

第3章 個人調査の集計結果

1 回答者の属性

(1) 年齢階層

回答者全体の年齢階層は、「65歳以上」が25.0%で回答割合が最も高く、次いで、「60～64歳」が19.6%、「55～59歳」が11.4%、「40～44歳」が10.4%となっている。

男女別でみると、男性は「65歳以上」が36.9%と最も高く、次いで、「60～64歳」で24.8%となり、6割以上が60歳以上となっている。女性では、「60～64歳」が17.5%と最も高く、次いで、「45～49歳」が15.8%となり、約7割が45歳以上となっている。

表1-1 年齢階層別労働者割合

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	10代、 20～24歳	25～29 歳	30～34 歳	35～39 歳	40～44 歳	45～49 歳	50～54 歳	55～59 歳	60～64 歳	65歳 以上	無回答	
総数	969	19	25	30	59	101	99	90	110	190	242	4	
	100.0	2.0	2.6	3.1	6.1	10.4	10.2	9.3	11.4	19.6	25.0	0.4	
令和4年調査	528	2.5	3.2	3.8	5.7	11.0	10.2	12.9	11.4	17.4	20.8	1.1	
男性	157	3.2	3.2	2.5	6.4	8.9	4.5	4.5	5.1	24.8	36.9	0.0	
女性	412	2.9	3.9	3.6	7.8	13.3	15.8	11.7	10.0	17.5	13.3	0.2	
その他、無回答	400	0.5	1.0	2.8	4.3	8.0	6.8	8.8	15.3	19.8	32.3	0.8	
令和4年調査	総数	528	2.5	3.2	3.8	5.7	11.0	10.2	12.9	11.4	17.4	20.8	1.1
	男性	141	2.8	2.8	2.1	2.1	5.0	2.1	4.3	9.9	31.2	37.6	0.0
	女性	363	2.3	3.6	4.7	6.6	13.8	13.8	16.3	12.1	11.8	14.6	0.6
	無回答	24	4.2	0.0	0.0	12.5	4.2	4.2	12.5	8.3	20.8	16.7	16.7

表1-2 就業形態別、性別、年齢階層別労働者割合

(単位:人、%)

性別、就業形態	性別	回答数	10代、20 ～24歳	25～ 29歳	30～ 34歳	35～ 39歳	40～ 44歳	45～ 49歳	50～ 54歳	55～ 59歳	60～ 64歳	65歳 以上	無回答
契約社員	全体	148	5.4	4.7	6.1	4.1	8.1	6.8	6.8	13.5	19.6	25.0	0.0
	男性	39	2.6	2.6	5.1	5.1	15.4	10.3	2.6	5.1	20.5	30.8	0.0
	女性	39	15.4	7.7	7.7	5.1	7.7	5.1	15.4	10.3	15.4	10.3	0.0
	その他、無回答	70	1.4	4.3	5.7	2.9	4.3	5.7	4.3	20.0	21.4	30.0	0.0
嘱託社員	全体	122	0.8	1.6	0.8	1.6	2.5	3.3	4.9	4.9	49.2	30.3	0.0
	男性	32	0.0	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	46.9	43.8	0.0
	女性	35	2.9	2.9	2.9	2.9	0.0	5.7	11.4	0.0	51.4	20.0	0.0
	その他、無回答	55	0.0	0.0	0.0	1.8	5.5	3.6	3.6	7.3	49.1	29.1	0.0
パートタイム ・アルバイト	全体	577	1.4	1.7	3.1	6.8	12.0	12.5	10.6	12.0	12.8	26.9	0.3
	男性	57	5.3	3.5	3.5	5.3	1.8	1.8	3.5	3.5	21.1	50.9	0.0
	女性	302	1.3	2.3	3.6	8.6	16.2	18.2	10.9	10.9	13.2	14.2	0.3
	その他、無回答	218	0.5	0.5	2.3	4.6	8.7	7.3	11.9	15.6	10.1	38.1	0.5
臨時	全体	20	0.0	0.0	0.0	10.0	10.0	20.0	10.0	10.0	15.0	25.0	0.0
	男性	2	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	女性	7	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	42.9	0.0	14.3	14.3	14.3	0.0
	その他、無回答	11	0.0	0.0	0.0	18.2	9.1	9.1	18.2	9.1	9.1	27.3	0.0
派遣労働者	全体	24	0.0	12.5	0.0	16.7	8.3	8.3	16.7	12.5	20.8	4.2	0.0
	男性	5	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	20.0	0.0
	女性	10	0.0	30.0	0.0	30.0	0.0	0.0	20.0	10.0	10.0	0.0	0.0
	その他、無回答	9	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	11.1	11.1	22.2	44.4	0.0	0.0
出向社員	全体	19	0.0	0.0	5.3	0.0	21.1	5.3	5.3	10.5	47.4	5.3	0.0
	男性	9	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	11.1	11.1	33.3	11.1	0.0
	女性	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他、無回答	10	0.0	0.0	10.0	0.0	10.0	10.0	0.0	10.0	60.0	0.0	0.0
その他	全体	33	3.0	3.0	0.0	6.1	15.2	12.1	9.1	18.2	21.2	12.1	0.0
	男性	6	16.7	16.7	0.0	33.3	0.0	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性	12	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	16.7	16.7	33.3	0.0	0.0
	その他、無回答	15	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	6.7	0.0	26.7	20.0	26.7	0.0
無回答		26	3.8	7.7	3.8	15.4	15.4	7.7	11.5	7.7	11.5	7.7	7.7

その他の主な内容 業務委託、特別社員など

※性別「その他」との回答は少数であり、偏りが生じることから、無回答に含めて集計

※個人調査では、回答数が少ない場合、偏りが生じることから、「X」にて表記

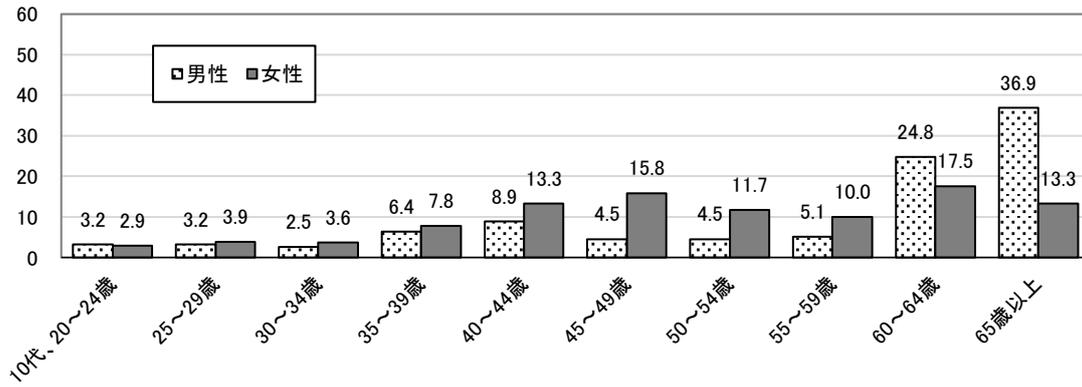


図1 年齢階層別労働者割合（男女別）（単位：％）

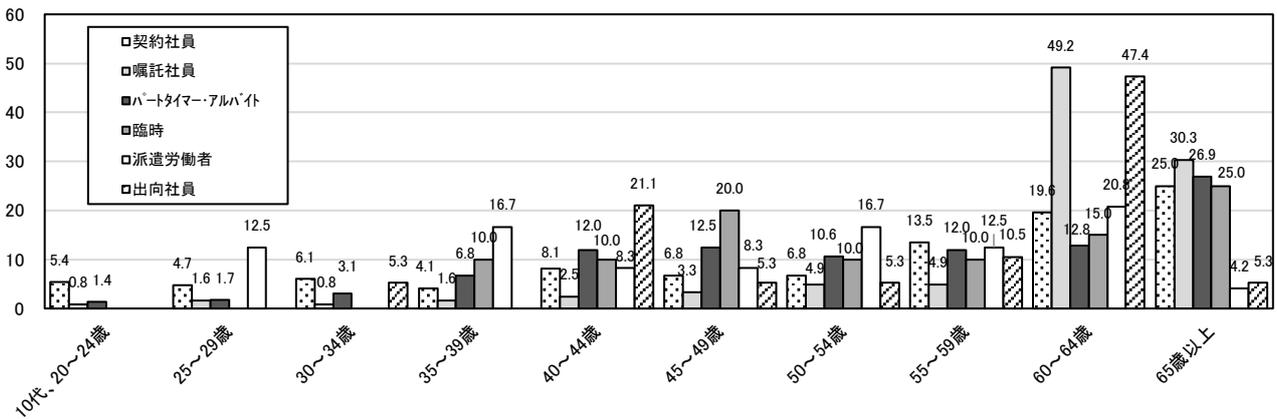


図2 年齢階層別労働者割合（就業形態別）（単位：％）

(2) 在学の有無

在学状況について、回答者全体では「在学中」が1.9%、「在学していない」が89.5%となっている。

男女別にみると、「在学中」の男性は1.9%、女性は0.7%となっている。

表2 在学状況

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	在学中	在学していない	無回答
総数	969	18	867	84
	100.0	1.9	89.5	8.7
令和4年調査	528	2.5	92.8	4.7
男性	157	1.9	93.0	5.1
女性	412	0.7	94.9	4.4
その他、無回答	400	3.0	82.5	14.5
契約社員	148	2.7	88.5	8.8
嘱託社員	122	3.3	87.7	9.0
パートタイマー・アルバイト	577	1.6	89.6	8.8
臨時	20	0.0	95.0	5.0
派遣労働者	24	0.0	100.0	0.0
出向社員	19	0.0	94.7	5.3
その他	33	3.0	87.9	9.1
無回答	26	0.0	84.6	15.4

(3) 配偶者の有無

配偶者の有無については、回答者全体の70.3%が「有」と回答している。

男女別でみると、男性の65.0%、女性の71.4%が「有」と回答している。

男女別年齢階層別でみると、男性は「65歳以上」が82.8%と回答割合が最も高く、次いで、「60～64歳」で79.5%となっている。女性では、「45～49歳」で86.2%と最も高くなっている。

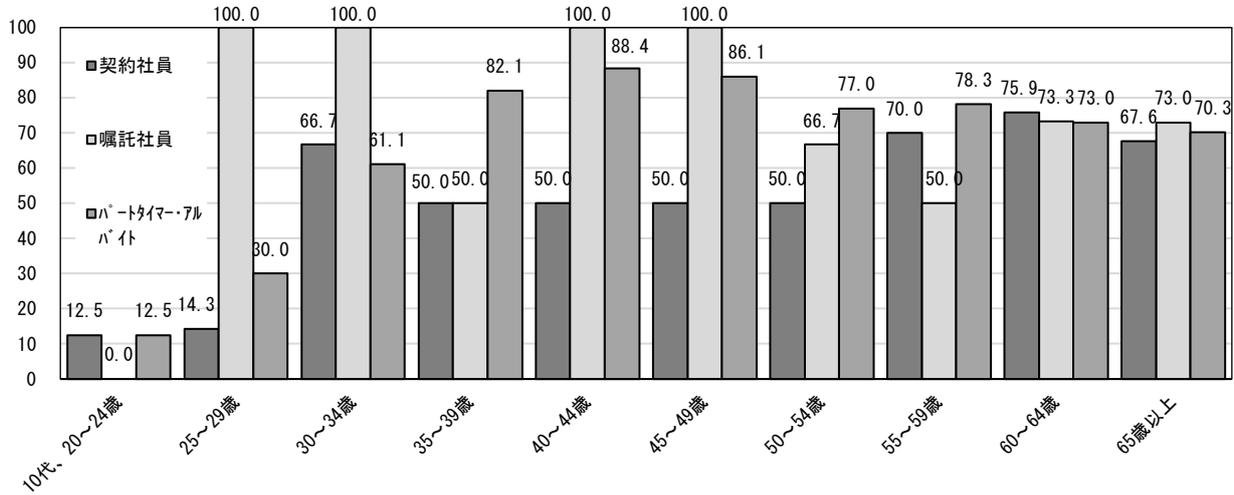


図3 年齢階層別労働者の配偶者有の割合 (就業形態別 (回答数の多い上位3就業形態)) (単位: %)

表3 年齢階層別労働者の配偶者「有」の割合

(単位: 人、%)

性別、就業形態	調査回答総数	配偶者有り		10代、20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上
		人数	割合										
総数	969	681	70.3	2	6	18	43	78	80	62	81	138	171
	-	-	-	10.5	24.0	60.0	72.9	77.2	80.8	68.9	73.6	72.6	70.7
令和4年調査	528	394	74.6	11.1	23.5	60.0	76.7	77.6	83.3	79.4	78.3	78.3	81.8
男性	157	102	65.0	0.0	20.0	50.0	50.0	42.9	14.3	57.1	50.0	79.5	82.8
女性	412	294	71.4	8.3	18.8	80.0	84.4	85.5	86.2	68.8	78.0	61.1	69.1
その他、無回答	400	285	71.3	50.0	50.0	36.4	64.7	77.4	85.2	71.4	73.8	79.7	65.9
契約社員	148	88	59.5	12.5	14.3	66.7	50.0	50.0	50.0	50.0	70.0	75.9	67.6
嘱託社員	122	89	73.0	0.0	100.0	100.0	50.0	100.0	100.0	66.7	50.0	73.3	73.0
パートタイム・アルバイト	577	436	75.6	12.5	30.0	61.1	82.1	88.4	86.1	77.0	78.3	73.0	70.3
臨時	20	16	80.0	0.0	0.0	0.0	100.0	50.0	100.0	50.0	100.0	66.7	80.0
派遣労働者	24	7	29.2	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	50.0	75.0	33.3	20.0	0.0
出向社員	19	14	73.7	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0	100.0	0.0	50.0	88.9	100.0
その他	33	19	57.6	0.0	0.0	0.0	50.0	40.0	50.0	33.3	66.7	85.7	75.0
無回答	26	12	46.2	0.0	0.0	0.0	75.0	50.0	50.0	33.3	100.0	33.3	100.0

(4) 家庭内での生計中心者

生活費の中心者を全体で見ると、「配偶者」の回答割合が46.2%で最も高く、次いで、「回答者本人」が41.3%となっている。

男女別で見ると、男性は「回答者本人」が82.2%で最も高く、次いで、「親」が9.6%となっている。女性は、「配偶者」が67.2%で最も高く、次いで、「回答者本人」20.4%となっている。

