

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0518 社会福祉法人須坂市社会福祉協議会		〇サービス／医療・福祉	〇従業員数 189 名
事業内容	・地域福祉、高齢者福祉、障害者福祉と幅広く事業を行っています。 ・住み慣れた地域で、生きがいや楽しみ、人とのつながりをもって生活ができるような地域づくりを推進しています。		
認証実績	<ダイバーシティコース> ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っており 62%です。 ・《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》2 種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。		

0519 株式会社ベーステック		〇建設・不動産	〇従業員数 23 名
事業内容	建物や道路をつくるための「土台づくり＝基礎工事」を行っている会社です。 地面の状態を丁寧に見きわめながら、学校や公共施設、住宅など、暮らしに欠かせない場所の工事を担当しています。 安全を第一に、見えないところまで誠実に仕上げることで、地元のまちづくりを支えています。		
認証実績	<ネクストジェネレーションコース> ・直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職率は 20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。		

0520 株式会社コンドー		〇卸売・商社	〇従業員数 33 名
事業内容	・長野の製造業を支える工作機械、工具、ファスナーの専門商社として、昭和 56 年(1981 年)に創業しました。 ・製造現場に欠かせない、機械や工具を提案、供給することが私たちの使命です。 ・地域に根差したサポート体制で、地元企業様のものづくりに貢献しています。		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし)		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0521 入一通信工業株式会社 ○メーカー／機械・精密機器・輸送機器 ○従業員数 40 名	
事業内容	長野県下諏訪町で創業し、製糸業から電気通信事業へと転換を遂げた当社は、まもなく創立 100 周年を迎えます。現在はグローバルな拠点も活かし、通信・産業用ハードウェアや宇宙産業向けデバイスの製造、さらに DX・IoT 関連製品の開発に注力しています。長年培った伝統と最先端技術を融合させて多岐にわたる事業を展開するとともに、社員の多様な働き方を尊重し、さらなる飛躍と成長を目指していきます。
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし。)

0522 株式会社みすずコーポレーション ○メーカー／食品・農林水産 ○従業員数 896 名	
事業内容	凍り豆腐、油あげ、味付け油あげのレトルト食品・チルド食品、シート食品他の製造と販売
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近 3 年間に男性社員の 14 日以上の子育休の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・保育施設の設置として、企業主導型保育所を設置しています。 ・9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

0523 白ほたる豆腐店 ○メーカー／食品・農林水産 ○従業員数 2 名	
事業内容	・豆腐製造、納豆製造 ・豆腐や納豆を使ったスイーツの開発・販売
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし。)

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0109	博友興業株式会社	○建設・不動産 ○従業員数 11 名
事業内容	・博友興業(株)は、長野県・小諸市の公共工事をはじめ、造成工事等の民間工事なども行う、総合建設業です。 ・また、除雪作業や災害出動やボランティア活動も積極的に取り組んでいます。	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <ダイバーシティコース> ・《女性》女性を全員正社員として雇用しています。 ・《高齢者》70歳までの就業機会確保の取組として、継続雇用制度を実施しています。 ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のため、定期的な面談や勤務時間等への配慮を実施しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 ・奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

