

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

|  |  |
|--|--|
| <b>0476 株式会社環境技術センター ○サービス／コンサル・シンクタンク ○従業員数 45名</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境に関わる課題を調査・分析からコンサルティングまでトータルサービスを提供しております。</li> <li>・計量結果のデータ活用・説明を自社で行い、次のステップに必要な項目を速やかに提案、お困りのコンサルティング業務を一貫して対応します。</li> <li>・ダイオキシン類調査、水質・土壌調査、騒音・悪臭測定などサービスメニューは多岐に渡ります。</li> </ul> |  |
| <b>認証実績</b>  | <p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な働き方制度として在宅勤務制度（テレワーク制度）があり、直近1年間に利用実績があります。</li> <li>・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> </ul>   |
| <b>0477 株式会社笠井建設 ○建設・不動産 ○従業員数 5名</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・土木工事業</li> <li>・建築工事業（基礎、外構工事、一般住宅請負、リフォーム、バリアフリー改築）</li> <li>・上下水道工事業</li> <li>・住宅排水工事業</li> <li>・その他（とび、土木、石、銅建造物、舗装、しゅんせつ、塗装、水道設備工事、解体工事）</li> </ul>                                    |  |
| <b>認証実績</b>  | <p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> <li>・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。</li> </ul> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。</li> <li>・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。</li> <li>・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。</li> </ul> |
| <b>0478 株式会社木下工業 ○メーカー／機械・精密機器・輸送機器 ○従業員数 27名</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・製造部門と工事部門があります。</li> <li>・製造：自動車部品のターボエンジンで使われるタービンハウジングの切削加工</li> <li>・工事：ダムの発電機等のメンテナンス</li> </ul>   |  |
| <b>認証実績</b>  | <p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、2時間単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> <li>・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。</li> </ul>   |

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

|   |   |                        |
|---|---|------------------------|
| 0479  | 株式会社北部建設  | ○建設・不動産 ○従業員数 21名      |
| <p>・土木、建築、不動産</p>   |   |                        |
| 認証実績  | <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。</li> <li>・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。</li> <li>・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。</li> </ul>         |                        |
| 0480  | 医療法人百藤会 インターコート藤  | ○サービス／医療・福祉 ○従業員数 159名 |
| <p>・介護保険の指定を受け「インターコート藤」として下記介護サービスを提供します。</p> <p>・介護老人保健施設、通所リハビリテーション、短期入所生活介護、居宅介護支援、地域包括支援センター</p>  |   |                        |
| 認証実績  | <p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> </ul> |                        |
| 0481  | 日本青銅株式会社  | ○メーカー／素材 ○従業員数 46名     |
| <p>日本青銅は、1951年の創業以来、銅および銅合金の製造・販売を専門とする素材メーカーとして、社会の発展に貢献してきました。</p> <p>私たちは、導電性・耐食性・加工性に優れた銅素材の特性を最大限に活かし、連続鋳造品や加工部品の供給を通じて、インフラ・産業機械・電気電子分野など多様な業界に信頼と品質を届けています。</p> <p>伝統を革新に変える素材メーカーとして、私たち日本青銅はこれからも、技術と社会の間にある信頼をカタチにしていきます。</p> |   |                        |
| 認証実績  | <p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。</li> <li>・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> </ul>     |                        |

# 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0482

株式会社エム・エス・ディ

○サービス／警備・人材 ○従業員数 45名

## 【警備業】

### 1. セキュリティ事業（警備職）

- (1) 交通誘導警備…土木・建築工事、道路工事等において交通渋滞、交通事故等の発生を未然に防止し、歩行者や通行車両を正確かつ迅速に誘導を行います。  
GSシステム・・・県内で唯一「無線制御式道路工事用信号機システム」の運用を行っています。
- (2) 雑踏警備業務…イベント等不特定多数の方が集中する会場において、雑踏内部の事故発生を未然に防止し、安全確保を第一に安全かつ迅速な誘導を行います。
- (3) 施設警備・常駐警備…会社・商業施設などにおいて来訪者や車両の出入管理、施設内外の巡回等を行い、不審者の侵入や不審物の発見、盗難火災等の事故を警戒し防止します。
- (4) JR 東日本管内列車見張業務・・・軌道工事若しくはその付近での工事を行う際に、列車の運行を確認し、工事作業者に列車の接近を伝達し、列車の安全運航の確保及び蝕車等の事故発生を未然に防止します。

