍と地域企業の未来」

【モデレーター】小安美和氏

【登壇者(社名50音順)】

金子行宏氏(シナノケンシ株式会社 代表取締役社長)

高木亜矢子氏(高木建設株式会社 代表取締役社長)

小野田麻衣子氏(芸名:いとうまい子氏)(八十二長野銀行 取締役)

吉田寧裕氏(吉田工業株式会社 代表取締役社長)

第3部 情報交換会「女性活躍推進、今取り組むべき次の一手を考える」

※第3部は、会場参加者のみご参加いただけます

対象者 県内企業の経営者、人事担当役員等

参加費 無料

申込方法・問合せ先

以下のURLまたは右の二次元コードからお申し込みください。

<https://forms.cloud.microsoft/r/cd7YMZzKjD>

【問合せ先】八十二スタッフサービス株式会社 担当:戸松・薄谷

TEL: 070-2239-4907 (平日9:00-17:00) Mail: wellnagano@82staff-service.co.jp
〔「令和8年度女性リーダー創出プロジェクト事業」受託事業者〕



フォーラム
申込フォーム

令和8年度 障がい者雇用フォーラム 「共に働く～誰もが輝く共生社会を目指して～」を開催します

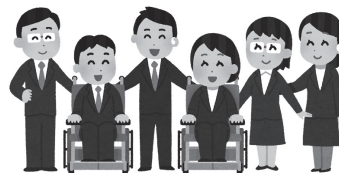
「働く」ことに関わる人々が支え合いながら障がい者雇用を進めるため、「共に働く～誰もが輝く共生社会を目指して～」をテーマに障がい者雇用フォーラムを開催します。障がい者雇用優良事業所等表彰式のほか、障がい当事者、企業、支援機関及び行政による講演やトークセッションを実施し、障がい者雇用の取組事例や職場における工夫を共有しながら、共に働くことへの理解を深め、共生社会について考えます。

日 時 令和8年9月25日（金）14:00～16:00

場 所 長野市芸術館リサイタルホール（地下2階）及び
長野市役所市民交流スペース（長野市鶴賀緑町1613番地）

内 容（予告なく変更する場合があります）

- 障がい者雇用優良事業所等表彰式（14:00～14:30リサイタルホール）
県知事表彰、(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰・理事長努力賞 等
- 講演・トークセッション（14:40～16:00リサイタルホール）
 - ・講演テーマ「障がい特性を活かした働き方と職場づくり～当事者と人事担当者、二つの立場から～」
講師 前川 哲志氏（信州ビバレッジ株式会社（経営企画部 企画担当））
 - ・トークセッションテーマ「共に働く職場づくり～働く・活かす・支える、それぞれの立場から～」
前川 哲志氏 ほか（企業、支援機関及び行政それぞれの立場から障がい者雇用について考えます。）
- 物品販売（11:00～13:00頃 市民交流スペース）※売り切れ次第終了、変更の可能性あり
障がい者福祉サービス事業所による手作りパンやお菓子、雑貨等の販売
- ワークフェア（13:30～リサイタルホール前ホワイエ）
障がい者雇用に取り組む企業による取組紹介、絵画コンテスト入賞作品展示 等



参加について

リサイタルホールで開催する表彰式・講演及びトークセッションの観覧をご希望の場合、令和8年9月16日（水）までに下記URLまたは二次元コードよりお申し込みください。
（長野市役所市民交流スペースへの来場については事前申込み不要です。）
https://apply.e-tumo.jp/pref-nagano-u/offer/offerList_detail?tempSeq=75554



令和8年春季賃上げ要求・妥結状況調査結果（最終報）

労働雇用課では、県内の民間労働組合を対象に「春季賃上げ要求・妥結状況調査」を実施しております。令和8年6月30日現在でまとめた調査結果（最終報）の概要は、次のとおりです。

有効回答のあった190組合のうち、190組合が賃上げ要求を行い、183組合が妥結しました。

平均要求額は16,919円で、前年同期（令和7年6月30日現在）と比べ金額で1,643円増加し、平均要求率は6.01%で、前年同期を0.42ポイント上回りました。