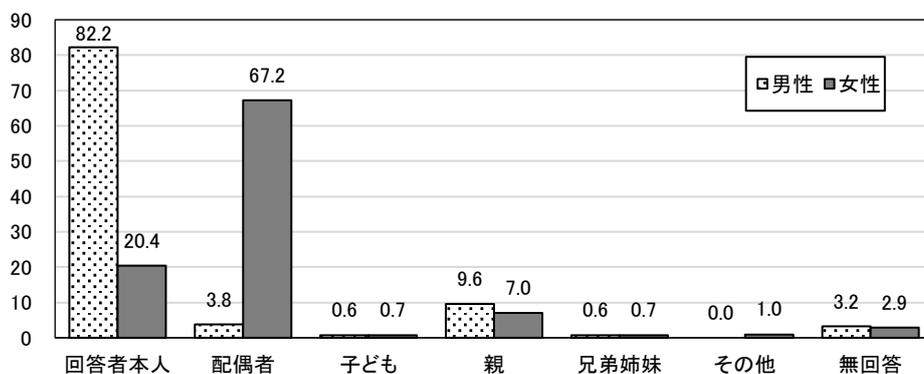


図4 家庭内での生計中心者（男女別）（単位：％）

表4 家庭内での生計中心者

（単位：人、％）

性別、就業形態	回答数	回答者本人	配偶者	子ども	親	兄弟姉妹	その他	無回答
総数	969	400	448	10	56	7	6	42
	100.0	41.3	46.2	1.0	5.8	0.7	0.6	4.3
令和4年調査	528	43.4	47.9	0.9	4.4	0.4	1.9	1.1
男性	157	82.2	3.8	0.6	9.6	0.6	0.0	3.2
女性	412	20.4	67.2	0.7	7.0	0.7	1.0	2.9
その他、無回答	400	46.8	41.3	1.5	3.0	0.8	0.5	6.3
契約社員	148	66.9	20.9	0.7	8.1	0.7	1.4	1.4
嘱託社員	122	65.6	27.9	0.0	1.6	0.8	0.8	3.3
パートタイマー・アルバイト	577	26.3	61.4	1.4	5.5	0.5	0.5	4.3
臨時	20	35.0	55.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0
派遣労働者	24	58.3	25.0	4.2	4.2	0.0	0.0	8.3
出向社員	19	89.5	5.3	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0
その他	33	48.5	21.2	0.0	12.1	6.1	0.0	12.1
無回答	26	57.7	15.4	0.0	15.4	0.0	0.0	11.5

生計中心者が「回答者本人」である回答者を男女別、年齢別で見ると、男性は「65歳以上」が41.1%で回答割合が最も高く、次いで、「60～64歳」が27.1%となっている。女性では、「60～64歳」が25.0%で最も高く、次いで、「65歳以上」が21.4%となっている。

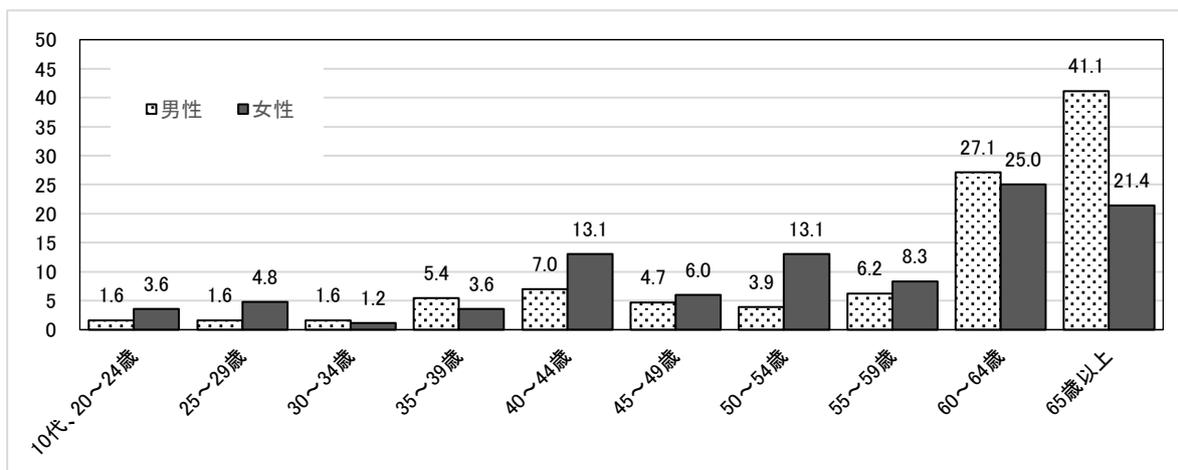


図5 家庭内での生計中心者が「回答者本人」の割合（年齢・性別）（単位：％）

表5 家庭内での生計中心者が「回答者本人」の年齢階層別回答割合（単位：人、％）

	性別	回答数	10代、	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59	60～64	65歳
			20～24	歳	歳	歳	歳	歳	歳	歳	歳	以上
今回	男性	129	1.6	1.6	1.6	5.4	7.0	4.7	3.9	6.2	27.1	41.1
	女性	84	3.6	4.8	1.2	3.6	13.1	6.0	13.1	8.3	25.0	21.4
令和4年調査	男性	131	0.8	2.3	2.3	1.5	5.3	2.3	4.6	10.7	32.8	37.4
	女性	78	2.6	7.7	2.6	3.8	9.0	10.3	11.5	10.3	19.2	23.1

(5) 年収の状況

令和6年度分の年収（税込み）については、全体では「200～300万円未満」が27.8%で回答割合が最も高く、次いで、「150～200万円未満」が16.1%、「103～130万円未満」が11.5%と続いている。

表6 年収の状況

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	70万円未満	70～103万円未満	103～130万円未満	130～150万円未満	150～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500万円以上	無回答
総数	969	39	100	111	70	156	269	100	59	44	21
	100.0	4.0	10.3	11.5	7.2	16.1	27.8	10.3	6.1	4.5	2.2
令和4年調査	528	7.2	13.3	13.4	7.8	15.7	23.5	8.5	4.5	3.8	2.3
男性	157	0.6	3.8	4.5	3.2	13.4	28.0	19.7	17.2	9.6	0.0
女性	412	5.1	13.1	15.3	9.0	20.4	26.7	5.3	1.2	1.2	2.7
その他、無回答	400	4.3	10.0	10.3	7.0	12.8	28.8	11.8	6.8	6.0	2.5
契約社員	148	0.7	4.1	0.7	2.0	8.1	39.9	18.9	14.9	7.4	3.4
嘱託社員	122	0.8	2.5	2.5	1.6	7.4	44.3	23.8	8.2	7.4	1.6
パートタイム・アルバイト	577	5.9	15.3	18.5	10.4	20.3	21.7	4.0	1.7	0.5	1.7
臨時	20	0.0	5.0	0.0	10.0	25.0	45.0	0.0	5.0	5.0	5.0
派遣労働者	24	8.3	0.0	0.0	8.3	16.7	41.7	20.8	0.0	4.2	0.0
出向社員	19	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5	21.1	31.6	36.8	0.0
その他	33	0.0	3.0	0.0	3.0	21.2	24.2	18.2	9.1	21.2	0.0
無回答	26	3.8	3.8	0.0	0.0	7.7	7.7	19.2	26.9	19.2	11.5

表7 年収の状況(年代別)

(単位：人、%)

年齢階層	回答数	70万円未満	70～103万円未満	103～130万円未満	130～150万円未満	150～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500万円以上	無回答
10代、20～24歳	19	5.3	10.5	5.3	10.5	15.8	36.8	5.3	10.5	0.0	0.0
25～29歳	25	0.0	12.0	12.0	0.0	16.0	32.0	20.0	4.0	0.0	4.0
30～34歳	30	3.3	6.7	10.0	6.7	6.7	36.7	13.3	10.0	6.7	0.0
35～39歳	59	3.4	13.6	22.0	6.8	11.9	20.3	10.2	3.4	6.8	1.7
40～44歳	101	5.0	11.9	12.9	10.9	19.8	14.9	8.9	5.9	8.9	1.0
45～49歳	99	3.0	8.1	18.2	12.1	22.2	24.2	5.1	4.0	2.0	1.0
50～54歳	90	1.1	15.6	10.0	14.4	18.9	26.7	6.7	3.3	2.2	1.1
55～59歳	110	5.5	10.9	13.6	5.5	14.5	29.1	9.1	5.5	3.6	2.7
60～64歳	190	2.6	5.3	6.8	2.6	14.2	32.6	16.8	6.3	10.0	2.6
65歳以上	242	6.2	12.0	9.1	6.2	15.3	30.6	9.1	8.3	0.8	2.5
無回答	4	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0

(6) 従事する職種

全体でみると、「専門技術職」が25.1%で回答割合が最も高く、次いで、「その他」が23.2%、「一般事務」が21.1%となっている。

表8 従事する職種

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	一般事務	製造・加工作業	販売・営業・接客サービス	専門技術職	その他	無回答
総数	969	204	94	182	243	225	21
	100.0	21.1	9.7	18.8	25.1	23.2	2.2
令和4年調査	528	24.8	16.1	13.8	18.0	23.9	3.4
男性	157	15.3	13.4	21.0	9.6	38.2	2.5
女性	412	24.5	8.5	16.3	33.3	15.3	2.2
その他、無回答	400	19.8	9.5	20.5	22.8	25.5	2.0
契約社員	148	20.3	10.1	26.4	18.9	23.0	1.4
嘱託社員	122	29.5	8.2	18.0	13.1	28.7	2.5
パートタイマー・アルバイト	577	17.9	9.4	18.4	30.0	22.5	1.9
臨時	20	45.0	0.0	5.0	35.0	15.0	0.0
派遣労働者	24	41.7	25.0	8.3	12.5	12.5	0.0
出向社員	19	26.3	21.1	10.5	10.5	26.3	5.3
その他	33	24.2	12.1	12.1	24.2	27.3	0.0
無回答	26	11.5	3.8	23.1	23.1	23.1	15.4

「その他」の主なもの 介護職、調理補助、清掃作業、運転業務 など

(7) 労働組合の加入状況

労働組合については、全体のうち、「加入していない」が80.3%、「加入している」が14.8%となっている。

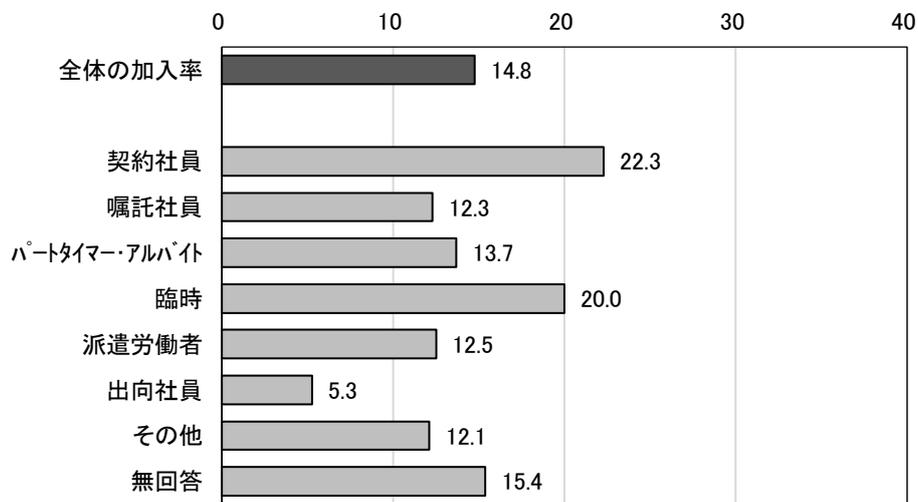


図6 労働組合の加入状況（就業形態別）（単位：%）

表9 労働組合の加入状況（単位：人、%）

性別、就業形態	回答数	加入している	加入していない	無回答
総数	969	143	778	48
	100.0	14.8	80.3	5.0
令和4年調査	528	12.5	81.8	5.7
男性	157	14.6	81.5	3.8
女性	412	17.5	78.2	4.4
無回答	400	12.0	82.0	6.0
契約社員	148	22.3	75.0	2.7
嘱託社員	122	12.3	82.8	4.9
パートタイマー・アルバイト	577	13.7	81.1	5.2
臨時	20	20.0	70.0	10.0
派遣労働者	24	12.5	83.3	4.2
出向社員	19	5.3	94.7	0.0
その他	33	12.1	81.8	6.1
無回答	26	15.4	73.1	11.5

(8) 同居の状況（複数回答）

全体でみると、「配偶者」が 69.1%で回答割合が最も高く、次いで、「子ども」が 46.4%、「親」が 21.5%となっている。

表 10 同居の状況（複数回答）

（単位：人、%）

性別、就業形態	回答数	配偶者	子ども	親	兄弟姉妹	その他	同居していない	無回答
総数	969	670	450	208	41	16	114	11
	-	69.1	46.4	21.5	4.2	1.7	11.8	1.1
令和4年調査	528	69.5	47.3	22.9	2.7	3.6	10.6	2.1
男性	157	61.8	26.8	27.4	7.6	1.3	16.6	1.3
女性	412	71.8	53.9	21.8	4.6	1.2	9.7	1.0
その他、無回答	400	69.3	46.5	18.8	2.5	2.3	12.0	1.3
契約社員	148	58.1	39.9	24.3	6.8	1.4	14.9	2.0
嘱託社員	122	68.0	28.7	15.6	4.9	3.3	16.4	1.6
パートタイマー・アルバイト	577	75.6	54.6	21.3	3.1	1.6	7.8	0.3
臨時	20	75.0	55.0	15.0	0.0	0.0	15.0	0.0
派遣労働者	24	25.0	16.7	16.7	4.2	4.2	54.2	4.2
出向社員	19	68.4	42.1	31.6	5.3	0.0	15.8	0.0
その他	33	54.5	33.3	33.3	12.1	0.0	15.2	3.0
無回答	26	50.0	26.9	23.1	3.8	0.0	11.5	7.7

※この調査における同居とは、同一生計で同じ敷地内に住んでいることをいいます。

同居しているお子さんのうち、一番下のお子さんの年齢を尋ねたところ、全体でみると、「7～12歳」の回答割合が 20.4%で最も高く、次いで、「7歳未満」が 18.0%、「30～39歳」が 14.2%となっている。

