

第3章 個人調査の集計結果

1 回答者の属性

(1) 性別・年代構成

回答のあった正社員は1,236人で、属性は下記のとおりとなっている。

表1 回答者の属性

(単位：人、%)

		回答者数	10代	20代	30代	40代	50代	60歳以上
回答者計		1,236	3	183	320	363	265	102
		100.0	0.2	14.8	25.9	29.4	21.4	8.3
性別	男性	619	0.0	13.7	30.0	28.4	19.7	8.1
	女性	593	0.2	16.2	22.4	30.0	23.3	7.9
	無回答	24	-	-	-	-	-	-
職種	一般事務	364	0.0	12.6	23.1	32.4	23.6	8.2
	専門職	338	0.6	17.5	26.6	27.2	20.7	7.4
	販売・営業・接客	124	0.0	16.9	21.8	33.9	21.0	6.5
	製造・加工	183	0.0	18.6	32.8	25.1	15.8	7.7
	運送・配達	47	0.0	8.5	14.9	27.7	31.9	17.0
	建設・工事	120	0.8	12.5	34.2	26.7	17.5	8.3
	その他	57	0.0	7.0	19.3	35.1	26.3	12.3
	無回答	3	-	-	-	-	-	-
配偶者	有	772	0.1	4.1	26.6	33.3	25.4	10.5
	無	460	0.0	32.8	25.0	22.8	15.0	4.3
	無回答	4	-	-	-	-	-	-

(2) 配偶者の扶養の有無

「配偶者を扶養している」は 37.2%

配偶者がいると回答した者のうち、配偶者を扶養している者は、男性 62.1%、女性 6.6%となっている。

扶養している割合を年代で見ると、30代が 46.1%と最も高く、職種で見ると、「建設・工事」が 67.1%と最も高くなっている。

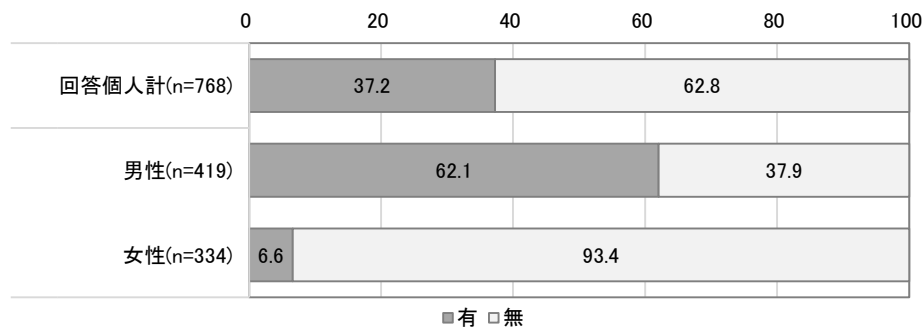


図 1 配偶者の扶養の有無(単位:%)

表 2 配偶者の扶養の有無

(単位:人、%)

		回答者数	扶養している	扶養していない	無回答
回答者計		768	286	482	4
		100.0	37.2	62.8	-
性別	男性	419	62.1	37.9	1
	女性	334	6.6	93.4	2
	無回答	15	-	-	1
年代	10代、20代	33	36.4	63.6	0
	30代	204	46.1	53.9	1
	40代	256	33.2	66.8	1
	50代	195	31.3	68.7	1
	60歳以上	80	42.5	57.5	1
職種	一般事務	237	26.2	73.8	2
	専門職	204	27.0	73.0	1
	販売・営業・接客	77	48.1	51.9	0
	製造・加工	104	44.2	55.8	1
	運送・配達	29	58.6	41.4	0
	建設・工事	82	67.1	32.9	0
	その他	33	42.4	57.6	0
	無回答	2	-	-	0

(3) 配偶者の就業の有無

「配偶者が就業している」は 80.5%

男女別では、男性の 71.6%、女性の 91.6%が、「配偶者が就業している」としている。配偶者が就業している割合を年代で見ると、40代が 87.8%と最も高くなっている。末子の年齢が 6 歳以上で、夫婦ともに就業する割合が高くなっている。

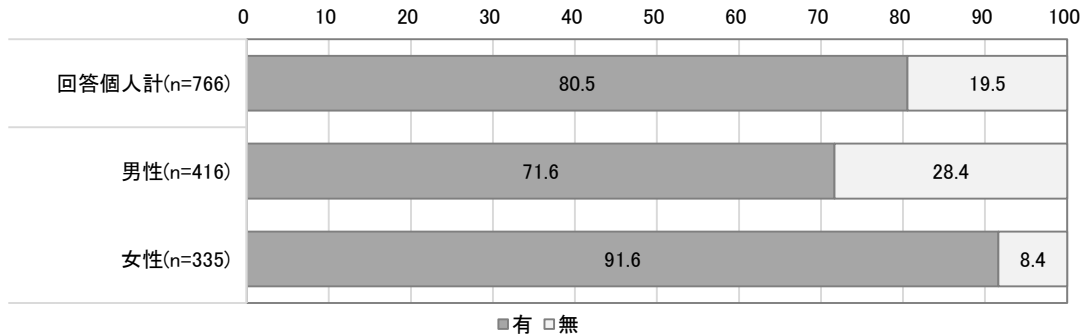


図2 配偶者の就業の有無(単位:%)

表3 配偶者の就業の有無

(単位:人、%)

		回答者数	有	無	無回答
回答者計		766	617	149	6
		100.0	80.5	19.5	-
性別	男性	416	71.6	28.4	4
	女性	335	91.6	8.4	1
	無回答	15	-	-	1
年代	10代、20代	33	84.8	15.2	0
	30代	204	77.0	23.0	1
	40代	254	87.8	12.2	3
	50代	194	82.0	18.0	2
	60歳以上	81	61.7	38.3	0
職種	一般事務	239	86.2	13.8	0
	専門職	202	84.2	15.8	3
	販売・営業・接客	77	75.3	24.7	0
	製造・加工	104	82.7	17.3	1
	運送・配達	29	55.2	44.8	0
	建設・工事	80	71.3	28.8	2
	その他	33	66.7	33.3	0
	無回答	2	-	-	0
末子の年齢	6歳未満	174	70.7	29.3	1
	6歳から11歳	117	87.2	12.8	3
	12歳から14歳	50	82.0	18.0	2
	15歳から17歳	43	95.3	4.7	0
	18歳から21歳	73	91.8	8.2	0
	22歳以上	165	77.0	23.0	0
	無回答	144	-	-	0

(4) 家族の扶養の有無

「有」は41.4%

扶養家族が「有」は、男性58.0%、女性24.0%となっている。

扶養家族の人数は、いずれの年代でも「1人」が最も高くなっている。

表4 扶養家族の有無 (単位：人、%)

選択肢	回答者数	割合
有	502	41.4
無	711	58.6
合計	1,213	100.0
無回答	23	-

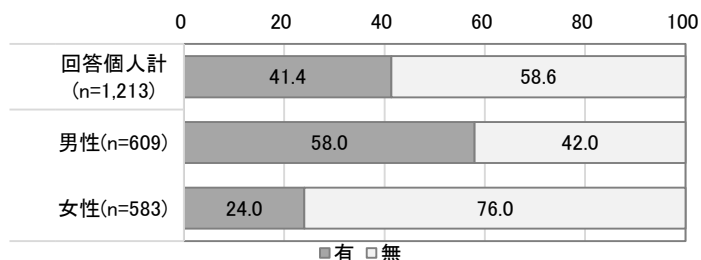


図3 扶養家族の有無(単位：%)

表5 扶養家族の人数

(単位：人、%)

		回答者数	1人	2人	3人	4人以上	無回答
回答者計		491	223	150	85	33	11
		100.0	45.4	30.5	17.3	6.7	-
性別	男性	349	37.8	33.8	20.3	8.0	4
	女性	134	64.9	21.6	9.7	3.7	6
	無回答	8	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	17	52.9	23.5	17.6	5.9	0
	30代	146	36.3	33.6	21.2	8.9	3
	40代	173	37.0	35.8	18.5	8.7	4
	50代	126	60.3	22.2	15.1	2.4	4
	60歳以上	29	72.4	24.1	0.0	3.4	0
職種	一般事務	105	54.3	24.8	14.3	6.7	2
	専門職	116	47.4	33.6	14.7	4.3	4
	販売・営業・接客	50	36.0	34.0	26.0	4.0	2
	製造・加工	92	47.8	31.5	15.2	5.4	1
	運送・配達	29	51.7	24.1	17.2	6.9	0
	建設・工事	73	30.1	34.2	19.2	16.4	1
	その他	25	44.0	28.0	28.0	0.0	1
	無回答	1	-	-	-	-	0

(5) 給与の支払い形態

「固定給」が96.3%

全体では「固定給」が9割以上となっている。

年代で見ると、50代以上で「年俸制」が他の年代よりも高くなっている。

職種で見ると、「専門職」で「年俸制」が、「運送・配達」で「出来高払い」が、他の職種よりも高くなっている。

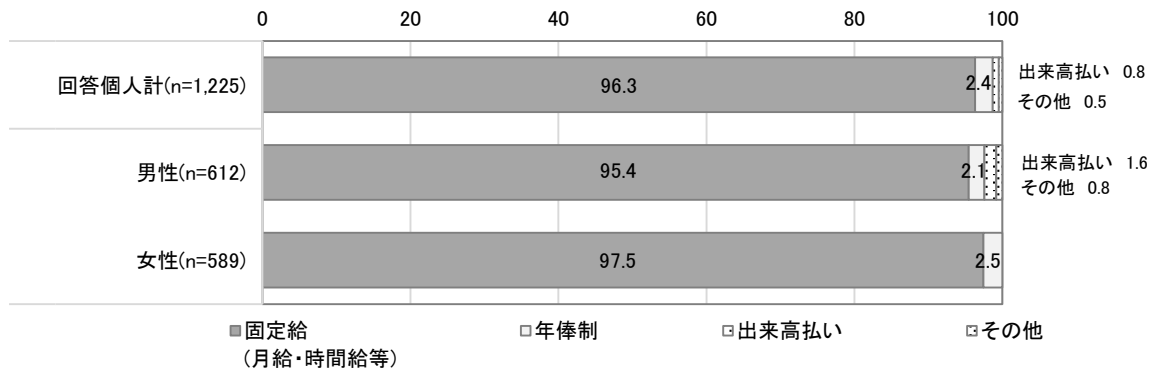


図4 給与の支払い形態(単位:%)

表6 給与の支払い形態

(単位:人、%)

		回答者数	固定給 (月給・時間給等)	年俸制	出来高払い	その他	無回答
回答者計		1,225	1,180	29	10	6	11
		100.0	96.3	2.4	0.8	0.5	-
性別	男性	612	95.4	2.1	1.6	0.8	7
	女性	589	97.5	2.5	0.0	0.0	4
	無回答	24	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	185	98.4	1.1	0.5	0.0	1
	30代	317	97.8	1.9	0.0	0.3	3
	40代	359	97.2	1.9	0.0	0.8	4
	50代	265	94.3	3.4	1.9	0.4	0
	60歳以上	99	89.9	5.1	4.0	1.0	3
職種	一般事務	362	98.1	1.9	0.0	0.0	2
	専門職	336	96.4	3.6	0.0	0.0	2
	販売・営業・接客	123	97.6	2.4	0.0	0.0	1
	製造・加工	182	98.9	1.1	0.0	0.0	1
	運送・配達	47	80.9	0.0	17.0	2.1	0
	建設・工事	116	94.8	1.7	0.0	3.4	4
	その他	56	89.3	5.4	3.6	1.8	1
	無回答	3	-	-	-	-	0

(6) 年収

「300万円未満」が39.8%、「300万円以上400万円未満」が33.5%

男性では、「300万円以上400万円未満」(37.9%)、女性では「300万円未満」(58.4%)が最も多くなっている。

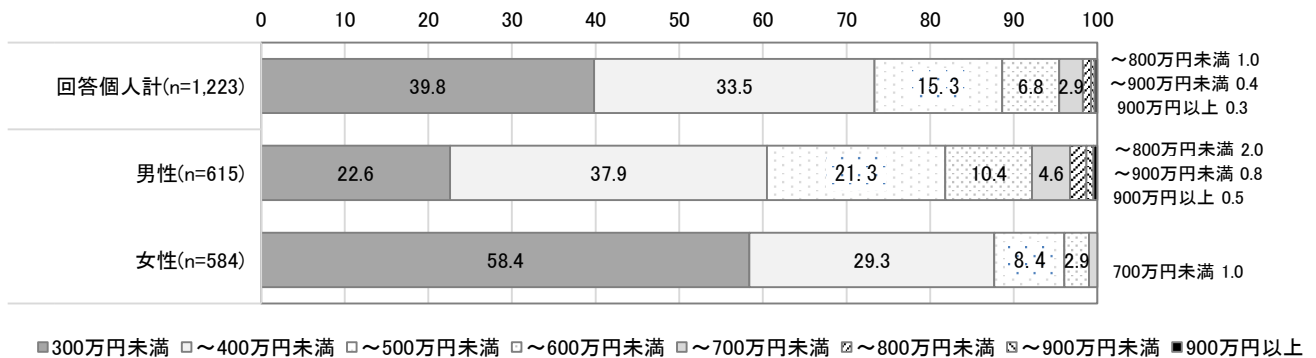


図5 年収 (単位: %)

表7 年収

(単位: 人、%)

		回答者数	300万円未満	~400万円未満	~500万円未満	~600万円未満	~700万円未満	~800万円未満	~900万円未満	900万円以上	無回答
回答者計		1,223	487	410	187	83	35	12	5	4	13
		100.0	39.8	33.5	15.3	6.8	2.9	1.0	0.4	0.3	-
性別	男性	615	22.6	37.9	21.3	10.4	4.6	2.0	0.8	0.5	4
	女性	584	58.4	29.3	8.4	2.9	1.0	0.0	0.0	0.0	9
	無回答	24	-	-	-	-	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	185	64.3	30.8	4.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1
	30代	315	40.0	35.2	16.5	6.3	1.0	0.6	0.0	0.3	5
	40代	361	33.8	33.8	18.8	9.1	3.0	0.8	0.6	0.0	2
	50代	260	30.4	33.5	16.5	8.1	7.3	2.3	1.2	0.8	5
	60歳以上	102	40.2	32.4	14.7	8.8	2.0	1.0	0.0	1.0	0
職種	一般事務	358	42.5	31.0	12.6	7.5	3.1	1.7	0.8	0.8	6
	専門職	336	39.0	34.8	16.1	6.0	3.0	0.6	0.6	0.0	2
	販売・営業・接客	123	45.5	30.1	13.0	5.7	4.1	0.8	0.0	0.8	1
	製造・加工	183	46.4	31.1	14.2	5.5	2.2	0.5	0.0	0.0	0
	運送・配達	47	34.0	44.7	17.0	2.1	2.1	0.0	0.0	0.0	0
	建設・工事	117	15.4	41.9	28.2	10.3	2.6	1.7	0.0	0.0	3
	その他	57	49.1	29.8	8.8	10.5	1.8	0.0	0.0	0.0	0
	無回答	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1
配偶者の就業	有	610	33.1	35.1	15.7	8.7	4.8	1.8	0.7	0.2	7
	無	148	27.0	33.1	25.0	9.5	2.0	0.7	0.7	2.0	1
	無回答	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0

