

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0453 ホテル国際 2 1 株式会社		○サービス/宿泊・飲食・観光 ○従業員数 210 名	
・シティーホテル（宴会婚礼・レストラン・宿泊：長野市） ・ゲストハウス型婚礼（中野市） ・旅館業（松本市）			
認証実績	<ダイバーシティコース> ・《女性》女性社員のキャリアアップ形成に関するセミナーに参加しています ・《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》2 種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。		
	<ネクストジェネレーションコース> ・直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職率は 20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。		

0454 東京精電株式会社		○メーカー/電気・電子機器 ○従業員数 80 名	
当社は、大正 8 年に創業。電源変圧器、電源装置、試験機器などを設計・製造・販売しています。ものづくりを通し、社員の幸せとお客様の価値を高めるため、品質目標を定めそれを達成するための PDCA 活動を実践し、より良い商品を、より早く、適正価格でご提供しています。			
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近 3 年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし）		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0455 不二越機械工業株式会社		○メーカー/機械・精密機器・輸送機器	○従業員数 229 名
・半導体加工装置の開発、設計、製造、販売			
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の育児休業の取得実績があります。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) <ネクストジェネレーションコース> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・直近3年以内に氷河期世代の採用実績があります。 ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。		

0456 有限会社平野屋建設		○建設・不動産	○従業員数 6 名
・公共の土木、道路、河川、舗装工事等の施工及び管理をしています。 ・民間の会社、個人の方の宅地造成工事、外構工事、エクステリア、舗装工事、農地整備等の施工及び管理をしています。 ・ICT活用工事の推進をしています。 ・災害時の協力を締結しています。			
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・多様な働き方制度としてフレックスタイム制度があり、直近1年間に利用実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、治療休暇制度を整備しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0457 社会福祉法人諏訪福祉会		○サービス/医療・福祉	○従業員数 185 名
高齢者介護サービス事業 ①介護老人保健施設 ②ユニット型地域密着型介護老人福祉施設 ③認知症対応型共同生活介護 ④短期入所療養介護事業 ⑤訪問介護事業所 ⑥通所リハビリテーション ⑦居宅介護事業所 ⑧介護予防事業 ⑨訪問リハビリテーション ⑩通所介護事業所（あおぞら・うららか・きずな）			
認証実績	<ダイバーシティコース> ・《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》2 種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。 ・《外国人》外国人社員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。		

0458 有限会社アオキビルド		○メーカー/その他メーカー	○従業員数 35 名
■建築鉄骨設計・施工 鉄骨に対して、穴あけや切断、溶接、塗装を行うことが主な加工内容となります。 また、自社内でどのように鉄骨を加工するのかを指示するための設計部門もあり、自社内で加工図の作成も行っています。			
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近 3 年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、特別休暇を整備しています。		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0459 株式会社ちの技研

○メーカー/電気・電子機器 ○従業員数 118名

1979年の設立以来、エレクトロニクスの基礎部品である「プリント配線板」の設計・製造・販売まで、内製化された一貫生産ラインにて製造を行っています。当社の製品は、産業用機械ばかりでなく、飲食店・コンビニ・駅・病院等、身近な空間でも使われています。日本の産業を支えるために、技術と高品質にこだわり、“ちの技研ブランド”の確立・発展のために、従業員全員で「ものづくり」に取り組んでいます。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子育て休業の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年以内に氷河期世代の採用実績があります。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・業務スキルアップに繋がる大会参加として、長野県技能競技大会への参加実績があります。
- ・奨学金返還支援制度を導入し、「シュエカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。

0460 株式会社守谷商会

○建設・不動産 ○従業員数 385名

- ・総合建設業（建築事業、土木事業、不動産事業）
- ・地下水循環型地中採放熱システム研究開発・事業

認証実績

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0063 大日本法令印刷株式会社

○メーカー/その他メーカー ○従業員数 162 名

- ・各種印刷物の製版・印刷・製本及び仕分け・発送
- ・電子書籍をはじめとしたデジタルメディア用コンテンツの制作
- ・上記に関連するシステムの設計・開発

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度としてフレックスタイム制度があり、直近1年間に利用実績があります。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子育て休業の取得実績があります。
- ・育児・介護休業実績として、くるみん認定（トライくるみん、プラチナくるみん含む）を受けています。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に介護休業等の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。
- ・性別に応じた健康課題の取組として、生理休暇制度があり、直近1年間に利用実績があります。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っており9.5%です。
- ・《高齢者》70歳までの就業機会確保の取組として、創業支援措置の導入を実施しています。
- ・《女性》女性役員が1人以上在籍しています。
- ・《障がい者》特別支援学校の実習受入れを行っています。
- ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0104 株式会社鷺澤建設

○建設・不動産 ○従業員数 39 名

当社は昭和 41 年創業以来、総合建設業として、公共工事を主体とした土木・建築・舗装・除雪等の事業を行い、地域の人々の豊かで安全な生活の実現を目指します。

ここ数年は、長野県優良技術者表彰を連続して受けており、技術力と工事品質の更なる高みを目指して社員一丸となって取り組んでおります。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし）
- ・治療等と仕事の両立として、短時間勤務制度を整備しています。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性を全員正社員として雇用しています。
- ・《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。
- ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のため、配置転換・作業分担の見直しを実施しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0167 株式会社小諸村田製作所

○メーカー/電気・電子機器 ○従業員数 414 名

総合電子部品メーカーである村田製作所グループの中で、当社は高周波通信モジュールの開発・設計・製造拠点に位置付けられています。

高周波通信モジュールは、携帯電話を中心に電波の送受信に欠かせない部品です。スマートフォンを中心とした通信市場は技術革新が目まぐるしく、短期間で新商品を開発し市場に投入するモノづくり力を高める必要があります。そのためにも、社員がいきいきと自律的に働き効率的に業務を行うことを目指しています。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の子育休の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性社員のキャリア形成に関する研修を行っています。
- ・《高齢者》50歳代からのキャリアデザイン支援に関する研修を行っています。
- ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規卒者等の離職率は20%以下です。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。

0278 株式会社長姫

○サービス/コンサル・シンクタンク

○従業員数 28 名

- ・建設コンサルタント（街や人を支える環境デザイン設計）
- ・各種調査（UAVによる3次元データ取得）

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近1年間に利用実績があります。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に介護休業等の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・治療等と仕事の両立として、特別休暇を整備しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規卒者等の離職率は20%以下です。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。