表 11 令和7年4月1日現在の一番下のお子さんの年齢

（単位：人、%）

性別、就業形態	回答数	7歳未満	7歳～12歳	13歳～15歳	16歳～18歳	19歳～22歳	23歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	無回答
総数	450	81	92	33	45	27	60	64	43	5
	100.0	18.0	20.4	7.3	10.0	6.0	13.3	14.2	9.6	1.1
令和4年調査	250	18.0	23.2	12.0	7.2	10.0	13.2	9.2	5.6	0.8
男性	42	26.2	7.1	0.0	2.4	4.8	19.0	19.0	21.4	0.0
女性	222	20.3	28.4	8.1	11.3	6.3	11.3	9.5	3.2	1.8
その他、無回答	186	13.4	14.0	8.1	10.2	5.9	14.5	18.8	14.5	0.5
契約社員	59	20.3	10.2	6.8	5.1	6.8	15.3	20.3	15.3	0.0
嘱託社員	35	8.6	8.6	8.6	5.7	8.6	20.0	25.7	14.3	0.0
パートタイマー・アルバイト	315	18.4	23.8	7.9	11.7	5.1	11.7	12.4	7.6	1.3
臨時	11	18.2	27.3	0.0	9.1	18.2	9.1	0.0	18.2	0.0
派遣労働者	4	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0
出向社員	8	25.0	12.5	0.0	0.0	12.5	25.0	25.0	0.0	0.0
その他	11	9.1	18.2	0.0	9.1	9.1	9.1	9.1	27.3	9.1
無回答	7	42.9	28.6	0.0	0.0	0.0	28.6	0.0	0.0	0.0

(9) 直前の就業形態

現在の職場で働く直前の就業形態について、全体で見ると、「就職していた」が70.9%、「就職していない」が27.6%となっている。

表 12 直前の就業形態 (単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	就職していた	就職していない	無回答
総数	969	687	267	15
	100.0	70.9	27.6	1.5
令和4年調査	528	87.2	11.7	1.1
男性	157	81.5	18.5	0.0
女性	412	63.6	35.2	1.2
その他、無回答	400	74.3	23.3	2.5
契約社員	148	73.0	25.0	2.0
嘱託社員	122	82.0	17.2	0.8
パートタイム・アルバイト	577	66.4	32.2	1.4
臨時	20	85.0	15.0	0.0
派遣労働者	24	87.5	12.5	0.0
出向社員	19	94.7	5.3	0.0
その他	33	75.8	24.2	0.0
無回答	26	57.7	30.8	11.5

「就職していない」回答者のうち、全体で見ると「主婦・主夫」が58.4%で回答割合が最も高く、次いで、「無職」が21.0%、「学生」が14.2%となっている。

表 13 就職していない回答者の直前の就業形態 (単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	無職	学生	主婦・主夫	その他	無回答
総数	267	56	38	156	14	3
	100.0	21.0	14.2	58.4	5.2	1.1
男性	29	55.2	34.5	0.0	10.3	0.0
女性	145	13.1	11.7	72.4	2.8	0.0
その他、無回答	93	22.6	11.8	54.8	7.5	3.2
契約社員	37	21.6	43.2	27.0	8.1	0.0
嘱託社員	21	23.8	28.6	38.1	9.5	0.0
パートタイム・アルバイト	186	18.8	3.2	72.6	3.8	1.6
臨時	3	X	X	X	X	X
派遣労働者	3	X	X	X	X	X
出向社員	1	X	X	X	X	X
その他	8	37.5	25.0	25.0	12.5	0.0
無回答	8	25.0	62.5	0.0	12.5	0.0

現在の職場で働く直前の就業形態について、「就職していた」回答者のうち、全体でみると、「パートタイマー・アルバイト」が34.4%で回答割合が最も高く、次いで、「別の企業で正社員」が26.2%、「同一企業で正社員」が21.7%となっている。

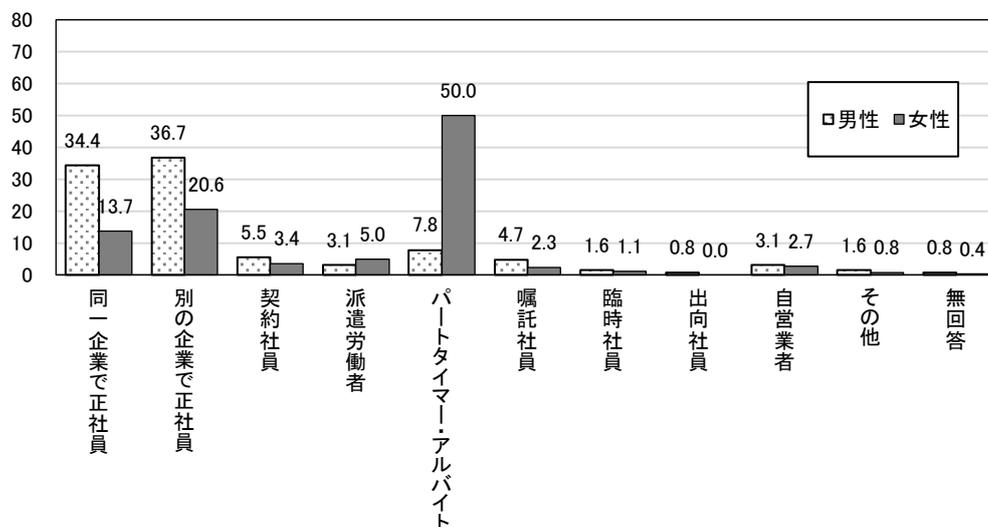


図7 就職していた回答者の直前の就業形態（男女別）（単位：％）

表14 就職していた回答者の直前の就業形態（単位：人、％）

性別、就業形態	回答数	同一企業で正社員	別の企業で正社員	契約社員	派遣労働者	パートタイマー・アルバイト	嘱託社員	臨時社員	出向社員	自営業者	その他	無回答
総数	687	149	180	33	29	236	24	7	2	16	9	2
	100.0	21.7	26.2	4.8	4.2	34.4	3.5	1.0	0.3	2.3	1.3	0.3
男性	128	34.4	36.7	5.5	3.1	7.8	4.7	1.6	0.8	3.1	1.6	0.8
女性	262	13.7	20.6	3.4	5.0	50.0	2.3	1.1	0.0	2.7	0.8	0.4
その他、無回答	297	23.2	26.6	5.7	4.0	32.0	4.0	0.7	0.3	1.7	1.7	0.0
契約社員	108	25.9	38.0	16.7	3.7	7.4	1.9	0.9	0.0	3.7	1.9	0.0
嘱託社員	100	41.0	23.0	2.0	1.0	16.0	13.0	0.0	0.0	2.0	1.0	1.0
パートタイマー・アルバイト	383	14.6	21.4	2.3	3.1	52.5	2.3	0.5	0.0	2.1	0.8	0.3
臨時	17	23.5	23.5	0.0	11.8	17.6	0.0	11.8	0.0	11.8	0.0	0.0
派遣労働者	21	9.5	33.3	9.5	38.1	4.8	0.0	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0
出向社員	18	50.0	27.8	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	5.6	0.0
その他	25	32.0	36.0	4.0	4.0	12.0	0.0	4.0	0.0	0.0	8.0	0.0
無回答	15	6.7	60.0	0.0	6.7	26.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

2 労働条件

(1) 交通費の支給

全体で見ると、「制度がある」が91.6%で回答割合が最も高く、「制度がない」が4.9%、「わからない」が2.2%となっている。

表 15 交通費の支給

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	制度がある	制度がない	わからない	無回答
総数	969	888	47	21	13
	100.0	91.6	4.9	2.2	1.3
令和4年調査	528	87.7	8.3	2.5	1.5
男性	157	96.2	2.5	1.3	0.0
女性	412	93.4	4.6	1.7	0.2
その他、無回答	400	88.0	6.0	3.0	3.0
契約社員	148	93.9	4.1	1.4	0.7
嘱託社員	122	99.2	0.8	0.0	0.0
パートタイマー・アルバイト	577	89.8	5.7	2.8	1.7
臨時	20	90.0	0.0	10.0	0.0
派遣労働者	24	100.0	0.0	0.0	0.0
出向社員	19	100.0	0.0	0.0	0.0
その他	33	84.8	12.1	3.0	0.0
無回答	26	80.8	11.5	0.0	7.7

(2) 賃金形態

全体で見ると、「時給」が66.3%、「月給」が29.0%、「日給」が3.1%、「年俸」が0.4%、「その他」が0.4%となっている。

表 16 賃金形態

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	時給	日給	月給	年俸	その他	無回答
総数	969	642	30	281	4	4	8
	100.0	66.3	3.1	29.0	0.4	0.4	0.8
令和4年調査	528	68.6	5.9	22.3	0.6	0.8	1.9
男性	157	41.4	7.6	47.8	1.3	0.6	1.3
女性	412	79.6	1.0	18.9	0.0	0.0	0.5
その他、無回答	400	62.3	3.5	32.0	0.5	0.8	1.0
契約社員	148	27.0	7.4	64.2	0.0	0.7	0.7
嘱託社員	122	17.2	2.5	78.7	1.6	0.0	0.0
パートタイマー・アルバイト	577	94.1	1.4	3.6	0.2	0.0	0.7
臨時	20	50.0	15.0	35.0	0.0	0.0	0.0
派遣労働者	24	54.2	4.2	33.3	4.2	4.2	0.0
出向社員	19	5.3	5.3	89.5	0.0	0.0	0.0
その他	33	30.3	9.1	51.5	0.0	6.1	3.0
無回答	26	15.4	0.0	76.9	0.0	0.0	7.7

(3) 雇用保険

全体で見ると、「加入している」が78.8%、「加入していない」が16.1%、「わからない」が2.0%となっている。

表 17 雇用保険への加入状況

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	加入している	加入していない	わからない	無回答
総数	969	764	156	19	30
	100.0	78.8	16.1	2.0	3.1
令和4年調査	528	74.8	18.2	3.6	3.4
男性	157	87.3	8.9	1.3	2.5
女性	412	77.7	18.7	1.9	1.7
その他、無回答	400	76.8	16.3	2.3	4.8
契約社員	148	92.6	4.7	1.4	1.4
嘱託社員	122	91.8	2.5	0.8	4.9
パートタイマー・アルバイト	577	70.0	23.9	2.8	3.3
臨時	20	85.0	15.0	0.0	0.0
派遣労働者	24	95.8	4.2	0.0	0.0
出向社員	19	100.0	0.0	0.0	0.0
その他	33	97.0	3.0	0.0	0.0
無回答	26	76.9	11.5	0.0	11.5

(4) 健康保険

全体で見ると、「自分名義で会社の健康保険に加入している」が71.3%、「配偶者等の被扶養者になっている」が13.1%、「自分で国民健康保険に加入している」が11.2%、「加入していない」が3.3%、「わからない」が0.3%となっている。

表 18 健康保険への加入状況

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	自分名義で会社の健康保険に加入している	配偶者等の被扶養者になっている	自分で国民健康保険に加入している	加入していない	わからない	無回答
総数	969	691	127	109	32	3	7
	100.0	71.3	13.1	11.2	3.3	0.3	0.7
令和4年調査	528	60.6	18.4	14.8	4.5	0.8	0.9
男性	157	86.0	0.6	10.8	1.3	0.0	1.3
女性	412	67.5	19.2	10.0	2.9	0.2	0.2
その他、無回答	400	69.5	11.8	12.8	4.5	0.5	1.0
契約社員	148	91.9	0.7	6.1	0.0	0.0	1.4
嘱託社員	122	94.3	0.8	3.3	0.8	0.0	0.8
パートタイマー・アルバイト	577	57.9	21.1	15.3	5.2	0.3	0.2
臨時	20	85.0	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0
派遣労働者	24	87.5	4.2	0.0	4.2	4.2	0.0
出向社員	19	94.7	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0
その他	33	90.9	3.0	6.1	0.0	0.0	0.0
無回答	26	76.9	3.8	7.7	0.0	0.0	11.5

(5) 公的年金

全体で見ると、「厚生年金に加入している」が67.7%、「第3号被保険者になっている」が9.5%、「加入していない」8.0%、「国民年金に加入している」7.3%、「わからない」2.9%となっている。

表 19 公的年金への加入状況

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	厚生年金に加入している	国民年金に加入している	第3号被保険者になっている	加入していない	わからない	無回答
総数	969	656	71	92	78	28	44
	100.0	67.7	7.3	9.5	8.0	2.9	4.5
令和4年調査	528	61.0	10.4	12.9	9.7	3.4	2.7
男性	157	82.8	3.8	1.3	6.4	1.3	4.5
女性	412	63.3	8.0	14.8	7.5	4.1	2.2
その他、無回答	400	66.3	8.0	7.3	9.3	2.3	7.0
契約社員	148	83.1	4.1	1.4	2.7	4.1	4.7
嘱託社員	122	86.1	3.3	0.0	4.9	0.8	4.9
パートタイマー・アルバイト	577	56.2	9.4	15.6	11.4	3.3	4.2
臨時	20	80.0	10.0	0.0	0.0	5.0	5.0
派遣労働者	24	87.5	4.2	0.0	4.2	4.2	0.0
出向社員	19	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	33	90.9	3.0	0.0	0.0	0.0	6.1
無回答	26	69.2	11.5	0.0	3.8	0.0	15.4

3 現在の働き方

(1) 現在の就業形態を選んだ理由（複数回答）

全体でみると、「仕事と家事・育児等を両立するため」が23.5%と回答割合が最も高く、次いで、「家計の補助・学費等を得るため」が23.0%、「自分の都合のよい時間に働けるから」が18.8%、「通勤時間が短いから」が18.4%、「専門的な技能・資格を活かせるから」が18.0%となっている。