(7) 残業手当額

年間「10万円未満」が68.5%

年収のうち残業手当の額は、「10万円未満」（68.5%）が最も多く、次に、「10万円以上30万円未満」（17.6%）、「30万円以上50万円未満」（7.4%）となっている。

職種でみると、「運送・配達」、「建設・工事」で、10万円以上の割合が他職種に比べて高くなっている。

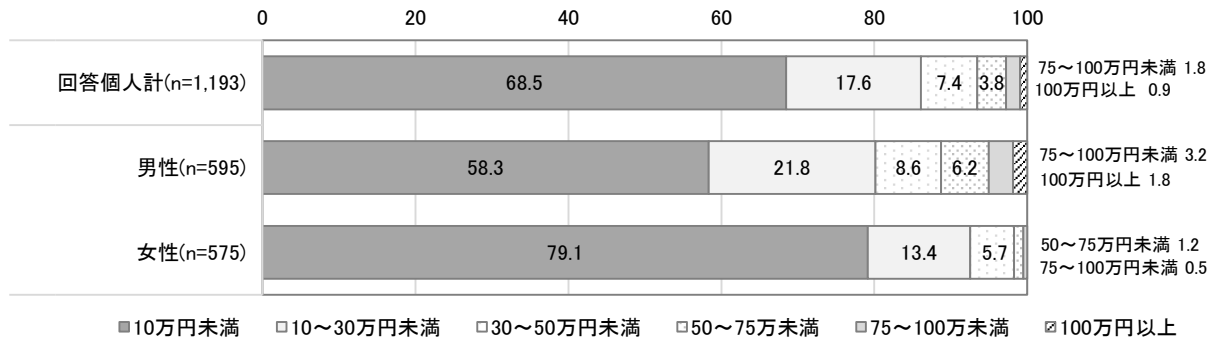


図6 残業手当の年額(単位：%)

表8 残業手当の年額

(単位：人、%)

		回答者数	10万円未満	10~30万円未満	30~50万円未満	50~75万円未満	75~100万円未満	100万円以上	無回答
回答者計		1,193	817	210	88	45	22	11	43
		100.0	68.5	17.6	7.4	3.8	1.8	0.9	-
性別	男性	595	58.3	21.8	8.6	6.2	3.2	1.8	24
	女性	575	79.1	13.4	5.7	1.2	0.5	0.0	18
	無回答	23	-	-	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	185	62.7	24.9	7.6	3.8	0.5	0.5	1
	30代	312	60.6	21.5	9.9	4.5	2.6	1.0	8
	40代	353	70.3	16.1	5.4	4.5	2.3	1.4	10
	50代	251	77.7	11.2	6.4	2.4	1.6	0.8	14
	60歳以上	92	75.0	13.0	8.7	2.2	1.1	0.0	10
職種	一般事務	347	77.2	11.8	7.8	1.7	1.2	0.3	17
	専門職	334	68.6	19.2	6.9	2.1	2.1	1.2	4
	販売・営業・接客	115	73.0	19.1	5.2	1.7	0.9	0.0	9
	製造・加工	177	57.6	19.2	9.0	8.5	2.8	2.8	6
	運送・配達	47	51.1	21.3	12.8	10.6	4.3	0.0	0
	建設・工事	116	56.0	28.4	5.2	7.8	2.6	0.0	4
	その他	54	79.6	11.1	5.6	1.9	0.0	1.9	3
	無回答	3	-	-	-	-	-	-	0
年収	300万円未満	475	83.6	12.8	2.7	0.6	0.2	0.0	12
	~400万円未満	393	60.8	23.9	9.7	4.1	1.3	0.3	17
	~500万円未満	183	51.9	21.3	13.7	8.7	3.3	1.1	4
	~600万円未満	79	50.6	13.9	12.7	10.1	7.6	5.1	4
	~700万円未満	33	60.6	12.1	6.1	6.1	9.1	6.1	2
	~800万円未満	11	81.8	0.0	0.0	0.0	9.1	9.1	1
	~900万円未満	5	80.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0
	900万円以上	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	無回答	10	-	-	-	-	-	-	3

(8) 勤続年数

「10年以上20年未満」が29.5%

男女とも「10年以上20年未満」が最も高く、次いで「5年以上10年未満」となっている。

職種で見ると、「販売・営業・接客」では「5年以上10年未満」が最も高く、「運送・配達」では「3年未満」及び「3年以上5年未満」が他の職種に比べて高くなっている。

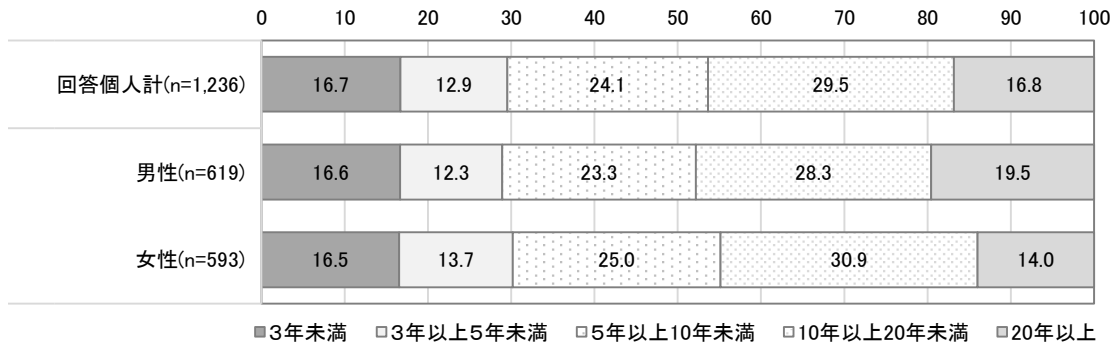


図7 勤続年数(単位：%)

表9 勤続年数

(単位：人、%)

		回答者数	3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上
回答者計		1,236	206	159	298	365	208
		100.0	16.7	12.9	24.1	29.5	16.8
性別	男性	619	16.6	12.3	23.3	28.3	19.5
	女性	593	16.5	13.7	25.0	30.9	14.0
	無回答	24	-	-	-	-	16.7
年代	10代、20代	186	37.6	28.5	31.2	2.7	0.0
	30代	320	15.3	14.7	26.6	41.6	1.9
	40代	363	15.2	8.5	24.5	32.2	19.6
	50代	265	7.2	8.7	17.7	30.6	35.8
	60歳以上	102	12.7	4.9	18.6	28.4	35.3
職種	一般事務	364	17.9	10.2	20.9	30.2	20.9
	専門職	338	16.0	14.8	27.5	31.7	10.1
	販売・営業・接客	124	16.1	12.9	25.0	22.6	23.4
	製造・加工	183	16.9	11.5	23.0	35.0	13.7
	運送・配達	47	21.3	21.3	21.3	14.9	21.3
	建設・工事	120	16.7	15.8	22.5	28.3	16.7
	その他	57	10.5	8.8	31.6	24.6	24.6
	無回答	3	-	-	-	-	0.0

(9) 労働組合の加入の有無

「加入している」は16.8%

男性は17.9%、女性は16.0%が「加入している」としている。

年代が上がると「加入していない」が高くなっている。

職種で見ると、「運送・配達」で「加入している」(32.6%)が、他の職種よりも高くなっている。

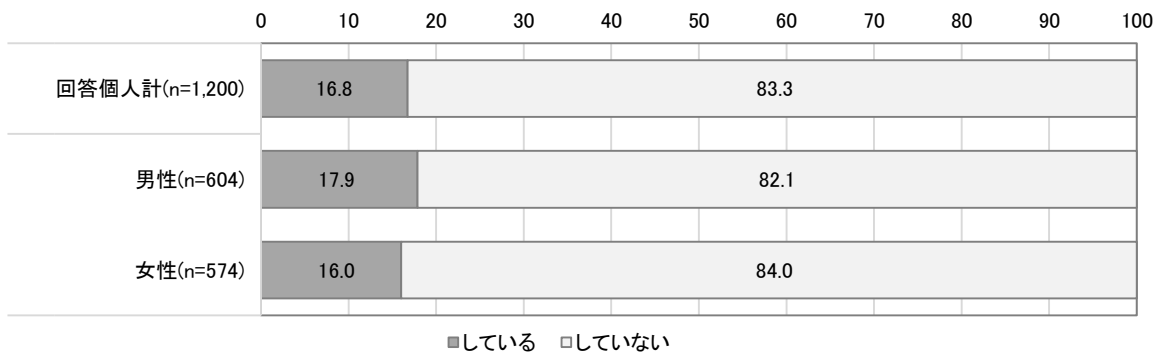


図8 労働組合への加入状況(単位：%)

表10 労働組合加入状況

(単位：人、%)

		回答者数	加入している	加入していない	無回答
回答者計		1,200	201	999	36
		100.0	16.8	83.3	-
性別	男性	604	17.9	82.1	15
	女性	574	16.0	84.0	19
	無回答	22	-	-	2
年代	10代、20代	169	31.4	68.6	17
	30代	311	22.5	77.5	9
	40代	355	14.1	85.9	8
	50代	263	8.0	92.0	2
	60歳以上	102	6.9	93.1	0
職種	一般事務	358	14.8	85.2	6
	専門職	326	19.3	80.7	12
	販売・営業・接客	116	11.2	88.8	8
	製造・加工	181	16.0	84.0	2
	運送・配達	46	32.6	67.4	1
	建設・工事	113	18.6	81.4	7
	その他	57	12.3	87.7	0
	無回答	3	-	-	0

2 働き方について

(1) 現在の働き方

「フルタイム」が95.8%

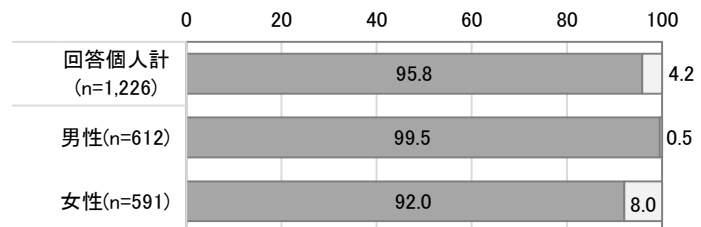
男女とも9割以上が「フルタイム」だが、女性では8.0%が「短時間勤務」となっている。

出社・退社時刻については、いずれの区分においても「出社・退社時刻が一定」が最も多い。

「フレックスタイム」は、「フルタイム」の「販売・営業・接客」、「運送・配達」及び「短時間勤務」の「販売・営業・接客」で、他の職種と比べて高くなっている。

表 11 現在の働き方 (単位：人、%)

選択肢	回答者数	割合
フルタイム	1,175	95.8
短時間勤務	51	4.2
合計	1,226	100.0
無回答	10	-



■フルタイム □短時間勤務

図 9 現在の働き方(単位：%)

表 12 現在の働き方の詳細 (複数回答) (単位：人、%)

(単位：人、%)

	フルタイム						短時間勤務						
	回答者数	出社・退社時刻が一定	フレックスタイム	在宅勤務	その他	無回答	回答者数	出社・退社時刻が一定	フレックスタイム	在宅勤務	その他	無回答	
回答者計	1,148	1,035	60	0	67	27	50	45	4	0	1	1	
	-	90.2	5.2	0.0	5.8	-	-	90.0	8.0	0.0	2.0	-	
性別	男性	592	89.7	7.1	0.0	4.7	17	2	100.0	0.0	0.0	0.0	1
	女性	536	90.5	3.4	0.0	7.1	8	47	91.5	6.4	0.0	2.1	0
	無回答	20	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	180	83.3	7.8	0.0	11.1	2	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0
	30代	285	90.9	6.3	0.0	4.9	10	23	91.3	8.7	0.0	0.0	0
	40代	345	91.6	4.3	0.0	4.6	4	12	91.7	8.3	0.0	0.0	0
	50代	252	91.7	4.4	0.0	4.4	8	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0
	60歳以上	86	91.9	2.3	0.0	7.0	3	10	80.0	10.0	0.0	10.0	1
職種	一般事務	341	95.6	3.5	0.0	1.8	1	22	90.9	9.1	0.0	0.0	0
	専門職	313	83.7	7.0	0.0	10.5	10	12	91.7	8.3	0.0	0.0	0
	販売・営業・接客	108	84.3	10.2	0.0	9.3	5	7	71.4	14.3	0.0	14.3	0
	製造・加工	170	96.5	3.5	0.0	1.2	4	7	100.0	0.0	0.0	0.0	0
	運送・配達	46	69.6	13.0	0.0	19.6	0	0	-	-	-	-	1
	建設・工事	113	99.1	0.0	0.0	0.9	7	0	-	-	-	-	0
	その他	54	83.3	5.6	0.0	11.1	0	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0
	無回答	3	-	-	-	-	0	0	-	-	-	-	0

(2) 希望する働き方

「フルタイム」が92.3%

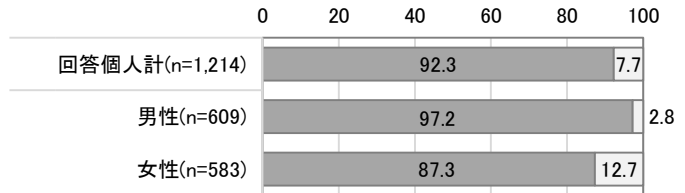
男性は97.2%、女性は87.3%が「フルタイム」を希望している。

出社・退社時刻については、いずれの区分においても「出社・退社時刻が一定」が最も多い。

15歳未満の子がある場合、「フレックスタイム」の希望が高い傾向がある。

表 13 希望する働き方 (単位：人、%)

選択肢	回答者数	割合
フルタイム	1,120	92.3
短時間勤務	94	7.7
合計	1,214	100.0
無回答	22	-



■フルタイム □短時間勤務

図 10 希望する働き方(単位：%)

