



しあわせ
信州

長野県内企業の経営者、人事採用・労務管理担当の皆様へ

長野県が
サポートします！

社内の働き方・人材活用



こんな課題をお持ちではありませんか？

フルタイム採用が難しく、
慢性的にリソースが足り
ていない…

特定の社員しか業務内容を
把握しておらず、マニュアル
が整備されていない…

フルタイム・オフィス勤務
が前提の業務設計になって
いる…

紙ベース業務や対面主義が残っており、
外部やリモート人材との連携が困難…

過去に外注やフリーランスの活用
でうまくいかなかった経験がある…

多様な人材を活用することで

人手不足を 解消！



相談・支援
無料

10社限定！

プロのコンサルタントが
課題を整理し、**伴走支援**します！



※伴走支援の支援回数は5回程度を想定



長野県

Nagano Prefecture

ライフスタイルに合わせた
多様な働き方創出事業

「長野ダイバーシティワーク」事務局 TEL050-3666-0493

受付時間
平日 9:30～17:30

松本事務局：〒390-0815 松本市深志2-5-2 県信松本深志ビル4F 長野事務局：〒380-0823 長野市南千歳1-12-7 新正和ビル6F

※当事業は長野県より委託を受け、アデコ株式会社が運営しています。

多様な働き方の導入を目指す企業の課題解決のため、
ヒアリング、業務切り出し支援や社内セミナーの開催等を通して、
短時間勤務求人の作成、社内業務のマニュアル化、社内規則の改正等の
伴走支援を実施しています。

伴走支援の流れ

01



ヒアリング

02



業務の可視化

03



業務の分類・分析

04



切り出し業務の選定

05



求人作成

課題解決事例

資格が必要な業務
が多くフルタイム
の専門職が
業務過多…



① 業務の分析、切り出し

業務内容を分析し、資格を要する業務と要さない業務に切り分けを実施

② 業務再構築

資格を要する専門職が行う業務と資格を要さず短時間から行える業務に再構築

資格不要な短時間勤務求人作成
により新たな人材とマッチング。

資格を要する業務は有資格者が
専念。

業務効率向上へ!

「この人しかわから
ない業務」が多く、
特定の社員に業務
が集中…



① 社内セミナー実施、機運醸成

業務の見える化、切り出し等のメリットを訴求する
セミナーを社員に対して実施し、業務の脱属
人化の機運を醸成

② 業務マニュアル作成

複数の社員が業務を行えるようにするため、業務
のマニュアルを作成

業務の属人化解消により、複数の
社員で業務がカバーできるように。

業務の見える化により、
多様な人材の活用も
可能に!



相談・支援
無料

10社限定!

伴走支援をご希望の際は
お気軽にご相談ください。



お申し込み
フォームは
こちら

私たちプロのコンサルタントが伴走支援します!

※伴走支援の支援回数は
5回程度を想定



ゼネラルマネージャー兼人事制度グループ長
古本 武司

これまで20年以上にわたり、人事改革や組織マネジメント、人材育成諸施策の企画・運用など、一貫して組織人事領域に従事。人事制度改革に留まらず戦略人事の企画設計段階を泥臭く密着して推進している。



コンサルティング部／シニアコンサルタント
吉水 文哲

印刷会社、メガバンクを経験後、外資系企業にて上場企業のIRや統合報告支援を行う。その後、人材ベンチャーの執行役員として、新しいキャリア構築と人材活用の提案に従事し、2023年より現職。企業価値の向上と戦略的人事施策の融合を目指す。