

アドバイザーへの質問内容 整理表

整理番号	質問内容
1	入社後の職員に対する教育・研修体制を教えてください。
2	職員に対する安全対策・教育で重視している点を教えてください。
3	採用した林大卒業生の、入社時点での知識・技術の習得状況をご教授ください。 また、入社後の成長度はどうでしょうか。
4	どのようなスキルを持った林大卒業生ならば積極的に雇いたと思いますか。
5	地域社会の一員として、林大卒業生に求めることは何ですか。
6	林大で提供する教育内容が、林業事業体等や地域の要請に沿うものであるかを定期的にチェックする評価システムとして、どのようなものが考えられますか。
7	既就業者向けの教育・研修プログラムがあれば、社員に受けさせたいと感じますか。 また、どのような内容のプログラムがあればよいと感じますか。
8	教育内容のグレードアップが図られた後の林大の卒業生、または林大で提供するプログラムを修了した既就業者に対する待遇（就職有利性、給与、昇進等）は、現在と比較してどのように変わりますか。
9	社員のモチベーション向上のために意識している取組などがあればご教授ください。
10	林大と林業事業体等が連携して林業に係る人材育成に取り組む場合、林大に求める条件にはどのようなものがあるでしょうか。 また、林業事業体等が支援できることにはどんなものがあるでしょうか。
11	フォレストバレー構想をどのように捉えていますか。 また、当該構想において産・学・官はそれぞれどんな役割を果たすべきでしょうか。