表 14 希望する働き方の詳細 (複数回答) (単位：人、%)

	フルタイム						短時間勤務						
	回答者数	出社・退社時刻が一定	フレックスタイム	在宅勤務	その他	無回答	回答者数	出社・退社時刻が一定	フレックスタイム	在宅勤務	その他	無回答	
回答者計	1,090	893	221	30	8	30	94	63	26	7	1	0	
	-	81.9	20.3	2.8	0.7	-	-	67.0	27.7	7.4	1.1	-	
性別	男性	574	81.7	20.9	1.7	0.5	18	17	47.1	29.4	23.5	0.0	0
	女性	498	81.7	20.1	3.8	1.0	11	74	71.6	27.0	4.1	1.4	0
	無回答	18	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	171	80.7	22.2	2.3	1.2	0	9	44.4	33.3	22.2	0.0	0
	30代	274	80.7	23.0	3.6	0.7	10	32	75.0	18.8	12.5	0.0	0
	40代	331	79.8	23.6	3.9	0.3	6	20	65.0	35.0	5.0	0.0	0
	50代	235	85.5	14.0	1.3	0.4	10	17	70.6	29.4	0.0	0.0	0
	60歳以上	79	87.3	11.4	0.0	2.5	4	16	62.5	31.3	0.0	6.3	0
職種	一般事務	322	81.7	21.7	3.7	0.0	2	38	68.4	34.2	2.6	0.0	0
	専門職	293	79.9	21.2	3.8	1.4	10	24	66.7	29.2	8.3	0.0	0
	販売・営業・接客	106	76.4	26.4	2.8	0.0	6	8	62.5	12.5	12.5	12.5	0
	製造・加工	158	85.4	16.5	0.0	0.0	4	17	70.6	17.6	11.8	0.0	0
	運送・配達	45	80.0	20.0	0.0	4.4	0	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0
	建設・工事	110	86.4	15.5	0.9	0.0	7	3	33.3	33.3	33.3	0.0	0
	その他	53	86.8	17.0	5.7	3.8	1	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0
	無回答	3	-	-	-	-	0	0	-	-	-	-	0
末子の年齢	6歳未満	142	78.2	27.5	4.9	0.0	6	30	80.0	20.0	6.7	0.0	0
	6歳から11歳	124	78.2	25.0	3.2	0.0	3	9	66.7	33.3	0.0	0.0	0
	12歳から14歳	57	78.9	21.1	5.3	0.0	2	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0
	15歳から17歳	51	90.2	11.8	0.0	0.0	1	2	0.0	100.0	0.0	0.0	0
	18歳から21歳	83	88.0	14.5	1.2	1.2	0	4	75.0	25.0	0.0	0.0	0
	22歳以上	167	85.6	13.8	0.0	1.8	11	21	76.2	19.0	0.0	4.8	0
	無回答	2	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	0

3 休暇について

(1) 年次有給休暇の取得状況

年次有給休暇の平均取得（消化）率は 44.3%

平成 28 年又は平成 28 年度の 1 年間における年次有給休暇の平均付与日数は 18.3 日、平均取得（消化）日数は 8.1 日、平均取得（消化）率は 44.3%となっている。

平均取得（消化）率は、男女別では、男性が 39.7%、女性が 48.6%となっている。

職種でみると、「販売・営業・接客」で他の職種よりもやや低くなっている。

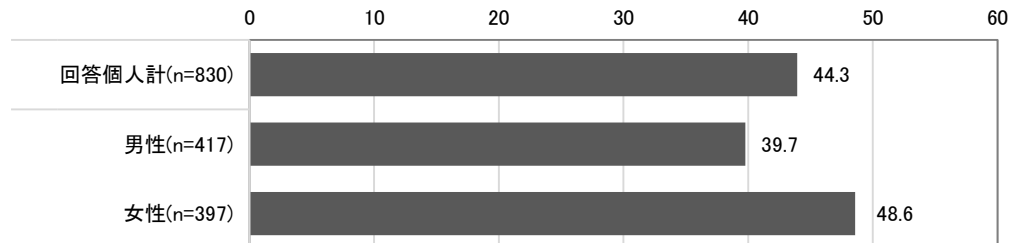


図 11 有給休暇の平均取得（消化）率（単位：%）

表 15 年次有給休暇の取得状況（平成 28 年又は平成 28 年度の 1 年間）

（単位：人、日、%）

	回答者数	年次有給休暇			その他の有給休暇の取得日数(夏休み、忌引き等)	
		平均付与日数	平均取得(消化)日数	平均取得(消化)率		
回答者計	830	18.3	8.1	44.3	2.0	
性別	男性	417	18.4	7.3	39.7	1.8
	女性	397	18.3	8.9	48.6	2.1
	無回答	16	-	-	-	3.1
年代	10代、20代	126	15.0	6.3	42.0	2.2
	30代	212	18.0	7.8	43.3	1.5
	40代	246	18.9	8.5	45.0	1.9
	50代	180	20.0	8.1	40.5	2.3
	60歳以上	66	19.3	10.4	53.9	2.5
職種	一般事務	277	18.5	8.2	44.3	1.7
	専門職	231	18.0	8.1	45.0	3.1
	販売・営業・接客	58	18.8	6.5	34.6	1.4
	製造・加工	120	19.1	8.1	42.4	1.0
	運送・配達	34	17.6	8.2	46.6	1.6
	建設・工事	75	16.7	8.3	49.7	2.1
	その他	35	19.3	8.1	42.0	1.4
	無回答	0	-	-	-	0

※付与された日数は、前年度からの繰り越し日数は含まない。

(2) 有給休暇を取得するときの「ためらい」

「ためらいを感じる」は 65.6%

有給休暇を取得するときのためらいを「感じる」は 26.9%、「やや感じる」は 38.7%となっており、6割以上の者が何らかの「ためらい」を感じている。

理由としては、「同僚に迷惑がかかると感じるから」(56.3%)が最も高く、次に、「あとで多忙になるから」(26.9%)、「他の人もあまり休まないからなんとなく」(19.1%)となっている。

表 16 有給休暇を取得するときの「ためらい」(単位:人、%)

選択肢	回答者数	割合
感じる	324	26.9
やや感じる	466	38.7
あまり感じない	308	25.6
全く感じない	107	8.9
合計	1,205	100.0
無回答	31	-

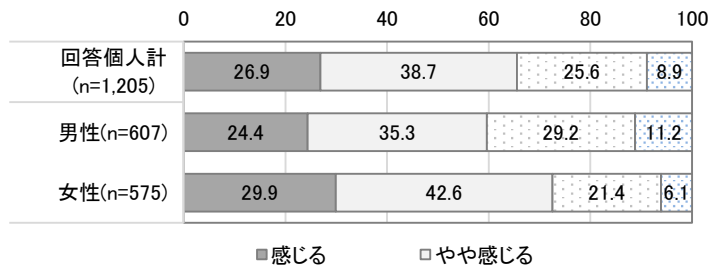


図 12 有給休暇を取得するときの「ためらい」(単位:%)

表 17 「ためらい」を感じる理由(複数回答)

(単位:人、%)

		回答者数	同僚に迷惑がかかると感じるから	あとで多忙になるから	他の人もあまり休まないからなんとなく	上司からの評価が下がる気がするから	その他	無回答
回答者計		784	441	211	150	62	57	6
		-	56.3	26.9	19.1	7.9	7.3	-
性別	男性	362	50.0	31.8	18.2	9.1	5.0	0
	女性	411	61.1	22.9	20.4	7.1	9.2	6
	無回答	11	-	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	125	60.8	19.2	30.4	8.0	4.8	0
	30代	218	55.0	22.9	19.7	9.2	9.6	2
	40代	225	53.8	32.4	18.7	7.6	5.3	3
	50代	170	62.4	25.3	10.6	6.5	9.4	1
	60歳以上	46	39.1	45.7	19.6	8.7	4.3	0
職種	一般事務	237	51.9	33.3	22.4	6.3	8.0	4
	専門職	230	60.0	19.1	20.0	6.1	9.1	0
	販売・営業・接客	79	51.9	32.9	21.5	11.4	6.3	1
	製造・加工	119	61.3	30.3	10.1	11.8	5.9	1
	運送・配達	23	69.6	13.0	8.7	4.3	4.3	0
	建設・工事	60	48.3	20.0	26.7	11.7	3.3	0
	その他	34	55.9	29.4	11.8	5.9	5.9	0
	無回答	2	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	112	60.7	25.9	17.0	4.5	8.0	4
	10時間未満	302	59.6	22.5	19.5	6.6	6.0	0
	10~45時間未満	299	52.8	29.8	19.1	10.4	8.4	2
	45~60時間未満	37	48.6	35.1	27.0	10.8	5.4	0
	60~80時間未満	13	38.5	38.5	23.1	15.4	15.4	0
	80~100時間未満	9	33.3	55.6	11.1	0.0	11.1	0
	100時間以上	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0
	無回答	10	-	-	-	-	-	0

4 日常生活の満足度について

(1) 給与・収入

「不満」「やや不満」の合計は44.1%

給与・収入に関する満足度は、「満足」(10.8%)、「やや満足」(22.8%)の合計が33.6%で、「不満」(15.1%)、「やや不満」(29.0%)の合計は44.1%となっている

職種でみると、「販売・営業・接客」、「製造・加工」、「運送・配達」で、不満の合計が5割を超えている。

また、残業時間が長くなるほど不満を感じる割合が高くなる傾向がある。

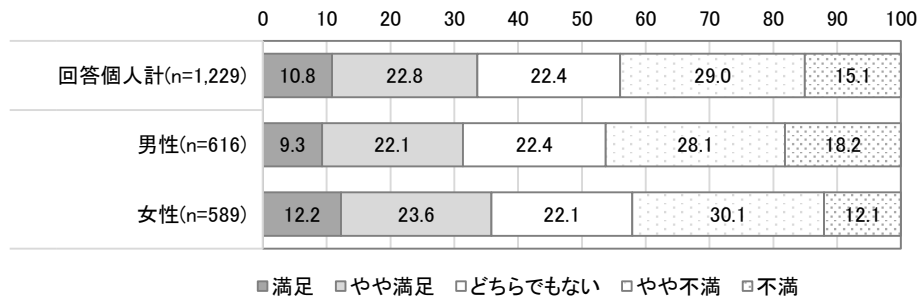


図13 「給与・収入」に関する満足度(単位: %)

表18 「給与・収入」に関する満足度

(単位: 人、%)

		回答者数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
回答者計		1,229	133	280	275	356	185	7
		100.0	10.8	22.8	22.4	29.0	15.1	-
性別	男性	616	9.3	22.1	22.4	28.1	18.2	3
	女性	589	12.2	23.6	22.1	30.1	12.1	4
	無回答	24	-	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	185	8.1	25.4	21.1	33.5	11.9	1
	30代	319	10.7	22.6	24.5	28.2	14.1	1
	40代	360	8.3	20.3	24.2	32.5	14.7	3
	50代	264	12.9	24.2	17.8	25.4	19.7	1
	60歳以上	101	19.8	23.8	23.8	19.8	12.9	1
職種	一般事務	364	12.9	27.2	24.2	25.0	10.7	0
	専門職	334	10.5	24.3	22.2	27.5	15.6	4
	販売・営業・接客	123	8.9	14.6	25.2	32.5	18.7	1
	製造・加工	182	8.8	19.2	16.5	35.7	19.8	1
	運送・配達	47	6.4	19.1	19.1	31.9	23.4	0
	建設・工事	120	11.7	23.3	26.7	28.3	10.0	0
	その他	56	10.7	16.1	19.6	33.9	19.6	1
	無回答	3	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	209	12.4	23.9	23.9	27.3	12.4	1
	10時間未満	480	10.4	23.8	21.0	28.3	16.5	2
	10~45時間未満	440	10.7	21.1	23.2	31.1	13.9	1
	45~60時間未満	57	8.8	19.3	29.8	21.1	21.1	0
	60~80時間未満	16	18.8	25.0	0.0	37.5	18.8	0
	80~100時間未満	11	9.1	9.1	18.2	36.4	27.3	0
	100時間以上	3	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0
	無回答	13	-	-	-	-	-	3

(2) 労働時間

「満足」、「やや満足」の合計が41.0%

労働時間に関する満足度は、「満足」(17.3%)、「やや満足」(23.7%)の合計が41.0%で、「不満」(5.9%)、「やや不満」(18.7%)合計は24.6%となっている。

職種でみると、「一般事務」では、「満足」「やや満足」の合計が50.5%で、他の職種よりも高くなっている。

また、残業時間が長くなるほど不満を感じる割合が高くなっている。

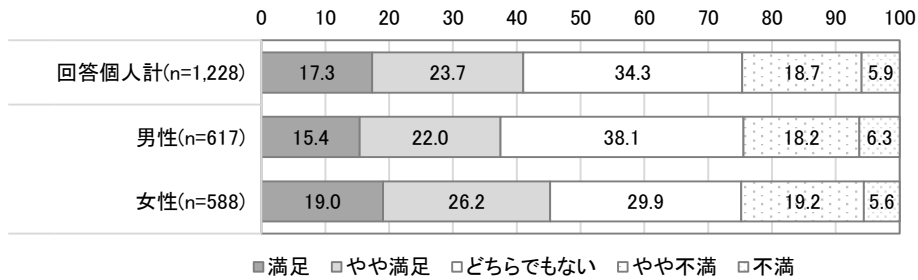


図14 「労働時間」に関する満足度(単位: %)

表19 「労働時間」に関する満足度

(単位: 人、%)

		回答者数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
回答者計		1,228	213	291	421	230	73	8
		100.0	17.3	23.7	34.3	18.7	5.9	-
性別	男性	617	15.4	22.0	38.1	18.2	6.3	2
	女性	588	19.0	26.2	29.9	19.2	5.6	5
	無回答	23	-	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	185	14.1	25.9	33.5	19.5	7.0	1
	30代	319	16.9	25.4	36.1	16.0	5.6	1
	40代	361	15.0	24.4	34.3	20.5	5.8	2
	50代	263	20.5	21.3	30.8	21.3	6.1	2
	60歳以上	100	25.0	18.0	39.0	13.0	5.0	2
職種	一般事務	364	23.9	26.6	27.5	19.8	2.2	0
	専門職	334	14.4	22.5	36.5	18.0	8.7	4
	販売・営業・接客	123	14.6	23.6	32.5	22.0	7.3	1
	製造・加工	182	15.9	24.7	37.9	14.8	6.6	1
	運送・配達	47	4.3	23.4	34.0	23.4	14.9	0
	建設・工事	120	13.3	19.2	47.5	16.7	3.3	0
	その他	55	20.0	18.2	30.9	23.6	7.3	2
無回答	3	-	-	-	-	-	0	
残業時間	残業していない	209	28.2	28.2	34.0	8.1	1.4	1
	10時間未満	478	19.9	25.9	35.6	15.7	2.9	4
	10~45時間未満	441	11.8	20.9	34.7	24.7	7.9	0
	45~60時間未満	57	7.0	14.0	33.3	29.8	15.8	0
	60~80時間未満	16	6.3	6.3	12.5	37.5	37.5	0
	80~100時間未満	11	0.0	9.1	9.1	45.5	36.4	0
	100時間以上	3	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0
	無回答	13	-	-	-	-	-	3

