

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0474	齋藤木材工業株式会社	○建設・不動産 ○従業員数 79 名
	<p>・ 製造業：長野県産カラマツ材及び地域材を活用した構造用集成材、耐火集成材の製造・加工・販売</p> <p>・ 建築工事業：木質構造建築物に特化した、構造設計、木造躯体工事</p>	
認証実績	<p>＜ワークライフバランスコース＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 多様な働き方制度として在宅勤務制度（テレワーク制度）があり、直近 1 年間に利用実績があります。 ・ 育児・介護休業実績として、直近 3 年間に男性社員の 14 日以上の子育休の取得実績があります。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 治療等と仕事の両立として、私傷病休暇制度を整備しています。 	
0475	社会福祉法人安曇野福祉協会	○サービス／医療・福祉 ○従業員数 209 名
	<p>安曇野市内において高齢者福祉、障がい者福祉、児童福祉といった 8 つの施設を運営しています。</p> <p>○ 高齢者福祉： 養護老人ホーム / 特別養護老人ホーム</p> <p>○ 障がい者福祉： 障害者支援施設 / 生活介護事業所 / 就労継続支援 B 型事業所 / グループホーム</p> <p>○ 児童福祉： 児童発達支援 / 放課後等デイサービス</p>	
認証実績	<p>＜ワークライフバランスコース＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 多様な働き方制度として法定を上回る育児・介護休業制度があり、直近 1 年間に利用実績があります。 ・ 育児・介護休業実績として、直近 3 年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・ 育児・介護休業実績として、直近 3 年間に男性社員の 14 日以上の子育休の取得実績があります。 ・ 育児・介護休業実績として、直近 3 年間に介護休業等の取得実績があります。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 治療等と仕事の両立として、特別休暇を整備しています。 <p>＜ダイバーシティコース＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 《女性》正社員転換制度により、非正規社員を正社員に転換した実績があります。 ・ 《女性》女性役員が 1 人以上在籍しています。 ・ 《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・ 《障がい者》2 種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。 <p>＜ネクストジェネレーションコース＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 直近 3 年以内に氷河期世代の採用実績があります。 ・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・ 職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0290 大和電機工業株式会社	○メーカー／その他メーカー ○従業員数 426 名
<ul style="list-style-type: none"> ・電子部品・電子基板・電子材料への機能めっき加工 ・FA 省力化設備の設計及び製造 ・機械加工機による加工部品製造販売 	
認証実績	<p>＜ワークライフバランスコース＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子育休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の削減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) ・特別休暇制度として、入学・卒業式会社特別有給休暇制度があり、直近1年間に利用実績があります。 <p>＜ダイバーシティコース＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っており5.7%です。 ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。 ・《外国人》外国人社員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。 <p>＜ネクストジェネレーションコース＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・業務スキルアップに繋がる大会参加として、長野県技能競技大会への参加実績があります。 ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。

0297 医療法人研成会	○サービス/医療・福祉 ○従業員数 507 名
<p>○医療事業</p> <p>地域医療を担う「諏訪湖畔病院」を運営し、生活習慣病、脳疾患系の治療に力を注いでいます。また、社会的にも課題となっている認知症に対応した認知症治療に力を入れ、認知症デイケアの利用者も年々増加しています。常にチーム医療を心掛け、患者さんのお役に立ちたいという熱意を持ってキャリアアップに取り組んでいます。</p> <p>○介護サービス事業</p> <p>病院に併設して「介護老人保健施設白寿荘」を運営しています。</p> <p>その他、通所リハビリテーション、訪問看護・訪問リハビリテーション、サービス付き高齢者向け住宅など利用者さまの身体状況や家族環境に十分お応えできる体制にしています。常に利用者さまからの信頼と安心を得るため、日々真心を持ってサービスに取り組んでいます。</p>	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

認証実績	<p>＜ワークライフバランスコース＞</p> <ul style="list-style-type: none">・ 育児・介護休業実績として、直近３年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。・ 育児・介護休業実績として、直近３年間に男性社員の１４日以上の育児休業の取得実績があります。・ 有給休暇取得状況として、過去１年間の有給休暇平均取得率は７０％を超えています。・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。・ 長時間労働の縮減に努めています。（月平均４５時間未満かつ月平均６０時間超える者なし）・ 性別に応じた健康課題の取組として、生理休暇制度があり、直近１年間に利用実績があります。 <p>＜ネクストジェネレーションコース＞</p> <ul style="list-style-type: none">・ 直近３年間に採用した新規学卒者等の離職率は２０％以下です。・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。・ 奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。
------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------