### 2. 内勤・管理職としての仕事

- (1) 管制指令…警備員に対し配置及び業務指示、適切な警備業務の提供状況など監視
- (2) 指導教育…警備員の知識・技術など資質及び能力の向上
- (3) 営業…お取引先様とのお打ち合わせ・ご要望の反映、イベント警備企画運営等
- (4) 人事管理…人員の確保
- (5) 防犯システム構築…警備員と防犯カメラ等による防犯システムのご提案

### 3. 代理店事業

- (1) 損害保険や生命保険、法人保険など各種保険の取扱い

### 4. 住宅ローン代理店事業

- (1) MSJ 松本店運営

## 認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし)
- ・9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。
- ・奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

|   |   |                       |
|---|---|-----------------------|
| 0483  | 株式会社エージェンシー広宣   | ○広告・出版・マスコミ ○従業員数 12名 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・総合広告会社として、クライアントの「集客・売上強化」「認知度向上」「採用活動」を支援するため、以下の業務を行っています。</li> <li>・テレビ・新聞・SNS・WEB 広告など、各種メディアを活用した広告の企画、制作および運営</li> <li>・チラシ・パンフレット・映像等の各種ツール制作および広告媒体の取次</li> <li>・イベントの企画運営および地域情報発信支援</li> </ul>  |   |                       |
| 認証実績  | <p>＜ワークライフバランスコース＞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし)</li> <li>・治療等と仕事の両立として、特別休暇を整備しています。</li> </ul> |                       |
| 0484  | 株式会社サンプロ  | ○建設・不動産 ○従業員数 213名    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・新築住宅／設計・施工</li> <li>・住宅リフォーム／設計・施工</li> <li>・店舗・オフィス／設計・施工</li> <li>・古民家再生／設計・施工</li> <li>・特殊建築物／設計・施工</li> <li>・医療・福祉施設／設計・施工</li> <li>・マンション事業／設計・施工</li> <li>・ガーデニング／設計・施工</li> <li>・ハウスクリーニング</li> <li>・住宅店舗設備機器販売</li> <li>・不動産売買</li> </ul> |   |                       |
| 認証実績  | <p>＜ネクストジェネレーションコース＞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。</li> <li>・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。</li> <li>・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。</li> </ul>  |                       |

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

|   |   |
|---|---|
| <b>0485 松本倉庫株式会社</b> <span style="float: right;"><b>○運輸・運送</b> <b>○従業員数 105名</b></span>   |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・倉庫業：4拠点の倉庫を持ち、貨物の入出庫・保管在庫の管理、お客様の要望により流通加工（梱包・包装）も行います。</li> <li>・運送業：中型トラック（21台）による長野県内ルート配送、大型トラック（11台）による当社倉庫と工場間の貨物輸送を行います。</li> <li>・青果卸業：地元農家さんより野菜・果物を仕入れ、主に県外の販売店への卸業務を行っています。</li> </ul> |   |
| <b>認証実績</b>   | <p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近1年間に利用実績があります。</li> <li>・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子供休業の取得実績があります。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> <li>・治療等と仕事の両立として、短時間正社員制度を整備しています。</li> </ul> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。</li> <li>・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。</li> <li>・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。</li> <li>・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。</li> </ul> |
| <b>0486 カエルフルーツ合同会社</b> <span style="float: right;"><b>○メーカー／食品・農林水産</b> <b>○従業員数 1名</b></span>   |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・果樹の生産・販売</li> <li>・果樹を使用した加工品の販売</li> </ul>   |   |
| <b>認証実績</b>   | <p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> <li>・治療等と仕事の両立として、私傷病休暇制度を整備しています。</li> </ul>  |
| <b>0487 林エンジニアリング株式会社</b> <span style="float: right;"><b>○メーカー／その他メーカー</b> <b>○従業員数 12名</b></span>  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・省力化機械の設計・製造</li> <li>・農業省人化向け装置の開発・供給</li> <li>・産業用電磁ブレーキ設計開発</li> </ul>  |   |
| <b>認証実績</b>   | <p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> </ul>  |