(3) 家族とかかわる時間

「満足」、「やや満足」の合計が 41.3%

家族とかかわる時間に関する満足度は、「満足」(16.6%)、「やや満足」(24.7%)の合計が 41.3%で、「不満」(5.0%)、「やや不満」(17.6%)の合計は 22.6%となっている。

職種でみると、「運送・配達」で他の職種と比較して満足度がやや低くなっている。

また、月平均残業時間が「80時間」以上で、「不満」を感じる者が急増している。

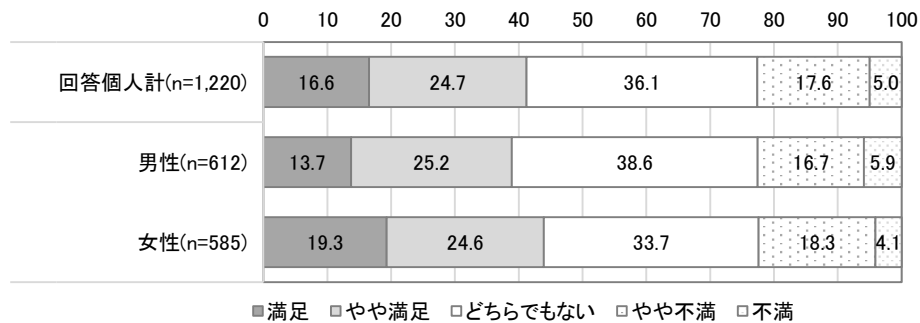


図 15 「家族とかかわる時間」に関する満足度(単位：%)

表 20 「家族とかかわる時間」に関する満足度

(単位：人、%)

		回答者数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
回答者計		1,220	202	301	441	215	61	16
		100.0	16.6	24.7	36.1	17.6	5.0	-
性別	男性	612	13.7	25.2	38.6	16.7	5.9	7
	女性	585	19.3	24.6	33.7	18.3	4.1	8
	無回答	23	-	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	185	18.4	23.2	37.8	15.1	5.4	1
	30代	318	15.7	25.5	33.6	20.1	5.0	2
	40代	361	16.3	24.9	33.5	19.1	6.1	2
	50代	259	15.1	23.6	40.9	16.2	4.2	6
	60歳以上	97	20.6	26.8	38.1	12.4	2.1	5
職種	一般事務	363	21.2	26.4	29.5	20.1	2.8	1
	専門職	332	13.3	22.6	40.7	17.5	6.0	6
	販売・営業・接客	123	13.8	24.4	38.2	17.1	6.5	1
	製造・加工	181	16.6	27.6	35.4	15.5	5.0	2
	運送・配達	46	4.3	21.7	47.8	23.9	2.2	1
	建設・工事	118	15.3	22.9	40.7	15.3	5.9	2
	その他	54	24.1	22.2	31.5	11.1	11.1	3
	無回答	3	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	207	23.7	29.0	33.3	12.6	1.4	3
	10時間未満	474	19.2	25.5	37.8	13.7	3.8	8
	10~45時間未満	439	11.8	23.2	36.4	22.3	6.2	2
	45~60時間未満	57	12.3	22.8	33.3	22.8	8.8	0
	60~80時間未満	16	0.0	6.3	50.0	25.0	18.8	0
	80~100時間未満	11	9.1	9.1	0.0	45.5	36.4	0
	100時間以上	3	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	0
	無回答	13	-	-	-	-	-	3

(4) 自己啓発・趣味

「満足」、「やや満足」の合計が 36.3%

自己啓発・趣味に関する満足度は、「満足」(11.3%)、「やや満足」(25.0%)の合計が 36.3%で、「不満」(5.9%)、「やや不満」(18.9%)の合計は 24.8%となっている。

また、月平均残業時間が 10 時間以上 100 時間未満で、「満足」が平均を下回っている。

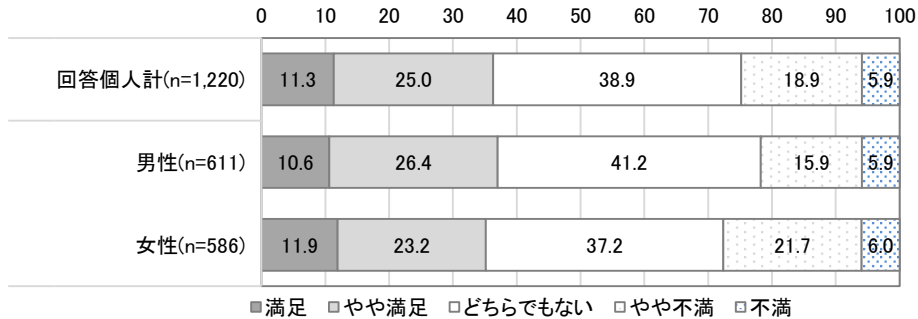


図 16 「自己啓発・趣味」に関する満足度(単位：%)

表 21 「自己啓発・趣味」に関する満足度

(単位：人、%)

		回答者数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
回答者計		1,220	138	305	474	231	72	16
		100.0	11.3	25.0	38.9	18.9	5.9	-
性別	男性	611	10.6	26.4	41.2	15.9	5.9	8
	女性	586	11.9	23.2	37.2	21.7	6.0	7
	無回答	23	-	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	185	16.8	29.7	30.8	17.8	4.9	1
	30代	318	9.1	25.5	39.3	20.4	5.7	2
	40代	360	11.4	21.4	37.2	21.9	8.1	3
	50代	259	8.9	24.7	44.8	17.0	4.6	6
	60歳以上	98	14.3	28.6	42.9	10.2	4.1	4
職種	一般事務	362	15.5	25.1	31.5	21.5	6.4	2
	専門職	334	9.6	24.9	38.6	21.3	5.7	4
	販売・営業・接客	123	9.8	20.3	45.5	17.1	7.3	1
	製造・加工	180	10.6	33.9	36.7	15.6	3.3	3
	運送・配達	47	2.1	12.8	55.3	21.3	8.5	0
	建設・工事	118	9.3	23.7	50.0	11.9	5.1	2
	その他	54	13.0	18.5	42.6	16.7	9.3	3
	無回答	2	-	-	-	-	-	1
残業時間	残業していない	206	17.5	28.2	37.4	13.6	3.4	4
	10時間未満	475	12.8	25.9	37.5	19.2	4.6	7
	10~45時間未満	439	7.7	23.5	41.9	20.3	6.6	2
	45~60時間未満	57	10.5	17.5	38.6	24.6	8.8	0
	60~80時間未満	16	0.0	25.0	25.0	18.8	31.3	0
	80~100時間未満	11	0.0	27.3	9.1	36.4	27.3	0
	100時間以上	3	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	0
	無回答	13	-	-	-	-	-	3

(5) 生活全体の質

「満足」、「やや満足」の合計が 38.3%

生活全体の質に関する満足度は、「満足」(9.3%)、「やや満足」(29.0%)の合計が 38.3%で、「不満」(5.3%)、「やや不満」(20.8%)合計は 26.1%となっている。

職種でみると、「運送・配達」では「不満」「やや不満」の合計が 38.3%で他の職種より高く、「満足」「やや満足」の合計 14.9%を上回っている。

残業時間でみると、残業時間が長くなるにつれ満足感が低くなっており、残業時間が 45 時間以上では、不満の合計が満足の合計を上回っている。

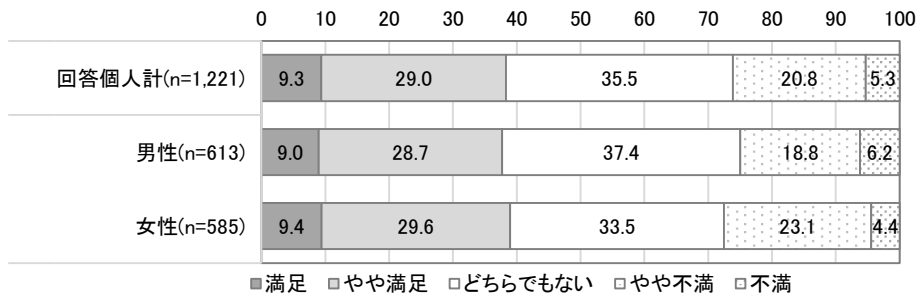


図 17 「生活全体の質」に関する満足度(単位：%)

表 22 「生活全体の質」に関する満足度

(単位：人、%)

		回答者数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
回答者計		1,221	114	354	434	254	65	15
		100.0	9.3	29.0	35.5	20.8	5.3	-
性別	男性	613	9.0	28.7	37.4	18.8	6.2	6
	女性	585	9.4	29.6	33.5	23.1	4.4	8
	無回答	23	-	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	184	10.3	29.3	37.0	17.9	5.4	2
	30代	318	9.1	27.4	37.7	21.4	4.4	2
	40代	360	6.9	30.6	31.7	23.3	7.5	3
	50代	260	11.2	26.5	37.3	20.8	4.2	5
	60歳以上	99	12.1	34.3	35.4	15.2	3.0	3
職種	一般事務	362	13.3	32.0	29.6	23.8	1.4	2
	専門職	334	6.6	29.3	39.2	18.0	6.9	4
	販売・営業・接客	122	9.0	23.0	40.2	18.0	9.8	2
	製造・加工	182	8.8	30.8	33.0	20.9	6.6	1
	運送・配達	47	2.1	12.8	46.8	25.5	12.8	0
	建設・工事	118	7.6	28.0	44.1	16.1	4.2	2
	その他	54	11.1	29.6	24.1	31.5	3.7	3
	無回答	2	-	-	-	-	-	1
残業時間	残業していない	207	14.5	28.0	36.7	17.4	3.4	3
	10時間未満	476	9.7	30.9	35.1	20.4	4.0	6
	10~45時間未満	438	6.6	28.8	35.4	23.3	5.9	3
	45~60時間未満	57	12.3	15.8	38.6	26.3	7.0	0
	60~80時間未満	16	6.3	18.8	43.8	6.3	25.0	0
	80~100時間未満	11	0.0	27.3	9.1	27.3	36.4	0
	100時間以上	3	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	0
	無回答	13	-	-	-	-	-	3

5 労働時間・残業について

(1) 残業時間

月平均「10時間未満」が39.5%

平成28年度中の1か月の平均残業時間は、「10時間未満」（39.5%）が最も高く、次に、「10時間以上45時間未満」（36.1%）、「残業していない」（17.2%）となっている。また、「80時間以上」残業している者は1.1%となっている。

男女別では、男性は「10時間以上45時間未満」（42.7%）が、女性は「10時間未満」（45.4%）が最も高くなっている。

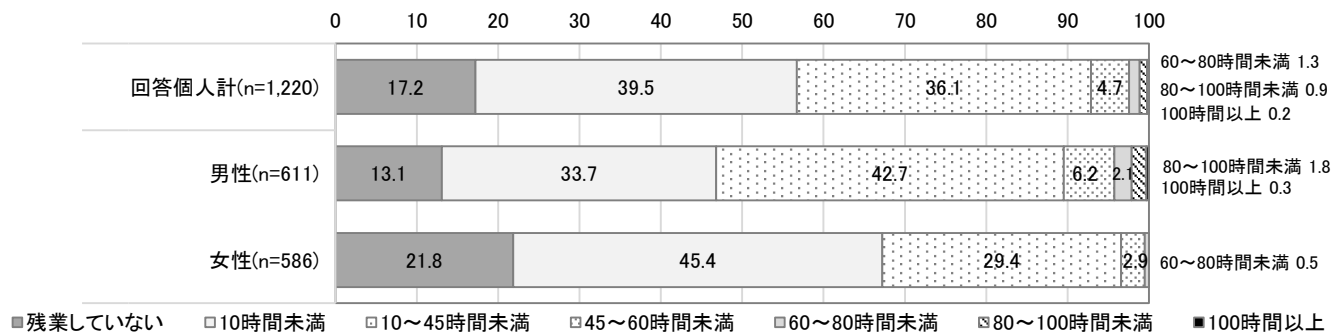


図 18 平均残業時間 (単位: %)

表 23 平均残業時間

(単位: 人、%)

	回答者数	残業していない	10時間未満	10~45時間未満	45~60時間未満	60~80時間未満	80~100時間未満	100時間以上	無回答
回答者計	1,220	210	482	441	57	16	11	3	16
性別									
男性	611	13.1	33.7	42.7	6.2	2.1	1.8	0.3	8
女性	586	21.8	45.4	29.4	2.9	0.5	0.0	0.0	7
無回答	23	-	-	-	-	-	-	-	1
年代									
10代、20代	183	10.9	39.3	39.9	6.6	2.7	0.5	0.0	3
30代	317	13.6	37.9	42.9	3.8	1.3	0.6	0.0	3
40代	359	14.5	40.7	36.8	4.7	1.4	1.7	0.3	4
50代	261	23.4	39.5	31.0	4.2	0.8	0.4	0.8	4
60歳以上	100	34.0	41.0	19.0	5.0	0.0	1.0	0.0	2
職種									
一般事務	357	24.6	41.2	30.5	2.8	0.3	0.6	0.0	7
専門職	336	12.5	42.3	37.8	4.8	2.4	0.0	0.3	2
販売・営業・接客	121	14.0	29.8	44.6	5.8	2.5	2.5	0.8	3
製造・加工	182	20.3	32.4	37.9	7.1	1.1	1.1	0.0	1
運送・配達	47	14.9	31.9	38.3	4.3	2.1	6.4	2.1	0
建設・工事	119	6.7	43.7	42.0	5.9	0.8	0.8	0.0	1
その他	56	17.9	55.4	23.2	3.6	0.0	0.0	0.0	1
無回答	2	-	-	-	-	-	-	-	1

(2) 残業手当の支払い状況

「全額支払われている」が72.8%

残業手当の支払い状況としては、「全額支払われている」(72.8%)が最も高く、次に、「一部支払われている」(18.1%)、「全く支払われていない」(9.1%)となっている。

