

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0514 長野オリンパス株式会社 ○メーカー／機械・精密機器・輸送機器 ○従業員数 612 名	
事業内容	医療関連製品の製造 医療用内視鏡の修理
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・多様な働き方制度として在宅勤務制度（テレワーク制度）があり、直近 1 年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近 3 年間に男性社員の 14 日以上の子育休の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。 <ダイバーシティコース> ・《女性》正社員転換制度により、非正規社員を正社員に転換した実績があります。 ・《障がい者》2 種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。 ・《外国人》社内表示の多言語化の取組を実施しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職率は 20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・業務スキルアップに繋がる大会参加として、長野県技能競技大会への参加実績があります。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0515 株式会社小山産業		○建設・不動産 ○従業員数 17名
事業内容	総合建設業	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の育児休業の取得実績があります。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 <ネクストジェネレーションコース> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・ユースエール認定を受けています。	

0516 アルティメイトプロジェクト株式会社		○IT・通信 ○従業員数 40名
事業内容	(1) 企業向け業務システムの受託開発 (2) 自社パッケージソフトの開発及び販売 在庫・棚卸管理、工程実績管理ソフトウェア U-MATE BT 等 (3) 導入いただくシステムに最適なハードウェアの販売、ネットワークの構築、保守	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・多様な働き方制度としてフレックスタイム制度があり、直近1年間に利用実績があります。 ・多様な働き方制度として在宅勤務制度（テレワーク制度）があり、直近1年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に介護休業等の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし） <ネクストジェネレーションコース> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0517	社会福祉法人れんげ福祉会	〇サービス／医療・福祉 〇従業員数 89 名
事業内容	特別養護老人ホーム、ショートステイ、デイサービス、訪問介護	
認証実績	<ダイバーシティコース> ・《女性》正社員転換制度により、非正規社員を正社員に転換した実績があります。 ・《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《外国人》社内表示の多言語化の取組を実施しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・信州ふくにん認証を受けています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0107	池田建設株式会社	○建設・不動産 ○従業員数 37 名
事業内容	総合建設業	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし） ・治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。 <ダイバーシティコース> ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っています。 ・《高齢者》70 歳までの就業機会確保の取組として、継続雇用を実施しています。 ・《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》特別支援学校の実習受入れを行っています。 <ネクストジェネレーションコース> ・直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職率は 20% 以下です。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0363	株式会社小池組	○建設・不動産 ○従業員数 39 名
事業内容	・土木工事、とび・土工工事、石工事、鋼構造物工事、舗装工事、しゅんせつ工事（浚渫工事）、水道施設工事 ・解体工事 ・災害復旧工事、冬季の除雪	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子育ち休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・性別に応じた健康課題の取組として、がん検診の取組を直近1年間に実施しています。 ＜ダイバーシティコース＞ ・《女性》女性役員が1人以上在籍しています。 ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のため、配置換えや勤務時間の調整をしています。 ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0365 富士建設株式会社		〇建設・不動産 〇従業員数 19 名
事業内容	・総合建設業【土木・建築】 ・公共（河川 道路改良 舗装 とび土工 新築改修 解体）工事の施工管理 ・民間（企業、個人宅の新築改修 維持修繕 解体 外構 造成等）工事の施工管理	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、私傷病休暇制度を整備しています。 <ダイバーシティコース> ・《女性》女性役員が1人以上在籍しています。 ・《高齢者》70歳までの就業機会確保の取組として、再雇用を実施しています。 ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のため、働き方に配慮した取組を実施しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	

0371 小澤建設株式会社		〇建設・不動産 〇従業員数 25 名
事業内容	・土木工事・建築工事 その他工事の請負及び設計監理施工業務 ・土地造成工事・造園工事から水道施設工事業務 ・宅地建物取引に関する不動産の売買・仲介及び鑑定・損害保険代理業務	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし） ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。	