

多様化する就業形態の労働環境実態調査票【個人調査用】

アンケート調査へのご協力をお願い

この調査は、職場における非正社員の処遇に関する実態や非正社員の就業実態を調査し、労働行政の基礎資料とすることを目的として行うものです。調査票に記載された事項については、他に漏らしたり、統計以外の目的に用いることは絶対ありませんのでありのままをご回答いただきますようお願い申し上げます。

ご多忙のところ誠に恐縮に存じますが、調査の趣旨にご理解を賜り、何とぞご協力をいただきますようお願い申し上げます。

ご記入にあたってのお願い

- 1 特にことわりのない限り、該当する番号を一つ選んで○で囲んでください。
- 2 「その他」に○をつけた場合は、ご面倒でも（ ）内に具体的内容を記入してください。
- 3 特にことわりのない限り、平成25年5月1日現在の状況を記入してください。
- 4 ご記入が終わりましたら、返信用封筒（切手不要）に入れて、5月24日（金）までに返送してください。
- 5 回答者の意識に関する設問については、問番号に○を付しています。
- 6 この調査に係る労働者の就業形態の定義は、以下のとおりです。

就業形態	定義
非正社員	正社員以外の労働者 (契約社員、嘱託社員、パートタイマー・アルバイト、臨時・日雇、派遣労働者、その他)
(1) 契約社員	専門的能力の発揮を目的とし雇用期間を定めて契約する労働者。
(2) 嘱託社員	定年退職者等を一定期間再雇用する目的で雇用する労働者。
(3) パートタイマー・アルバイト	正社員より1日の所定労働時間が短いか、1週の所定労働日数が少ない労働者。 雇用期間の定めの有無は問わない労働者。(ただし短時間正社員は含みません)
(4) 臨時・日雇	雇用期間が1か月以内の労働者又は日々雇用している労働者。
(5) 派遣労働者	「労働者派遣法」に基づく派遣元事業主から派遣された労働者。
(6) その他	上記以外の労働者。
正社員	雇用している労働者で、雇用期間の定めのない労働者。 (長期雇用を前提とした待遇を受ける賃金体系である者)

※アンケート内容のお問い合わせは協同組合長野CI開発センター（026-234-1239）までお願いします。

【調査実施】 協同組合長野CI開発センター 担当：相馬、小池
電 話：026-234-1239 (内線 2000)
住 所：長野市西長野2番地4
E-mail：ci-senta@avis.ne.jp

【調査主体】 長野県商工労働部労働雇用課調査情報係 担当：矢島
電 話：026-235-7119 FAX：026-235-7327
住 所：〒380-8570 長野市大字南長野字幅下 692-2
E-mail：rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

問1 ご本人について

(1) あなたご自身とお勤め先の状況をお聞きます。該当する番号に○印をつけてください。

(1)性別	1 男性	2 女性			
(2)年齢	1 10代	2 20～24歳	3 25～29歳	4 30～34歳	5 35～39歳
	6 40～44歳	7 45～49歳	8 50～54歳	9 55～59歳	10 60歳以上
(3)在学の有無	1 在学中	2 在学していない			
(4)配偶者の有無	1 配偶者あり	2 配偶者なし			
(5)家庭内での生計 (生活費)中心者	1 あなた	2 配偶者	3 子ども	4 親	5 兄弟姉妹
	6 その他 ()				
(6)年収 (平成24年度分、税込み)	1 70万円未満	2 70～103万円未満	3 103～130万円未満		
	4 130～150万円未満	5 150～200万円未満	6 200～300万円未満		
	7 300～400万円未満	8 400～500万円未満	9 500万円以上		
(7)職種	1 一般事務				
	2 製造・加工作業 (組立、梱包、検査等)				
	3 販売・営業・接客サービス				
	4 専門技術職 (看護師、プログラマー、保育士等)				
	5 その他 (具体的に)				
(8)就業形態 (表紙の定義参照)	1 契約社員	2 嘱託社員	3 派遣労働者	4 臨時・日雇	5 パートタイマー・アルバイト
	6 その他 ()				
(9)労働組合	1 加入していない	2 加入している			

(2) あなたは誰かと同居(※)していますか。該当する番号全てに○印をつけてください。

「2 子ども」に○印をつけた場合は一番下のお子さんの年齢もお答えください。

1 配偶者	2 子ども	3 親	4 兄弟姉妹	5 その他	6 同居していない
-------	-------	-----	--------	-------	-----------