表 20 現在の就業形態の選択理由（複数回答）

（単位：人、％）

性別、就業形態	回答数	仕事と家事・育児等を両立するため	家計の補助・学費等を得るため	自分の都合のよい時間に働けるから	通勤時間が短いから	専門的な技能・資格を活かせるから	定年退職後の再雇用のため	自分のやりたい仕事ができるから	勤務時間が短い・残業がないから	他に仕事になかったため	正社員として働ける会社になかったから	家庭の事情により正社員で働けないから	体力的に正社員として働けなかったから	簡単に仕事ができ、責任が少ないから	就業調整（年収や労働時間の調整）をしたいから※	組織に縛られたくないから	その他	無回答
総数	969	228	223	182	178	174	165	154	99	89	76	70	44	36	29	16	46	8
	-	23.5	23.0	18.8	18.4	18.0	17.0	15.9	10.2	9.2	7.8	7.2	4.5	3.7	3.0	1.7	4.7	0.8
令和4年調査	528	24.8	22.9	28.0	18.6	11.9	20.1	16.5	9.7	11.0	9.5	7.0	4.4	3.6	2.1	2.1	5.1	1.3
男性	157	0.0	12.1	11.5	14.0	17.8	33.1	19.1	5.7	14.0	15.3	3.8	3.8	5.7	2.5	2.5	4.5	0.6
女性	412	34.7	29.6	22.3	22.3	15.8	9.2	14.1	11.4	8.0	4.6	9.7	5.3	4.4	2.7	1.5	3.6	0.7
その他、無回答	400	21.3	20.5	18.0	16.0	20.3	18.8	16.5	10.8	8.5	8.3	6.0	4.0	2.3	3.5	1.5	6.0	1.0
契約社員	148	10.8	14.2	7.4	19.6	29.7	13.5	26.4	8.1	12.2	12.2	4.1	3.4	0.7	1.4	2.7	5.4	1.4
嘱託社員	122	6.6	14.8	5.7	12.3	18.9	50.0	13.1	4.9	11.5	8.2	4.9	4.9	4.9	2.5	0.8	2.5	0.0
パートタイム・アルバイト	577	33.1	28.8	26.3	20.5	15.1	11.8	12.5	13.3	6.8	6.1	9.5	5.4	4.2	4.2	1.2	3.5	0.3
臨時	20	25.0	25.0	15.0	20.0	15.0	15.0	20.0	0.0	15.0	10.0	5.0	5.0	5.0	0.0	0.0	10.0	0.0
派遣労働者	24	12.5	16.7	12.5	0.0	12.5	4.2	12.5	8.3	16.7	25.0	4.2	0.0	8.3	0.0	8.3	12.5	0.0
出向社員	19	0.0	5.3	0.0	0.0	21.1	36.8	26.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	0.0	21.1	10.5
その他	33	12.1	15.2	9.1	18.2	18.2	15.2	15.2	6.1	24.2	6.1	3.0	0.0	3.0	0.0	3.0	12.1	0.0
無回答	26	3.8	11.5	11.5	23.1	15.4	0.0	38.5	0.0	11.5	11.5	0.0	3.8	0.0	0.0	3.8	7.7	7.7

※「就業調整」とは、所得税の非課税限度額及び雇用保険、厚生年金等の加入要件に関する調整を行うことをいいます。

「その他」の主なもの 他にやりたいことがある、障がい者のため、介護をしているため、友人・知人の紹介 など

(2) 現在の勤務先における勤続年数

全体で見ると、「10年以上」が39.0%で回答割合が最も高く、次いで、「5年以上～10年未満」が19.0%、「1年以上～3年未満」が18.9%、「3年以上～5年未満」が13.3%となっている。

表 21 勤続年数

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	6ヶ月未満	6ヶ月以上 ～1年未満	1年以上 ～3年未満	3年以上 ～5年未満	5年以上 ～10年未満	10年以上	無回答
総数	969	43	48	183	129	184	378	4
	100.0	4.4	5.0	18.9	13.3	19.0	39.0	0.4
令和4年調査	528	7.4	6.3	16.9	15.7	21.0	31.6	1.1
男性	157	7.6	1.9	21.7	10.2	21.0	37.6	0.0
女性	412	3.6	6.3	20.4	14.8	18.7	36.2	0.0
その他、無回答	400	4.0	4.8	16.3	13.0	18.5	42.5	1.0
契約社員	148	5.4	4.1	14.2	12.2	14.9	49.3	0.0
嘱託社員	122	4.9	2.5	20.5	9.8	13.9	48.4	0.0
パートタイマー・アルバイト	577	4.3	5.5	20.3	14.6	20.5	34.5	0.3
臨時	20	0.0	5.0	25.0	20.0	15.0	35.0	0.0
派遣労働者	24	4.2	8.3	33.3	25.0	20.8	8.3	0.0
出向社員	19	5.3	0.0	15.8	5.3	36.8	36.8	0.0
その他	33	3.0	6.1	6.1	9.1	21.2	54.5	0.0
無回答	26	3.8	7.7	7.7	3.8	19.2	50.0	7.7

(3) 1週の平均所定労働時間

全体で見ると、「35時間以上40時間」が43.7%で回答割合が最も高く、次いで、「20時間未満」が18.3%、「20時間以上25時間未満」が14.0%となっている。

表 22 1週の平均所定労働時間

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	20時間未満	20時間以上 25時間未満	25時間以上 30時間未満	30時間以上 35時間未満	35時間以上 40時間	無回答
総数	969	177	136	88	133	423	12
	100.0	18.3	14.0	9.1	13.7	43.7	1.2
令和4年調査	528	19.7	11.2	13.1	16.5	38.3	1.3
男性	157	7.6	5.1	8.3	14.6	63.7	0.6
女性	412	20.9	15.8	10.4	16.5	35.9	0.5
その他、無回答	400	19.8	15.8	8.0	10.5	43.8	2.3
契約社員	148	6.8	6.1	4.1	11.5	70.3	1.4
嘱託社員	122	4.9	5.7	3.3	10.7	74.6	0.8
パートタイマー・アルバイト	577	26.3	20.5	12.8	15.3	24.3	0.9
臨時	20	5.0	0.0	5.0	30.0	60.0	0.0
派遣労働者	24	8.3	4.2	0.0	20.8	66.7	0.0
出向社員	19	5.3	0.0	0.0	5.3	89.5	0.0
その他	33	6.1	3.0	6.1	6.1	72.7	6.1
無回答	26	11.5	0.0	3.8	3.8	73.1	7.7

(4) 1か月の残業時間

全体でみると、「残業はない」が60.9%で回答割合が最も高く、次いで、「10時間未満」が29.1%、「10時間以上～20時間未満」が6.2%となっている。

表 23 1か月の残業時間

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	残業はない	10時間未満	10時間以上～ 20時間未満	20時間以上	無回答
総数	969	590	282	60	29	8
	100.0	60.9	29.1	6.2	3.0	0.8
令和4年調査	528	65.0	25.2	6.8	2.7	0.4
男性	157	42.7	35.7	12.1	8.9	0.6
女性	412	66.5	28.2	4.1	0.5	0.7
その他、無回答	400	62.3	27.5	6.0	3.3	1.0
契約社員	148	42.6	41.9	8.1	6.1	1.4
嘱託社員	122	50.8	36.9	6.6	5.7	0.0
パートタイマー・アルバイト	577	70.7	24.4	3.8	0.3	0.7
臨時	20	55.0	35.0	10.0	0.0	0.0
派遣労働者	24	54.2	25.0	8.3	12.5	0.0
出向社員	19	31.6	47.4	15.8	5.3	0.0
その他	33	51.5	18.2	18.2	6.1	6.1
無回答	26	38.5	23.1	19.2	19.2	0.0

(5) 令和7年4月に支給された1か月の賃金総額

全体でみると、「10～20万円未満」が50.6%で回答割合が最も高く、次いで、「10万円未満」が23.6%、「20～30万円未満」が18.0%となっている。

表 24 令和7年4月に支給された1か月の賃金総額

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50万円以上	無回答
総数	969	229	490	174	42	18	7	9
	100.0	23.6	50.6	18.0	4.3	1.9	0.7	0.9
令和4年調査	528	30.5	51.7	11.9	3.6	0.8	0.4	1.1
男性	157	8.3	42.0	33.1	12.7	3.2	0.6	0.0
女性	412	28.9	57.3	11.9	0.7	0.2	0.0	1.0
その他、無回答	400	24.3	47.0	18.3	4.8	3.0	1.5	1.3
契約社員	148	1.4	48.0	31.8	10.8	4.7	1.4	2.0
嘱託社員	122	5.7	42.6	38.5	9.8	3.3	0.0	0.0
パートタイム・アルバイト	577	37.3	54.6	7.3	0.0	0.0	0.0	0.9
臨時	20	0.0	80.0	15.0	0.0	0.0	0.0	5.0
派遣労働者	24	8.3	58.3	25.0	4.2	0.0	4.2	0.0
出向社員	19	0.0	5.3	57.9	21.1	10.5	5.3	0.0
その他	33	3.0	42.4	27.3	15.2	9.1	3.0	0.0
無回答	26	7.7	26.9	34.6	15.4	7.7	7.7	0.0

年齢階層別にみると、どの年齢階層でも「10～20万円未満」の回答割合が最も高い。一方で、「65歳以上」では、「10万円未満」が36.0%と他の年代よりも高くなっている。

表 25 令和7年4月に支給された1か月の賃金総額(年代別)

(単位:人、%)

年齢階層別	回答数	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50万円以上	無回答
総数	969	229	490	174	42	18	7	9
	100.0	23.6	50.6	18.0	4.3	1.9	0.7	0.9
令和4年調査	528	30.5	51.7	11.9	3.6	0.8	0.4	1.1
10代、20～24歳	19	10.5	52.6	31.6	5.3	0.0	0.0	0.0
25～29歳	25	20.0	56.0	20.0	4.0	0.0	0.0	0.0
30～34歳	30	20.0	46.7	20.0	10.0	0.0	3.3	0.0
35～39歳	59	28.8	52.5	8.5	5.1	3.4	1.7	0.0
40～44歳	101	19.8	52.5	16.8	5.0	2.0	3.0	1.0
45～49歳	99	22.2	67.7	6.1	2.0	2.0	0.0	0.0
50～54歳	90	18.9	60.0	16.7	3.3	0.0	0.0	1.1
55～59歳	110	23.6	45.5	20.9	7.3	0.9	0.9	0.9
60～64歳	190	14.2	43.2	30.5	5.8	5.3	0.5	0.5
65歳以上	242	36.0	46.3	13.2	2.1	0.4	0.0	2.1
無回答	4	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0

4 現在の就業形態の満足度

(1) 賃金、収入

全体でみると、「やや不満」が 26.9%で回答割合が最も高く、「満足」と「やや満足」の合計が 36.9%、「やや不満」と「不満」の合計が 40.7%となっている。

就業形態別でみると、「満足」と「やや満足」の合計は「臨時」が 45.0%、「不満」と「やや不満」の合計は「派遣労働者」が 54.1%と最も高い。

表 26 賃金、収入面での満足度

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	969	144	213	209	261	134	8
	100.0	14.9	22.0	21.6	26.9	13.8	0.8
令和4年調査	528	17.8	22.5	21.4	25.0	13.1	0.2
男性	157	15.3	26.1	24.8	22.3	11.5	0.0
女性	412	15.0	20.1	18.9	29.9	14.8	1.2
その他、無回答	400	14.5	22.3	23.0	25.8	13.8	0.8
契約社員	148	10.8	20.9	28.4	23.0	15.5	1.4
嘱託社員	122	18.9	16.4	22.1	31.1	11.5	0.0
パートタイマー・アルバイト	577	15.1	22.4	20.6	28.4	12.7	0.9
臨時	20	10.0	35.0	10.0	20.0	20.0	5.0
派遣労働者	24	20.8	16.7	8.3	33.3	20.8	0.0
出向社員	19	21.1	15.8	21.1	31.6	10.5	0.0
その他	33	18.2	21.2	27.3	12.1	21.2	0.0
無回答	26	3.8	46.2	15.4	11.5	23.1	0.0

賃金、収入面で「不満」「やや不満」とした回答者の理由は、全体でみると、「仕事内容が正社員と同じなのに差がある」が 45.6%で回答割合が最も高く、次いで、「業務量に賃金額が見合っていないから」が 44.1%、「勤続年数が正社員と同じなのに差がある」が 30.1%となっている。

表 27 「不満」「やや不満」とした理由(複数回答)

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数 (やや不満、不満)	仕事内容が正社員と同じなのに差がある	業務量に賃金額が見合っていないから	勤続年数が正社員と同じなのに差がある	同じ就業形態の同僚と賃金額に差があるから	収入が安定しない	賞与、ボーナスがない	他社と比べて賃金額に差がある	から男女で処遇に差がある	賃金の算定方法が分からない	責任が正社員と同じなのに差がある	その他	無回答
総数	395	180	174	119	83	78	43	41	39	36	11	42	3
	-	45.6	44.1	30.1	21.0	19.7	10.9	10.4	9.9	9.1	2.8	10.6	0.8
令和4年調査	201	45.8	40.3	9.5	12.9	11.9	25.9	21.4	2.5	9.0	27.4	11.4	0.0
男性	53	54.7	37.7	26.4	18.9	15.1	11.3	5.7	15.1	18.9	1.9	5.7	0.0
女性	184	47.8	44.0	33.7	18.5	20.7	9.8	8.2	9.2	4.9	2.7	10.3	0.0
その他、無回答	158	39.9	46.2	27.2	24.7	20.3	12.0	14.6	8.9	10.8	3.2	12.7	1.9
契約社員	57	40.4	36.8	29.8	26.3	21.1	10.5	17.5	5.3	15.8	5.3	10.5	0.0
嘱託社員	52	50.0	57.7	11.5	13.5	25.0	9.6	11.5	5.8	19.2	3.8	5.8	0.0
パートタイマー・アルバイト	237	45.6	43.9	32.9	19.8	19.0	9.7	8.4	11.4	5.1	2.1	13.5	0.8
臨時	8	62.5	62.5	12.5	12.5	25.0	12.5	25.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0
派遣労働者	13	30.8	15.4	46.2	23.1	7.7	0.0	0.0	30.8	7.7	0.0	0.0	7.7
出向社員	8	62.5	62.5	0.0	25.0	12.5	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	11	36.4	45.5	63.6	36.4	18.2	36.4	18.2	9.1	18.2	9.1	0.0	0.0
無回答	9	55.6	22.2	44.4	44.4	22.2	33.3	11.1	11.1	11.1	0.0	11.1	0.0

「その他」の主なもの 正社員の時との差が大きい、時給が上がらない、賞与が少なすぎる、交通費の支給希望 など

(2) 労働時間

全体でみると、「満足」が33.7%で回答割合が最も高く、「満足」と「やや満足」の合計が59.1%、「やや不満」と「不満」の合計が13.4%となっている。

就業形態別でみると、「満足」と「やや満足」の合計は「臨時」が75.0%、「不満」と「やや不満」の合計は「派遣労働者」が20.9%と最も高い。

表 28 労働時間の面での満足度

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	969	327	246	260	93	37	6
	100.0	33.7	25.4	26.8	9.6	3.8	0.6
令和4年調査	528	35.2	26.3	26.5	8.5	3.0	0.4
男性	157	31.8	21.0	33.1	10.2	3.8	0.0
女性	412	35.0	26.9	23.8	9.5	3.9	1.0
その他、無回答	400	33.3	25.5	27.5	9.5	3.8	0.5
契約社員	148	27.0	25.7	34.5	10.1	1.4	1.4
嘱託社員	122	36.9	19.7	26.2	13.1	4.1	0.0
パートタイマー・アルバイト	577	35.5	26.2	25.1	9.2	3.3	0.7
臨時	20	35.0	40.0	15.0	5.0	5.0	0.0
派遣労働者	24	29.2	12.5	37.5	16.7	4.2	0.0
出向社員	19	47.4	21.1	26.3	0.0	5.3	0.0
その他	33	30.3	27.3	24.2	9.1	9.1	0.0
無回答	26	15.4	34.6	26.9	3.8	19.2	0.0