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

|  |  |
|--|--|
| <b>0488 合同会社 RIGHT MAN GROUP</b> <span style="float: right;"><b>○サービス／医療・福祉</b> <b>○従業員数 48名</b></span>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 児童発達支援、放課後等デイサービスの運営</li> <li>・ 学習塾、フリースクール、通信制高校サポート校の運営</li> <li>・ 国内販売、海外輸出版売、ならびに輸出代行業務の運営</li> </ul>   |  |
| <b>認証実績</b>  | <p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 多様な働き方制度として在宅勤務制度（テレワーク制度）があり、直近1年間に利用実績があります。</li> <li>・ 育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子育て休業の取得実績があります。</li> <li>・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・ 特別休暇制度として、バケーション休暇制度があり、直近1年間に利用実績があります。</li> <li>・ 長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> </ul> |
| <b>0489 オーチャードファームズ株式会社</b> <span style="float: right;"><b>○メーカー／食品・農林水産</b> <b>○従業員数 12名</b></span>   |  |
| ぶどう、りんごの生産販売、シードル・ジュース等加工品販売   |  |
| <b>認証実績</b>  | <p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・ 長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> <li>・ 9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。</li> </ul>   |
| <b>0490 株式会社長野県A・コープ</b> <span style="float: right;"><b>○小売・専門店</b> <b>○従業員数 1,959名</b></span>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・ JAの特色を生かした農畜産物の販売拠点ならびに生産者と消費者を結ぶ架け橋として、新鮮・安全・安心・健康をお届けします。</li> <li>・ JAグループの会社として地域に密着し、地域の暮らしをより豊かに支えることを目標に、地元農畜産物の販売拠点としてスーパーマーケットを運営しています。</li> </ul> |  |
| <b>認証実績</b>  | <p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 多様な働き方制度として在宅勤務制度（テレワーク制度）があり、直近1年間に利用実績があります。</li> <li>・ 育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。</li> <li>・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> </ul>  |

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

|   |   |                     |
|---|---|---------------------|
| 0300 株式会社長野協同データセンター  |   | ○サービス/その他 ○従業員数 24名 |
| 主に長野県、県内市町村、近隣県の市町村等、地方公共団体に対し、各種業務支援システムの開発、新地方公会計の固定資産台帳・財務書類作成、公共施設等総合管理計画等の行政計画、測量調査を提供しています。 |   |                     |
| 認証実績  | <p>&lt;ダイバーシティコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・《女性》女性役員が1人おり、課長級以上の女性管理職比率は28.6%です。</li> <li>・《高齢者》50歳代の社員に対し、「振り返り・未来設計シート」をもとに、今後の働き方やキャリアの方向性をともに考える面接を実施しています。</li> <li>・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。</li> </ul> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。</li> <li>・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。</li> <li>・奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。</li> </ul> |                     |

|   |  |                   |
|---|--|-------------------|
| 0302 丸善土木株式会社   |  | ○建設・不動産 ○従業員数 17名 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・総合建設業</li> <li>・土木、舗装、造園、どび・土工、解体工事の施工</li> </ul> |  |                   |
| 認証実績  | <p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> </ul> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。</li> <li>・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が補助しています。</li> <li>・ユースエール認定を受けています。</li> </ul> |                   |

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

|                  |   |
|------------------|---|
| 0308             | <b>長野技研コンサルタント株式会社</b><br>○サービス/コンサル・シンクタンク ○従業員数 19名   |
|                  | ・建設コンサルタント・測量業<br>・当社は道路、河川、砂防、都市開発等、社会資本整備に関する調査、測量、設計、構造物の点検・診断、補修設計などを主な業務としております。豊富な経験と専門知識で、公共事業の推進に貢献しています。   |
| 認<br>証<br>実<br>績 | <ワークライフバランスコース><br>・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。<br>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。<br>・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)<br><br><ネクストジェネレーションコース><br>・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。<br>・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。<br>・奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。 |