

(労働力の確保)

- ・人口減少に伴う労働力確保のための女性、障がい者、外国人労働者など多様な人材の労働参加の促進

⇒ はたらく女性応援プロジェクト

就業相談、託児付き短期インターンシップ等による女性の再就職支援、就業継続支援セミナーの開催

就職困難者のための就職サポート事業

求人開拓員(7名)による障がい者・母子家庭の母・中国帰国者・子育て期の女性等の就職支援

外国人材受入企業サポートセンター

外国人材受入企業に対し、行政書士等の専門家による相談支援を実施

就業促進・働き方改革戦略会議 地域会議において抽出された主な課題と県の取組

- ・深刻な人手不足と正社員への労働負担のしわ寄せの解消
- ・コロナの影響で減少した労働力のコロナ前の水準の確保
 - ⇒ コロナ対策緊急就業支援デスク強化事業（Jobサポ）
就業支援員20名による人手不足分野とのマッチングや職業訓練の提案

就業促進・働き方改革戦略会議 地域会議において抽出された主な課題と県の取組

(在籍型出向の促進)

- ・在籍型出向や企業間人材の流用における就労規則等社内態勢の整備
- ・雇用調整助成金の影響(次の展開へのシフトチェンジの鈍化、送出企業と受入企業とのアンバランス)

就業促進・働き方改革戦略会議 地域会議において抽出された主な課題と県の取組

(求人と求職のミスマッチ)

- ・製造業の比重の高い地域特性による、求職数の多い文系の学生等とのミスマッチ
- ・企業は技術者が欲しいが、求職者は事務系の希望が多い。
- ・人手不足業界の介護・建設・農業・林業のうち、介護・農業は希望する人もいるが、建設・林業は新規参入の壁が高いのか、希望する人が少ない。

⇒ Jobサポ

職業訓練

林業就業支援事業

林業大学校において知識・技術の修得に励む学生に対し生活資金を給付

建設産業の次世代を担う人づくり推進事業

建設系学科高校生等に対する建設現場での実地体験や資格取得の支援等

ほか

就業促進・働き方改革戦略会議 地域会議において抽出された主な課題と県の取組

・看護業界を目指す学生の不足

⇒ 看護職員確保対策事業

看護職員の修学資金の貸与、看護師養成所の運営費の補助等

ほか

・介護福祉士人材の全国的なひっ迫

⇒ 信州介護人材誘致・定着事業

介護分野への就労意欲の高い求職者に対する介護事業所とのマッチングや資格取得支援、OJTによる職場定着等

ほか

就業促進・働き方改革戦略会議
地域会議において抽出された主な課題と県の取組

(若年者への就業支援)

- ・高校における学生への就職支援をサポートする組織
- ・学校で講義ができる経営者の発掘
 - ⇒ 地域と未来をつなぐゼミ事業
中学生等を対象に企業経営者等が地域の企業や産業の魅力を伝える講座を開催
- ・職場体験の受入企業の拡充、職種の拡大
- ・アフターコロナにおける職場体験やセミナーなどの実施

就業促進・働き方改革戦略会議 地域会議において抽出された主な課題と県の取組

- ・インターンシップや企業説明会の対面方式と非対面方式のメリット・デメリットを踏まえた対応
- ・企業ガイドブックのWeb化やSNSの活用による誘導
- ・SNSの活用によるWebサイト上での事業実施
- ・大手就活サイトなどネットでの就活が主流となる中での学生に対する効果的な求人情報等の発信

⇒ NAGANOで働く魅力発信事業

インターンシップ経費助成、インターンシップフェアの実施、就活情報や企業の魅力等の発信、オンラインセミナーの開催

就業促進・働き方改革戦略会議 地域会議において抽出された主な課題と県の取組

(U・Iターン就職の促進)

- ・Uターン就職イベントへの参加者増加のための学生や学校への周知、ニーズの把握
- ・学生等や就職に影響力を持つ保護者の地元企業の認知度の向上
- ・地元企業の若者への浸透(企業のイメージアップと発信力の向上)

⇒ ポータルサイト「シューカツNAGANO」

県内自治体や団体等の就活支援情報や県内企業の情報など県内就職希望者向けのポータルサイト

地域発 元気づくり支援金

市町村や公共的団体等が住民とともに自主的、主体的に取り組む、地域の元気を生み出すモデル的で発展性のある事業を支援

(「若者のUIターン就業の促進」を地域選択の重点テーマに設定)

就業促進・働き方改革戦略会議 地域会議において抽出された主な課題と県の取組

・IJターンや若手移住者等への求人への働き掛け

⇒ 社会人を対象としたUIターン促進事業

首都圏在住社会人を対象とするUIターン転職説明会を開催

就業促進・働き方改革戦略会議
地域会議において抽出された主な課題と県の取組

(働き方改革の促進)

- ・コロナ禍で優先順位が低下した働き方改革の取組の強化
- ・働きやすい職場環境の整備による離職の防止
 - ⇒ 多様な働き方普及促進事業
県内産業や社会を担う人材の確保・定着を図るため、多様で柔軟な働き方ができる環境づくりを推進
- ・業務のアウトソーシングに向けた態勢の整備

就業促進・働き方改革戦略会議
地域会議において抽出された主な課題と県の取組

(テレワークの促進)

- ・在宅ワークのインフラ整備面での企業間格差(セキュリティ等)
- ・在宅ワークの増加に伴うメンタル面でのケア
 - ⇒ 心の健康づくりフォーラム
職場のメンタルヘルスをテーマに労働教育講座の一環として開催

ほか

(その他)

- ・若い女性の転出超過傾向の強まり