労働時間の面で「不満」「やや不満」とした回答者の理由は、全体でみると、「賃金に差があっても正社員と同じ労働時間」が38.5%で回答割合が最も高く、次いで、「仕事内容が正社員と同じでも残業はできない」が28.5%、「仕事量が平均していない」と「男女で差があるから」が同率で26.2%となっている。

表 29 「不満」「やや不満」とした理由(複数回答)

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数 (やや不満、不満)	賃金に差があっても正社員と同じ労働時間	仕事内容が正社員と同じでも残業はできない	仕事量が平均していない	男女で差があるから	同じ就業形態の同僚と差があるから	残業がないと聞いていたのに実際にはあるから	業務量と労働時間のバランスがとれていない	もっと労働時間を減らしてほしい	もっと労働時間を多くしてほしい	他社と比べて差があるから	その他	無回答
総数	130	50	37	34	34	22	13	10	9	8	2	14	1
	-	38.5	28.5	26.2	26.2	16.9	10.0	7.7	6.9	6.2	1.5	10.8	0.8
令和4年調査	61	29.5	4.9	32.8	1.6	13.1	3.3	34.4	14.8	31.1	4.9	11.5	0.0
男性	22	22.7	63.6	18.2	36.4	4.5	4.5	0.0	0.0	4.5	0.0	9.1	0.0
女性	55	45.5	16.4	27.3	14.5	23.6	9.1	9.1	10.9	3.6	1.8	12.7	1.8
その他、無回答	53	37.7	26.4	28.3	34.0	15.1	13.2	9.4	5.7	9.4	1.9	9.4	0.0
契約社員	17	47.1	29.4	29.4	23.5	0.0	17.6	17.6	11.8	5.9	5.9	17.6	0.0
嘱託社員	21	28.6	57.1	38.1	19.0	0.0	4.8	0.0	0.0	9.5	0.0	9.5	0.0
パートタイマー・アルバイト	72	38.9	15.3	22.2	25.0	27.8	6.9	8.3	6.9	5.6	1.4	11.1	1.4
臨時	2	0.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
派遣労働者	5	60.0	40.0	40.0	40.0	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
出向社員	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
その他	6	33.3	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0
無回答	6	50.0	50.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	16.7	16.7	0.0	16.7	0.0

「その他」の主なもの 年休取得が難しい、サービス残業がある、休憩時間がとれない、急な業務を断れない など

(3) 評価・その他待遇

全体で見ると、「どちらでもない」が32.6%で回答割合が最も高く、「満足」と「やや満足」の合計が41.6%、「やや不満」と「不満」の合計が24.4%となっている。

就業形態別で見ると、「満足」と「やや満足」の合計は「嘱託社員」が47.5%、「不満」と「やや不満」の合計は「出向社員」が36.8%と最も高い。

表30 評価・その他待遇の面での満足度

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	969	181	222	316	138	99	13
	100.0	18.7	22.9	32.6	14.2	10.2	1.3
令和4年調査	528	22.9	23.9	28.4	14.8	9.7	0.4
男性	157	19.1	24.2	34.4	12.7	8.9	0.6
女性	412	19.4	21.8	31.6	15.0	10.0	2.2
その他、無回答	400	17.8	23.5	33.0	14.0	11.0	0.8
契約社員	148	12.8	24.3	37.2	12.8	10.1	2.7
嘱託社員	122	22.1	25.4	32.0	14.8	5.7	0.0
パートタイマー・アルバイト	577	19.6	22.2	32.8	14.0	10.2	1.2
臨時	20	0.0	40.0	25.0	20.0	15.0	0.0
派遣労働者	24	20.8	12.5	37.5	16.7	12.5	0.0
出向社員	19	31.6	10.5	21.1	26.3	10.5	0.0
その他	33	18.2	18.2	33.3	12.1	15.2	3.0
無回答	26	19.2	30.8	15.4	11.5	19.2	3.8

評価・その他待遇の面で「不満」「やや不満」とした回答者の理由は、全体で見ると、「仕事内容が正社員と同じでも差がある」と「仕事の成果を認めてもらえない」が同率で38.8%と最も高く、次いで、「男女で評価に差がある」が26.6%、「業務量が多くても評価されない」が26.2%となっている。

表31 「不満」「やや不満」とした理由(複数回答)

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数 (やや不満、不満)	仕事内容が正社員と同じでも差がある	仕事の成果を認めてもらえない	男女で評価に差がある	業務量が多くても評価されない	評価方法が不明である	他社と比べて評価に差があるから	同じ就業形態の同僚と評価に差がある	責任が正社員と同じでも差がある	勤務時間が正社員と同じでも差がある	勤続年数が正社員と同じでも差がある	仕事のスキルアップが評価されない	その他	無回答
総数	237	92	92	63	62	49	49	46	27	20	18	4	14	12
	-	38.8	38.8	26.6	26.2	20.7	20.7	19.4	11.4	8.4	7.6	1.7	5.9	5.1
令和4年調査	129	29.5	24.0	2.3	39.5	34.1	4.7	9.3	17.8	19.4	10.1	20.2	5.4	0.0
男性	34	29.4	58.8	32.4	20.6	14.7	23.5	17.6	8.8	0.0	8.8	0.0	8.8	2.9
女性	103	41.7	36.9	27.2	28.2	25.2	19.4	22.3	16.5	8.7	6.8	1.9	2.9	1.9
その他、無回答	100	39.0	34.0	24.0	26.0	18.0	21.0	17.0	7.0	11.0	8.0	2.0	8.0	9.0
契約社員	34	35.3	38.2	35.3	23.5	17.6	17.6	20.6	14.7	8.8	5.9	2.9	5.9	2.9
嘱託社員	25	52.0	48.0	20.0	12.0	20.0	24.0	12.0	4.0	12.0	8.0	4.0	0.0	4.0
パートタイマー・アルバイト	140	38.6	38.6	27.1	30.7	21.4	21.4	22.1	12.1	8.6	8.6	1.4	7.1	3.6
臨時	7	28.6	42.9	14.3	28.6	14.3	0.0	42.9	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
派遣労働者	7	57.1	28.6	42.9	0.0	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3
出向社員	7	42.9	14.3	14.3	28.6	28.6	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	28.6
その他	9	44.4	33.3	22.2	33.3	33.3	33.3	11.1	22.2	11.1	11.1	0.0	11.1	0.0
無回答	8	0.0	50.0	12.5	12.5	12.5	12.5	0.0	12.5	12.5	12.5	0.0	0.0	25.0

「その他」の主なもの 賞与に差がある、評価制度がない、パワハラ・セクハラがある、評価が不公平 など

(4) 福利厚生

全体でみると、「どちらでもない」が38.0%で回答割合が最も高く、「満足」と「やや満足」の合計が40.2%、「やや不満」と「不満」の合計が19.4%となっている。

就業形態別でみると、「満足」と「やや満足」の合計は「嘱託社員」が50.8%、「不満」と「やや不満」の合計は「出向社員」が31.6%と最も高い。

表 32 福利厚生での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	969	175	214	368	101	87	24
	100.0	18.1	22.1	38.0	10.4	9.0	2.5
令和4年調査	528	21.8	19.5	37.9	11.2	8.3	1.3
男性	157	21.0	26.1	38.2	7.6	6.4	0.6
女性	412	17.2	22.6	36.2	12.4	8.7	2.9
その他、無回答	400	17.8	20.0	39.8	9.5	10.3	2.8
契約社員	148	14.9	23.0	43.9	10.8	4.7	2.7
嘱託社員	122	24.6	26.2	33.6	10.7	4.1	0.8
パートタイマー・アルバイト	577	17.2	22.2	36.7	10.2	10.7	2.9
臨時	20	10.0	25.0	45.0	20.0	0.0	0.0
派遣労働者	24	20.8	20.8	45.8	4.2	8.3	0.0
出向社員	19	21.1	5.3	42.1	26.3	5.3	0.0
その他	33	18.2	21.2	39.4	9.1	9.1	3.0
無回答	26	26.9	7.7	34.6	0.0	26.9	3.8

(5) 仕事の「やりがい」

全体でみると、「やや満足」が35.6%で回答割合が最も高く、「満足」と「やや満足」の合計が55.8%、「不満」と「やや不満」の合計が12.6%となっている。

就業形態別でみると、「満足」と「やや満足」の合計は「嘱託社員」が59.9%、「不満」と「やや不満」の合計は「出向社員」が21.1%と最も高い。

表 33 仕事の「やりがい」としての満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	969	196	345	294	72	50	12
	100.0	20.2	35.6	30.3	7.4	5.2	1.2
令和4年調査	528	26.1	33.1	28.4	6.3	5.3	0.8
男性	157	17.2	40.1	31.2	8.3	3.2	0.0
女性	412	17.5	36.9	30.8	7.8	5.1	1.9
その他、無回答	400	24.3	32.5	29.5	6.8	6.0	1.0
契約社員	148	15.5	40.5	33.8	5.4	3.4	1.4
嘱託社員	122	23.0	36.9	28.7	5.7	5.7	0.0
パートタイマー・アルバイト	577	21.8	35.7	28.2	8.1	4.5	1.6
臨時	20	15.0	30.0	40.0	0.0	15.0	0.0
派遣労働者	24	4.2	29.2	45.8	16.7	4.2	0.0
出向社員	19	15.8	26.3	36.8	15.8	5.3	0.0
その他	33	30.3	15.2	42.4	3.0	6.1	3.0
無回答	26	7.7	42.3	23.1	7.7	19.2	0.0

(6) 就業形態の総合評価

全体でみると、「やや満足」が 31.4%で回答割合が最も高く、「満足」と「やや満足」の合計が 45.5%、「不満」と「やや不満」の合計が 17.0%となっている。

就業形態別でみると、「満足」と「やや満足」の合計は「嘱託社員」が 53.3%、「不満」と「やや不満」の合計は「臨時」が 25.0%と最も高い。

表 34 就業形態の総合評価

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	969	137	304	262	119	46	101
	100.0	14.1	31.4	27.0	12.3	4.7	10.4
令和4年調査	528	18.8	27.8	27.8	10.6	5.3	9.7
男性	157	14.0	35.0	31.2	10.8	3.2	5.7
女性	412	13.8	29.4	29.1	14.1	4.6	9.0
その他、無回答	400	14.5	32.0	23.3	11.0	5.5	13.8
契約社員	148	10.1	31.1	33.8	9.5	4.1	11.5
嘱託社員	122	19.7	33.6	27.0	9.0	4.9	5.7
パートタイム・アルバイト	577	14.4	31.0	25.6	13.7	3.8	11.4
臨時	20	0.0	45.0	30.0	15.0	10.0	0.0
派遣労働者	24	16.7	20.8	37.5	12.5	8.3	4.2
出向社員	19	10.5	42.1	26.3	15.8	0.0	5.3
その他	33	18.2	18.2	27.3	9.1	6.1	21.2
無回答	26	11.5	38.5	7.7	11.5	23.1	7.7

5 現在の生活の満足度

(1) 家族との関係

全体でみると、「満足」が41.4%で回答割合が最も高く、「満足」と「やや満足」の合計が72.8%、「不満」と「やや不満」の合計が7.8%となっている。

就業形態別でみると、「満足」と「やや満足」の合計は「その他」が79.3%、「不満」と「やや不満」の合計は「派遣労働者」が15.8%と最も高い。

表 35 家族との関係面での満足度

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	該当しない	対象	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	969	43	926	383	291	166	53	19	14
	-	-	-	41.4	31.4	17.9	5.7	2.1	1.5
令和4年調査	528	-	528	41.7	31.1	19.7	4.5	0.8	2.3
男性	157	14	143	47.6	32.2	16.8	1.4	2.1	0.0
女性	412	10	402	40.0	33.1	16.7	6.5	2.0	1.7
その他、無回答	400	19	381	40.4	29.4	19.7	6.6	2.1	1.8
契約社員	148	8	140	39.3	31.4	20.7	4.3	2.9	1.4
嘱託社員	122	8	114	50.0	23.7	16.7	7.9	0.0	1.8
パートタイマー・アルバイト	577	16	561	40.3	33.0	17.3	5.9	2.1	1.4
臨時	20	1	19	36.8	26.3	31.6	5.3	0.0	0.0
派遣労働者	24	5	19	15.8	31.6	31.6	10.5	5.3	5.3
出向社員	19	0	19	52.6	21.1	21.1	5.3	0.0	0.0
その他	33	4	29	48.3	31.0	13.8	0.0	6.9	0.0
無回答	26	1	25	44.0	44.0	4.0	4.0	0.0	4.0

(2) 子育て

全体でみると、「やや満足」が31.4%で回答割合が最も高く、「満足」と「やや満足」の合計が62.2%、「不満」と「やや不満」の合計が6.2%となっている。

就業形態別でみると、「満足」と「やや満足」の合計は「パートタイマー・アルバイト」が65.5%、「不満」と「やや不満」の合計は「派遣労働者」が25.0%と最も高い。

表 36 子育ての面での満足度

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	該当しない	対象	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	969	387	582	179	183	138	31	5	46
	-	-	-	30.8	31.4	23.7	5.3	0.9	7.9
令和4年調査	528	348	180	32.9	37.3	22.3	6.2	1.8	-
男性	157	84	73	31.5	27.4	24.7	8.2	0.0	8.2
女性	412	144	268	29.9	37.3	21.6	6.0	0.7	4.5
その他、無回答	400	159	241	31.5	26.1	25.7	3.7	1.2	11.6
契約社員	148	64	84	23.8	31.0	29.8	6.0	0.0	9.5
嘱託社員	122	55	67	35.8	20.9	29.9	4.5	1.5	7.5
パートタイマー・アルバイト	577	200	377	31.8	33.7	20.7	5.3	1.1	7.4
臨時	20	7	13	23.1	23.1	53.8	0.0	0.0	0.0
派遣労働者	24	20	4	50.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0
出向社員	19	10	9	22.2	33.3	22.2	22.2	0.0	0.0
その他	33	19	14	28.6	35.7	21.4	0.0	0.0	14.3
無回答	26	12	14	28.6	35.7	21.4	0.0	0.0	14.3

