

令和3年

長野県雇用環境等実態調査報告書

長野県産業労働部労働雇用課

目次

第1章 調査の概要

1 調査の目的	1
2 調査方式	1
3 調査の範囲及び対象	1
4 主な調査事項	1
5 調査の実施期間	1
6 調査の方法	2
7 統計表に記入している符号等	2
8 主な用語の説明	2
9 標本の誤差	2
10 その他	3

第2章 事業所調査の集計結果

1 回答事業所の属性	
(1) 産業別・規模別状況	5
2 雇用等の状況について	
(1) 就業形態別の常用労働者数	6
(2) 令和3年3月卒業の学生の新規採用	
① 新規採用の有無	8
② 採用状況（正社員）	9
③ 採用状況（正社員以外）	9
(3) インターンシップ	
① 令和2年度実施状況	10
② 令和3年度実施予定	10
(4) 離職者	
① 離職者の有無	11
② 離職者の人数	11
(5) 退職した女性の再雇用制度	
① 制度の有無	12
② 再雇用時の条件	12
③ 再雇用時の条件（産業別、事業所規模別）	13
(6) 障がい者の雇用	
① 雇用の有無	14
② 最も長い雇用年数	14
③ 障がい者の雇用が無い理由	15
3 労働条件等について	
(1) 所定労働時間	
① 1日の所定労働時間	16
② 1週間の所定労働時間	17

(2) 年次有給休暇（令和２年度）	
① 正社員	18
② 正社員以外	19
(3) 残業について	
① 残業の状況	20
② 残業削減対策	21
③ 残業削減対策の取組内容	22
④ 残業時間の上限	23
4 女性の活躍推進について	
(1) 管理職の女性割合	24
(2) 女性管理職が３割に満たない理由	25
(3) 女性従業員の定着に向けた取組	
① 取組の有無	26
② 取組内容	27
5 多様な働き方について	
(1) 社内制度の状況	
① 導入状況	28
② 導入している働き方	28
③ 導入による効果	29
(2) テレワークの導入について	
① 導入状況	30
② 導入しない理由	32
6 育児・介護休業制度について	
(1) 育児休業制度	
① 育児休業制度の規定	33
② 育児休業制度の取得上限	33
③ 育児休業制度の取得状況	34
④ 育児のための休暇制度の有無	35
⑤ 育児のための休暇制度の上限年齢	35
⑥ 育児のための所定労働時間の短縮制度	36
⑦ 短時間勤務制度	37
⑧ 所定外労働の制限	38
(2) 介護休業制度	
① 介護休業制度の状況	39
② 介護休業期間の最長限度	39
③ 介護に関する問題の把握状況	40
④ 介護に関する問題の把握方法	40
⑤ 介護休業制度取得状況	41
⑥ 介護による離職状況	41
7 ハラスメント対策について	
(1) ハラスメント対策	
① ハラスメント対策の有無	42

② ハラスメント対策の取組内容	42
(2) 悪質クレーム対策	
① 悪質クレーム対策の有無	43
② 悪質クレーム対策に取り組まない理由	43

第3章 個人調査の集計結果

1 回答者の属性

(1) 男女別年代構成	45
(2) 雇用形態	46
(3) 配偶者の有無	46
(4) 配偶者の扶養	47
(5) 配偶者の就業	47
(6) 子どもの有無	48
(7) 勤務先の業種	49
(8) 勤務先の企業規模	50
(9) 勤続年数	51
(10) 現在の会社での役職	52
(11) 1か月の平均残業時間	53
(12) 令和2年、又は2年度の年次有給休暇の取得状況	54
(13) 労働組合加入状況	55

2 働き方について

(1) 入社の経緯	56
(2) 希望した仕事	58
(3) 働きたい期間	59
(4) 管理職・監督職への昇任希望	
① 昇任希望の有無	60
② 昇任を希望する役職	61
③ 昇任を希望しない理由	62
(5) 職場での男女差	
① 男女差の有無	63
② 男女差の内容	64
(6) 女性が仕事を続ける上で必要なこと	65
(7) 望ましいと考える「女性が企業で働く期間」	66
(8) 子育てにめどがついて再び働く雇用形態の希望	67
(9) 男女の家庭と仕事のバランス	68

3 育児・介護休業等について

(1) 育児休業制度の規定	69
(2) 育児休業の取得状況	
① 取得の有無	70
② 取得した日数	71
③ 取得した日数が1年以内であった理由	72
(3) 男性従業員の育児参加	

① 男性従業員の育児参加への考え	73
② 男性従業員が育児休業を取得する課題	74
(4) 介護休業制度の規定	76
(5) 介護休業制度の取得状況	
① 取得の有無	77
② 取得期間	77
(6) 介護休暇の認知度	78
(7) 希望する介護休暇年間取得日数	79
(8) 介護のための離職	79
4 ハラスメント等について	
(1) 職場でのセクシュアルハラスメント	
① セクシュアルハラスメントを受けた経験	80
② セクシュアルハラスメントを受けた相手	81
③ セクシュアルハラスメントの状況	82
(2) 顧客等からの悪質なクレーム	83
(3) 悪質なクレームの傾向	84
5 多様な働き方について	
(1) 職場で導入されている制度	85
① 短時間勤務制度	86
② フレックスタイム制度	87
③ テレワーク制度（在宅勤務等）	88
④ 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	89
⑤ 半日や時間単位の有給休暇	90
⑥ 所定時間外労働（残業）の免除	91
⑦ 再雇用制度	92
⑧ 育児・介護に要する経費の援助	93
⑨ 事業所内保育所の設置	94
⑩ 配偶者同行休業制度	95
⑪ 勤務間インターバル制度	96
(2) 多様な働き方の制度を利用した理由	97
(3) 多様な働き方を実現するために必要な制度	98
附録	
事業所調査票	99
個人調査票	107