職種でみると、「全額支払われている」割合は、「専門職」(63.5%)、「販売・営業・接客」(49.5%)で、他の職種よりも低くなっている。

残業時間が長くなるほど、「全額支払われている」が少なくなっている。

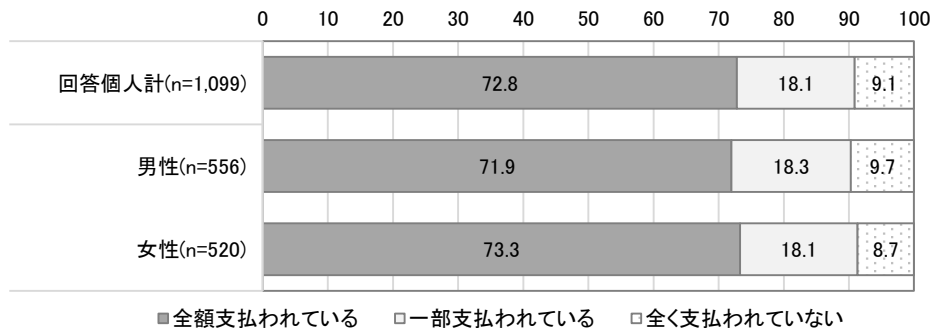


図 19 残業手当の支払い状況 (単位：%)

表 24 残業手当の支払い状況

(単位：人、%)

		回答者数	全額支払われている	一部支払われている	全く支払われていない	無回答
回答者計		1,099	800	199	100	137
		100.0	72.8	18.1	9.1	-
性別	男性	556	71.9	18.3	9.7	63
	女性	520	73.3	18.1	8.7	73
	無回答	23	-	-	-	1
年代	10代、20代	171	67.8	25.7	6.4	15
	30代	299	75.3	16.7	8.0	21
	40代	323	72.1	17.3	10.5	40
	50代	226	70.4	19.5	10.2	39
	60歳以上	80	83.8	6.3	10.0	22
職種	一般事務	314	79.3	13.4	7.3	50
	専門職	315	63.5	25.4	11.1	23
	販売・営業・接客	109	49.5	30.3	20.2	15
	製造・加工	161	90.7	5.6	3.7	22
	運送・配達	46	80.4	13.0	6.5	1
	建設・工事	108	74.1	19.4	6.5	12
	その他	44	72.7	18.2	9.1	13
	無回答	2	-	-	-	1
残業時間	残業していない	144	-	-	-	66
	10時間未満	452	76.8	17.0	6.2	30
	10～45時間未満	419	70.9	20.8	8.4	22
	45～60時間未満	52	53.8	34.6	11.5	5
	60～80時間未満	16	43.8	37.5	18.8	0
	80～100時間未満	11	36.4	27.3	36.4	0
	100時間以上	3	33.3	33.3	33.3	0
	無回答	2	-	-	-	14

(3) 上司からどう思われていると感じるか

「特に何も感じていない」が34.7%

残業していることについて、「自分が上司からどう思われていると感じるか」という意識を尋ねたところ、「特に何も感じていない」(34.7%)が最も高く、次に、「それほど残業していないのでわからない」(30.1%)、「仕事が遅いと思われている」(13.5%)、「定時に帰れなくて気の毒だと思われている」(12.8%)となっている。

また、「残業していることを上司は把握していない」は6.2%となっている。

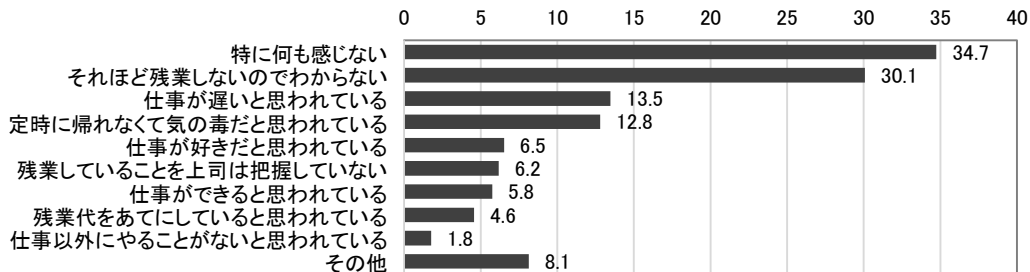


図 20 上司からどう思われていると感じるか(複数回答)(単位: %)

表 25 上司からどう思われていると感じるか(複数回答)

(単位: 人、%)

		回答者数	特に何も感じていない	それほど残業しないのでわからない	仕事が遅いと思われている	定時に帰れなくて気の毒だと思われている	仕事が好きだと思われている	残業していることを上司は把握していない	仕事ができると思われている	残業代をあてにしていると思われている	仕事以外にやることがないと思われている	その他	無回答
回答者計		1,180	410	355	159	151	77	73	68	54	21	96	56
		-	34.7	30.1	13.5	12.8	6.5	6.2	5.8	4.6	1.8	8.1	-
性別	男性	601	40.3	25.6	13.0	11.3	7.3	5.7	7.2	5.0	2.2	6.3	18
	女性	556	29.7	34.5	14.4	14.7	5.4	6.8	3.6	4.1	1.4	9.9	37
	無回答	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	183	37.7	27.3	16.4	13.1	6.0	3.8	6.6	3.3	1.6	7.1	3
	30代	309	37.2	26.9	15.9	11.3	6.8	7.4	5.2	5.2	1.6	7.4	11
	%40	351	34.2	29.3	13.7	14.8	7.1	6.6	4.8	4.8	2.0	9.7	12
	50代	248	30.6	37.1	11.7	13.7	4.4	5.6	4.0	5.6	1.6	8.1	17
	60歳以上	89	33.7	30.3	3.4	6.7	10.1	6.7	14.6	1.1	2.2	6.7	13
職種	一般事務	343	29.2	39.4	15.5	13.4	4.1	5.2	3.2	3.5	1.7	7.9	21
	専門職	324	32.4	26.9	15.4	17.0	7.4	8.6	4.6	3.1	2.5	8.6	14
	販売・営業・接客	119	34.5	21.0	17.6	7.6	14.3	5.0	5.0	8.4	1.7	10.9	5
	製造・加工	176	36.9	32.4	11.4	5.7	6.3	4.0	11.9	8.5	1.7	8.5	7
	運送・配達	46	45.7	21.7	6.5	19.6	4.3	2.2	10.9	8.7	2.2	2.2	1
	建設・工事	115	45.2	22.6	7.0	14.8	6.1	7.0	7.0	0.9	0.9	3.5	5
	その他	55	47.3	23.6	7.3	9.1	3.6	9.1	3.6	3.6	0.0	14.5	2
無回答	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
残業時間	残業していない	179	22.9	70.4	4.5	1.7	1.7	1.7	2.8	1.1	0.6	7.3	31
	10時間未満	475	34.1	39.2	12.8	11.2	3.4	6.5	3.8	2.1	1.7	7.6	7
	10~45時間未満	435	39.5	9.2	18.4	16.8	11.0	7.6	7.4	8.0	2.3	7.6	6
	45~60時間未満	55	40.0	0.0	10.9	21.8	9.1	7.3	14.5	7.3	1.8	14.5	2
	60~80時間未満	16	37.5	0.0	6.3	37.5	25.0	6.3	12.5	0.0	6.3	18.8	0
	80~100時間未満	11	45.5	0.0	27.3	27.3	9.1	0.0	18.2	27.3	0.0	9.1	0
	100時間以上	3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0
無回答	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10

(4) 残業せずに定時退社することについて

「当然のことだと思う」が 36.9%

残業せずに定時退社することについては、「当然のことだと思う」(36.9%)が最も高く、次に、「休養・睡眠を十分にとれてうれしい」(30.1%)、「家族と過ごす時間が増えてうれしい」(26.9%)、「自己啓発や趣味の時間ができてうれしい」(25.8%)となっている。

年代別にみると、年代が上がるほど、「当然のことだと思う」は高くなり、「残業している同僚等に悪い気がする」は低くなっている。

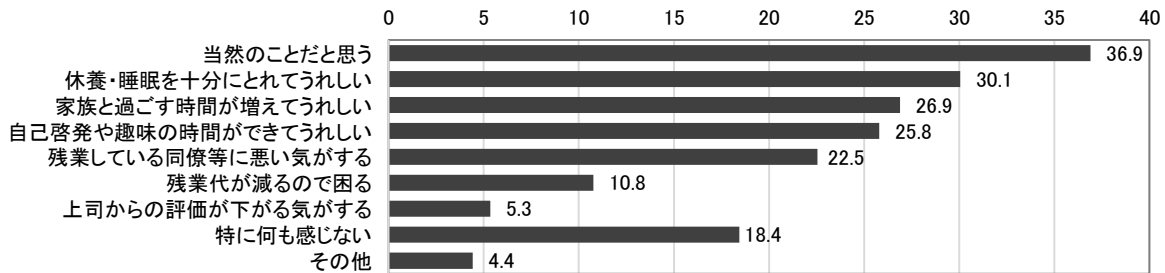


図 21 残業せずに定時退社することについて(複数回答)(単位: %)

表 26 残業せずに定時退社することについて(複数回答)

(単位: 人、%)

		回答者数	当然のことだと思う	休養・睡眠を十分にとれてうれしい	家族と過ごす時間が増えてうれしい	自己啓発や趣味の時間ができてうれしい	残業している同僚等に悪い気がする	特に何も感じない	残業代が減るので困る	上司からの評価が下がる気がする	その他	無回答
回答者計		1,198	442	360	322	309	270	221	129	64	53	38
		-	36.9	30.1	26.9	25.8	22.5	18.4	10.8	5.3	4.4	-
性別	男性	611	33.1	29.8	28.0	30.0	20.6	18.8	14.4	6.7	4.3	8
	女性	565	41.4	30.6	26.2	21.9	24.4	17.5	7.1	4.1	4.8	28
	無回答	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
年代	10代、20代	183	30.6	40.4	23.5	37.2	32.2	20.8	13.1	8.7	3.3	3
	30代	316	35.8	33.5	36.4	26.3	23.1	16.1	14.2	6.3	3.2	4
	40代	351	37.6	25.9	32.5	24.8	22.2	19.4	8.8	5.1	4.6	12
	50代	258	38.4	27.1	15.1	21.7	18.6	18.6	8.5	3.5	5.0	7
	60歳以上	90	46.7	21.1	12.2	16.7	13.3	17.8	7.8	1.1	8.9	12
職種	一般事務	351	38.7	28.2	25.9	25.1	24.5	21.4	6.6	6.0	3.7	13
	専門職	328	42.1	35.7	31.7	27.7	25.0	14.0	6.4	4.0	5.2	10
	販売・営業・接客	120	28.3	26.7	30.0	24.2	20.0	21.7	9.2	8.3	4.2	4
	製造・加工	177	27.1	28.2	22.6	28.8	24.9	16.4	27.1	8.5	3.4	6
	運送・配達	45	15.6	28.9	13.3	13.3	13.3	26.7	24.4	4.4	6.7	2
	建設・工事	120	38.3	28.3	25.0	27.5	17.5	20.0	9.2	0.8	1.7	0
	その他	54	57.4	27.8	27.8	18.5	11.1	16.7	7.4	3.7	11.1	3
	無回答	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶者	有	746	36.2	26.5	35.5	22.8	22.7	16.0	11.3	5.5	4.4	26
	無	448	38.4	35.7	12.7	30.8	22.3	22.8	10.0	5.1	4.2	12
	無回答	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	192	37.0	13.0	14.1	13.0	13.5	31.8	4.7	3.1	5.2	18
	10時間未満	474	41.6	25.1	24.3	24.1	20.9	19.8	6.3	4.0	5.1	8
	10~45時間未満	438	33.1	40.6	33.8	30.1	27.2	13.0	17.1	7.5	2.7	3
	45~60時間未満	56	32.1	37.5	30.4	30.4	25.0	10.7	16.1	5.4	7.1	1
	60~80時間未満	16	25.0	43.8	37.5	56.3	37.5	6.3	18.8	12.5	6.3	0
	80~100時間未満	11	36.4	63.6	72.7	63.6	36.4	0.0	18.2	9.1	9.1	0
	100時間以上	3	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0
	無回答	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8

(5) 時間外労働が発生する要因

「人手不足」、「突発的な業務の発生」が約4割

時間外労働が発生する要因としては、「人員削減により、人手不足のため」(37.9%)、「突発的な業務がしばしば発生するため」(37.7%)が高くなっている。

職種でみると、「専門職」では「専門職などの必要な人材が不足しているため」(44.6%)が、「製造・加工」では「取引先等からの急な仕様変更、短納期発注があるため」(39.5%)が他と比較して高くなっている。

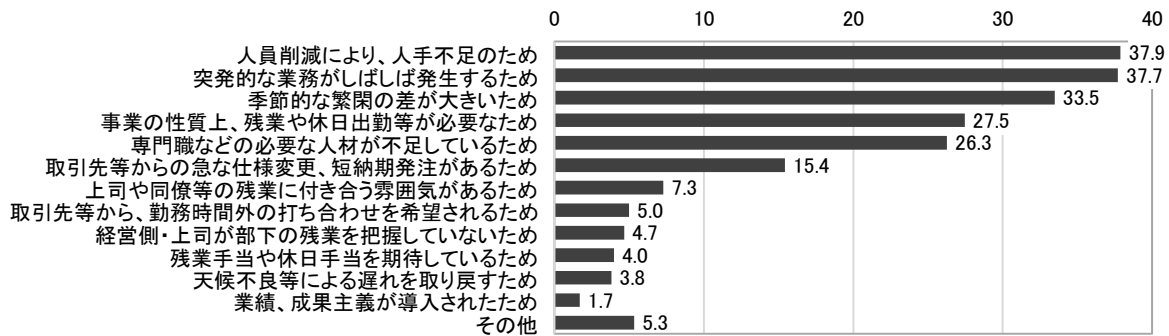


図 22 時間外労働が発生する要因（複数回答）（単位：%）

表 27 時間外労働が発生する要因（複数回答）

(単位：人、%)