(3) 心身の健康

全体で見ると、「どちらでもない」が40.5%で回答割合が最も高く、「満足」と「やや満足」の合計が40.0%、「不満」と「やや不満」の合計が14.7%となっている。

就業形態別で見ると、「満足」と「やや満足」の合計は「嘱託社員」が49.2%、「不満」と「やや不満」の合計は「臨時」が35.0%と最も高い。

表 37 心身の健康面での満足度

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	969	141	246	392	91	51	48
	100.0	14.6	25.4	40.5	9.4	5.3	5.0
令和4年調査	528	16.7	34.7	28.4	14.8	3.6	1.9
男性	157	16.6	24.2	41.4	9.6	3.8	4.5
女性	412	13.1	24.3	42.7	9.7	5.6	4.6
その他、無回答	400	15.3	27.0	37.8	9.0	5.5	5.5
契約社員	148	10.1	25.7	45.3	8.8	3.4	6.8
嘱託社員	122	20.5	28.7	36.1	9.0	4.1	1.6
パートタイマー・アルバイト	577	14.0	25.8	40.0	10.1	4.7	5.4
臨時	20	5.0	30.0	30.0	15.0	20.0	0.0
派遣労働者	24	16.7	8.3	41.7	12.5	16.7	4.2
出向社員	19	26.3	15.8	36.8	10.5	5.3	5.3
その他	33	12.1	18.2	54.5	0.0	12.1	3.0
無回答	26	23.1	26.9	34.6	3.8	3.8	7.7

(4) 自分の時間の使い方

全体で見ると、「どちらでもない」が44.5%で回答割合が最も高く、「満足」と「やや満足」の合計が36.9%、「不満」と「やや不満」の合計が13.7%となっている。

就業形態別で見ると、「満足」と「やや満足」の合計は「派遣労働者」が50.0%、「不満」と「やや不満」の合計は「出向社員」が26.3%と最も高い。

表 38 自分の時間の使い方の面での満足度

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	969	136	222	431	82	50	48
	100.0	14.0	22.9	44.5	8.5	5.2	5.0
令和4年調査	528	17.8	36.6	26.1	15.9	1.9	1.7
男性	157	17.8	24.8	43.3	7.0	3.8	3.2
女性	412	12.4	23.1	44.9	9.0	5.1	5.6
その他、無回答	400	14.3	22.0	44.5	8.5	5.8	5.0
契約社員	148	9.5	20.3	51.4	8.8	3.4	6.8
嘱託社員	122	22.1	25.4	39.3	9.8	1.6	1.6
パートタイマー・アルバイト	577	12.8	23.4	43.3	8.3	6.2	5.9
臨時	20	5.0	20.0	55.0	15.0	5.0	0.0
派遣労働者	24	16.7	33.3	41.7	0.0	8.3	0.0
出向社員	19	26.3	10.5	36.8	26.3	0.0	0.0
その他	33	12.1	21.2	57.6	0.0	6.1	3.0
無回答	26	26.9	19.2	38.5	3.8	7.7	3.8

(5) 趣味、生きがい

全体で見ると、「やや満足」が 35.8%で回答割合が最も高く、「満足」と「やや満足」の合計が 54.1%、「不満」と「やや不満」の合計が 11.2%となっている。

就業形態別で見ると、「満足」と「やや満足」の合計は「嘱託社員」が 59.8%、「不満」と「やや不満」の合計は「派遣労働者」が 20.8%と最も高い。

表 39 趣味、生きがいの面での満足度

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	969	177	347	311	76	33	25
	100.0	18.3	35.8	32.1	7.8	3.4	2.6
令和4年調査	528	18.8	30.7	31.8	13.3	3.8	1.7
男性	157	15.9	38.2	33.8	7.6	1.9	2.5
女性	412	14.6	37.1	32.5	10.0	3.2	2.7
その他、無回答	400	23.0	33.5	31.0	5.8	4.3	2.5
契約社員	148	17.6	31.8	37.2	6.8	2.7	4.1
嘱託社員	122	21.3	38.5	23.0	10.7	4.1	2.5
パートタイマー・アルバイト	577	19.1	37.3	30.7	7.8	2.8	2.4
臨時	20	10.0	35.0	45.0	0.0	10.0	0.0
派遣労働者	24	4.2	25.0	50.0	8.3	12.5	0.0
出向社員	19	21.1	36.8	26.3	15.8	0.0	0.0
その他	33	18.2	24.2	48.5	0.0	6.1	3.0
無回答	26	7.7	38.5	34.6	11.5	3.8	3.8

(6) 生活に関する総合評価

全体で見ると、「やや満足」が 35.1%で回答割合が最も高く、「満足」と「やや満足」の合計が 48.4%、「不満」と「やや不満」の合計が 9.6%となっている。

就業形態別で見ると、「満足」と「やや満足」の合計は「嘱託社員」が 56.5%、「不満」と「やや不満」の合計は「派遣労働者」が 12.5%と最も高い。

表 40 生活全般での総合評価

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	969	129	340	335	70	23	72
	100.0	13.3	35.1	34.6	7.2	2.4	7.4
令和4年調査	528	15.5	37.1	28.2	9.3	0.9	8.9
男性	157	12.7	40.8	33.1	7.6	1.3	4.5
女性	412	11.7	34.2	36.4	8.0	2.2	7.5
その他、無回答	400	15.3	33.8	33.3	6.3	3.0	8.5
契約社員	148	8.8	36.5	37.8	8.8	2.0	6.1
嘱託社員	122	22.1	34.4	27.9	7.4	2.5	5.7
パートタイマー・アルバイト	577	13.3	35.7	33.6	6.8	2.3	8.3
臨時	20	5.0	35.0	45.0	10.0	0.0	5.0
派遣労働者	24	12.5	25.0	45.8	4.2	8.3	4.2
出向社員	19	5.3	42.1	47.4	5.3	0.0	0.0
その他	33	12.1	24.2	42.4	6.1	6.1	9.1
無回答	26	11.5	34.6	30.8	11.5	0.0	11.5

6 現在の働き方について

(1) 良い面、メリット（複数回答）

全体で見ると、「社内の人間関係にわずらわされない」が48.0%で回答割合が最も高く、次いで、「自分がやりたい分野の能力向上ができる」が30.9%、「専門的な技能・資格を活かせる」が24.1%となっている。

就業形態別で見ると、「嘱託社員」では「専門的な技能・資格を活かせる」が59.8%で最も高く、「臨時」では「社内の人間関係にわずらわされない」と「就業調整（年収や労働時間の調整）ができる」が同率で40.0%と最も高い。それ以外の就業形態では、「社内の人間関係にわずらわされない」が最も高い。

表 41 現状の働き方の良い面、メリット(複数回答)

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	社内の人間関係にわずらわされない	自分がやりたい分野の能力向上ができる	専門的な技能・資格を活かせる	休みを自分の都合で取ることができる	就業調整(年収や労働時間の調整)ができる	家計の補助・学費等が得られる	自分のやりたい仕事ができる	自分の都合の良い時間に仕事ができる	定年退職後に一定の収入が得られる	自分の生活を中心にでき、仕事に振り回されない	自分の趣味の時間を確保できる	その他	特にない	無回答
総数	969	465	299	234	227	198	191	187	180	124	86	83	14	67	8
	-	48.0	30.9	24.1	23.4	20.4	19.7	19.3	18.6	12.8	8.9	8.6	1.4	6.9	0.8
令和4年調査	528	16.7	6.3	16.3	51.7	6.3	24.6	21.8	28.2	22.3	15.5	17.0	1.7	5.5	0.8
男性	157	39.5	23.6	42.0	27.4	21.0	13.4	18.5	29.3	15.9	5.1	10.8	0.0	7.6	0.6
女性	412	52.7	38.3	12.6	20.1	18.2	23.5	19.9	16.0	12.4	11.2	7.0	2.2	5.3	1.2
その他、無回答	400	46.5	26.0	29.0	25.3	22.5	18.3	19.0	17.0	12.0	8.0	9.3	1.3	8.3	0.5
契約社員	148	36.5	14.2	19.6	31.1	25.0	11.5	16.2	20.9	16.2	3.4	9.5	0.7	12.8	2.0
嘱託社員	122	46.7	27.0	59.8	20.5	21.3	5.7	15.6	22.1	14.8	7.4	13.1	1.6	2.5	0.8
パートタイマー・アルバイト	577	51.6	39.7	19.4	21.5	18.4	26.2	21.0	17.5	10.6	12.1	6.2	1.6	4.9	0.7
臨時	20	40.0	25.0	20.0	25.0	40.0	20.0	15.0	5.0	30.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0
派遣労働者	24	50.0	16.7	8.3	20.8	12.5	16.7	29.2	12.5	20.8	0.0	4.2	0.0	16.7	0.0
出向社員	19	63.2	10.5	31.6	15.8	5.3	10.5	36.8	36.8	0.0	0.0	10.5	0.0	10.5	0.0
その他	33	45.5	12.1	18.2	18.2	27.3	9.1	12.1	15.2	27.3	3.0	6.1	6.1	21.2	0.0
無回答	26	34.6	3.8	7.7	50.0	30.8	11.5	7.7	19.2	3.8	3.8	30.8	0.0	15.4	0.0

「その他」の主なもの ノルマに追われない、定年後も働ける、土日が休み、親の介護ができる など

(2) 悪い面、デメリット (複数回答)

全体で見ると、「収入が不安定」が34.4%で回答割合が最も高く、次いで、「収入が低い」が31.7%、「将来への不安がある」が28.8%となっている。

就業形態別で見ると、「契約社員」及び「パートタイマー・アルバイト」では「収入が不安定」が最も高く、「嘱託社員」では、「収入が不安定」と「収入が低い」が同率で最も高い。「臨時」では「このまま同じ処遇で働き続けられるか分からない」、「派遣労働者」では「将来への不安がある」、「出向社員」では「特にない」、「その他」では「収入が低い」が最も高い。

表 42 現状の働き方の悪い面、デメリット(複数回答)

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	収入が不安定	収入が低い	将来への不安がある	このまま同じ処遇で働き続けられるか分からない	安心して長期間働くことができない	能力が充分発揮できない	体力的に問題があるが働かざるを得ない	同じ仕事でも、正社員との処遇の差がある	もっと働く時間を多くしたいが、希望通りにならない	自分自身の能力アップができない	仕事を頑張っても評価されない	その他	特にない	無回答
総数	969	333	307	279	182	163	143	94	52	45	43	36	25	201	18
	-	34.4	31.7	28.8	18.8	16.8	14.8	9.7	5.4	4.6	4.4	3.7	2.6	20.7	1.9
令和4年調査	528	9.1	33.7	23.7	27.1	5.9	3.8	11.2	18.0	4.4	6.4	17.0	4.0	23.1	3.0
男性	157	33.8	33.8	34.4	14.6	14.0	14.6	11.5	5.7	3.8	7.0	5.1	1.3	20.4	1.3
女性	412	36.4	33.0	31.3	21.1	19.7	16.5	10.2	7.0	5.1	3.4	3.4	2.4	16.7	2.2
その他、無回答	400	32.5	29.5	24.0	18.0	15.0	13.0	8.5	3.5	4.5	4.5	3.5	3.3	25.0	1.8
契約社員	148	35.1	26.4	31.8	14.2	19.6	16.2	8.1	4.1	1.4	5.4	4.7	0.7	18.2	1.4
嘱託社員	122	27.9	27.9	27.0	21.3	23.0	19.7	3.3	6.6	3.3	6.6	4.9	4.1	22.1	3.3
パートタイマー・アルバイト	577	35.7	33.1	27.0	18.9	14.6	14.6	12.3	5.7	6.2	3.6	2.9	2.8	20.6	1.7
臨時	20	40.0	35.0	30.0	45.0	25.0	5.0	0.0	5.0	5.0	5.0	10.0	5.0	15.0	0.0
派遣労働者	24	45.8	45.8	50.0	16.7	12.5	0.0	12.5	16.7	4.2	12.5	4.2	0.0	12.5	0.0
出向社員	19	36.8	10.5	10.5	21.1	26.3	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	5.3	42.1	0.0
その他	33	24.2	48.5	42.4	18.2	21.2	15.2	9.1	0.0	3.0	6.1	0.0	0.0	18.2	3.0
無回答	26	26.9	26.9	34.6	11.5	7.7	15.4	3.8	0.0	0.0	0.0	7.7	3.8	30.8	3.8

「その他」の主なもの 有給が取りにくい、人間関係が難しい、時給が上がらない、勤務日が不確定 など

7 各種制度の適用状況

(1) 退職金

全体でみると、制度の「適用がない」が39.6%で回答割合が最も高く、次いで、「適用がある」が34.2%、「制度があるかどうかわからない」が13.1%となっている。

就業形態別でみると、「出向社員」では「適用がある」が89.5%と最も高く、「派遣労働者」が16.7%と最も低い。

表 43 退職金制度の適用状況

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	適用がある	適用がない	制度があるかどうかわからない	無回答
総数	969	331	384	127	127
	100.0	34.2	39.6	13.1	13.1
令和4年調査	528	29.2	43.9	13.3	13.6
男性	157	43.9	35.7	8.9	11.5
女性	412	31.3	44.9	15.0	8.7
その他、無回答	400	33.3	35.8	12.8	18.3
契約社員	148	50.7	30.4	8.1	10.8
嘱託社員	122	48.4	32.8	9.0	9.8
パートタイム・アルバイト	577	24.3	44.0	16.6	15.1
臨時	20	25.0	45.0	10.0	20.0
派遣労働者	24	16.7	66.7	8.3	8.3
出向社員	19	89.5	5.3	0.0	5.3
その他	33	45.5	48.5	0.0	6.1
無回答	26	61.5	11.5	15.4	11.5

(2) 昇給

全体でみると、制度の「適用がある」が51.3%で回答割合が最も高く、次いで、「適用がない」が21.9%、「制度があるかどうかわからない」が12.2%となっている。

