

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0430 更水建設工業 株式会社		〇建設業 〇従業員数 22 名
・ 総合建設業		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・ 有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 80%を超えています。 ・ 長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし) ・ 治療等と仕事の両立として、短時間勤務制度を整備しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・ 職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	
0431 株式会社 ヒューテック		〇サービス/その他 〇従業員数 31 名
・ 1999 年の創業以来、長野県の安曇野を中心に下水道施設および管路の維持管理、下水道処理施設や宅内浄化槽の維持管理や宅地造成・住宅の外構工事など地域住民の生活インフラの整備に貢献しています。 今日では、管路保全、環境衛生、土木・エクステリア、オート代理店の 4 つの事業部門を擁し、長野県全域の生活インフラ維持保全事業を手がけるに至っています。		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・ 育児・介護休業実績として、直近 3 年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 80%を超えています。	
0432 株式会社 zeroONE		〇サービス/スポーツ・娯楽・生活関連 〇従業員数 20 名
・ 美容室 ・ ブライダルヘアメイク		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・ 育児・介護休業実績として、直近 3 年間に男性従業員の育児休業の取得実績があります。 ・ 有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 70%を超えています。 ・ 治療等と仕事の両立として、短時間勤務制度を整備しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0433 長野三菱電機機器販売 株式会社

○卸売・商社 ○従業員数 147 名

・長野県を主な商圈とし、この地域に密着した営業活動を推進しています。省力化・自動化・ビル設備、社会インフラ、省エネ、セキュリティ、エネルギー、環境、住宅設備などをキーワードとし、それらに関連する商品の販売や据付け、サービスの提供をしています。わたしたちを取り巻く環境は日々激変を繰り返しており、変化に対しリアルに追随しながら、創造的なものづくりと快適な生活環境づくりをコーディネートする NO.1 商社を目指しています。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)

0434 株式会社 丸眞製作所

○メーカー/その他のメーカー ○従業員数 102 名

- ・金属熱処理加工
- ・金属表面処理加工

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・育児・介護休業実績として、直近2年間に介護休業等の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性社員のキャリア形成に関するセミナーを行っています。
- ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。
- ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。
- ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。
- ・業務スキルアップに繋がる大会参加として、長野県技能競技大会への参加実績があります。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0435 株式会社 アンドー		○サービス/コンサル・シンクタンク	○従業員数 63 名
・長野県を代表する「総合建設コンサルタント」として、主に官公庁を対象とした、社会インフラ整備（道路・河川・砂防・公園・上下水道）に関する、計画・調査・測量・設計に携わっています。			
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし） ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。		

0436 有限会社 ホテルさかえや		○宿泊業	○従業員数 30 名
・宿泊旅館施設の運営 ・フリースクール、自立支援事業 ・セミナー、事業再生事業			
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した従業員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。		

0437 有限会社 サンコーポレーション		○サービス/宿泊・飲食・観光	○従業員数 90 名
・飯田市内で飲食店「とんかつしゃぶしゃぶ3びきのこぶた本店」「熟成とんかつ3びきのこぶた座光寺店」「焼肉きんぐ座光寺店」「イタリア料理ロカンディーナミヤザワ」計4店舗を運営。また地元食品加工・企画・開発・卸「信州地賛地奨屋（ちさんちしょうや）」の運営・管理。「楽天ショップ鮎の会」にネット通販店舗運営。 ・信州飯田市で飼育しているブランド豚「幻豚（げんとん）」を中心とした豚肉・牛肉・野菜を使い、地域に貢献。			
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した従業員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・10時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0019 フレックスジャパン 株式会社

○メーカー/その他メーカー ○従業員数 242 名

弊社はシャツの製造販売を中心に、多様なサービスを提供しております。

1. シャツの製造・販売（メンズ及びレディース用のドレスシャツをはじめ、お客様の多様なニーズに応える製品をお届けします。）
2. オーダーシャツ（お客様の体形や好みに合わせてオーダーサービス）
3. リメイク・リアップサービス（既存のシャツに新たな価値を加え、デザインや機能の追加）
4. 衣料品再生事業（環境に配慮し、扶養になった衣料品を再生・リサイクルする取り組みを積極的に推進。持続可能な社会への貢献を目指しています。）

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度として法定を上回る育児・介護休業制度があり、直近2年間に利用実績があります。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》正社員転換制度により、非正規社員を正社員に転換した実績があります。
- ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。
- ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0042 株式会社 トライネット	〇建設業 〇従業員数 37 名
・住宅や店舗の設計施工、工場、公共施設など多岐にわたる建築工事の施工から、道路、河川、上下水道施設などのライフラインの整備や災害復旧工事、除雪融雪等の維持管理などを通じ、地域から信頼されることを理念として、確かな品質で工事を施工しています。	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・多様な働き方制度として在宅勤務制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし） ＜ダイバーシティコース＞ ・《女性》正社員転換制度により、非正規社員を正社員に転換した実績があります。 ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや定着のため、社内研修を実施しています。 ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。
0239 株式会社 北測	〇サービス/コンサル・シンクタンク 〇従業員数 21 名
・昭和31年（1956年）に長野県伊那市に開業した建設コンサルタントです。測量、土木設計、補償算定を主力業務としています。県内企業だからこそ、地域に根差し、地域の発展を第一の喜びと考え、「まちづくり」に携わっています。	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は90%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし） ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0245 田島建設 株式会社

○建設業 ○従業員数 33 名

- ・長野県南部の中川村を拠点に土木工事、建築工事の施工管理業務を行っています。
- ・私たちの仕事は「地図に残る」ようなスケールの大きなものですが、安全に高品質なご提供ができるように取り組んでいます。

認証実績

＜ワークライフバランスコース＞

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した従業員全員が育児休業を取得しています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし）

＜ネクストジェネレーションコース＞

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。
- ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0250 株式会社 全日警サービス長野

○サービス/警備・人材 ○従業員数 200 名

- ・工事現場・駐車場・施設などでの交通誘導、コンサートや各種イベントでの雑踏警備、各種イベント警備の企画立案。
- ・人材派遣業務
- ・保険代理店業務

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし)

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》正社員転換制度により、非正規社員を正社員に転換した実績があります。
- ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っています。
- ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。
- ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや定着のため、社内研修を実施しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年以内に氷河期世代の採用実績があります。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。