		回答者数	人員削減により、人手不足のため	突発的な業務がしばしば発生するため	季節的な繁忙の差が大きい	事業の性質上、残業や休日出勤等が必要なため	専門職などの必要な人材が不足しているため	取引先等からの急な仕様変更、短納期発注があるため	上司や同僚等の残業に付き合う雰囲気があるため	取引先等から、勤務時間外の打ち合わせを希望されるため	経営側・上司が部下の残業を把握していないため	残業手当や休日手当を期待しているため	天候不良等による遅れを取り戻すため	業績、成果主義が導入されたため	その他	無回答
回答者計		1,180	447	445	395	324	310	182	86	59	55	47	45	20	63	56
		-	37.9	37.7	33.5	27.5	26.3	15.4	7.3	5.0	4.7	4.0	3.8	1.7	5.3	-
性別	男性	600	36.7	34.3	36.3	31.3	24.7	19.0	7.0	6.2	4.5	5.7	6.2	3.0	4.0	19
	女性	559	39.4	41.9	30.8	23.1	28.1	11.6	7.7	3.8	5.0	2.3	1.3	0.4	6.6	34
	無回答	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
年代	10代、20代	181	44.2	38.1	33.1	32.6	22.7	11.0	17.7	5.0	5.5	7.7	2.2	0.6	5.5	5
	30代	313	39.6	47.6	34.5	22.4	25.6	19.5	9.6	6.1	5.1	3.8	2.9	1.3	3.8	7
	40代	348	35.6	39.1	35.9	25.0	25.6	18.1	5.2	6.0	6.0	3.4	4.0	2.9	6.3	15
	50代	256	37.5	25.8	29.7	31.3	30.9	11.3	2.0	3.5	2.3	2.7	4.7	1.6	6.6	9
	60歳以上	82	28.0	30.5	31.7	34.1	25.6	11.0	1.2	1.2	2.4	2.4	7.3	1.2	2.4	20
職種	一般事務	344	35.5	39.0	40.7	21.2	19.8	9.9	6.7	4.7	4.4	3.5	2.3	0.9	7.0	20
	専門職	325	42.2	41.8	20.3	31.4	44.6	8.6	7.1	7.1	5.5	3.1	1.2	1.5	5.2	13
	販売・営業・接客	118	43.2	44.9	47.5	33.1	12.7	17.8	11.0	6.8	3.4	5.1	0.8	1.7	3.4	6
	製造・加工	177	40.7	30.5	33.3	22.6	20.9	39.5	11.3	1.1	6.2	4.5	1.7	1.7	3.4	6
	運送・配達	44	43.2	27.3	29.5	47.7	6.8	4.5	2.3	0.0	4.5	9.1	11.4	4.5	0.0	3
	建設・工事	118	16.9	28.8	34.7	30.5	25.4	20.3	2.5	7.6	1.7	5.1	18.6	4.2	3.4	2
	その他	51	49.0	41.2	37.3	25.5	23.5	5.9	5.9	2.0	5.9	2.0	3.9	0.0	15.7	6
	無回答	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
配偶者	有	735	37.0	38.5	32.4	27.3	26.3	15.5	5.9	4.4	4.4	3.8	3.7	2.2	4.6	37
	無	442	39.4	36.4	35.5	27.8	26.0	15.4	9.7	6.1	5.2	4.3	3.6	0.9	6.6	18
	無回答	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
残業時間	残業していない	182	35.2	25.3	32.4	15.4	19.8	15.4	4.4	2.2	2.2	1.1	3.8	0.0	4.4	28
	10時間未満	471	36.1	38.9	34.4	22.9	24.0	13.0	5.1	5.1	4.5	3.2	4.5	1.7	4.7	11
	10～45時間未満	433	38.3	40.9	33.5	34.2	27.7	16.9	9.7	4.6	4.4	5.5	2.1	1.4	6.5	8
	45～60時間未満	57	47.4	33.3	33.3	40.4	47.4	19.3	14.0	10.5	12.3	7.0	8.8	3.5	7.0	0
	60～80時間未満	16	56.3	56.3	18.8	50.0	56.3	37.5	12.5	18.8	12.5	6.3	6.3	12.5	0.0	0
	80～100時間未満	11	72.7	54.5	27.3	54.5	27.3	27.3	18.2	18.2	18.2	0.0	18.2	18.2	9.1	0
	100時間以上	3	0.0	33.3	66.7	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0
	無回答	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9

6 育児と仕事の両立について

(1) 女性の結婚・出産と仕事の関係

「子育てが落ち着いたら再び働くのがよい」が44.9%

女性の結婚・出産と仕事の関係については、男女とも「一旦退職後、子育て等が落ち着いたら再び働くのがよい」（44.9%）が最も多い。また、女性では「結婚・出産後も継続して働くのがよい」（35.9%）が男性（23.4%）より高くなっている。

年代でみると、いずれも「一旦退職後、子育て等が落ち着いたら再び働くのがよい」が最も高く、「結婚・出産後も継続して働くのがよい」は、「10代、20代」（23.2%）が最も低い。

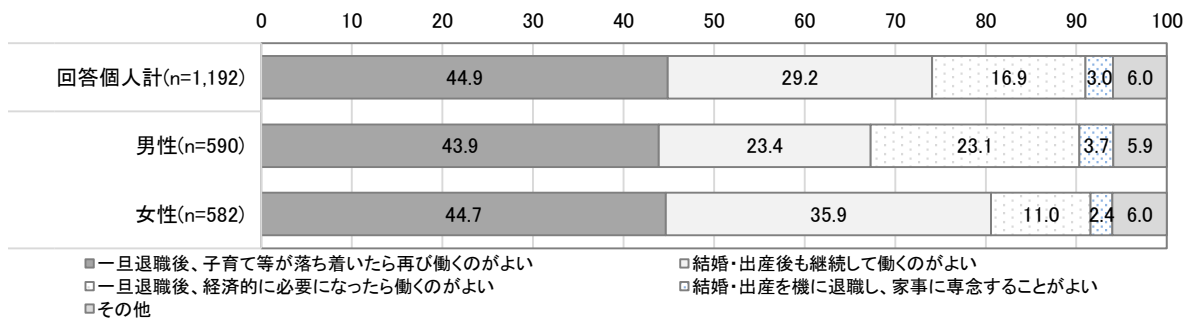


図 23 女性の結婚・出産と仕事の関係について(単位：%)

表 28 女性の結婚・出産と仕事の関係について

(単位：人、%)

		回答者数	一旦退職後、子育て等が落ち着いたら再び働くのがよい	結婚・出産後も継続して働くのがよい	一旦退職後、経済的に必要になったら働くのがよい	結婚・出産を機に退職し、家事に専念するのがよい	その他	無回答
回答者計		1,192	535	348	202	36	71	44
		100.0	44.9	29.2	16.9	3.0	6.0	-
性別	男性	590	43.9	23.4	23.1	3.7	5.9	29
	女性	582	44.7	35.9	11.0	2.4	6.0	11
	無回答	20	-	-	-	-	-	4
年代	10代、20代	181	48.6	23.2	20.4	3.3	4.4	5
	30代	310	37.7	28.4	21.3	3.5	9.0	10
	40代	353	40.8	34.8	14.7	3.4	6.2	10
	50代	252	53.6	25.8	14.3	2.0	4.4	13
	60歳以上	96	53.1	31.3	11.5	2.1	2.1	6
職種	一般事務	358	46.4	34.6	11.5	2.0	5.6	6
	専門職	331	49.2	30.8	10.3	3.3	6.3	7
	販売・営業・接客	117	41.0	27.4	22.2	3.4	6.0	7
	製造・加工	175	40.0	21.1	29.7	2.9	6.3	8
	運送・配達	44	43.2	31.8	20.5	2.3	2.3	3
	建設・工事	111	43.2	22.5	24.3	6.3	3.6	9
	その他	53	37.7	26.4	22.6	1.9	11.3	4
	無回答	3	-	-	-	-	-	0
配偶者	有	752	44.3	29.7	17.2	2.9	6.0	20
	無	437	45.5	28.6	16.7	3.2	5.9	23
	無回答	3	-	-	-	-	-	1

(2) 子どもの状況

「いる」が59.6%

男性は58.4%、女性は61.0%が「子どもがいる」と回答している。

末子の年齢は、割合の多い順に、「22歳以上」(28.1%)、「6歳未満」(24.6%)、「6歳から11歳」(18.9%)、「18歳から21歳」(12.2%)等となっている。

表 29 子どもの有無 (単位：人、%)

選択肢	回答者数	割合
いる	726	59.6
いない	492	40.4
合計	1,218	100.0
無回答	18	-

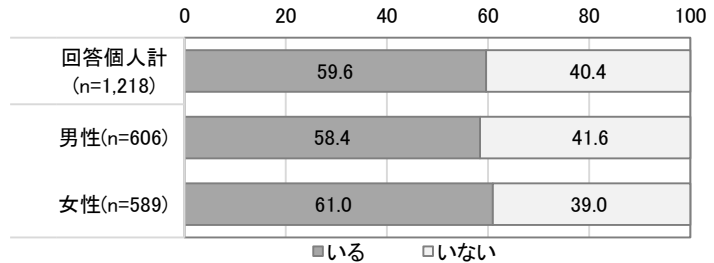


図 24 子どもの有無(単位：%)

表 30 末子の年齢

(単位：人、%)

		回答者数	6歳未満	6歳から11歳	12歳から14歳	15歳から17歳	18歳から21歳	22歳以上	無回答
回答者計		723	178	137	62	55	88	203	3
		100.0	24.6	18.9	8.6	7.6	12.2	28.1	-
性別	男性	353	32.9	20.7	8.2	6.5	10.5	21.2	1
	女性	357	17.4	17.1	8.7	8.4	14.0	34.5	2
	無回答	13	-	-	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	15	86.7	6.7	6.7	0.0	0.0	0.0	0
	30代	170	70.0	25.9	2.9	1.2	0.0	0.0	1
	40代	245	18.0	31.8	18.4	15.9	13.1	2.9	0
	50代	213	0.5	6.1	5.2	6.6	23.5	58.2	2
	60歳以上	80	1.3	1.3	0.0	0.0	7.5	90.0	0
職種	一般事務	224	20.1	17.4	7.6	8.0	15.2	31.7	1
	専門職	199	22.6	17.6	10.6	6.0	12.1	31.2	1
	販売・営業・接客	65	24.6	26.2	7.7	12.3	12.3	16.9	1
	製造・加工	104	27.9	25.0	6.7	10.6	6.7	23.1	0
	運送・配達	26	23.1	11.5	15.4	3.8	11.5	34.6	0
	建設・工事	66	40.9	19.7	6.1	4.5	9.1	19.7	0
	その他	37	27.0	10.8	10.8	5.4	13.5	32.4	0
無回答	2	-	-	-	-	-	-	-	0

(3) 育児休業の取得状況

「取得した」男性は2.0%、女性は34.6%

末子について、育児休業を「取得した」は、男性は2.0%、女性は34.6%となっている。

取得した期間は、男性は「1か月以下」（100.0%）、女性は「6か月超1年以下」（65.6%）が最も多い。

表 31 育児休業の取得 (単位：人、%)

選択肢	回答者数	割合
した	131	18.4
しなかった	582	81.6
合計	713	100.0
無回答	13	-

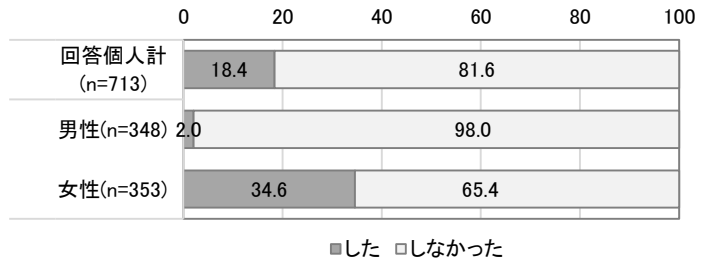


図 25 育児休業の取得の有無(単位：%)

表 32 取得した育児休業の期間 (単位：人、%)

(単位：人、%)

		回答者数	1か月以下	1か月超6か月以下	6か月超1年以下	1年超2年以下	2年超3年以下	3年超	無回答
回答者計		130	11	18	81	13	2	5	1
		100.0	8.5	13.8	62.3	10.0	1.5	3.8	-
性別	男性	6	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1
	女性	122	4.1	14.8	65.6	10.7	1.6	3.3	0
	無回答	2	-	-	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	3	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0
	30代	45	11.1	8.9	68.9	11.1	0.0	0.0	0
	40代	57	5.3	14.0	66.7	10.5	0.0	3.5	1
	50代	18	11.1	16.7	55.6	0.0	11.1	5.6	0
	60歳以上	7	14.3	14.3	14.3	28.6	0.0	28.6	0
職種	一般事務	50	6.0	18.0	70.0	4.0	2.0	0.0	0
	専門職	50	6.0	16.0	62.0	12.0	0.0	4.0	0
	販売・営業・接客	4	0.0	0.0	75.0	0.0	0.0	25.0	0
	製造・加工	16	12.5	6.3	43.8	25.0	0.0	12.5	0
	運送・配達	0	-	-	-	-	-	-	0
	建設・工事	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1
	その他	8	12.5	0.0	62.5	12.5	12.5	0.0	0
	無回答	0	-	-	-	-	-	-	0

(4) 育児休業を取得しなかった理由

「取得する必要がなかった」が49.1%

末子について、育児休業を取得しなかった者にその理由を尋ねたところ、男女とも「取得する必要がなかった」が最も高く、男性は54.0%、女性は41.6%となっている。次に、「制度がなかった」が男性35.4%、女性29.7%となっている。

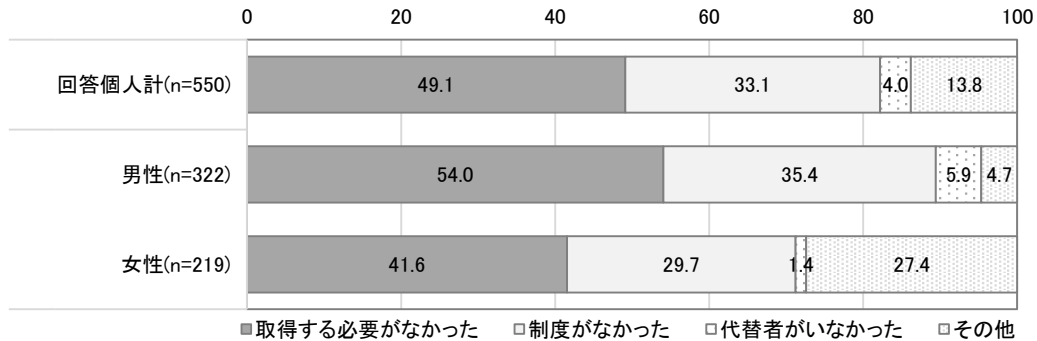


図 26 育児休業を取得しなかった理由(単位：%)