一番下のお子さんの年齢
 (平成25年5月1日現在)
 歳

※この調査における同居とは、同一生計で同じ敷地内に住んでいることをいいます。

(3) 現在の職場で働く直前の職場ではどのような就業形態でしたか。

1 同一企業で正社員	2 別の企業で正社員	3 契約社員	4 派遣労働者
5 パートタイマー・アルバイト	6 嘱託社員	7 臨時・日雇	8 受託業務従事者
9 自営業者	10 無職	11 学生	12 主婦
13 その他 ()			

問2 あなたの労働条件等についておたずねします。該当する番号に○印をつけてください。

(1) 交通費支給制度の有無	1 制度がある 2 制度がない 3 わからない
(2) 賃金形態	1 時給 2 月給 3 日給 4 年俸 5 その他 ()
(3) 雇用保険への加入	1 加入している 2 加入していない 3 わからない
(4) 健康保険への加入	1 自分名義で会社の健康保険に加入している 2 配偶者等の健康保険(被扶養者)に加入している 3 自分で国民健康保険に加入している 4 加入していない 5 わからない
(5) 公的年金への加入	1 厚生年金(自分名義)に加入している 2 国民年金(自分名義)に加入している 3 第3号被保険者になっている 4 加入していない 5 わからない

問3 あなたが現在の就業形態を選んだ理由について、該当する番号に○印をつけてください。(3つ以内)

1 正社員として働ける会社がなかったから	9 自分のやりたい仕事ができるから
2 家計の補助・学費等を得るため	10 専門的な技能・資格を活かせるから
3 他に仕事がなかったため	11 家庭の事情により正社員で働けないから
4 自分の都合のよい時間に働けるから	12 簡単に仕事ができ、責任が少ないから
5 通勤時間が短いから	13 就業調整(年収や労働時間の調整)をしたいから※
6 勤務時間が短い・残業がないから	14 体力的に正社員として働けなかったから
7 仕事と家庭を両立するため	15 組織に縛られたくないから
8 定年退職者の再雇用のため	16 その他 ()

※ 「就業調整」とは、所得税の非課税限度額及び雇用保険、厚生年金等の加入要件に関する調整を行うことをいいます。

問4 あなたの現在の勤務先での勤続年数(契約更新のときは通算年数)は何年ですか。該当する番号に○印をつけてください。(派遣労働者の方は、現在の派遣元での勤続年数です。)

1 6ヶ月未満	4 3年以上～5年未満
2 6ヶ月以上～1年未満	5 5年以上～10年未満
3 1年以上～3年未満	6 10年以上

問5 労働時間について

(1) あなたの現在の勤務先での1週の平均的な所定労働時間はどれくらいですか。該当する番号に○印をつけてください。

所定労働時間とは、就業規則や労働協約等で定められた始業から終業までの時間から休憩時間を除外した時間のことをいいます。

1 20時間未満	4 30時間以上 35時間未満
2 20時間以上 25時間未満	5 35時間以上 40時間
3 25時間以上 30時間未満	

(2) あなたの現在の勤務先での平均的な1か月間の残業時間はどれくらいですか。
(派遣労働者の方は、現在の派遣先での残業時間です。)

1 残業はない	3 10時間以上～20時間未満
2 10時間未満	4 20時間以上

問6 あなたの平成25年4月に支給された1か月間の賃金総額(税込み)について、該当する番号に○印をつけてください。(特別に支給される賞与・一時金、特別手当は除いてください。)

1 10万円未満	4 30～40万円未満
2 10～20万円未満	5 40～50万円未満
3 20～30万円未満	6 50万円以上

問7 あなたの現在の就業形態での満足度について、項目ごと該当する番号に○印をつけてください。
(派遣労働者の方は、派遣元での状況です。)

項目	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満
(1) 賃金、収入	1	2	3	4	5
(2) 労働時間	1	2	3	4	5
(3) 評価・その他待遇	1	2	3	4	5
(4) 福利厚生	1	2	3	4	5
(5) 仕事の「やりがい」	1	2	3	4	5
総合評価・仕事	1	2	3	4	5

問8 問7の「賃金」や「労働時間」、「評価・その他待遇」で、「やや不満」「不満」と思う理由について、該当する番号に○印をつけてください。

(1) 賃金、収入の面で「やや不満」「不満」に○印をつけた理由 (3つ以内)

1 仕事内容が正社員と同じなのに差がある	7 他社と比べて賃金額に差がある
2 業務量に賃金額が見合っていないから	8 賃金の算定方法が分からない
3 同じ就業形態の同僚と賃金額に差があるから	9 賞与、ボーナスがない
4 男女で処遇に差があるから	10 収入が安定しない
5 勤続年数が正社員と同じなのに差がある	11 その他 ()
6 責任が正社員と同じなのに差がある	

