

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0461 株式会社インフォメックス松本		○メーカー／電気・電子機器	○従業員数 26 名
1 工事用安全機器の開発、設計、製造、販売、修理サービス 2 情報表示装置の開発、設計、製造、販売、修理サービス			
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子育ち休業の取得実績があります。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の削減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)		

0462 株式会社メイユー		○メーカー／機械・精密機器・輸送機器	○従業員数 49 名
精密機械部品加工・装置組立・ユニット組立			
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の削減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)		

0463 高沢産業株式会社		○卸売・商社	○従業員数 121 名
◆鉄鋼鋳物原料の卸売 ◆アスファルト合材の製造・販売 ◆セメント・生コンクリート・各種建設資材の販売 ◆OA 機器・ハードウェア等の販売 ◆再生可能エネルギー発電事業			
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の削減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0464 株式会社高見土建

○建設・不動産 ○従業員数 7名

- ・一般土木工事 舗装工事、上下水道工事、河川工事、解体工事、体育施設工事、他多岐にわたっています。
- ・新技術（大型緑化擁壁工事、トンネル監査廊工、コンクリート舗装工事）にも、積極的に取り組んでおります。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子育休の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の削減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性社員のキャリア形成に関する「はたらく女性」の異業種交流会参加を行っています。
- ・《高齢者》70歳まで働くことができるよう定年延長を定めています。
- ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のため、社内理解促進を実施しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0465 株式会社キッツメタルワークス

○メーカー／素材 ○従業員数 266 名

伸銅品及びその加工品の製造・販売

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子供休業の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の削減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)
- ・治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》正社員転換制度により、非正規社員を正社員に転換した実績があります。
- ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。
- ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。
- ・《外国人》外国人社員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。
- ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。
- ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。
- ・ユースエール認定を受けています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0466 小林建設工業株式会社

○建設・不動産 ○従業員数 17名

- ・総合建設業
- ・公共工事（長野県・佐久市及び近隣市町村）、しなの鉄道株式会社他
- ・民間住宅・店舗

認証
実績

<ワークライフバランスコース>

- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし）
- ・9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性役員が 1 人以上在籍しています。
- ・《高齢者》70 歳まで働くことができるよう継続雇用制度を定めています。
- ・《障がい者》2 種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0467 公益財団法人長野県建設技術センター		○官公庁・公社・団体	○従業員数 71 名
長野県及び県内市町村が行う公共事業を技術と知見で支える公益財団です。道路や橋、トンネルなどの計画・設計への助言や工事費の算出、現場監理を行っているほか、建設材料試験及び建設技術者の育成まで幅広くサポートし、地域の安全・安心な暮らしを守っています。			
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし）		
	<ネクストジェネレーションコース> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。		

0468 株式会社フジ技研		○サービス／コンサル・シンクタンク	○従業員数 44 名
〈事業内容〉・建設コンサルタント ・測量業 ・補償コンサルタント			
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・性別に応じた健康課題の取組として、生理休暇制度があり、直近1年間に利用実績があります。 ・9時間の勤務間インターバル制度を整備しています。		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0469 長野オートメーション株式会社

○メーカー／機械・精密機器・輸送機器 ○従業員数 183 名

- ・製造業生産工場の自動化システム開発メーカーとして、オーダーメイドの自動化生産ラインや専用加工機の開発・製作を手掛けている。
- ・現在は自動車業界や電池業界からの引合いが多く、多くの受注をいただいている。
- ・「生産ラインを持つ全ての企業が顧客」となり、モノ作りの根底を支える事業を展開している。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度としてフレックスタイム制度があり、直近2年間に利用実績があります。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし)