就業形態別でみると、「出向社員」では「適用がある」が78.9%と最も高く、「臨時」が35.0%と最も低い。

表 44 昇給制度の適用状況

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	適用がある	適用がない	制度があるかどうかわからない	無回答
総数	969	497	212	118	142
	100.0	51.3	21.9	12.2	14.7
令和4年調査	528	44.3	28.6	11.9	15.2
男性	157	53.5	24.8	11.5	10.2
女性	412	54.6	21.1	13.8	10.4
その他、無回答	400	47.0	21.5	10.8	20.8
契約社員	148	57.4	16.9	11.5	14.2
嘱託社員	122	53.3	27.0	6.6	13.1
パートタイム・アルバイト	577	48.4	22.4	13.5	15.8
臨時	20	35.0	35.0	15.0	15.0
派遣労働者	24	41.7	29.2	25.0	4.2
出向社員	19	78.9	15.8	0.0	5.3
その他	33	54.5	18.2	9.1	18.2
無回答	26	69.2	7.7	11.5	11.5

(3) 昇進・昇格

全体でみると、制度の「適用がない」が36.6%で回答割合が最も高く、次いで、「適用がある」が25.5%、「制度があるかどうか分からない」が16.4%となっている。

就業形態別でみると、「出向社員」では「適用がある」が52.6%と最も高く、「臨時」が5.0%と最も低い。

表 45 昇進・昇格制度の適用状況

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	適用がある	適用がない	制度があるかどうか分からない	無回答
総数	969	247	355	159	208
	100.0	25.5	36.6	16.4	21.5
令和4年調査	528	20.3	43.9	18.0	17.8
男性	157	33.8	36.9	14.0	15.3
女性	412	25.0	40.8	18.2	16.0
その他、無回答	400	22.8	32.3	15.5	29.5
契約社員	148	39.2	26.4	14.9	19.6
嘱託社員	122	32.8	40.2	10.7	16.4
パートタイマー・アルバイト	577	19.6	39.0	18.0	23.4
臨時	20	5.0	45.0	20.0	30.0
派遣労働者	24	16.7	54.2	20.8	8.3
出向社員	19	52.6	26.3	5.3	15.8
その他	33	24.2	36.4	15.2	24.2
無回答	26	50.0	11.5	19.2	19.2

(4) 福利厚生施設等の利用

全体でみると、制度の「適用がある」が32.3%で回答割合が最も高く、次いで、「制度があるかどうか分からない」が23.1%、「適用がない」が21.9%となっている。

就業形態別でみると、「派遣労働者」では「適用がある」が54.2%と最も高く、「臨時」が10.0%と最も低い。

表 46 福利厚生施設等の利用制度の適用状況

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	適用がある	適用がない	制度があるかどうか分からない	無回答
総数	969	313	212	224	220
	100.0	32.3	21.9	23.1	22.7
令和4年調査	528	27.8	28.6	25.6	18.0
男性	157	43.3	21.7	14.6	20.4
女性	412	30.6	25.0	27.4	17.0
その他、無回答	400	29.8	18.8	22.0	29.5
契約社員	148	38.5	16.9	23.6	20.9
嘱託社員	122	42.6	19.7	17.2	20.5
パートタイマー・アルバイト	577	27.7	23.2	25.0	24.1
臨時	20	10.0	25.0	40.0	25.0
派遣労働者	24	54.2	25.0	12.5	8.3
出向社員	19	47.4	21.1	21.1	10.5
その他	33	27.3	33.3	18.2	21.2
無回答	26	42.3	11.5	11.5	34.6

(5) 社内教育・訓練（能力開発）

全体でみると、制度の「適用がある」が 39.2%で回答割合が最も高く、次いで、「制度があるかどうかわからない」が 20.4%、「適用がない」が 16.9%となっている。

就業形態別でみると、「出向社員」では「適用がある」が 63.2%と最も高く、「臨時」が 25.0%と最も低い。

表 47 社内教育・訓練(能力開発)の利用制度の適用状況 (単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	適用がある	適用がない	制度があるかどうかわからない	無回答
総数	969	380	164	198	227
	100.0	39.2	16.9	20.4	23.4
令和4年調査	528	36.6	22.2	23.7	17.6
男性	157	48.4	15.9	14.0	21.7
女性	412	37.9	18.9	25.0	18.2
その他、無回答	400	37.0	15.3	18.3	29.5
契約社員	148	43.9	16.2	20.3	19.6
嘱託社員	122	45.1	16.4	15.6	23.0
パートタイマー・アルバイト	577	35.9	17.5	21.7	25.0
臨時	20	25.0	20.0	30.0	25.0
派遣労働者	24	62.5	20.8	12.5	4.2
出向社員	19	63.2	10.5	10.5	15.8
その他	33	30.3	21.2	27.3	21.2
無回答	26	42.3	3.8	15.4	38.5

(6) 適用を希望する制度（複数回答）

各種制度の適用状況の問いで、制度の「適用がない」または、「制度があるかどうかわからない」と回答した方のうち、「適用を希望する」と回答した方は、「昇給」が 66.7%で回答割合が最も高く、次いで、「退職金制度」が 63.4%、「福利厚生施設等の利用」が 32.6%となっている。

表 48 適用を希望する制度(複数回答) (単位:人、%)

性別、就業形態	退職金制度		昇給		昇進・昇格		福利厚生施設等の利用		社内教育・訓練(能力開発)	
	回答数	希望する割合	回答数	希望する割合	回答数	希望する割合	回答数	希望する割合	回答数	希望する割合
総数	511	63.4	330	66.7	514	24.3	436	32.6	362	27.3
令和4年調査	409	47.4	409	34.0	409	19.6	409	18.3	409	15.9
男性	70	55.7	57	59.6	80	26.3	57	21.1	47	25.5
女性	247	68.4	144	70.8	243	26.3	216	37.0	181	29.3
その他、無回答	194	59.8	129	65.1	191	20.9	163	30.7	134	25.4
契約社員	57	68.4	42	69.0	61	31.1	60	33.3	54	20.4
嘱託社員	51	49.0	41	68.3	62	14.5	45	20.0	39	25.6
パートタイマー・アルバイト	350	64.0	207	63.3	329	23.7	278	33.8	226	28.3
臨時	11	81.8	10	80.0	13	46.2	13	46.2	10	50.0
派遣労働者	18	55.6	13	76.9	18	16.7	9	33.3	8	12.5
出向社員	1	X	3	X	6	0.0	8	12.5	4	25.0
その他	16	68.8	9	88.9	17	29.4	17	29.4	16	37.5
無回答	7	71.4	5	100.0	8	62.5	6	66.7	5	20.0

※令和4年調査の回答数は、いずれかの制度に「制度の適用がない」又は「制度があるかどうかわからない」と回答した人の数

(7) 正規の職員・従業員への転換制度（派遣労働者を除く）

① 正規の職員・従業員への転換制度の有無

全体でみると、非正規の職員・従業員（派遣労働者を除く）から正規の職員・従業員への転換制度が「転換制度がある」が 38.6%、「転換制度はない」が 13.7%、「わからない」が 32.4%となっている。

表 49 正規の職員・従業員への転換制度の有無 (単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	転換制度がある	転換制度はない	わからない	無回答
総数	945	365	129	306	145
	100.0	38.6	13.7	32.4	15.3
令和4年調査	528	44.3	15.2	22.2	18.4
男性	152	40.8	21.1	28.9	9.2
女性	402	43.5	10.4	33.1	12.9
その他、無回答	391	32.7	14.1	33.0	20.2
契約社員	148	33.8	12.8	38.5	14.9
嘱託社員	122	33.6	25.4	20.5	20.5
パートタイマー・アルバイト	577	39.7	12.5	33.8	14.0
臨時	20	55.0	0.0	35.0	10.0
出向社員	19	31.6	26.3	36.8	5.3
その他	33	48.5	6.1	27.3	18.2
無回答	26	46.2	0.0	23.1	30.8

② 転換制度の利用条件の認知度

正規の職員・従業員への転換制度について「転換制度がある」と回答した方のうち、正規の職員・従業員への転換の利用条件について「知っている」は、全体の 55.6%、「知らない」が 41.9%となっている。

表 50 転換制度の利用条件の認知度 (単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	知っている	知らない	無回答
総数	365	203	153	9
	100.0	55.6	41.9	2.5
令和4年調査	234	53.0	44.0	3.0
男性	62	59.7	40.3	0.0
女性	175	53.7	42.3	4.0
その他、無回答	128	56.3	42.2	1.6
契約社員	50	62.0	36.0	2.0
嘱託社員	41	58.5	36.6	4.9
パートタイマー・アルバイト	229	53.3	44.1	2.6
臨時	11	63.6	36.4	0.0
出向社員	6	83.3	16.7	0.0
その他	16	62.5	37.5	0.0
無回答	12	33.3	66.7	0.0

③転換制度の利用希望

正規の職員・従業員への転換制度について、「転換制度はない」、「わからない」と回答した方で、正規の職員・従業員への転換制度があった場合に、利用を「希望する」方は全体の10.3%、「希望しない」方が38.9%となっている。

表 51 転換制度の利用希望

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	希望する	希望しない	わからない	無回答
総数	435	45	169	198	23
	100.0	10.3	38.9	45.5	5.3
令和4年調査	197	13.2	39.1	41.1	6.6
男性	76	13.2	34.2	48.7	3.9
女性	175	12.0	38.3	45.7	4.0
その他、無回答	184	7.6	41.3	44.0	7.1
契約社員	76	11.8	23.7	57.9	6.6
嘱託社員	56	7.1	53.6	33.9	5.4
パートタイマー・アルバイト	267	10.1	41.9	43.8	4.1
臨時	7	14.3	0.0	85.7	0.0
出向社員	12	8.3	50.0	25.0	16.7
その他	11	18.2	18.2	54.5	9.1
無回答	6	16.7	16.7	50.0	16.7

(8) 短時間正社員制度

①短時間正社員制度の認知度

全体で見ると、「名前も、働き方の内容も知っている」が13.6%、「名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない」が32.0%、「名前を聞いたこともない」が52.2%となっている。

表 52 短時間正社員制度の認知度 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	名前も、働き方の内容も知っている	名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない	名前を聞いたこともない	無回答
総数	969	132	310	506	21
	100.0	13.6	32.0	52.2	2.2
令和4年調査	528	9.8	27.5	59.7	3.0
男性	157	13.4	33.1	51.6	1.9
女性	412	15.5	34.7	48.5	1.2
その他、無回答	400	11.8	28.8	56.3	3.3
契約社員	148	12.2	27.7	56.8	3.4
嘱託社員	122	17.2	28.7	50.8	3.3
パートタイマー・アルバイト	577	13.5	33.3	51.3	1.9
臨時	20	0.0	50.0	50.0	0.0
派遣労働者	24	8.3	33.3	58.3	0.0
出向社員	19	26.3	36.8	36.8	0.0
その他	33	18.2	27.3	51.5	3.0
無回答	26	7.7	30.8	61.5	0.0

短時間正社員とは

正社員のうち、フルタイム労働者と比べて短い所定労働時間(所定労働日数)で働く雇用形態をいいます。その要件は、以下の2点となります。

- ① 期間の定めのない労働契約を締結していること
- ② 時間当りの基本給及び賞与・退職金などの算定方法が同一事業所に雇用されている同種のフルタイムの正社員と同等であること

②短時間正社員制度の利用希望

全体で見ると、制度を「利用したい」が28.3%、「利用したいと思わない」が25.8%となっている。

表 53 短時間正社員制度の利用希望 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	利用したい	利用したいと思わない	わからない	現在利用している	無回答
総数	969	274	250	416	8	21
	100.0	28.3	25.8	42.9	0.8	2.2
令和4年調査	528	29.2	25.9	39.6	1.5	3.8
男性	157	20.4	36.9	39.5	0.6	2.5
女性	412	34.0	20.6	42.7	1.2	1.5
その他、無回答	400	25.5	26.8	44.5	0.5	2.8
契約社員	148	25.7	27.7	41.2	2.0	3.4
嘱託社員	122	22.1	27.9	47.5	0.0	2.5
パートタイマー・アルバイト	577	31.4	23.9	42.1	0.5	2.1
臨時	20	25.0	20.0	55.0	0.0	0.0
派遣労働者	24	16.7	41.7	41.7	0.0	0.0
出向社員	19	10.5	52.6	36.8	0.0	0.0
その他	33	27.3	27.3	36.4	6.1	3.0
無回答	26	30.8	15.4	53.8	0.0	0.0

(9) 「フレックスタイム」制度

① 「フレックスタイム」制度の認知度

全体で見ると、「名前も、働き方の内容も知っている」が 51.1%、「名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない」が 37.5%、「名前を聞いたこともない」が 10.0%となっている。

表 54 「フレックスタイム」制度の認知度 (単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	名前も、働き方の内容も知っている	名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない	名前を聞いたこともない	無回答
総数	969	495	363	97	14
	100.0	51.1	37.5	10.0	1.4
男性	157	64.3	28.7	5.1	1.9
女性	412	44.7	43.2	11.7	0.5
その他、無回答	400	52.5	35.0	10.3	2.3
契約社員	148	52.7	35.8	8.8	2.7
嘱託社員	122	65.6	27.9	4.1	2.5
パートタイマー・アルバイト	577	45.8	41.1	12.0	1.2
臨時	20	45.0	35.0	20.0	0.0
派遣労働者	24	79.2	16.7	4.2	0.0
出向社員	19	78.9	21.1	0.0	0.0
その他	33	48.5	42.4	9.1	0.0
無回答	26	53.8	38.5	7.7	0.0

「フレックスタイム制」とは

フレックスタイム制(労働基準法第 32 条の 3)は、1 日の労働時間の長さを固定的に定めず、1 箇月以内の一定の期間の総労働時間を定めておき、労働者はその総労働時間の範囲で各労働日の労働時間を自分で決め、その生活と業務との調和を図りながら、効率的に働くことができる制度です。

② 「フレックスタイム」制度の利用希望

全体で見ると、制度を「利用したい」が 28.6%、「利用したいと思わない」が 29.1%となっている。

表 55 「フレックスタイム」制度の利用希望 (単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	利用したい	利用したいと思わない	わからない	現在利用している	無回答
総数	969	277	282	359	31	20
	100.0	28.6	29.1	37.0	3.2	2.1
男性	157	24.2	38.9	29.3	5.1	2.5
女性	412	30.6	24.8	41.7	2.4	0.5
その他、無回答	400	28.3	29.8	35.3	3.3	3.5
契約社員	148	29.1	30.4	30.4	7.4	2.7
嘱託社員	122	35.2	30.3	28.7	3.3	2.5
パートタイマー・アルバイト	577	26.0	28.9	40.9	1.9	2.3
臨時	20	35.0	25.0	40.0	0.0	0.0
派遣労働者	24	41.7	25.0	33.3	0.0	0.0
出向社員	19	31.6	42.1	21.1	5.3	0.0
その他	33	27.3	24.2	42.4	6.1	0.0
無回答	26	34.6	23.1	34.6	7.7	0.0

