

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0415 株式会社 アルメリア		○サービス/医療・福祉 ○従業員数 15 名
・住宅型有料老人ホーム ・訪問介護		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・多様な働き方制度として多様な正社員制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)	

0416 木下工業 株式会社		○建設業 ○従業員数 12 名
・総合建設業（土木工事・建築工事）・宅地建物取引業・不動産業 ・土木工事は公共工事・民間工事の施工 ・建築工事は新築住宅とリフォーム工事の施工		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は80%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) <ネクストジェネレーションコース> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	

0417 奥原重機建設 有限会社		○建設・不動産 ○従業員数 13 名
・土木、とび土工、舗装、造園工事業		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は80%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) ・11時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0418 有限会社 折協市場店	〇卸売・商社 〇従業員数 39 名
・ 厨房機器・食器類やトレー・ラップなどの包装資材等約 8 万アイテムを販売しています。創業から 5 6 年、量販店、飲食店、宿泊施設等を主な顧客とし、顧客件数は 3 千件余りに及んでいます。 ・ 特徴として自社にデザイン部門を持ち取扱商品に付加価値を付けることを強みとしています。 ・ 脱プラスチック素材や環境負荷の少ない商品販売を意識し、トレー回収等環境に配慮した営業を行います。 ・ 顧客とつながり、顧客同士をつなげ、新たな市場やビジネスを生み出すことにより、自社だけでなく地域全体が活性化するような取組を常に意識し創造しています。 ・ 販路の拡大や補助金利用といった顧客の課題解決を手助けすることで、このような高付加価値の差別化戦略をとっています。	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし） ・ 11 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

0419 有限会社 互光	〇建設業 〇従業員数 4 名
・ 主に建物内の空調、換気、排煙を目的としたダクトの設計、加工製作、建設現場にてダクトの取付を行っております。なかなか皆様の目にはつかない天井裏などに設けられていますが、このダクトは住宅や工場、病院、商業施設など人が住むあらゆる空間を快適にし、ひいては健康的に暮らすために役立っています。 ※当社の携わる現場は、基本的には工場や学校など公共施設、商業施設、病院、ホテル、別荘となります。	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・ 有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 70%を超えています。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし） ・ 10 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・ 業務スキルアップに繋がる大会参加として、長野県技能競技大会への参加実績があります。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0420 高山電業 株式会社		○建設業 ○従業員数 19 名
・電気設備工事・管工事・消防設備工事の設計・施工・点検 ・太陽光発電システムの設計・施工・点検		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した従業員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) <ネクストジェネレーションコース> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	

0421 株式会社 モキ製作所		○メーカー/機械・精密機器・輸送機器 ○従業員数 32 名
・家庭用薪ストーブの企画・製造・販売 ・食品リサイクル分野で利用される「破袋分別機」の企画・製造・販売		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) ・9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。	

0422 株式会社 タカサワマテリアル		○卸売・商社 ○従業員数 144 名
・各種建設資材の卸売・製造及び建設工事 ・商業施設の運営		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 <ネクストジェネレーションコース> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0423 道栄建設 株式会社		○建設業 ○従業員数 6名
・土木工事業、とび・土工工事業、石工事業、鋼構造物工事業、舗装工事業 ・しゅんせつ工事業、塗装工事業、水道施設工事業		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし） ・9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。	

0424 カネテック 株式会社		○メーカー/機械・精密機器・輸送機器 ○従業員数 185 名
【マグネット応用機器製造販売】 カネテックは、工作機械、産業ロボット、食品・化学、環境などあらゆる分野で活躍するマグネット応用機器を取り扱う総合メーカーです。開発から製造、販売、アフターサービスにいたるまで、一貫した生産体制を確立し、長年培ってきたマグネット応用技術や豊富なノウハウを活かし、お客様のニーズにお応えしています。今後も「創意と挑戦で勝利を拓こう」という社是のもと、技術革新へ貢献し永続的に発展します！		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近 3 年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職率は 20% 以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0425 上田プラスチック 株式会社 **○メーカー/機械・精密機器・輸送機器** **○従業員数 114 名**

- ・工業用プラスチック製品を製造しています。
- ・文具などの身近な製品から自動車に搭載する重要保安部品まで様々な製品を生産しています。
- ・プラスチック製造には欠かせない金型製作から成形組立までの一貫した生産を行って付加価値を高めています。
- ・更にそれを支援する自動化ロボット等も自社で設計・製作しています。
- ・近年はSDGsの観点から、バイオマスプラスチックの開発にも取り組んでいます。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性従業員の育児休業の取得実績があります。
- ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性従業員のキャリア形成に関する研修を行っています。
- ・《高齢者》60歳以上の従業員の新規雇用実績があります。
- ・《障がい者》特別支援学校の実習受入れを行っています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。

0426 株式会社 おびなた **○メーカー/食品・農林水産** **○従業員数 110 名**

- ・そば粉、乾そば、生そば、中華麺の製造卸および販売。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0427 社会福祉法人 かりがね福祉会	○サービス/医療・福祉 ○従業員数 159 名
・ 第1種社会福祉事業 障害者支援施設 ・ 第2種社会福祉事業 障害福祉サービス事業（行動援護、生活介護、短期入所、重度障害者等包括支援、共同生活援助ほか） 一般相談支援事業、特定相談支援事業、障害児相談支援事業 放課後等デイサービス事業 ・ 公益事業 障害者就業・生活支援センター事業	
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・ 育児・介護休業実績として、直近2年間に介護休業等の取得実績があります。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 保育施設の設置として、企業主導型保育所を設置しています。

0428 プロショップ車館 株式会社	○サービス/その他 ○従業員数 6 名
・ 自動車整備 ・ 新車、中古車販売 ・ 自動車保険代理店 ・ 車椅子メンテナンス、修理、販売	
認証実績	＜ネクストジェネレーションコース＞ ・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・ 職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0429 株式会社 T O T O K U	○メーカー/その他のメーカー ○従業員数 360 名
・電線、ヒータ製品、線材加工品、ケーブル加工品製造・販売	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・多様な働き方制度としてフレックスタイム制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・多様な働き方制度として在宅勤務制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・多様な働き方制度として法定を上回る育児・介護休業制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。 <ダイバーシティコース> ・《女性》正社員転換制度により、非正規社員を正社員に転換した実績があります。 ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。
0244 株式会社 八光電機	○製造業 ○従業員数 170 名
・戦後からヒーター事業の先駆者として、加工・洗浄・乾燥等モノづくりの様々な場所で使用される「熱」の提供を行っています。 ・使用される場所はキッチンから宇宙まで様々です。 ・オーダーメイドで電熱ヒーターの設計開発・製造・販売を手掛ける企業です。	
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・保育施設の設置として、企業主導型保育所を設置しています。