



労働ながの

2015

8月

NO.515

「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証 ～働きやすく働きがいのある職場の証～

仕事と家庭の両立ができる職場環境の改善や雇用の安定を進め従業員がいきいきと働き続けられるよう短時間正社員制度など多様な働き方等の制度を導入し、実践的な取組を行っている「一歩進んだ」企業のみが認証される長野県の制度です。

認証マークは他社より一歩進んだ会社であることを表す「アドバンス (Advance)」の頭文字のAを背景にデザインし、男女がともに手を差し伸べて協力しあい、笑顔でいきいき働ける職場をイメージしています。



一歩進んだ職場をアピールし、企業イメージの向上、採用力の強化へ

新卒・中途採用を問わず職場の働きやすさ、仕事のやりがいが重視される時代です。子育て期に不安を感じる方、親の介護と仕事の両立に心配する人が増加しています。このような時代の中で、優秀な社員の定着、新たな戦力の確保にぜひ認証制度をご活用ください。

認証のメリット

- ・ 認証マークの使用（マークをHPや名刺などに表示して企業イメージUP、採用活動に活用）
- ・ 金利の優遇（県の中小企業制度資金、商工中金）
- ・ 県のホームページ等での紹介・発信
- ・ 入札参加資格における優遇（建設：3点加点、物品：1点加点）

認証までのステップ

- ① 社員の子育て
応援宣言の登録
- ➡ ② 多様な働き方
制度の導入・実践
- ➡ ③ 申請書類の提出
※詳細は下記参照
- ➡ ④ 書類審査
ヒアリング
- ➡ ⑤ 認証登録証
交付

※申請手続きは県ホームページから申請書類をダウンロードし、必要事項を記載の上、お近くの労政事務所へご持参又は郵送でご提出をお願いします。

職場いきいきアドバンスカンパニー

<http://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/sangyo/rodo/work-life/ryoritsushien/index.html>

長野県 産業労働部 労働雇用課
 長野市大字南長野字幅下 692-2
 TEL 026-235-7118
 E-mail rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

●多様な働き方等実践企業事業委託事業者
 イーキュア株式会社
 松本市島立 830-11
 ☎ 0120-64-0234（平日：9時～18時）
 E-mail info@ecure.co.jp

『就職スキルアップ講座』および 『ふるさと信州就職説明会』を開催します

対象：平成 28 年 3 月卒業予定の学生及び既卒 3 年以内の方

開催地区	開催日	会場
長野会場	平成 27 年 10 月 12 日 (月)	メルパルク長野 (住所：長野市鶴賀高畑 752-8)
東京会場	平成 27 年 10 月 18 日 (日)	新宿NSビル (東京都新宿区西新宿 2-4-1)
松本会場	平成 27 年 11 月 3 日 (火)	ホテルブエナビスタ (住所：松本市本庄 1-2-1)

- 就職スキルアップ講座 12 時～12 時 45 分
これまでの就職活動を振り返り、内定獲得を目指しましょう。
- ふるさと信州就職説明会 13 時～16 時
企業が個別ブースで、事業内容や採用計画などの説明を行います。
各種相談コーナーも設置予定です。

《企業の皆さまへ》
参加企業を募集しています。
(申込み多数の場合は先着順とさせていただきます。)
詳しくは、下記にお問い合わせください。

【お問い合わせ】 主 催：長野県 (産業労働部労働雇用課) 電話：026-235-7201
運営受託者：(株) マイナビ長野支社 電話：026-269-7060

信州わかもの就職応援事業のご案内 《企業の皆様》「紹介予定派遣」制度を利用して

若手人材を採用しませんか？

信州わかもの就職応援事業とは

長野県内及び首都圏のU・Iターン希望の、概ね 39 歳以下の若年未就職者や非正規雇用者を対象に、社会人として必要な基礎力の取得と、紹介予定派遣制度を利用した企業での職場実習を通じ、正社員採用につなげる事業です。次の 3 STEP により、貴社の人材確保を支援します。

STEP 1

基礎研修 (約 2 週間)

貴社にご紹介する前に、社会人基礎力、コミュニケーションの向上やビジネスマナーの習得を図ります。(研修生の経歴により、すぐに職場実習の実施も可能です)

STEP 2

職場実習 (約 2 カ月)

研修生の希望やスキルにあわせて、貴社とのマッチングを図り、双方のカウンセリングを実施の上「紹介予定派遣」として職場実習を開始します

STEP 3

正社員採用

職場実習を通じ、貴社と研修生本人の双方が合意した場合は、職場実習期間満了後に正社員として採用していただきます。

※この事業は、紹介予定派遣制度を活用しています。紹介予定派遣制度とは、直接雇用を前提に一定期間派遣社員として働いた後本人及び事業主の双方の合意により直接雇用へと移行する制度です。

