

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0449 株式会社コスモテック

○IT・通信 ○従業員数 71 名

情報ネットワーク機器の保守メンテナンス業務

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度として法定を上回る育児・介護休業制度があり、直近2年間に利用実績があります。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。
- ・治療等と仕事の両立として、療養休暇制度を整備しています。

0450 大進建設株式会社

○建設・不動産 ○従業員数 26 名

公共施設、マンション、工場、商業施設といった大規模な建築物の施工から、注文住宅、別荘、リフォームまで、老舗ならではの豊富な経験、確かな技術、プロフェッショナルチームの総合力で、お客さまのニーズに応えています。建築物を通して、地域の皆さまの豊かな暮らしをサポートし続けていくことが私たちの使命です。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし)
- ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性を全員正社員として雇用しています。
- ・《高齢者》50歳代からのキャリア研修等の支援を行っています。
- ・《障がい者》障がいをもつ社員の職場定着のため、チェックリストの活用を実施しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0451 南部建設株式会社	〇建設・不動産 〇従業員数 31 名
土木工事・舗装工事・外構工事・上下水道工事・産業廃棄物収集運搬	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近 2 年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近 3 年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ＜ダイバーシティコース＞ ・《女性》女性を全員正社員として雇用しています。 ・《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《外国人》外国人社員の生活支援として、社員寮があります。 ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

0452 株式会社平成	〇建設・不動産 〇従業員数 15 名
・道路・河川・砂防・都市基盤整備といった公共土木工事 ・除雪融雪剤散布作業、橋梁維持補修工事など ・一般住宅の外構・駐車場・エクステリア工事	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・育児・介護休業実績として、直近 3 年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし） ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職率は 20% 以下です。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。