

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0506 三映電子工業株式会社		○メーカー／素材	○従業員数	270 名
事業内容	・マグネットワイヤーの開発・製造 ・各種コイル・小型モータの設計・製造 ・システムの開発			
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・多様な働き方制度として短時間勤務制度があり、直近1年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）			

0507 株式会社共栄測量設計社		○サービス／コンサル・シンクタンク	○従業員数	33 名
事業内容	一般測量業務、補償コンサルタント、GIS関連業務、計測業務、建設コンサルタント			
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・育児・介護休業実績として、くるみん認定（トライくるみん、プラチナくるみん含む）を受けています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし） <ネクストジェネレーションコース> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・ユースエール認定を受けています。			

0508 株式会社やまへい		○メーカー／食品・農林水産	○従業員数	84 名
事業内容	・農産物漬物製造、販売 ・飲食店経営			
認証実績	<ダイバーシティコース> ・《女性》女性役員が1人以上在籍しています。 ・《高齢者》70歳までの就業機会確保の取組として、継続雇用制度を実施しています。 ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。			

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0509 総合地質コンサルタント株式会社		〇建設・不動産	〇従業員数	26 名
事業内容	・地質調査 建設コンサルタント ・土木関連の測量 設計 ・土木関連の施工管理			
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子育休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の削減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)			

0510 東洋技研株式会社		〇メーカー／電気・電子機器	〇従業員数	268 名
事業内容	東洋技研は創業当時リンゴ農家だった花岡前会長のものづくりへの強い思いから始まった会社です。独学で技術を学び研究と努力により開発した「バネアッパ端子台」は特許を取得し、《TOGI ブランド》が日本全国に広がるきっかけとなりました。それから現在まで特許端子台の開発、製造販売をはじめ、各種自動制御機器や電子制御機器の設計、製造販売を手掛け、国内トップシェアを誇っています。			
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子育休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の削減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) <ネクストジェネレーションコース> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。			

0511 長野電鉄株式会社		〇運輸・運送	〇従業員数	173 名
事業内容	長野電鉄株式会社は鉄道業を中心に、併せて不動産業、観光事業、旅行業、広告業、保険代理店業、関連事業（物品販売・売店）を展開しています。			
認証実績	<ネクストジェネレーションコース> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・直近3年以内に氷河期世代の採用実績があります。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。			

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0512 株式会社ゼンシン		〇サービス／コンサル・シンクタンク	〇従業員数 29 名
事業内容	・測量、調査、設計、森林、環境、地質、補償、建築の幅広い分野に対応した総合建設コンサルタント		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)		

0513 長野日本ソフトウェア株式会社		〇IT・通信	〇従業員数 105 名
事業内容	長野日本ソフトウェア株式会社では、『経営と情報』のプロフェッショナルとして経営革新の推進を目指しております。経営革新のための方法論を体系化した、高水準の情報システム技術・コンサルティングノウハウと長年にわたる豊富な経験をベースに革新のデザインからその実現に至るまで、一環したサービスを提供して、数多くのお客様を真の成功へと導く、創造的革新のパートナーとしてお客様の期待に応えてまいります。		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・多様な働き方制度としてフレックスタイム制度があり、直近1年間に利用実績があります。 ・多様な働き方制度として在宅勤務制度（テレワーク制度）があり、直近1年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) ・性別に応じた健康課題の取組として、女性のがん検診を直近1年間に実施しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0099	株式会社パスカル	〇IT・通信 〇従業員数 90 名
事業内容	・ソフトウェア開発 ・自社製品開発・販売 ・WEB サイト制作 ・IT インフラサービス ・情報関連機器等の販売・保守	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・多様な働き方制度としてフレックスタイム制度があり、直近1年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子育休の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ＜ダイバーシティコース＞ ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っており14.28%です。 ・《高齢者》50歳代からのキャリアデザイン支援に関する面談を行っています。 ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のため、能力に応じた業務分担を実施しています。 ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、地域就労支援センターが実施するマイインターンおためし企業に参加しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0213 株式会社中島組		〇建設・不動産 〇従業員数 19 名
事業内容	・土木工事業 ・建築工事業 ・宅地建物取引業	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子育休業の取得実績があります。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) <ダイバーシティコース> ・《女性》女性を全員正社員として雇用しています。 ・《高齢者》70歳まで働くことができるよう雇用延長制度を定めています。 ・《外国人》外国人社員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。 <ネクストジェネレーションコース> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	

0335 株式会社振興建設		〇建設・不動産 〇従業員数 14 名
事業内容	美しい信州安曇野に本社を置き、50年以上地域に密着した建設会社です。人や車が安全にそして快適に通行できるように、現道の危険箇所や問題を解消するための道路改良工事や、傷んだ道路を直したりする舗装工事、お家を建てる宅地造成工事を主に行っています。 個人のお家の駐車場の舗装や整地、田んぼの用水路の修繕等、雪が積もれば公道の除雪も行っています。	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子育休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) <ネクストジェネレーションコース> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 ・奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0357	株式会社北原組	〇建設・不動産 〇従業員数 5名
事業内容	・1915年に北原組として創業し、1974年に(株)北原組として法人化。創業以来112年を数える老舗の総合建設会社です。 ・従業員10名ほどの会社ではありますが、「自分の仕事に誇りを持つ。そしてお客様の要求に適合する構造物とサービスを提供しよう。」のスローガンのもと、一人ひとりが責任と遣り甲斐を持って業務に取り組んでおります。 ・【主な事業内容】土木一式、とび・土工、石、鋼構造物、ほ装、しゅんせつ、塗装、水道施設、解体、一般廃棄物・産業廃棄物収集運搬、再生エネルギーの販売	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし) ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <ダイバーシティコース> ・《女性》女性役員が1人以上在籍しています。 ・《高齢者》70歳まで働くことができるよう定年延長を定めています。 ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のため、能力、特性に応じた業務分担を実施しています。 ・《障がい者》障がいをもつ社員の実雇用率が法定雇用率の2倍です。 <ネクストジェネレーションコース> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0422	株式会社タカサワマテリアル	〇卸売・商社 〇従業員数 158 名
事業内容	・各種建設資材の卸売・製造及び建設工事 ・商業施設の運営	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子育ち休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の削減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) <ダイバーシティコース> ・《女性》正社員転換制度により、非正規社員を正社員に転換した実績があります。 ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 ・奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツNAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0454	東京精電株式会社	○メーカー／電気・電子機器 ○従業員数 82 名
事業内容	当社は大正 8 年に創業。電源変圧器、電源装置、試験機器など、電力変換を行う機器（パワーエレ機器）の設計・製造・販売・サービスまで一貫して行っているメーカーです。 電力変換装置は太陽光、EV、鉄道などのインフラ関連から医療機器、蓄電池、産業機器など機器を動かす上で欠かせない製品を幅広い分野に提供しています。特にカスタム設計を得意としている為業界では「パワーエレ界の駆け込み寺」として認知いただいています。 ものづくりを通し、社員の幸せとお客様の価値を高めるため、品質目標を定めそれを達成するための PDCA 活動を実践し、より良い商品を、より早く、適正価格でご提供しています。	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近 3 年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・特別休暇制度として、アニバーサリー休暇制度があり、直近 1 年間に利用実績があります。 <ダイバーシティコース> ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っており 50%です。 ・《高齢者》70 歳までの就業機会確保の取組として、雇用延長を実施しています。 ・《外国人》外国人社員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。 <ネクストジェネレーションコース> ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。 ・奨学金返還支援制度を導入し、「シュエカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。	