

認証要件 (黄色マーカー項目は、令和7年度の要件改訂に伴い、内容に変更・追加があった項目です。)

基本要件及び各認証コースの要件を満たすこと | 認証期間は3年間

基本項目

必須要件

- 雇用制度整備
(就業規則、育児介護休業規程、賃金規程、昇格基準、研修体系)
- 「社員の子育て応援宣言」登録
- 従業員のニーズ把握(定期的な労使協議や面談等)
- 有給休暇の確実な取得
- ハラスメント防止措置
- 36協定の締結
- 同一労働同一賃金
- メンタルヘルス対策

選択要件

以下から2項目以上を満たすこと

- 男女の賃金の差異の公表
- イクボス・温かボス宣言登録
- 長野県SDGs推進企業登録
- 健康経営の取組
- 教育活動の支援
- 地域活動の取組(企業の取組、従業員支援)
- 性の多様性に関する取組

労働関係法令等の遵守



ワークライフバランスコース

必須要件

時間外労働の法定遵守

選択要件

①～⑩から
3項目以上を満たすこと
ただし、Aから
2項目以上を満たすこと

A 制度導入及び実績

- ①多様な働き方制度
(短時間正社員、テレワーク等)
- ②育児・介護休業利用実績
- ③有給休暇取得率70%以上
- ④柔軟な有給休暇取得制度
(半日単位又は時間単位取得)
- ⑤特別休暇制度
- ⑥長時間労働の縮減
(月平均45時間未満及び
60時間を超える者なし)
- ⑦性別に応じた健康課題への取組

B 制度導入

- ⑧治療等と仕事の両立
- ⑨保育施設の設置
- ⑩勤務間インターバル制度



ダイバーシティコース

必須要件

- ①女 性：一般事業主行動計画策定
- ②高齢者：法定雇用確保措置
- ③障がい者：法定雇用率の達成
- ④外国人：法令違反がないこと

選択要件

A～Dのうち
3項目以上を満たすこと
各①～④のうち
1項目以上を満たすこと

A
女性

- ①キャリア形成支援
- ②正社員転換
- ③女性管理職・役員
- ④えるばし認定

B
高齢者

- ①キャリアデザイン支援
- ②定年の延長・廃止
- ③高齢者新規雇用
- ④スキルに応じた処遇

C
障がい者

- ①雇用環境の改善
- ②障がい者雇用
- ③実習受入れ
- ④もにす認定

D
外国人

- ①キャリア形成支援
- ②職場内共生の推進
- ③職場内の多言語化
- ④生活支援(住居等)



ネクストジェネレーションコース

必須要件

シューカツNAGANOへ
企業情報掲載

選択要件

A～Bのうち
1項目以上を満たすこと
Aを選択した場合は
Aから3項目以上を満たすこと

A

- ①若者の離職率20%以下
- ②氷河期世代の積極的雇用
- ③人材育成方針等の策定
- ④育成の取組実績
(短期派遣、資格取得費用補助等)
- ⑤大会参加実績
(業務スキルアップに繋がる大会)
- ⑥職場実習機会の提供
(ジョブカフェ信州ジョブチャレ等)
- ⑦奨学金返還支援制度
- ⑧ユースエール認定

B

信州ふくにん認証



3コースすべて認証 アドバンスプラス