平均妥結額は11,445円で、前年同期（令和7年6月30日現在）と比べ金額で1,025円増加し、平均賃上率は4.08%で、前年同期を0.25ポイント上回りました。

また、企業規模別平均妥結額の状況をみると、従業員300人未満規模で9,576円（平均賃上率3.68%）、300～999人規模で13,001円（4.29%）、1,000人以上規模で15,486円（4.94%）となりました。

区 分		要 求					妥 結		
		平均年齢	平均賃金	組合数	平均要求額	平均要求率	組合数	平均妥結額	平均賃上率
調査計 (R8.6.30現在)		歳	円	組合	円	%	組合	円	%
		40.8	281,666	190	16,919	6.01	183	11,445	4.08
企業規模別 状 況	300人未満	41.4	260,786	105	14,708	5.64	102	9,576	3.68
	300～999人	39.2	302,434	57	18,423	6.09	55	13,001	4.29
	1000人以上	40.5	317,688	28	22,150	6.97	26	15,486	4.94
前年同期 (R7.6.30)		40.8	273,425	204	15,276	5.59	200	10,420	3.83

(注) 1 要求・妥結状況は、単純平均によるものです。

2 平均賃上率は、妥結組合の平均賃金に対するものです。

～カスハラゼロ!カスハラのない社会の実現へ～

カスハラ対策特設サイト・事業者向け手引きを作成・公表しました

カスハラに関する正しい知識の普及と県内事業者様のカスハラ対策の取組を促進するため、カスハラ対策特設サイト及び事業者向けの「カスタマーハラスメント対策 社内対応マニュアル整備の手引き」を作成・公表しました（令和8年6月22日～）。

今年10月から全事業主にカスハラ対策の実施が義務化されますので、県内事業者様をはじめ多くの県民の皆様にご活用いただき、「カスハラゼロ」に向けた取組をお願いします。

カスハラ対策特設サイト <https://nagano-cusharazero.com/>

カスハラに関する基礎知識、県の取組（長野県カスハラゼロ共同宣言等）、事業者向け情報等を掲載しています。

<事業者向け>

カスタマーハラスメント対策 社内対応マニュアル整備の手引き

事業者様が、自社のカスハラ対策のために社内用マニュアルを整備する際のひな形としてご活用ください。

→ 上記特設サイト内「事業者の皆様へ」

<https://nagano-cusharazero.com/biz/>

県作成「みんなで取り組む カスハラゼロ！」

チラシ・ポスター

「カスハラゼロ」を呼びかけるポスター・チラシを作成しました。ダウンロードして店頭や社内掲示資料としてご活用ください。

→ 上記特設サイト内「広報物ダウンロード」

<https://nagano-cusharazero.com/#kasu-download>



長野県PRキャラクター「アルクマ」
©長野県アルクマ



誰もが育休を取得しやすい職場環境づくりを伴走支援！ コンサルタントを無料で派遣します



男性育休取得の伴走支援とは？

男性の育休取得推進に豊富な実績を持つコンサルタントを無料で派遣し、各企業の課題に合わせたオーダーメイドの支援を実施。制度整備だけでなく、従業員の意識改革から具体的な業務体制の構築まで、一社一社に寄り添い、男性が当たり前で育休を取得できる職場環境づくりを後押しします。

【支援までの流れ】

- ・ヒアリングを元に企業ごとのニーズ・課題を洗い出し、支援計画を作成
 - ・計画に基づき、訪問またはオンラインにより、課題解決のためのサポートを実施
- 支援例：管理職研修、業務引継チェックシート作成など



伴走支援のお申込みはこちらから

【お問合せ先】

長野県子育て応援宣言・育休取得促進PR事務局（令和8年度長野県委託事業）
長野県両立支援運営事務局（コネヒト株式会社内）
Mail：nagano.ikukyu@conehito.com
TEL：070-2294-3649（担当者携帯 | 受付時間：9:00～16:30、土日祝日を除く）