	0121 株式会社角藤	〇建設・不動産 〇従業員数 832 名
事業内容	・【専門建設会社】 私たちは各工事分野のスペシャリストです。 鉄骨・橋梁・土木・基礎・外装の分野において、培った知識・技術・経験をベースに最適な提案を行い、お客様に満足いただける品質の工事を提供します。 ・【鉄骨・橋梁メーカー】 建築用鉄骨および鋼製橋梁の製造を手がけています。 鉄骨工場は、日本国内の鉄骨工場のうち、上位 1%のみが認定を受けている最高グレード「S グレード」を取得しており、長野県では唯一の認定企業です。 私たちの技術力と品質管理体制は業界内で高い評価を受けており、その結果、全国的にみても名前の知られた企業となっております。 ・【建設専門商社】 お客様のニーズや建設地の特性に応じ最適な商品の提案・仕入・工事を行います。 当社の強みは全国各地で積み重ねた豊富な施工実績、お客様と築き上げた信頼関係にあります。 例えば、外壁材一つを取っても、その種類は多岐にわたります。当社では各建材の特性やメリット・デメリットを整理した比較資料をもとに、用途や条件に応じた最適な提案を行います。 その結果、「外壁のことは角藤に任せれば安心だね」と評価いただくことも少なくありません。	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近 3 年間に男性社員の 14 日以上の子育休の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。 <ダイバーシティコース> ・《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》2 種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。 ・《外国人》外国人社員の生活支援として、社員寮があります。 <ネクストジェネレーションコース> ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・業務スキルアップに繋がる大会参加として、長野県溶接技術コンクールへの参加実績があります。 ・奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0214	中野プラスチック工業株式会社	○メーカー／その他メーカー	○従業員数 145 名
事業内容	・プラスチック成形品の製造・組立・販売 ・プラスチック用精密モールド金型の製造・修理・販売		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。 <ダイバーシティコース> ・《女性》女性社員のキャリア形成に関する研修受講を行っています。 ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。 ・《外国人》社内表示の多言語化の取組を実施しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・人材育成のため、直近3年間に短期派遣の実績があります。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・業務スキルアップに繋がる大会参加として、技能検定への参加実績があります。 ・奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0366	株式会社広田製作所	○メーカー／電気・電子機器 ○従業員数 130 名
事業内容	・インターフェース技術開発（ストレージ・通信機器・半導体制御機器など） ・HDD データコピー・消去・簡易試験機販売 ・各種製造試験設備・情報機器・車載用コントロールユニット開発・設計・製造 ・各種メカトロニクス製品及び、治工具類の開発・設計・製造	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は80%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・特別休暇制度として、リフレッシュ休暇制度があり、直近1年間に利用実績があります。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし） ＜ダイバーシティコース＞ ・《女性》女性役員が1人以上在籍しています。 ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。 ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0375	株式会社望月組	○建設・不動産 ○従業員数 17名
事業内容	・土木・建築工事の請負施工及び測量並びに管理。 ・とび・土工・コンクリート、管、舗装、造園、水道施設、解体工事の請負施工及び測量並びに管理。	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の育児休業の取得実績があります。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし） ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0380 中野土建株式会社		〇建設・不動産 〇従業員数 85 名
事業内容	・土木：道路一般（林道開設を含む）工事、橋梁架設工事、アスファルト舗装工事、河川護岸（杭打工事を含む）工事、土地整備工事、その他一般土木工事 ・建築：住宅建築工事、学校校舎・体育館等建設工事、病院・病棟建設工事、ホテル・旅館（観光施設を含む）工事、商店・工場及び産業施設工事、その他一般建築工事、一般住宅設計 ・不動産各種事業	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし） <ダイバーシティコース> ・《女性》女性社員のキャリア形成に関する長野県建設業協会女性部会の参加があります。 ・《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》障がいをもつ社員の雇用環境・業務等の改善を行っています。 <ネクストジェネレーションコース> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	

0382 協栄電気興業株式会社		〇建設・不動産 〇従業員数 78 名
事業内容	・電気設備、電気通信設備の設計施工 ・空調冷暖房工事、給排水・衛生工事の全般に関する設計施工 ・太陽光発電システム、小水力発電の設計施工	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14 日以上の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・性別に応じた健康課題の取組として、がん検診の取組を直近1年間に実施しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0384 飯田建設株式会社		〇建設・不動産 〇従業員数 20 名
事業内容	・総合建設業（土木工事業・建築工事業・住宅及び不動産販売） ・森林整備工事 ・小売業（雑貨の販売） 宿泊事業	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近 1 年間に利用実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし） ・性別に応じた健康課題の取組として、がん検診の取組を直近 1 年間に実施しています。 ・9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <ダイバーシティコース> ・《女性》女性社員のキャリア形成に関する異業種交流会に出席をしています。 ・《高齢者》50 歳代からのキャリアデザイン支援に関する面談を行っています。 ・《外国人》外国人社員の日本語教育支援を行っています。 ・《外国人》社内表示の多言語化の取組を実施しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職率は 20% 以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。	

0387 金森建設株式会社		〇建設・不動産 〇従業員数 70 名
事業内容	金森建設株式会社は、昭和 10 年に創業した「土木工事業金森組」を前身とし、創業以来半世紀以上にわたり、常にグループの中心事業としてグループ全体の中核を担ってまいりました。 河川・砂防工事をはじめ道路・橋梁工事などの土木工事、住宅や公共施設の建築工事や造園工事まで幅広い工事に対応し、地域を代表するゼネラル・コンストラクターとして常に地域の発展を目指してまいります。	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近 3 年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 70% を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0389 株式会社柳沢土木		〇建設・不動産 〇従業員数 10 名
事業内容	一般建設業（各設計・施工管理・施工） 土木工事・舗装工事・造園工事・上下水道工事	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし） ・治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。 ・9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。	

0479 株式会社北部建設		〇建設・不動産 〇従業員数 20 名
事業内容	土木、建築、不動産	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし） ・治療等と仕事の両立として、特別休暇制度を整備しています。 ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	