(2) 労働時間の面で「やや不満」「不満」に○印をつけた理由 (3つ以内)

1 賃金に差があっても正社員と同じ労働時間	7 もっと労働時間を減らしてほしい
2 仕事内容が正社員と同じでも残業はできない	8 男女で差があるから
3 残業がないと聞いていたのに実際にはあるから	9 他社と比べて差があるから
4 業務量と労働時間のバランスがとれていない	10 仕事量が平均していない
5 同じ就業形態の同僚と差があるから	11 その他 ()
6 もっと労働時間を多くしてほしい	

(3) 評価やその他待遇の面で「やや不満」「不満」に○印をつけた理由（3つ以内）

1 勤務時間が正社員と同じでも差がある	7 勤続年数が正社員と同じでも差がある
2 仕事内容が正社員と同じでも差がある	8 責任が正社員と同じでも差がある
3 業務量が多くても評価されない	9 他社と比べて評価に差があるから
4 同じ就業形態の同僚と評価に差がある	10 仕事のスキルアップが評価されない
5 男女で評価に差がある	11 仕事の成果を認めてもらえない
6 評価方法が不明である	12 その他（ ）

問⑨ あなたの現在の生活に関する満足度について、項目ごと該当する番号に○印をつけてください。

項目	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満
(1) 家族との関係	1	2	3	4	5
(2) 子育て (現在子育て中でない方は何も記入しないでください)	1	2	3	4	5
(3) 心身の健康	1	2	3	4	5
(4) 自分の時間の使い方	1	2	3	4	5
(5) 趣味、生きがい	1	2	3	4	5
総合評価・生活全般	1	2	3	4	5

問⑩ 現状の働き方で、自分自身にとって良い面、メリットはどのようなことですか。（4つ以内）

1 自分のやりたい仕事ができる	8 定年退職後に一定の収入が得られる
2 自分の都合の良い時間に仕事ができる	9 就業調整（年収や労働時間の調整）ができる
3 自分の趣味の時間を確保できる	10 専門的な技能・資格が活かせる
4 社内の人間関係にわずらわされない	11 家計の補助・学費等が得られる
5 自分の生活を中心にでき、仕事に振り回されない	12 その他（ ）
6 休みを自分の都合で取ることができる	13 特にない
7 自分がやりたい分野の能力向上ができる	

問⑪ 現状の働き方で、自分自身にとってあまり良くない面、デメリットはどのようなことですか。（4つ以内）

1 このまま同じ処遇で働き続けられるか分からない	8 もっと働く時間を多くしたいが、希望通りにならない
2 同じ仕事でも、正社員との処遇の差がある	9 仕事を頑張っても評価されない
3 将来への不安がある	10 安心して長期間働くことができない
4 自分自身の能力アップができない	11 体力的に問題があるが働かざるを得ない
5 能力が充分発揮できない	12 その他（ ）
6 収入が不安定	13 特にない
7 収入が低い	

問 12 勤務先の各種制度について

(1) 次の各制度の適用状況について、該当する番号に○をつけてください。(派遣労働者の方は、派遣元での状況です。ただし、*の項目は派遣先の状況についてお答えください。)

制度 区分	退職金制度	昇給	賞与	昇進・昇格	*福利厚生施設等の利用
制度の適用がある	1	1	1	1	1
制度の適用がない	2	2	2	2	2
制度があるかどうかわからない	3	3	3	3	3

(2) (1)で「制度の適用がない」または「制度があるかどうかわからない」とお答えの各制度について、適用を希望する制度すべてに○を記入してください。

制度 区分	退職金制度	昇給	賞与	昇進・昇格	*福利厚生施設等の利用
制度の適用を希望する					

(3) あなたの会社には社内教育や訓練・研修など、あなたの能力開発を行う制度がありますか。
また、制度を利用したいと思いますか。制度がない、または制度があるかどうかわからない場合は、もし制度があったら利用したいと思いますか。

社内教育や訓練・研修などの能力開発制度の有無

1 ある	2 ない	3 わからない
------	------	---------

制度を利用したいと思いますか

1 思う	2 利用したいと思わない	3 わからない
------	--------------	---------

(4) 非正社員（派遣労働者を除く）から正社員への転換制度はありますか。
「転換制度がある」場合、制度を利用するための条件を知っていますか。
「転換制度がない」、または「わからない」場合は、もし制度があった場合、転換制度の利用を希望しますか。該当する番号に○印をつけてください。

