

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0491	鈴与マタイ株式会社	○メーカー／その他メーカー	○従業員数 184名
<ul style="list-style-type: none"> ・クラフト紙袋の設計・製造・販売 ・金属製品の委託製造・販売 ・太陽光発電システムの設計・施工・販売 			
認証実績	<p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 		

0492	株式会社北誠商事	○建設・不動産	○従業員数 17名
<ul style="list-style-type: none"> ・建築一式工事業（特定建設業） 			
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし） <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 		

0493	北信ガス株式会社	○小売・専門店	○従業員数 46名
<ul style="list-style-type: none"> ・LPガス製造・販売 ・ガス機器販売 ・電力販売 			
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子供休業の取得実績があります。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、特別休暇を整備しています。 		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0494 株式会社セリオテック ○メーカー／機械・精密機器・輸送機器 ○従業員数 80名	
<ul style="list-style-type: none"> ・NC自動旋盤による精密部品の加工製造業を行っています。微細且つ複雑形状のパーツを最新鋭のマシン250台で高い品質で量産加工できる点が強みです。 ・私たちの作るパーツは日頃身近に使われるEV車、ガソリン車やスマートフォンを始めとする電子機器の中で使用されており、小さいですが重要な役割を担っています。 	
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・年次有給休暇とは別にフレックス休暇を設け、年間5日間を個別に半日単位で取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)
0495 畑八開発株式会社 ○建設・不動産 ○従業員数 140名	
<ul style="list-style-type: none"> ・土木、舗装事業 ・建築事業 ・プラント事業 ・道の駅事業(管理業・小売業・飲食業・コンビニ業) 	
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度として短時間勤務制度があり、直近1年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上育児休業の取得実績があります。 ・性別に応じた健康課題の取組として、女性のがん検診を直近1年間に実施しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。 ・奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツNAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。
0496 社会福祉法人萱垣会 ○サービス／医療・福祉 ○従業員数 501名	
<ul style="list-style-type: none"> ・介護事業①特別養護老人ホーム②短期入所生活介護③養護老人ホーム④認証対応型老人共同生活援助事業⑤訪問介護⑥通所介護⑦地域包括支援センター ・保育事業①保育所型認定こども園②放課後児童健全育成事業 	
認証実績	<p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・《女性》正社員転換制度により、非正規社員を正社員に転換した実績があります。 ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0310 三和ロボティクス株式会社

○メーカー／機械・精密機器・輸送機器 ○従業員数 113名

- ・精機事業部：精密部品の切削加工・ユニット機器の組立サービス
- ・スマートファクトリー事業部：自社ブランドロボットシステムの開発製造

認証
実績

<ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近1年間に利用実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・治療等と仕事の両立として、短時間勤務制度を整備しています。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性社員のキャリア形成に関する取組として研修を受講しています。
- ・《高齢者》70歳まで働くことができるよう再雇用制度を導入しています。
- ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。
- ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・奨学金返還支援制度を導入しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0319 サン工業株式会社

○メーカー／その他メーカー ○従業員数 176名

- ・○電気めっき、無電解めっき、化成処理を主体とする表面処理の専門メーカーです。
- ・○摩擦に強くする、硬くする、電気抵抗を低くするなど、素材を補い、付加価値を付ける機能性めっきを得意とし、その技術力は国内外の大手企業からも高く評価されています。
- ・○自動車関連、機械部品、医療機器メーカーなど、様々な分野で必要とされています。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・法定を上回る育児短時間勤務制度があり、女性社員のほぼ 100%が制度を利用して育児休業から復帰しています。
- ・直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・直近3年間に10名の男性社員が産後パパ育休もしくは育児休業を取得しています。
- ・過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。

<ダイバーシティコース>

- ・女性社員を対象としたキャリアデザイン研修を行っています。
- ・直近3年間に60歳以上の社員を2名新規採用しています。
- ・身体、知的、精神の障害種別に該当する社員を雇用しています。
- ・外国人技能実習生の生活支援として、住宅契約及び家賃補助をしています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成のための当社独自の研修計画を毎年期初に策定、毎月実施をし、レポートで意見の吸い上げをしています。
- ・資格取得補助制度として、めっき技能士合格者には受験料の半額を補助しています。
- ・業務スキルアップとして、技能検定めっき技能士への参加実績及び社員の入賞実績があります。