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0045 株式会社カリス		〇建設・不動産 〇従業員数 37名
飯田下伊那エリアに根ざした総合建設業者として、地域の発展に貢献するための多様なサービスを提供しています。土木・建築・上下水道工事・リフォーム事業という4つの柱を中心に、各分野の専門知識と豊富な経験を活かし、質の高い施工を実現しています。		
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近1年間に利用実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）	
	＜ダイバーシティコース＞ ・《女性》女性社員のキャリア形成に関する取り組みを行っています。 ・《高齢者》50歳代からのキャリアデザイン支援に関する面接を行っています。 ・《外国人》社内表示の多言語化の取組を実施しています。	
	＜ネクストジェネレーションコース＞ ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。	
0183 有限会社藤澤建設		〇建設・不動産 〇従業員数 7名
建設業 土木工事・舗装工事・解体工事		
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）	
	＜ネクストジェネレーションコース＞ ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0192 株式会社アクアテック杉村		○建設・不動産	○従業員数	21 名
衛生設備工事 空調設備工事 消防設備工事 設計・施工 建築設備コンサルタント				
認証実績	<ダイバーシティコース> ・《女性》女性を全員正社員として雇用しています。 ・《高齢者》70 歳まで働くことができるよう雇用延長を定めています。 ・《外国人》外国人社員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。 <ネクストジェネレーションコース> ・直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職率は 20%以下です。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。			

0271 株式会社東城組		○建設・不動産	○従業員数	13 名
土木工事・とび土工工事・舗装工事・解体工事				
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし） ・治療等と仕事の両立として、私傷病休暇制度を整備しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。			

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0283 ハケ岳乳業株式会社

○メーカー／食品・農林水産 ○従業員数 150 名

1954 年、私たちハケ岳乳業は誕生しました。大自然に囲まれたハケ岳の麓で牛乳、乳製品の製造・販売を行っております。現在では、茅野市に牛乳工場、山梨県北杜市に乳製品工場を置き、日々、関東、甲信、北陸エリアを中心に商品をお届けしています。厚生労働省による HACCP システムの認証を受け、安心安全な製品づくりに日々努力しております。

ハケ岳とともに、乳とともに。おいしい牛乳・乳製品を通して健康で笑顔のある食生活に貢献していきます。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度として在宅勤務制度（テレワーク制度）があり、直近 1 年間に利用実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》正社員転換制度により、非正規社員を正社員に転換した実績があります。
- ・《高齢者》50 歳代からのキャリアデザイン支援に関する面談を行っています。
- ・《外国人》外国人社員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0369 株式会社平出精密

○メーカー／機械・精密機器・輸送機器 ○従業員数 163 名

弊社は、創立から 60 年地元岡谷でモノづくりを行っている会社です。精密板金は金属の板を「切つて」、「曲げて」、「くっつける」ことで製品を製造します。自由な発想を武器にまるで折り紙を折るように一枚板からあらゆる形を作れることが弊社の強みです。毎日形や大きさの違う製品を扱うため多岐にわたる加工方法が実践を通じて身につけられます。

認
証
実
績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近 3 年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし)

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性社員のキャリア形成に関する『はたらく女性』の異業種交流会への参加を行っています。
- ・《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。
- ・《障がい者》2 種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。
- ・《外国人》外国人社員の日本語教育支援を行っています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・業務スキルアップに繋がる大会参加として、長野県技能競技大会への参加実績があります。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0453 ホテル国際 2 1 株式会社	○サービス／宿泊・飲食・観光 ○従業員数 230 名
・ ☆ホテル業（シティーホテル） 宴会婚礼・宿泊・レストラン ・ ホテル国際 2 1（長野市：シティーホテル） THE FIVE SEASONS NAKANO（婚礼ゲストハウス） ・ 和泉荘（松本市浅間温泉：旅館）	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・ 育児・介護休業実績として、直近 3 年間に男性社員の 14 日以上の子育て休業の取得実績があります。
	・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 性別に応じた健康課題の取組として、セミナーの実施を直近 1 年間に実施しています。
	＜ダイバーシティコース＞ ・ 《女性》女性社員のキャリアアップ形成に関するセミナーを行っています。 ・ 《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・ 《障がい者》2 種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。
	＜ネクストジェネレーションコース＞ ・ 直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職率は 20% 以下です。 ・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。