長野県産業労働部労働雇用課労働環境係
Mail：rodokoyo@pref.nagano.lg.jp
TEL：026-235-7118
（受付時間：9:00～16:30、土日祝日を除く）

技能実習生を雇用する事業者の方へ

「外国人材日本語習得支援補助金」のご案内

県内に事業所を有する中小企業等の外国人材の定着・活躍を促進するため、外国人材（技能実習生）の日本語能力向上につながる取り組みを支援します。

申請は
令和9年
1月22日
まで



補助金に関する詳細情報はこちら

お問い合わせ先

長野県産業労働部
産業人材育成課
人材育成支援係
TEL:026-235-7202
Mail:jinzai2@pref.nagano.lg.jp

補助金の概要

補助対象者	補助対象事業	補助率・補助額
県内に本社又は主たる事務所有し、県内で外国人材（技能実習生）を雇用する中小企業等 （会社法上の会社のほか、医療法人、社会福祉法人、学校法人、特定非営利活動法人等を含む。）	県内中小企業等が自社の外国人従業員に行う日本語能力向上のための日本語学習事業 （日本語能力の熟達度A2相当以上を目指すもの）	【補助率】 2分の1 以内 【補助額】 上限15万円 ／事業者

人手不足や人材確保にお困りの企業の皆様へ

外国人材の雇用について相談できる窓口をご紹介します！

長野県では、外国人材の雇用を検討されている県内企業を対象に、「長野県外国人材受入企業サポートセンター」及び「長野県外国人材受入企業マッチング支援デスク」を運営しています。

長野県外国人材受入企業サポートセンターについて

在留資格等に関する県内企業からの相談に対応

「外国人材を雇用するとき、どんなルールがあるんだろう…」「技能実習」や「特定技能」ってどんな在留資格？など、主に在留資格や労務管理に関する相談に、専門の知識を持った行政書士・社会保険労務士が**無料**に対応します。

外国人材活用に関するセミナーの開催（対面・オンライン）

雇用に関する留意点や在留資格制度について、毎回テーマを変えて年度内に5回開催予定です。

会場参加のほか、オンライン参加も可能ですので、お気軽にお申込みください。セミナーの詳細および申込方法は、以下WEBサイトをご確認ください。

	第1回	第2回	第3回	第4回	第5回
予定日	8/20（木）	8/27（木）	9/2（水）	10/30（金）	1/18（月）
場 所	オンライン開催	長野県庁 +オンライン開催	佐久合同庁舎 +オンライン開催	諏訪合同庁舎 +オンライン開催	上田合同庁舎 +オンライン開催

【相談方法】

以下WEBサイトもしくは電話番号からご相談ください。（委託先：長野県行政書士会）

WEBサイト：<https://nagano-gaisapo.org/>

電話番号：026-217-1471（受付時間 土日祝日を除く9:00～16:00）

サポートセンター
WEBサイトはこちら



長野県外国人材受入企業マッチング支援デスクについて

外国人材の採用に関する企業からの相談に対応、企業と監理団体・登録支援機関等のマッチング機会を提供

「外国人材を採用したいけれど何から始めて良いか分からない」「外国人材の採用に不安を感じている」という企業は、まずはこちらにご相談ください。何度でも**無料**に対応し、ご相談内容に応じて、ニーズに合った適切な監理団体・登録支援機関等とのマッチングを支援します。



外国人材受入れはじめての実践セミナーの開催（オンライン）

外国人材受入れにあたっての不安の解消、外国人材の定着・活躍に役立つセミナーを年度内に4回開催予定です。セミナー詳細及び申込方法は、以下WEBサイトをご確認ください。

	第1回	第2回	第3回	第4回
予定日	9/8（火）	10/20（火）	11/10（火）	1/28（木）
場 所	オンライン開催	オンライン開催	オンライン開催	オンライン開催

【相談方法】

以下WEBサイトもしくは電話番号からご相談ください。（委託先：アデコ株式会社）

WEBサイト：<https://nagano-gaikokujinzai.com/>

電話番号：050-5893-0476（受付時間 土日祝日を除く9:30～17:30）

マッチング支援デスク
WEBサイトはこちら

