

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0438 株式会社 小金澤商店	○小売業 ○従業員数 22 名
・長野県佐久市で 65 年間変わらず地域へエネルギーを安定供給しています。 ・近年は、多様に変化するニーズに対して燃料油販売のみならず、車検、中古車販売、レンタカー事業、不動産仲介・管理など「お困りごと解決」の精神でお客さまから必要とされる会社を目指していきます。 ・また、災害時などの緊急時には、地域の燃料供給拠点として防災訓練や BCP の策定に取り組み、地域の安心、安全を支えています。	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし） ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。

0439 亜細亜印刷 株式会社	○製造業 ○従業員数 86 名
・専門書、学術書、参考書等の書生製作が主。 ・ページを作る組版から、印刷、製本まで、一括で受注が可能。 ・首都圏・関西圏に営業所あり、顧客である出版社の大半が県外。	
認証実績	＜ダイバーシティコース＞ ・《女性》女性社員のキャリア形成に関する研修参加を後押ししています。 ・《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《外国人》外国人社員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0015 有限会社 トップリバー	○農業 ○従業員数 33 名
・平成 12 年（2000 年）設立、農業を通じ、家族・仲間・地域の人たちを幸せにすることを理念の一つとし、「儲かる農業」を実践する農業法人です。新・農業革命を掲げ、農業をビジネスとして一般企業と同じ感覚で捉える「稼げる農家」、次世代の農業を担う「農業経営者」を育てています。 また、農薬や新品種の情報収集・栽培計画の検証・栽培履歴のデータチェックまで ICT 技術を駆使し栽培情報技術の【見える化】を実現し、消費者に安全・安心なおいしい野菜をお届けしています。	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・多様な働き方制度として在宅勤務制度があり、直近 2 年間に利用実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、短時間勤務制度を整備しています。 <ダイバーシティコース> ・《女性》正社員転換制度により、非正規社員を正社員に転換した実績があります。 ・《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《外国人》外国人社員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。 <ネクストジェネレーションコース> ・直近 3 年以内に氷河期世代の採用実績があります。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。
0247 大井建設工業 株式会社	○建設業 ○従業員数 48 名
・一般住宅の新築工事から町庁舎や学校などの公共工事、リフォーム工事 ・造園・造成・道路工事などの地域経済や生活を支える大規模土木公共工事 ・リフォームとは一味違った価値を新たに付加するリノベーション工事	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし） ・9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職率は 20% 以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。