事業参加企業のメリット

- ・職場実習期間中の研修生の賃金・通勤手当等は長野県が負担します。また紹介手数料も無料です。
- ・面接だけではわからない若者の適性を、職場実習期間中に見極めることができ、ミスマッチを未然に防げます。
- ・直接雇用後も、事業実施期間中は職場定着支援のためのフォローアップを実施します。

基本要件

- 参加条件
- ・長野県内に本社または事業所等を有する企業
 - ・若年者の育成と研修に理解があり、正社員採用が可能な企業
- 実施期間
- 【事業期間】 27 年 9 月中旬 (予定) ～ 28 年 3 月 20 日
【職場実習】 27 年 10 月以降 (予定) より随時実施



《お問い合わせ》 長野県産業労働部労働雇用課雇用対策係 TEL026-235-7201 E-mail:koyotai@pref.nagano.lg.jp

平成27年夏季一時金要求・妥結状況

調査結果（最終報） 平均妥結額 463,410 円

労働雇用課では、県内の民間労働組合を対象に「夏季一時金要求・妥結状況調査」を実施しております。平成27年7月31日現在でまとめた調査結果（最終報）の概要は、次のとおりです。

調査対象420組合のうち193組合から県に一時金要求の報告があり、その内の97.9%に当たる189組合が妥結しました。平均要求額は、2.29か月分の583,255円となり、前年同期と比べ金額では30,669円（対前年比5.6%増）増加し、月数では前年を0.09か月上回りました。

平均妥結額は、平均賃金の1.83か月分の463,410円で、前年同期と比べ金額では39,910円（対前年比9.4%増）増加し、月数では前年を0.14か月上回りました。

また、産業別の状況をみると、妥結額が高い産業は、「情報通信機械器具製造業」731,470円、「建設業」649,077円、妥結額が低い産業は、「情報通信業」78,500円、「運輸業」273,794円となりました。

区 分	要 求					妥 結			
	平均年齢	平均賃金	組合数	平均要求額	平均要求月数	組合数	平均妥結額	平均妥結月数	
調査産業計 (H27.7.31 現在)	歳	円	組合	円	か月	組合	円	か月	
	39.5	254,716	193	583,255	2.29	189	463,410	1.83	
企業規模別 状 況	300人未満	40.1	239,363	101	529,420	2.21	100	383,226	1.60
	300～999人	38.8	269,095	70	616,549	2.29	68	521,545	1.96
	1000人以上	39.2	279,449	22	724,466	2.59	21	656,989	2.33
前年同期 (H26.7.31)	39.6	250,643	221	552,586	2.20	214	423,500	1.69	

(注1) 要求・妥結状況は、単純平均によるものです。(注2) 妥結月数は、妥協組合の平均賃金に対するものです。

平成27年春季賃上げ要求・妥結状況

調査結果（最終報） 平均妥結額 4,401 円

労働雇用課では、毎年春闘の時期に併せ、県内の民間労働組合を対象に「春季賃上げ要求・妥結状況調査」を実施しております。平成27年6月30日現在でまとめた調査結果（最終報）の概要は、次のとおりです。

調査対象420組合のうち191組合から県に賃上げ要求の報告があり、その内の97.4%に当たる186組合が妥結しました。平均要求額は、10,148円となり、前年同期と比べ金額で1,326円増加し、平均要求率は4.10%で、前年を0.55ポイント上回りました。

平均妥結額は、4,401円で、前年同期と比べ金額で526円増加し、平均賃上率は1.77%で、前年を0.21ポイント上回りました。

また、産業別の状況をみると、妥結額が高い産業は、「医療、福祉」6,959円、「情報通信業」6,730円、妥結額が低い産業は、「教育・学習支援業」1,500円、「印刷・同関連業」1,818円となりました。

区 分	要 求					妥 結			
	平均年齢	平均賃金	組合数	平均要求額	平均要求率	組合数	平均妥結額	平均賃上率	
調査産業計 (H27.6.30 現在)	歳	円	組合	円	%	組合	円	%	
	39.3	247,747	191	10,148	4.10	186	4,401	1.77	
企業規模別 状 況	300人未満	39.6	231,542	106	9,925	4.29	103	3,792	1.63
	300～999人	38.6	261,275	57	10,309	3.95	55	5,145	1.98
	1000人以上	39.6	281,558	28	10,663	3.79	28	5,183	1.84
前年同期 (H26.6.30)	39.5	248,611	200	8,822	3.55	194	3,875	1.56	

(注1) 要求・妥結状況は、単純平均によるものです。(注2) 賃上率は、妥協組合の平均賃金に対するものです。

「確かな未来」が会社を変える。



で退職金。

「中退共」は中小企業が加入しやすい
国の退職金制度です。

① 国の制度だから安全・安心!

さらに掛金の一部を国が助成します。

② 社外積立でラクラク管理!

管理や運用の手間がかかりません。

③ 掛金は全額非課税でオトク!

