

秘

長野県登録統計  
第11033号

# 令和2年長野県雇用環境等実態調査票

【個人調査】

## 無記名アンケートへのご協力をお願い

この調査は、県内事業所の正社員の就業実態や意識を調査し、労働行政の基礎資料とすることを目的として行うものです。

個人や会社が特定されることは一切ありませんので、ご安心いただき、ありのままをお答えいただきたいと存じます。

調査結果は2月頃長野県公式ホームページで公表予定です。

長野県の労働統計 **検索**

URL : <http://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/sangyo/rodo/toukei/toukei/index.html>

### 【ご記入にあたってのお願い】

- 1 特にことわりのない限り、該当する番号を一つ選んで○で囲んでください。
- 2 特にことわりのない限り、令和2年4月1日現在の状況を記入してください。
- 3 「その他」に○をつけた場合は、ご面倒でも（ ）内に具体的内容を記入してください。
- 4 ご記入が終わりましたら、返信用封筒(切手不要)に入れて **8月28日(金)まで**にご返送ください。

### 【調査に関するお問合せ先】

長野県産業労働部労働雇用課調査情報係 担当:北村  
 電話 026-235-7119 FAX 026-235-7327  
 住所 〒380-8570 長野市大字南長野字幅下692-2  
 E-mail rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

### 【調査実施】

協同組合長野シーアイ開発センター  
 電話 026-234-1239 FAX 026-234-1332  
 住所 〒380-0871 長野市西長野2-4

## 1. ご本人について

問1 あなたご自身の状況をお聞きます。該当する番号に○をつけてください。

この欄が未記載ですと、無効回答となってしまいますので、記載もれないようお願いいたします。

性 別	1	男性			2	女性				
年 齢	1	10代		2	20代		3	30代		
	4	40代		5	50代		6	60歳以上		
配偶者の有無	1	有			2	無				
配偶者の扶養	1	有			2	無				
配偶者の就業	1	有			2	無				
扶養家族の有無	1	有 ( 人 )			2	無				
給与の支払い形態	1	固定給 (月給・時間給等)	2	年俸制		3	出来高払い	4	その他 ( )	
年 収	1	300万円未満		2	～400万円未満		3	～500万円未満	4	～600万円未満
	5	～700万円未満		6	～800万円未満		7	～900万円未満	8	900万円以上
年 収 の うち 残 業 手 当	1	10万円未満		2	10～30万円未満		3	30～50万円未満		
	4	50～75万未満		5	75～100万未満		6	100万円以上		
職 種	1	一般事務			2	専門職 (看護師、プログラマー等)				
	3	販売・営業・接客・サービス			4	製造・加工 (組立、梱包、検査等)				
	5	その他 ( )								
勤 続 年 数	1	3年未満		2	3年以上5年未満		3	5年以上10年未満		
	4	10年以上20年未満		5	20年以上					
労働組合加入	1	している			2	していない				

## 2. 働き方について

問2 あなたの現在の働き方（勤務形態）について、該当する勤務形態すべての番号に○をしてください。

選択肢：A 出社・退社時刻が一定 B フレックスタイム C 在宅勤務

1	フルタイム	1	Aのみ	2	Bのみ	3	Cのみ	4	A・B併用	5	B・C併用	6	A・C併用	7	A・B・C併用
		8	その他 ( )												
2	短時間勤務	1	Aのみ	2	Bのみ	3	Cのみ	4	A・B併用	5	B・C併用	6	A・C併用	7	A・B・C併用
		8	その他 ( )												

問3 あなたの希望する働き方（勤務形態）について、該当する勤務形態すべての番号に○をしてください。

1	フルタイム	1	Aのみ	2	Bのみ	3	Aのみ	4	A・B併用	5	B・C併用	6	A・C併用	7	A・B・C併用
		8	その他 ( )												
2	短時間勤務	1	Aのみ	2	Bのみ	3	Aのみ	4	A・B併用	5	B・C併用	6	A・C併用	7	A・B・C併用
		8	その他 ( )												

## 3. 休暇について

問4 平成31年（令和元年）又は31年度（令和元年度）の、有給休暇の状況を教えてください。

年次有給休暇	(1) 付与日数（前年からの繰り越しは除く）	日
	(2) 取得（消化）した日数	日
(3) その他の有給休暇の取得日数（夏休み、忌引き等）		日

問5 有給休暇を取得するとき、「ためらい」を感じることはありますか。（ひとつに○）

1	感じる	2	やや感じる	3	あまり感じない	4	全く感じない
↓ 「感じる」もしくは「やや感じる」理由を教えてください							
1	同僚に迷惑がかかると感じるから			2	あとで多忙になるから		
3	上司からの評価が下がる気がするから			4	他の人もあまり休まないからなんとなく		
5	その他 ( )						

問6 年次有給休暇以外に、必要だと思う有給休暇制度を選んでください。（既存の場合も含む）（複数回答可）

1	慶弔休暇	2	病気休暇	3	介護休暇
4	学校等行事休暇	5	リフレッシュ休暇	6	教育訓練休暇
7	夏季休暇	8	ボランティア休暇	9	妻が出産した場合の夫の休暇
10	その他 ( )				

## 4. 仕事と生活について

問7 日頃の生活の中での満足度についてお答えください。（それぞれひとつに○）

	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満
給与・収入	1	2	3	4	5
労働時間	1	2	3	4	5
仕事の「やりがい」	1	2	3	4	5
家族とかかわる時間	1	2	3	4	5
自己啓発・趣味	1	2	3	4	5
心身の健康	1	2	3	4	5
生活全体の質	1	2	3	4	5