表 33 育児休業を取得しなかった理由

(単位：人、%)

		回答者数	取得する必要がなかった	制度がなかった	代替者がいなかった	その他	無回答
回答者計		550	270	182	22	76	32
		100.0	49.1	33.1	4.0	13.8	-
性別	男性	322	54.0	35.4	5.9	4.7	19
	女性	219	41.6	29.7	1.4	27.4	12
	無回答	9	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	12	58.3	16.7	8.3	16.7	0
	30代	118	52.5	25.4	7.6	14.4	6
	40代	174	51.7	29.9	3.4	14.9	12
	50代	181	48.6	36.5	1.1	13.8	10
	60歳以上	65	35.4	49.2	6.2	9.2	4
職種	一般事務	164	49.4	30.5	2.4	17.7	8
	専門職	135	45.9	28.1	5.2	20.7	13
	販売・営業・接客	55	52.7	38.2	3.6	5.5	5
	製造・加工	82	51.2	31.7	4.9	12.2	3
	運送・配達	25	60.0	40.0	0.0	0.0	0
	建設・工事	61	49.2	41.0	3.3	6.6	2
	その他	26	42.3	38.5	11.5	7.7	1
	無回答	2	-	-	-	-	0
就業 配偶者の	有	371	35.0	46.4	2.7	15.9	19
	無	166	29.5	53.0	7.2	10.2	10
	無回答	13	-	-	-	-	3

(5) 保育園・幼稚園・認定こども園等への入園希望

「希望どおり入園できた」が84.6%

末子が6歳未満であると回答した者のうち、保育園・幼稚園・認定こども園等への入園を希望した者は、男性73.4%、女性93.3%となっている。

希望した結果としては、「希望どおり入園できた」84.6%、「希望とは違う園だったが、希望の時期に入園できた」6.6%、「希望どおりの園だったが、入園時期が希望どおりでなかった」4.4%となっている。

表 34 入園希望の有無 (単位：人、%)

選択肢	回答者数	割合
希望した	136	80.5
しなかった	33	19.5
合計	169	100.0
無回答	9	-

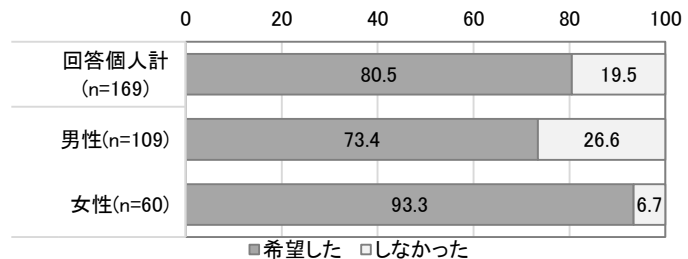


図 27 入園希望の有無(単位：%)

表 35 入園希望の結果

(単位：人、%)

		回答者数	希望どおり入園できた	希望とは違う園だったが、希望の時期に入園できた	希望どおりの園だったが、入園時期が希望どおりでなかった	希望の園・時期ではなかったが、入園はできた	どこにも入園できなかった	その他
回答者計		136	115	9	6	1	1	4
		100.0	84.6	6.6	4.4	0.7	0.7	2.9
性別	男性	80	87.5	6.3	2.5	0.0	1.3	2.5
	女性	56	80.4	7.1	7.1	1.8	0.0	3.6
	無回答	0	-	-	-	-	-	-
年代	10代、20代	8	62.5	12.5	0.0	0.0	0.0	25.0
	30代	91	86.8	5.5	5.5	1.1	1.1	0.0
	40代	35	85.7	5.7	2.9	0.0	0.0	5.7
	50代	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	60歳以上	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
職種	一般事務	36	86.1	2.8	5.6	2.8	0.0	2.8
	専門職	37	89.2	5.4	2.7	0.0	0.0	2.7
	販売・営業・接客	12	91.7	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0
	製造・加工	23	78.3	13.0	0.0	0.0	0.0	8.7
	運送・配達	3	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設・工事	16	87.5	6.3	0.0	0.0	6.3	0.0
	その他	9	66.7	11.1	22.2	0.0	0.0	0.0
	無回答	0	-	-	-	-	-	-
就業 配偶者の	有	105	83.8	7.6	4.8	1.0	0.0	2.9
	無	30	86.7	3.3	3.3	0.0	3.3	3.3
	無回答	1	-	-	-	-	-	-

(6) 子どもの保育の状況

「保育園等」が61.8%

末子が6歳未満であると回答した者に、就業中に誰が末子を保育しているか尋ねたところ、男性は「配偶者」(75.0%)、女性では「保育園等」(90.2%)が最も高くなっている。

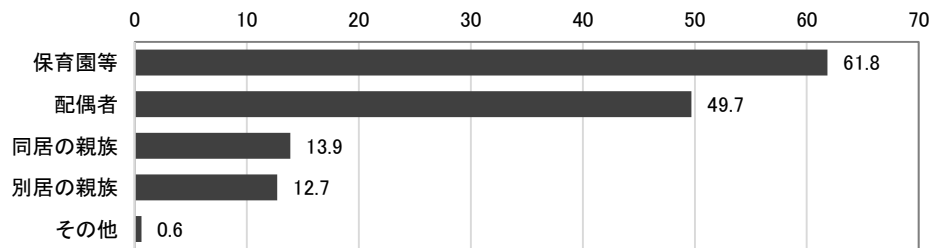


図 28 子どもの保育の状況(複数回答)(単位: %)

表 36 子どもの保育の状況(複数回答)

(単位: 人、%)

		回答者数	保育園等	配偶者	同居の親族	別居の親族	その他	無回答
回答者計		173	107	86	24	22	1	5
		-	61.8	49.7	13.9	12.7	0.6	-
性別	男性	112	46.4	75.0	14.3	10.7	0.9	4
	女性	61	90.2	3.3	13.1	16.4	0.0	1
	無回答	0	-	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	13	30.8	84.6	7.7	15.4	0.0	0
	30代	116	64.7	46.6	17.2	12.9	0.9	3
	40代	42	64.3	47.6	7.1	11.9	0.0	2
	50代	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0
	60歳以上	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
職種	一般事務	43	67.4	30.2	9.3	14.0	0.0	2
	専門職	44	68.2	47.7	4.5	18.2	2.3	1
	販売・営業・接客	15	60.0	86.7	13.3	20.0	0.0	1
	製造・加工	29	58.6	31.0	31.0	3.4	0.0	0
	運送・配達	6	33.3	83.3	16.7	0.0	0.0	0
	建設・工事	26	38.5	76.9	15.4	15.4	0.0	1
	その他	10	100.0	50.0	20.0	0.0	0.0	0
	無回答	0	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	31	80.6	16.1	12.9	16.1	0.0	0
	10時間未満	50	76.0	40.0	14.0	8.0	0.0	2
	10~45時間未満	81	50.6	65.4	13.6	14.8	1.2	2
	45~60時間未満	7	14.3	57.1	28.6	0.0	0.0	1
	60~80時間未満	1	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0
	80~100時間未満	2	50.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0
	100時間以上	0	-	-	-	-	-	-
	無回答	1	-	-	-	-	-	0

(7) 企業内保育所について

「企業内保育所があれば利用したい」 48.1%

「利用したい」は、全体では48.1%で、女性では56.3%となっている。

「利用したいと思わない」理由は、「他の保育所等を利用するから」(76.0%)が最も高く、次に、「他の親族が保育するから」(11.8%)となっている。

表 37 企業内保育所の利用希望 (単位：人、%)

選択肢	回答者数	割合
利用したいと思う	569	48.1
利用したいと思わない	258	21.8
わからない	354	29.9
現在利用している	2	0.2
合計	1,183	100.0
無回答	53	-

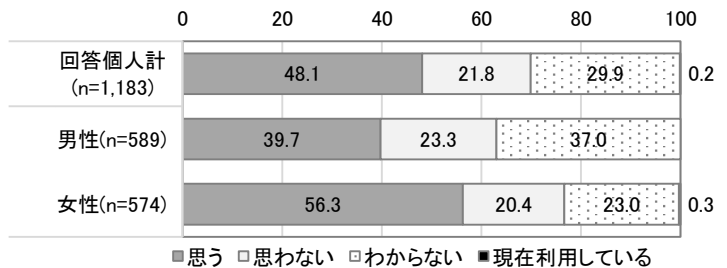


図 29 企業内保育所の利用希望(単位：%)

表 38 企業内保育所を利用したいと思わない理由 (単位：人、%)

(単位：人、%)

		回答者数	他の保育所等を利用するから	他の親族が保育するから	その他	無回答
回答者計		254	193	30	31	4
		100.0	76.0	11.8	12.2	-
性別	男性	134	80.6	10.4	9.0	3
	女性	116	70.7	13.8	15.5	1
	無回答	4	-	-	-	0
年代	10代、20代	38	84.2	10.5	5.3	0
	30代	68	79.4	5.9	14.7	1
	40代	85	71.8	14.1	14.1	1
	50代	45	68.9	22.2	8.9	2
	60歳以上	18	83.3	0.0	16.7	0
職種	一般事務	74	67.6	14.9	17.6	1
	専門職	78	75.6	14.1	10.3	1
	販売・営業・接客	27	81.5	7.4	11.1	1
	製造・加工	31	83.9	12.9	3.2	1
	運送・配達	10	90.0	0.0	10.0	0
	建設・工事	25	80.0	4.0	16.0	0
	その他	9	77.8	11.1	11.1	0
	無回答	0	-	-	-	0
配偶者	有	172	76.2	10.5	13.4	2
	無	81	76.5	14.8	8.6	2
	無回答	1	-	-	-	0

7 介護と仕事の両立について

(1) 介護が必要な親族の有無

「いる」は17.5%

介護が必要な親族が「いる」者は、全体の17.5%となっている。

介護を必要としている親族は、「別居の親族」(51.4%)、「同居の親族」(46.7%)となっており、男女とも近い割合となっている。

表 39 介護が必要な親族の有無 (単位：人、%)

選択肢	回答者数	割合
いる	215	17.5
いない	1,014	82.5
合計	1,229	100.0
無回答	7	-

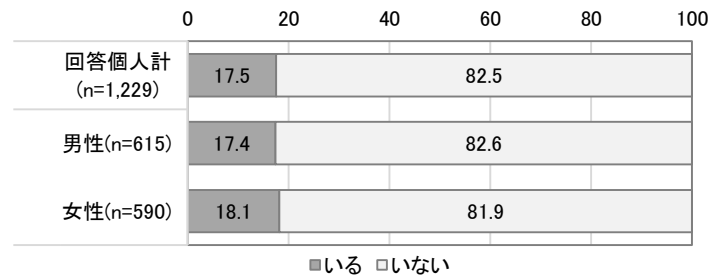


図 30 介護が必要な親族の有無 (単位：%)

表 40 介護が必要な親族の状況

(単位：人、%)

		回答者数	別居の親族	同居の親族	その他	無回答
回答者計		212	109	99	4	3
		100.0	51.4	46.7	1.9	-
性別	男性	106	52.8	45.3	1.9	1
	女性	105	50.5	47.6	1.9	2
	無回答	1	-	-	-	0
年代	10代、20代	25	40.0	60.0	0.0	0
	30代	36	52.8	44.4	2.8	0
	40代	46	60.9	37.0	2.2	1
	50代	81	48.1	50.6	1.2	1
	60歳以上	24	54.2	41.7	4.2	1
職種	一般事務	60	60.0	40.0	0.0	1
	専門職	64	45.3	50.0	4.7	0
	販売・営業・接客	21	61.9	38.1	0.0	1
	製造・加工	26	50.0	50.0	0.0	0
	運送・配達	11	36.4	63.6	0.0	1
	建設・工事	22	40.9	59.1	0.0	0
	その他	7	71.4	14.3	14.3	0
	無回答	1	-	-	-	0
配偶者	有	139	59.7	38.1	2.2	2
	無	73	35.6	63.0	1.4	1
	無回答	0	-	-	-	0

(2) 主に介護をしている者

「同居の親族」が25.8%

介護が必要な親族が「いる」と回答した者に、主に誰が介護しているか尋ねたところ、「同居の親族」(25.8%)が最も高く、次に、「施設等に入所」(20.7%)、「別居の親族」(19.7%)、「回答者」(18.2%)となっている。

年代でみると、年代が高くなると「回答者」、「回答者の配偶者」が増加し、50代では31.6%が「回答者」となっている。

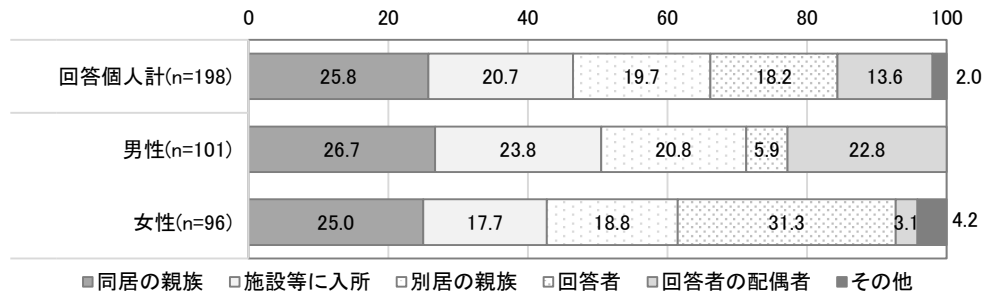


図 31 主に介護をしている者 (単位：%)

表 41 主に介護をしている者

(単位：人、%)

		回答者数	同居の親族	施設等に入所	別居の親族	回答者	回答者の配偶者	その他	無回答
回答者計		198	51	41	39	36	27	4	17
		100.0	25.8	20.7	19.7	18.2	13.6	2.0	-
性別	男性	101	26.7	23.8	20.8	5.9	22.8	0.0	6
	女性	96	25.0	17.7	18.8	31.3	3.1	4.2	11
	無回答	1	-	-	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	23	56.5	26.1	4.3	8.7	0.0	4.3	2
	30代	28	32.1	21.4	35.7	3.6	3.6	3.6	8
	40代	44	29.5	20.5	25.0	9.1	11.4	4.5	3
	50代	79	15.2	21.5	17.7	31.6	13.9	0.0	3
	60歳以上	24	16.7	12.5	12.5	16.7	41.7	0.0	1
職種	一般事務	58	25.9	20.7	20.7	19.0	8.6	5.2	3
	専門職	58	24.1	12.1	17.2	32.8	12.1	1.7	6
	販売・営業・接客	19	26.3	26.3	21.1	15.8	10.5	0.0	3
	製造・加工	24	41.7	29.2	8.3	12.5	8.3	0.0	2
	運送・配達	11	18.2	9.1	27.3	0.0	45.5	0.0	1
	建設・工事	21	19.0	28.6	23.8	0.0	28.6	0.0	1
	その他	7	14.3	42.9	42.9	0.0	0.0	0.0	0
	無回答	0	-	-	-	-	-	-	1
配偶者	有	132	17.4	17.4	25.8	17.4	20.5	1.5	9
	無	66	42.4	27.3	7.6	19.7	0.0	3.0	8
	無回答	0	-	-	-	-	-	-	0

