

長野県警察障害者活躍推進計画実施状況（令和6年度）

長野県警察

1 取組状況

- ・ 令和6年4月 障害者職業生活相談員の選任（2名）
- ・ 令和6年9月 障がい者支援担当者に対する人事ヒアリングの実施
- ・ 令和6年10月 障がいのある職員の任用に関する状況の公表
- ・ 令和6年12月 職場等の満足度に関するアンケート調査の実施
- ・ 令和6年12月 障害者職業生活相談員資格認定講習の受講

2 障がい者任免状況

項 目	R7.6.1現在	R6.6.1現在	R5.6.1現在
法定雇用率（％）	2.8	2.8	2.6
実雇用率（％）	3.87	3.24	3.05

3 目標に対する評価

- (1) 採用に関する目標（各年度6月1日時点の実雇用率を法定雇用率以上とする。）
法定雇用率を超える実雇用率を達成した。
- (2) 定着に関する目標（不本意な離職者を極力生じさせない。）
障がい者である職員の年度途中の離職者はなし。
- (3) 満足度に関する目標（前年度を上回る満足度を達成する。）
令和6年度は満足度がやや増加した結果となった。（やや満足以上93%→94%）

4 今後の予定

障害者活躍推進チームにおいて、推進計画に基づく各種取組の実施状況及び進捗状況の分析・評価等を行い、障がい者である職員の意見も踏まえつつ、より働きやすい職場環境づくりを推進する。