**5. 労働時間・残業について**

問8 あなたは平成31年（令和元年）度中、平均して1か月あたりどのくらい残業しましたか。（ひとつに○）

残業していない	10時間未満	10～45時間未満	45～60時間未満	60～80時間未満	80～100時間未満	100時間以上
1	2	3	4	5	6	7

問9 残業手当の支払い状況についてお答えください。

※年俸制等で、あらかじめ残業代相当額が含まれている場合、その額を超えた額についてお答えください。

1	全額支払われている	2	一部支払われている	3	全く支払われていない
---	-----------	---	-----------	---	------------

問10 所定労働時間を超えた残業という、長時間労働が減らない要因はどのようなことだと思いますか。（複数回答可）

1	人員削減により、人手不足のため	2	専門職などの必要な人材が不足しているため
3	季節的な繁閑の差が大きい	4	業績、成果主義が導入されたため
5	事業の性質上、残業や休日出勤等が必要	6	取引先等から、勤務時間外の打ち合わせを希望されるため
7	取引先等からの急な仕様変更、短納期発注があるため	8	天候不良等による遅れを取り戻すため
9	残業手当や休日手当を期待しているため	10	上司や同僚等の残業に付き合う雰囲気があるため
11	突発的な業務がしばしば発生するため	12	経営側・上司が部下の残業を把握していないため
13	その他（ ）		

**6. 育児と仕事の両立について**

問11 お子さんはいますか。 一番下のお子さんの年齢を教えてください。

1	いる	→ 問15へ	[ ]	歳（令和2年4月2日現在）
2	いない			

問12 問13で「いる」と回答された方にお聞きします。

一番下のお子さんについて、あなたは育児休業を取得しましたか。

1	した	した期間	1	1か月以下	2	6か月以下	3	1年以下	4	2年以下	5	3年以下	6	3年超	
2	しなかった	しなかった理由	1	制度がなかった	2	代替者がいなかった	3	取得する必要がなかった	4						その他（ ）

問13 問13で一番下のお子さんが6歳未満（就学前）とお答えの方にお聞きします。

あなた（又は配偶者）の就業に際し、保育園・幼稚園・認定こども園等への入園を希望しましたか。

希望した結果はどのようになりましたか。

1	希望した	（ひとつに○）	1	希望どおり入園できた
2	しなかった		2	希望どおりの園だったが、入園時期が希望どおりでなかった
			3	希望とは違う園だったが、希望の時期に入園できた
			4	希望の園・時期ではなかったが、入園はできた
			5	どこにも入園できなかった
			6	その他（ ）

問14 一番下のお子さんが、6歳未満（就学前）の方にお聞きします。

あなたが就業中、どなたがお子さんを保育していますか。（複数回答可）

1	配偶者	2	同居の親族	3	別居の親族	4	保育園等	5	その他（ ）
---	-----	---	-------	---	-------	---	------	---	--------

## 7. 介護と仕事の両立について

問15 現在、介護が必要な親族等はいますか。「いる」場合、どなたですか。

1	いる	→	1	同居の親族	2	別居の親族	3	その他 ( )
2	いない	→	問19へお進みください。					

問16 いる場合、主にどなたが介護をしていますか。

1	あなた	2	あなたの妻(夫)	3	同居の親族	4	別居の親族	5	施設等に入所	6	その他 ( )
---	-----	---	----------	---	-------	---	-------	---	--------	---	---------

問17 現在、問15の方の介護のための休暇・休業制度の利用を考えていますか。

1	現在利用している	2	利用を予定している	3	考えているが決まっていない	4	考えていない
---	----------	---	-----------	---	---------------	---	--------

問18 現在、問15の方の介護のために離職を考えたり、検討していますか。

1	離職を予定している	2	離職を考えているがまだ決めかねている	3	考えていない
---	-----------	---	--------------------	---	--------

問19 今後、介護のために離職を考えたり、検討する可能性はありますか。それはどんな場合ですか。(ひとつに○)

1	ある	→	1	職場環境を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから
2	ない		2	自分の体力を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから
			3	介護施設等を利用することができないかもしれないから
			4	その他 ( )

問20 「子供の看護休暇」「家族の介護休暇」について、法律で定められている(※)ことを知っていますか。

1	内容を知っている	2	聞いたことはあるが、詳細はわからない	3	知らない、聞いたことがない
---	----------	---	--------------------	---	---------------

※「育児・介護休業法」において、「未就学の子が1人であれば年5日、2人以上であれば年10日を限度とした看護休暇」、「要介護状態の家族が1人であれば年5日、2人以上であれば年10日を限度とした介護休暇」の付与について規定されています。1日単位又は半日単位で休暇を取得できます。

## 8. その他

問21 あなたは今年3月から5月の間にテレワーク(在宅勤務・サテライトオフィス勤務・モバイル勤務)を実施しましたか。テレワークを実施した場合、初めて実施しましたか。(ひとつに○)

1	実施した	→	1	新型コロナウイルス感染症対策で、初めて実施した
2	実施しなかった		2	新型コロナウイルス感染症対策に限らず、初めて実施した
			3	従前から実施していた

問22 労働環境の向上のため、現在の雇用主(会社)に対して希望することはありますか。(○は3つまで)

1	「短時間正社員」「在宅勤務」等の多様な働き方の導入	2	給与・手当等の増額
3	長時間労働の縮減・是正	4	職場環境(安全・衛生)の改善
5	育児休業期間を長くする	6	介護休業期間を長くする
7	休暇制度の充実	8	研修・教育制度の充実
9	ハラスメントの防止、相談窓口設置	10	女性の能力発揮のための積極的な取り組み
11	男性が育児休業・介護休業を取りやすくする	12	定年後の再雇用
13	その他 ( )		

以上で終了です。

御協力いただき、ありがとうございました。