1 転換制度がある	2 転換制度はない	3 わからない
-----------	-----------	---------

条件を知っていますか 1 知っている 2 知らない	制度があった場合、利用を希望しますか 1 希望する 2 希望しない 3 わからない
---------------------------------	--

問 13 あなたは、「短時間正社員」という働き方を知っていますか。

- 1 名前も、働き方の内容も知っている
- 2 名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない
- 3 名前を聞いたこともない

「短時間正社員」とは

正規のフルタイム労働者と比べ、その所定労働時間（所定労働日数）が短い正社員としての雇用形態。その要件は、以下の2点となります。

- ① 期間の定めのない労働契約を締結している
- ② 時間当りの基本給及び賞与・退職金などの算定方法が同一事業所に雇用されている同種のフルタイムの正社員と同等であること

問 14 あなたは、現在の勤務先に「短時間正社員」として働ける制度があったら利用したいと思いますか。

- 1 制度を利用したい
- 2 制度を利用したいと思わない
- 3 わからない

問 15 あなたは、「在宅勤務」という働き方を知っていますか。

- 1 名前も、働き方の内容も知っている
- 2 名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない
- 3 名前を聞いたこともない

「在宅勤務」とは「事業主と雇用関係にある労働者が、労働時間の全部または一部について、自宅で情報通信技術（インターネット、電子メール等）を用いて行う勤務形態」をいいます。

問 16 あなたは、現在の勤務先に「在宅勤務」ができる制度があったら利用したいと思いますか。

- 1 制度を利用したい
- 2 制度を利用したいと思わない
- 3 わからない
- 4 現在利用している

問⑦ 近い将来のあなたの希望する働き方と就業形態について、該当する番号に○印をつけてください。

- 1 現在の会社で同じ形態で続けたい
- 2 別の会社で同じ形態で仕事を続けたい
- 3 現在の会社で正社員になりたい
- 4 別の会社で正社員になりたい
- 5 独立、起業したい
- 6 わからない
- 7 仕事はやめたい
- 8 その他（ ）

問⑧ 現在の会社（現雇用主）に要望したいことはどんなことですか。（3つ以内）

- 1 正社員への転換
- 2 継続した雇用の確保
- 3 賃金制度の改善・アップ
- 4 職場環境（安全・衛生）の改善
- 5 職場での差別・いじめ・いやがらせ対策
- 6 時間外労働の縮減・適正管理
- 7 労働・社会保険への加入
- 8 育児・介護休業制度の適用
- 9 福利厚生制度の充実
- 10 教育訓練の充実
- 11 従業員から会社への苦情・要望等への迅速な対応
- 12 その他（ ）

裏面にも設問がございます。👉

問⑱ 行政機関について

(1) 次の行政機関について、ご存知のものはありますか。ご存知のものすべてに○印をつけてください。

1 ハローワーク（国機関）	5 労働委員会（県機関）
2 労働局（国機関）	6 県立技術専門校・工科短期大学校（県機関）
3 労働基準監督署（国機関）	7 ジョブカフェ信州（県機関）
4 労政事務所（県機関）	8 パーソナル・サポート・センター

(2) 行政（国、県、市町村など）に希望することはどんなことですか。（5つ以内）

1 景気回復対策による正社員雇用の拡大	9 短時間正社員・在宅勤務制度導入の推進
2 企業誘致や創業支援による雇用の拡大	10 技能・資格取得のための助成制度や資金融資
3 非正規雇用者を守る法律の強化	11 技能・資格取得のための公的講座の充実
4 最低賃金や賃金水準のアップ	12 相談窓口の増設
5 新卒中心の採用システムの見直し	13 相談窓口の営業時間の延長、営業日の拡大
6 仕事や学校を辞めても再挑戦が可能な社会の実現	14 事業所への法律遵守の指導の徹底
7 個人の事情によって柔軟に働き方を選択できる社会の実現	15 労働者が利用できる制度のPR強化
8 保育など女性が継続就業できる制度の充実	16 事業者や労働者向けの労働教育の充実
	17 その他（ ）

問⑳ 現在の働き方についての悩みや感想などありましたら、ご自由に回答願います。

以上で終了です。

お忙しいところ、アンケート調査にご協力いただきまして、誠に有難うございました。同封の返信用封筒にて、**5月24日（金）**までにご投函いただきますよう重ねてお願い申し上げます。