(10) 「テレワーク」制度

① 「テレワーク」制度の利用の有無

全体でみると、「利用したことがある」が7.9%、「利用したことがない」が90.3%となっている。

表 56 「テレワーク」制度の利用の有無 (単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	利用したことがある	利用したことがない	無回答
総数	969	77	875	17
	100.0	7.9	90.3	1.8
令和4年調査	528	5.9	91.7	2.5
男性	157	12.7	84.1	3.2
女性	412	6.6	92.5	1.0
その他、無回答	400	7.5	90.5	2.0
契約社員	148	7.4	89.9	2.7
嘱託社員	122	13.1	84.4	2.5
パートタイマー・アルバイト	577	5.2	93.1	1.7
臨時	20	5.0	95.0	0.0
派遣労働者	24	20.8	79.2	0.0
出向社員	19	15.8	84.2	0.0
その他	33	18.2	81.8	0.0
無回答	26	19.2	80.8	0.0

「テレワーク」とは

雇用主と雇用関係にある労働者が、労働時間の全部または一部について、自宅で情報通信技術(インターネット、電子メール等)を用いて行う勤務形態をいいます。

② 「テレワーク」制度の利用希望

「テレワーク」制度の利用の有無について「利用したことがない」と回答した方のうち、制度を「利用したい」が9.7%、「制度を利用したいと思わない」が29.1%、「制度を利用したいが業務上難しいと思う」が43.2%で、「わからない」は14.2%となっている。

表 57 「テレワーク」制度の利用希望 (単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	制度を利用したい	制度を利用したいと思わない	制度を利用したいが業務上難しいと思う	わからない	無回答
総数	875	85	255	378	124	33
	100.0	9.7	29.1	43.2	14.2	3.8
令和4年調査	484	7.2	29.3	46.1	15.5	1.9
男性	132	6.8	34.8	40.2	14.4	3.8
女性	381	11.3	24.4	50.4	11.3	2.6
その他、無回答	362	9.1	32.0	36.7	17.1	5.0
契約社員	133	14.3	28.6	38.3	14.3	4.5
嘱託社員	103	8.7	31.1	42.7	14.6	2.9
パートタイマー・アルバイト	537	7.8	30.4	43.8	14.7	3.4
臨時	19	15.8	5.3	52.6	21.1	5.3
派遣労働者	19	15.8	26.3	47.4	10.5	0.0
出向社員	16	31.3	31.3	18.8	12.5	6.3
その他	27	7.4	18.5	55.6	7.4	11.1
無回答	21	9.5	28.6	52.4	4.8	4.8

8 今後の働き方について

(1) 希望する働き方と就業形態

全体で見ると、「現在の会社で同じ形態で続けたい」が45.8%で回答割合が最も高く、次いで、「わからない」が20.6%、「仕事はやめたい」が7.5%、「現在の会社で正社員になりたい」が7.2%となっている。

就業形態別で見ると、「臨時」では「わからない」が35.0%で最も高く、それ以外の就業形態では「現在の会社で同じ形態で続けたい」が最も高い。

表 58 希望する働き方と就業形態

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	現在の会社で同じ形態で続けたい	別の会社で同じ形態で仕事を続けたい	現在の会社で正社員になりたい	別の会社で正社員になりたい	独立、起業したい	わからない	仕事はやめたい	その他	無回答
総数	969	444	36	70	57	21	200	73	25	43
	100.0	45.8	3.7	7.2	5.9	2.2	20.6	7.5	2.6	4.4
令和4年調査	528	46.2	3.4	9.1	7.4	3.6	19.5	5.5	1.3	4.0
男性	157	51.0	3.8	7.6	4.5	2.5	18.5	7.0	3.2	1.9
女性	412	46.1	3.2	7.5	7.8	1.7	21.8	5.3	2.7	3.9
その他、無回答	400	43.5	4.3	6.8	4.5	2.5	20.3	10.0	2.3	6.0
契約社員	148	48.0	3.4	8.1	4.1	3.4	16.9	9.5	2.0	4.7
嘱託社員	122	45.9	2.5	2.5	5.7	2.5	19.7	12.3	1.6	7.4
パートタイム・アルバイト	577	45.4	3.8	7.3	6.4	1.9	21.8	6.6	2.6	4.2
臨時	20	30.0	0.0	25.0	10.0	0.0	35.0	0.0	0.0	0.0
派遣労働者	24	37.5	4.2	20.8	8.3	0.0	16.7	4.2	4.2	4.2
出向社員	19	68.4	15.8	0.0	0.0	0.0	5.3	10.5	0.0	0.0
その他	33	33.3	3.0	9.1	6.1	0.0	30.3	3.0	9.1	6.1
無回答	26	61.5	3.8	0.0	3.8	7.7	11.5	7.7	3.8	0.0

「その他」の主なもの 異動したい、勤務時間の短縮、テレワーク、社会保険への加入 など

(2) 現在の会社（現雇用主）への要望（複数回答）

全体でみると、「賃金制度の改善・アップ」が57.0%で回答割合が最も高く、次いで、「継続した雇用の確保」が32.4%、「職場環境（安全・衛生）の改善」が13.9%となっている。

就業形態別でみると、「派遣労働者」では「継続した雇用の確保」が54.2%と最も高く、それ以外の就業形態では「賃金制度の改善・アップ」が最も高い。

表 59 現在の会社（現雇用主）への要望（複数回答）

（単位：人、％）

性別、就業形態	回答数	賃金制度の改善・アップ	継続した雇用の確保	職場環境（安全・衛生）の改善	福利厚生制度の充実	従業員から会社への苦情・要望等への迅速な対応	正規の職員・従業員への転換	同僚との人間関係改善	時間外労働の縮減・適正管理	カスタマーハラスメント対策	教育訓練・キャリア形成機会の充実	職場での差別・いじめ・いやがらせ対策	雇用・社会保険への加入	育児・介護休業制度の適用	その他	無回答
総数	969	552	314	135	132	97	69	68	61	54	52	51	37	35	45	91
	-	57.0	32.4	13.9	13.6	10.0	7.1	7.0	6.3	5.6	5.4	5.3	3.8	3.6	4.6	9.4
令和4年調査	528	50.2	31.1	11.2	9.1	12.7	8.3	-	5.7	-	7.4	7.2	-	3.4	8.7	11.4
男性	157	64.3	40.1	18.5	14.0	11.5	4.5	4.5	9.6	3.8	3.2	3.8	1.3	1.9	4.5	7.6
女性	412	60.4	29.6	12.4	14.1	9.5	8.3	8.5	6.6	7.0	6.1	7.0	3.6	4.4	5.6	7.8
その他、無回答	400	50.5	32.3	13.8	13.0	10.0	7.0	6.5	4.8	4.8	5.5	4.0	5.0	3.5	3.8	11.8
契約社員	148	54.7	34.5	12.8	20.3	8.1	6.1	5.4	8.8	6.8	5.4	6.8	2.7	4.7	4.7	10.8
嘱託社員	122	59.0	40.2	8.2	5.7	9.8	3.3	6.6	6.6	3.3	4.9	3.3	0.8	2.5	7.4	10.7
パートタイマー・アルバイト	577	57.4	30.2	14.6	13.2	10.2	7.6	7.5	4.7	6.1	5.5	5.5	5.4	3.6	3.8	8.3
臨時	20	50.0	35.0	15.0	15.0	15.0	20.0	10.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	5.0	0.0
派遣労働者	24	50.0	54.2	12.5	16.7	8.3	16.7	0.0	4.2	0.0	8.3	0.0	0.0	4.2	8.3	12.5
出向社員	19	52.6	21.1	26.3	26.3	0.0	5.3	0.0	5.3	0.0	10.5	0.0	0.0	0.0	0.0	31.6
その他	33	51.5	33.3	15.2	3.0	12.1	9.1	12.1	12.1	6.1	3.0	9.1	0.0	0.0	12.1	12.1
無回答	26	73.1	19.2	23.1	23.1	19.2	0.0	11.5	19.2	11.5	3.8	7.7	3.8	3.8	0.0	3.8

「その他」の主なもの 平等な評価、慶弔休暇制度、後継者の育成、人手不足解消、有給の消化、短時間正社員制度導入 など

9 行政機関について

(1) 行政機関の認知度（複数回答）

全体で見ると、「ハローワーク（国機関）」が 97.2%で回答割合が最も高く、次いで、「労働基準監督署（国機関）」が 80.5%、「県立技術専門学校・工科短期大学校（県機関）」が 37.6%となっている。

表 60 行政機関の認知度（複数回答）

（単位：人、%）

性別、就業形態	回答数	ハローワーク（国機関）	労働基準監督署（国機関）	県立技術専門学校・工科短期大学校（県機関）	労働局（国機関）	地域就労支援センター（ジョサポ）（県の無料職業紹介所）	ジョブカフェ信州（県機関）	労働委員会（県機関）	労政事務所（県機関）	パーソナルサポートセンター	その他	無回答
総数	969	942	780	364	351	214	169	87	81	29	1	25
	-	97.2	80.5	37.6	36.2	22.1	17.4	9.0	8.4	3.0	0.1	2.6
令和4年調査	528	97.7	79.5	37.9	42.8	-	21.0	9.5	7.2	3.8	0.2	2.1
男性	157	99.4	89.8	46.5	43.9	22.3	15.9	14.0	15.9	1.9	0.0	0.6
女性	412	97.1	78.4	33.7	34.7	20.9	18.0	8.0	5.8	2.2	0.0	2.9
その他、無回答	400	96.5	79.0	38.0	34.8	23.3	17.5	8.0	8.0	4.3	0.3	3.0
契約社員	148	96.6	76.4	33.1	32.4	19.6	13.5	6.8	2.7	2.0	0.0	3.4
嘱託社員	122	97.5	90.2	46.7	38.5	27.9	21.3	16.4	14.8	6.6	0.0	2.5
パートタイム・アルバイト	577	97.4	78.7	35.9	35.4	22.0	18.0	7.8	7.6	2.8	0.0	2.4
臨時	20	85.0	80.0	40.0	45.0	25.0	20.0	20.0	5.0	0.0	0.0	15.0
派遣労働者	24	100.0	79.2	25.0	50.0	12.5	12.5	8.3	12.5	0.0	0.0	0.0
出向社員	19	100.0	100.0	52.6	31.6	21.1	10.5	10.5	10.5	0.0	0.0	0.0
その他	33	97.0	84.8	60.6	48.5	27.3	24.2	12.1	24.2	6.1	3.0	0.0
無回答	26	100.0	80.8	26.9	34.6	11.5	7.7	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0

(2) 行政への希望（複数回答）

全体でみると、「最低賃金や賃金水準のアップ」が63.2%で回答割合が最も高く、次いで、「個人の事情によって柔軟に働き方を選択できる社会の実現」が34.2%、「非正規の職員・従業員を守る法律の強化」が33.7%となっている。

就業形態別でみると、全ての就業形態で「最低賃金や賃金水準のアップ」が最も高い。

表 61 行政への希望（複数回答）

（単位：人、％）

性別、就業形態	回答数	最低賃金や賃金水準のアップ	個人の事情によって柔軟に働き方を選択できる社会の実現	非正規の職員・従業員を守る法律の強化	仕事や学校を辞めても再挑戦が可能な社会の実現	保育など女性が継続就業できる制度の充実	経済対策による正社員雇用の拡大	短時間正社員・テレワーク等の制度導入の推進	技能・資格取得のための助成制度や資金融資	企業誘致や創業支援による雇用の拡大	労働者が利用できる制度のPR強化（育児・介護休業法等）	技能・資格取得のための公的講座の充実	新卒中心の採用システムの見直し	事業所への法律遵守の指導の徹底	事業者や労働者向けの労働教育の充実	就労相談窓口の増設	就労相談窓口の営業時間の延長、営業日の拡大	その他	無回答
総数	969	612	331	327	224	223	192	142	103	97	91	89	87	59	48	46	44	34	82
	-	63.2	34.2	33.7	23.1	23.0	19.8	14.7	10.6	10.0	9.4	9.2	9.0	6.1	5.0	4.7	4.5	3.5	8.5
令和4年調査	528	62.9	34.5	28.0	25.8	23.5	25.8	18.2	15.0	8.7	8.0	11.2	6.1	6.6	5.9	6.1	5.1	2.7	5.9
男性	157	68.8	23.6	28.0	24.2	14.6	28.7	10.8	11.5	20.4	7.0	10.2	14.6	7.6	5.7	4.5	6.4	6.4	5.1
女性	412	65.0	38.6	35.4	25.2	29.1	15.3	17.5	9.5	7.3	9.0	8.5	9.2	6.8	4.1	5.3	3.9	2.9	7.0
その他、無回答	400	59.0	33.8	34.3	20.5	20.0	21.1	13.3	11.5	8.8	10.8	9.5	6.5	4.8	5.5	4.3	4.5	3.0	11.3
契約社員	148	63.5	29.1	25.0	18.2	14.2	22.3	10.8	12.8	10.1	8.1	8.1	10.8	3.4	5.4	4.7	5.4	4.1	10.8
嘱託社員	122	56.6	37.7	27.0	25.4	19.7	26.2	13.9	10.7	15.6	5.7	10.7	13.9	7.4	5.7	4.1	5.7	2.5	9.0
パートタイマー・アルバイト	577	64.8	35.9	38.5	23.9	27.0	16.6	15.6	9.0	8.0	10.6	8.3	8.0	5.9	4.3	4.9	4.9	3.3	6.8
臨時	20	45.0	30.0	35.0	5.0	20.0	20.0	15.0	15.0	10.0	5.0	10.0	5.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30.0
派遣労働者	24	75.0	33.3	45.8	25.0	20.8	37.5	12.5	25.0	8.3	12.5	12.5	4.2	4.2	4.2	0.0	4.2	4.2	8.3
出向社員	19	57.9	21.1	15.8	47.4	21.1	31.6	10.5	10.5	26.3	5.3	15.8	10.5	15.8	15.8	5.3	0.0	5.3	10.5
その他	33	60.6	36.4	24.2	30.3	15.2	24.2	18.2	15.2	15.2	12.1	12.1	3.0	15.2	6.1	6.1	0.0	9.1	12.1
無回答	26	65.4	19.2	23.1	7.7	15.4	15.4	19.2	11.5	11.5	7.7	15.4	11.5	3.8	7.7	11.5	0.0	3.8	7.7

「その他」の主なもの ハラスメント対策・指導、職場訪問による実態把握、同一労働・同一賃金、高齢者雇用の拡大 など