(3) 介護休暇・休業制度

「現在利用している」は2.3%

介護が必要な親族が「いる」と回答した者のうち、介護休暇・休業制度を、現在「利用している」は2.3%、「利用を予定している」は0.9%となっている。また、利用について「考えているが決まっていない」は23.8%、「考えていない」は72.9%となっている。

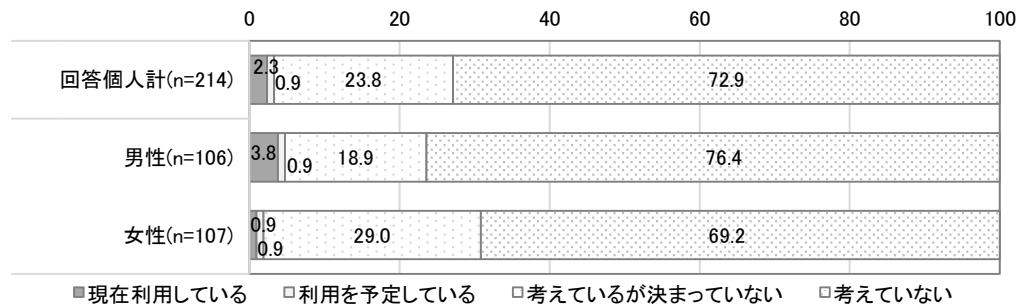


図 32 介護休暇・休業制度の利用状況（単位：％）

表 42 介護休暇・休業制度の利用状況

(単位：人、％)

		回答者数	現在利用している	利用を予定している	考えているが決まっていない	考えていない	無回答
回答者計		214	5	2	51	156	1
		100.0	2.3	0.9	23.8	72.9	-
性別	男性	106	3.8	0.9	18.9	76.4	1
	女性	107	0.9	0.9	29.0	69.2	0
	無回答	1	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	25	8.0	4.0	12.0	76.0	0
	30代	36	0.0	0.0	13.9	86.1	0
	40代	47	0.0	0.0	27.7	72.3	0
	50代	81	3.7	1.2	30.9	64.2	1
	60歳以上	25	0.0	0.0	20.0	80.0	0
職種	一般事務	61	1.6	0.0	26.2	72.1	0
	専門職	63	0.0	0.0	34.9	65.1	1
	販売・営業・接客	22	4.5	0.0	9.1	86.4	0
	製造・加工	26	3.8	0.0	19.2	76.9	0
	運送・配達	12	0.0	0.0	25.0	75.0	0
	建設・工事	22	9.1	4.5	9.1	77.3	0
	その他	7	0.0	14.3	0.0	85.7	0
	無回答	1	-	-	-	-	0
配偶者	有	141	2.1	0.0	22.7	75.2	0
	無	73	2.7	2.7	26.0	68.5	1
	無回答	0	-	-	-	-	0

(4) 介護のための離職

「離職を予定している」が0.9%、「決めかねている」が10.4%

介護が必要な親族が「いる」と回答した者のうち、介護のために「離職を予定している」は0.9%、「離職を考えているがまだ決めかねている」は10.4%となっている。

男性では4.7%、女性では18.1%が、介護のための離職について考えていることとなる。

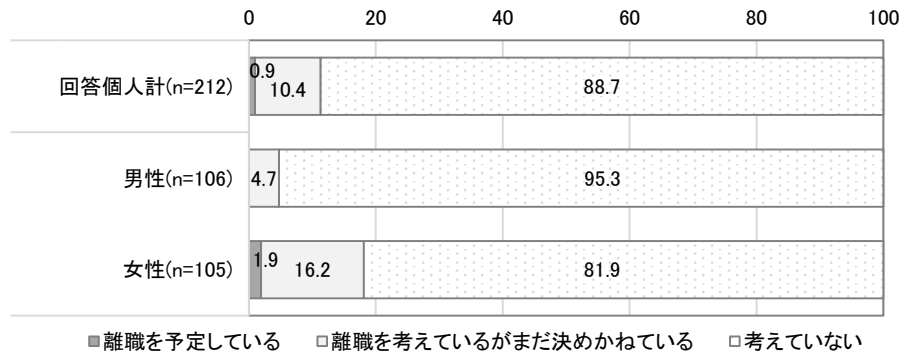


図 33 介護のための離職 (単位：%)

表 43 介護のための離職

(単位：人、%)

		回答者数	離職を予定している	離職を考えているがまだ決めかねている	考えていない	無回答
回答者計		212	2	22	188	3
		100.0	0.9	10.4	88.7	-
性別	男性	106	0.0	4.7	95.3	1
	女性	105	1.9	16.2	81.9	2
	無回答	1	-	-	-	0
年代	10代、20代	24	0.0	4.2	95.8	1
	30代	36	0.0	8.3	91.7	0
	40代	46	0.0	8.7	91.3	1
	50代	81	0.0	13.6	86.4	1
	60歳以上	25	8.0	12.0	80.0	0
職種	一般事務	60	1.7	13.3	85.0	1
	専門職	62	0.0	12.9	87.1	2
	販売・営業・接客	22	4.5	9.1	86.4	0
	製造・加工	26	0.0	3.8	96.2	0
	運送・配達	12	0.0	0.0	100.0	0
	建設・工事	22	0.0	9.1	90.9	0
	その他	7	0.0	0.0	100.0	0
	無回答	1	-	-	-	0
配偶者	有	140	1.4	11.4	87.1	1
	無	72	0.0	8.3	91.7	2
	無回答	0	-	-	-	0

(5) 今後の介護離職の可能性

「ある」が44.3%

「今後、介護のために、離職したり離職を検討する可能性がある」という回答は、男性 32.4%、女性 56.7%となっている。

可能性があるとする理由は、「職場環境を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから」(49.1%)が最も高く、次に、「自分の体力を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから」(25.7%)、「介護施設等を利用することができないかもしれないから」(20.2%)となっている。

表 44 介護離職の可能性 (単位：人、%)

選択肢	回答者数	割合
ある	515	44.3
ない	648	55.7
合計	1,163	100.0
無回答	73	-

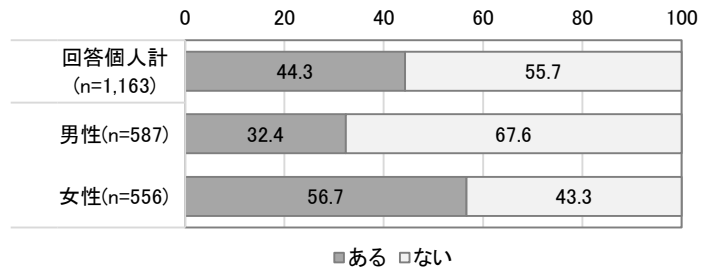


図 34 介護離職の可能性 (単位：%)

表 45 介護離職の可能性があるとする理由 (単位：人、%)

		回答者数	職場環境を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから	自分の体力を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから	介護施設等を利用することができないかもしれないから	その他	無回答
回答者計		505	248	130	102	25	10
		100.0	49.1	25.7	20.2	5.0	-
性別	男性	185	54.6	14.6	27.6	3.2	5
	女性	310	45.5	32.9	15.8	5.8	5
	無回答	10	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	58	60.3	19.0	15.5	5.2	1
	30代	114	55.3	18.4	21.1	5.3	2
	40代	157	51.0	19.7	24.8	4.5	3
	50代	133	43.6	33.8	15.8	6.8	4
	60歳以上	43	27.9	51.2	20.9	0.0	0
職種	一般事務	165	42.4	29.7	21.2	6.7	0
	専門職	149	49.7	30.2	14.8	5.4	5
	販売・営業・接客	49	59.2	20.4	18.4	2.0	0
	製造・加工	65	44.6	21.5	29.2	4.6	2
	運送・配達	15	53.3	13.3	33.3	0.0	1
	建設・工事	34	61.8	14.7	20.6	2.9	1
	その他	27	59.3	18.5	18.5	3.7	0
	無回答	1	-	-	-	-	1
配偶者	有	323	45.2	28.8	20.1	5.9	4
	無	181	55.8	20.4	20.4	3.3	6
	無回答	1	-	-	-	-	0

8 その他

雇用主への希望

「給与・手当等の増額」が73.0%

労働環境の向上のため雇用主へ希望することは、「給与・手当等の増額」（73.0%）が最も高く、次に、「休暇制度の充実」（36.7%）、「研修・教育制度の充実」（18.9%）、「「短時間正社員」「在宅勤務」等の多様な働き方の導入」（18.8%）となっている。

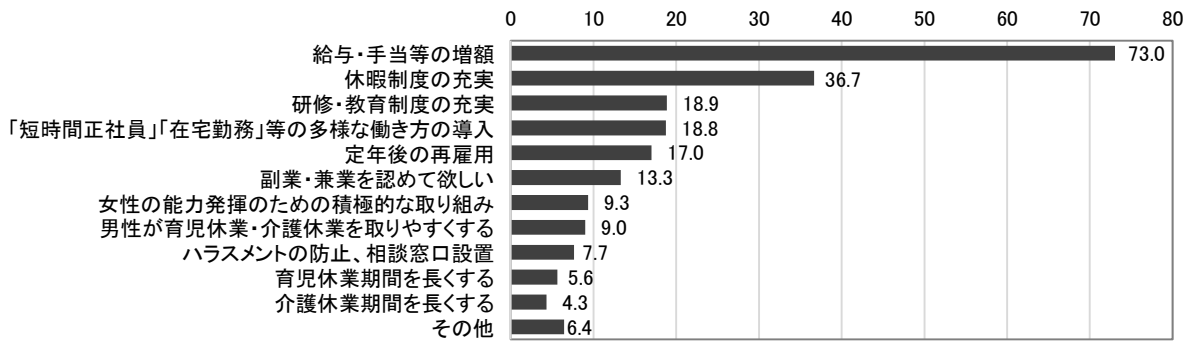


図 35 労働環境の向上のための雇用主への希望（複数回答）（単位：%）

表 46 労働環境の向上のための雇用主への希望（複数回答）

（単位：人、%）

		回答者数	給与・手当等の増額	休暇制度の充実	研修・教育制度の充実	短時間正社員・在宅勤務 等多様な働き方の導入	定年後の再雇用	副業・兼業を認めて欲しい	女性の能力発揮のための 積極的な取り組み	男性が育児休業・介護休業 を取りやすくする	窓口設置	ハラスメントの防止、相談	育児休業期間を長くする	介護休業期間を長くする	その他	無回答
回答者計		1,135	829	416	214	213	193	151	106	102	87	64	49	73	101	
		-	73.0	36.7	18.9	18.8	17.0	13.3	9.3	9.0	7.7	5.6	4.3	6.4	-	
性別	男性	567	76.2	34.7	22.4	15.7	19.6	15.3	7.8	14.5	6.0	2.3	2.8	4.9	52	
	女性	548	69.5	39.4	15.5	22.4	13.7	11.1	11.1	3.3	9.1	9.1	5.7	8.0	45	
	無回答	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
年代	10代、20代	172	73.8	45.3	17.4	15.1	5.8	18.6	14.0	11.0	6.4	11.6	0.6	5.8	14	
	30代	294	76.2	37.4	20.7	21.4	8.8	18.0	6.8	14.3	5.4	9.5	2.4	7.5	26	
	40代	339	73.7	34.8	20.4	18.3	20.4	10.9	8.6	6.5	9.1	3.5	3.8	6.8	24	
	50代	243	72.8	32.5	15.6	20.6	24.3	10.7	11.1	5.8	10.3	1.2	10.3	7.0	22	
	60歳以上	87	58.6	35.6	18.4	13.8	33.3	3.4	6.9	5.7	4.6	1.1	3.4	1.1	15	
職種	一般事務	329	63.5	39.2	16.1	25.2	16.7	13.1	13.7	7.3	10.0	6.7	5.5	7.3	35	
	専門職	313	75.4	37.7	22.7	19.2	17.6	12.5	4.8	6.4	7.3	8.9	4.5	7.7	25	
	販売・営業・接客	116	72.4	37.1	23.3	11.2	20.7	14.7	9.5	6.9	9.5	3.4	6.0	3.4	8	
	製造・加工	172	77.3	36.0	17.4	15.7	13.4	15.7	14.5	15.1	7.6	3.5	2.3	4.7	11	
	運送・配達	46	84.8	41.3	13.0	6.5	28.3	15.2	13.0	4.3	0.0	0.0	4.3	2.2	1	
	建設・工事	104	79.8	27.9	17.3	14.4	12.5	13.5	3.8	17.3	2.9	2.9	1.0	3.8	16	
	その他	52	82.7	28.8	17.3	23.1	17.3	7.7	0.0	7.7	7.7	1.9	5.8	15.4	5	
	無回答	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
配偶者	有	711	72.3	33.3	19.4	20.7	19.0	11.1	9.4	9.8	6.9	5.5	3.8	6.3	61	
	無	421	74.1	42.0	18.1	15.7	13.8	17.1	9.0	7.6	8.8	5.9	5.2	6.7	39	
	無回答	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
残業時間	残業していない	180	67.8	28.9	13.3	21.1	17.8	11.7	9.4	7.8	5.6	6.1	6.7	3.9	30	
	10時間未満	453	73.3	38.4	16.6	18.5	13.7	12.8	10.4	7.5	9.3	6.6	5.7	5.7	29	
	10～45時間未満	413	74.8	37.5	22.0	17.4	19.4	14.0	8.5	11.6	6.8	4.8	2.4	7.5	28	
	45～60時間未満	49	71.4	36.7	16.3	24.5	20.4	22.4	6.1	4.1	8.2	4.1	2.0	14.3	8	
	60～80時間未満	15	73.3	60.0	53.3	13.3	26.7	0.0	13.3	13.3	6.7	0.0	0.0	6.7	1	
	80～100時間未満	11	72.7	45.5	18.2	36.4	18.2	0.0	0.0	9.1	18.2	9.1	0.0	9.1	0	
	100時間以上	3	100.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	
	無回答	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	