

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0500 株式会社原山組		○建設・不動産	○従業員数 11名
事業内容	・総合建設業（土木・建築・上下水道・設備工事業）をメインに、公共工事・民間工事を施工し、地域社会に貢献出来るよう、幅広い事業に対応しております。		
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。</li><li>・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし）</li><li>・治療等と仕事の両立として、私傷病休暇制度を整備しています。</li><li>・9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。</li></ul>		

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0329	大廣建設株式会社	○建設・不動産 ○従業員数 15名
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 総合建設業（河川改修、道路改良、宅地造成、新築住宅、リフォーム）</li> <li>・ 環境事業（土壌改良材、水質浄化、農業）</li> </ul>	
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 育児・介護休業実績として、直近3年間に介護休業等の取得実績があります。</li> <li>・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・ 9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。</li> </ul> <p>&lt;ダイバーシティコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 《女性》女性を全員正社員として雇用しています。</li> <li>・ 《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。</li> <li>・ 《外国人》外国人社員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。</li> </ul> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。</li> <li>・ 職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。</li> <li>・ 奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。</li> </ul>	

0334	平沢電機株式会社	○メーカー／機械・精密機器・輸送機器 ○従業員数 59名
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 航空宇宙関連機器・輸送機器・光学機器等の部品加工・組立</li> </ul>	
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子供休業の取得実績があります。</li> <li>・ 有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。</li> <li>・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・ 長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> </ul> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 直近3年以内に氷河期世代の採用実績があります。</li> <li>・ 業務スキルアップに繋がる大会参加として、長野県技能競技大会への参加実績があります。</li> <li>・ 奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。</li> </ul>	

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0337 高本建設株式会社	○建設・不動産 ○従業員数 14名
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・総合建設業（土木、舗装、上下水道、建築、造園）</li> </ul>
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の育児休業の取得実績があります。</li> <li>・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・治療等と仕事の両立として、特別休暇を整備しています。</li> </ul> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。</li> <li>・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。</li> <li>・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。</li> </ul>