節税に加え、手数料もかかりません。

- パートタイマーさんもご加入いただけます。
- 解散存続厚生年金基金からの移行先の一つです。

詳しくは
ホームページをご覧ください

中退共 検索

<http://chutai-kyo.taisyokukin.go.jp/>

工科短期大学校・南信工科短期大学校及び技術専門校の推薦入学試験を実施します！

工科短期大学校及び技術専門校では、平成 28 年 4 月入学生を募集します。詳細については、各校にお問い合わせください。

●工科短期大学校・南信工科短期大学校 【募集人員等】推薦入試：前期日程

校名	学科（2年制）	募集人員	お問い合わせ先（TEL）
工科短期大学校	生産技術科	各科 12 人程度	事務局 0268-39-1111
	制御技術科		
	電子技術科		
	情報技術科		
南信工科短期大学校 (H28.4 開校)	機械・生産技術科	長野県人材育成課 工科短大建設担当 0265-71-5051	
	電気・制御技術科		

【募集日程】

- ・出願期間 平成 27 年 10 月 13 日（火）から
10 月 22 日（木）まで
- ・試験日 平成 27 年 11 月 5 日（木）
- ・合格発表日 平成 27 年 11 月 11 日（水）

【出願資格】

高等学校長推薦：長野県内の高等学校を平成 28 年 3 月に卒業見込みの者及び平成 27 年 3 月以降に卒業した者

●技術専門校 【募集人員等】

訓練期間	訓練科※	募集人員	お問い合わせ先（TEL）
2 年	電気建築設備科 自動車整備科 建築科	各科 8～15 人 (科によって異なります。)	長野校：026-292-2341 松本校：0263-58-3158 岡谷校：0266-22-2165 飯田校：0265-22-1067 佐久校：0267-62-0549 上松校：0264-52-3330
	機械加工科 画像処理印刷科 木工科 他 5 科		
1 年		各科 5～10 人 (科によって異なります。)	

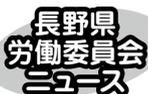
※訓練科は校によって異なります。

【募集日程】

- ・出願期間 平成 27 年 10 月 1 日（木）から
10 月 19 日（月）まで
- ・試験日 平成 27 年 10 月 26 日（月）
- ・合格発表日 平成 27 年 11 月 2 日（月）

【出願資格】

高等学校長推薦：長野県内の高等学校を平成 27 年度に卒業した者もしくは卒業見込みの者



長野県労働委員会 創設 70 周年記念シンポジウムを開催しました!!

集团的労使紛争・個別労働紛争の解決をサポートする県の行政機関である長野県労働委員会は、本年創設 70 周年を迎えました。これを記念して 7 月 28 日（火）に長野市内で記念シンポジウムを開催し、企業の人事・労務担当者や労働組合の関係者など、多くの皆さまにご参加いただきました。

【基調講演】「労働契約法上の有期労働契約規制の意義と内容—実務的留意点を中心に—」

講師：青野 寛 明治大学教授（中央労働委員会東日本地方調整委員長）

非正規労働者に多く見られる有期労働契約について、その規制のあり方における社会的背景と経過、労働契約法（平成 24 年 8 月改正）の主な改正点、また実際の雇用契約において問題となりうる点などについてわかりやすく講演いただき、参加者にも大変好評でした。

【パネルディスカッション】テーマ「長野県労働委員会で扱った紛争解決事例の紹介・検討」

コーディネーター 諏訪 雅顕 氏（長野県労働委員会 会長）
 パネリスト 松岡 英子 氏（同公益委員）、中山 千弘 氏（同労働者委員）
 師玉憲治郎 氏（同労働者委員）、水本 正俊 氏（同使用者委員）
 コメンテーター 青野 寛 氏

実際に労働委員会で扱った労使紛争の事例を紹介し、各パネリストが紛争解決に向けての視点やそれぞれの立場での感想などを討論しました。「労働委員会でこうした活動をしていることがわかり、大変参考になった」などのご意見をいただきました。



労働委員が新しく 選任されました。

労働者委員 1 名の辞任に伴い、
7 月 8 日付けで新たに任命されました。
新労働者委員 村山 智彦（むらやま ともしこ）さん
(自治労長野県本部書記長)



お問い合わせ先：長野県労働委員会事務局（長野県庁 8 F）Tel：026-235-7468 E-mail：roi@pref.nagano.lg.jp
 ホームページ：http://www.pref.nagano.lg.jp/roi/kensei/soshiki/soshiki/kencho/roi/index.html

労働ながの

編集発行人：長野県産業労働部労働雇用課長 酒井裕子
 発行所：長野県産業労働部労働雇用課
 〒380-8570（住所不要）
 TEL 026-235-7119 FAX 026-235-7327 E-mail rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

労働ながのは県 HP にも掲載しています！

<http://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/sangyo/rodo/shuro/rodo.html>

「労働ながの」の対するご意見、ご希望、ご感想をお待ちしております！